



烟台职业学院

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年 12 月

目 录

学院办公室	1
监察审计室	7
组织人事处.....	13
工会	29
教务处.....	35
总务处	41
学生处（团委）	51
招生与就业处.....	58
成教处	63
财务处.....	68
科研处.....	75
保卫处	81
电教实验中心	85
图书馆	92
校医院	99
校企合作办公室	103
安全工作办公室	106
基建处.....	110
质量管理办公室.....	116
资产管理处.....	122

机械工程系	130
电气与电子工程系	136
信息工程系	146
会计系	152
艺术设计与公共管理系	164
经济贸易系	173
建筑工程系	178
汽车与船舶工程系	186
食品与生化工程系	194
国际交流与合作部	205
基础教学部	210
德育教学部	216
烟台广播电视大学	225

学院办公室

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，烟台职业学院办公室在学校党委行政的正确领导下，围绕学校中心工作，从严从实抓好各科室工作，圆满完成各项工作任务。获省教育厅通报表扬，被评为“山东教育政务新媒体工作先进单位”；获中国教育报刊社“教育新闻宣传先进单位”称号，并作为高职院校唯一代表作工作经验交流；成为新华社“山东高校融媒云平台入驻单位”，获“2021 山东最佳社会声誉高校”“2021 最具影响力教育政务融媒体”，获新浪 2021 年“校园文化卓越宣传奖”“新媒体品质运营奖”等。工作总结如下：

一、严谨细致，做好秘书工作

（一）做好党史学习教育工作。牵头抓好党史学习教育工作，落实上级有关要求。一是组织召开全校党史学习教育动员会议，制定《中共烟台职业学院委员会党史学习教育实施方案》。二是学校领导班子成员给联系部门单位开展专题党课、形势政策课、十九届六中全会精神宣讲 18 次。三是组织开展专题培训，以专家辅导、学习研讨、现场教学等形式，推动党员干部学深践悟。四是通过“学习强国”学习平台、党史知识竞答等多种方式，推进师生党员学习常态化。

（二）做好文件起草和会议组织等工作。一是牵头出台《中共烟台职业学院委员会意识形态校地联动工作机制》《中共烟台职业学院委员会 2021 年网络思政工作意见》《“安全活动年”校园稳定检查组工作方案》等 83 份红头文件。二是做好党委会及党委理

论中心组相关工作。组织召开党委扩大会议 28 次，党政联席会议 29 次，理论中心组学习 15 次。三是做好学校领导讲话稿撰写工作，完成全市职业教育工作会议典型发言、全国职业院校技能大赛领导致辞、学校建设与发展会议等会议活动材料的撰写。四是牵头完成“十四五”规划编制，学校“十四五”规划被省教育厅评为“良好”等次。

（三）做好其他日常工作。及时收发处理各类公文、函件，共处理红头文件 164 个。完成 2020 年所有文件的入档工作，共归档文件 1707 份。收到上级文件 1480 份，保密文件 338 份，均未发生失误。严格遵守印章使用管理制度，共盖章 2021 次。

二、不断创新，做好宣传工作

（一）抓好常规宣传工作。一是拓展对外宣传，在新华社、光明日报、中国教育报等中央媒体和国家级媒体发稿 19 篇，多篇稿件阅读量突破 50 万。在各级媒体发稿 390 余篇。完成大众网“海报探校走进烟台职业学院”直播工作，直播视频吸引近 40 万人次观看。用好“学习强国”，发稿 20 余篇，其中《灯火里的中国》登上全国推荐首页，并入选高校党史学习教育专题。11 名教师被市委宣传部评为“学习之星”。二是加强阵地建设，在官方微信公众号发文 300 余篇，校园网首页上传各类信息 130 余条。承担学校各项重要活动的拍照、录像 200 余次，拍摄制作学校各类专题宣传短片 10 支，其中，《创新奋进中的烟台职业学院》获省教育厅“这就是山东高校”短视频征集活动三等奖。制作宣传看板、标语、横幅等 200 余条。三是组织开展专题培训。组织舆情应对专题培训 3 次、高端思政专题报告会 1 次、十九届六中全会精神

宣讲报告会 1 次。

（二）引进高层次专家。柔性引进教育部思政司原司长、北京师范大学博士生导师冯刚教授为学校的特聘思政顾问。冯刚教授牵头建设学校“高职院校党建和思政研究中心”，在学校作《党史学习教育与高校思想政治教育前沿问题》讲座，指导制定《烟台职业学院思想政治工作评价办法》，指导思政团队成员论文选题，安排学校教师参加全国性学术会议并作经验交流。

（三）开展网络思政工作。建设好山东省高校网络思想政治工作分中心网络文化中心（烟台职业学院）暨“烟台职业学院网络思想政治工作中心”。与新华社新闻信息中心合作共建“网络思政试点基地”，在全省率先发布新华社《国家相册》资源，在官微、官网开设《国家相册》专栏，举行 3 场“新华社《国家相册》舞台剧汇报演出”，中共烟台市委常委、宣传部部长、市委教育工委书记于永信观看演出，新华社社长、党组书记何平给学校《国家相册》剧团回信，新华社新闻信息中心山东中心主任赵大勇向学校赠送锦旗，“热烈祝贺烟台职业学院打造《国家相册》舞台剧，开辟高校思政新阵地”。新华社、山东省教育厅、新浪网等多家媒体对演出盛况进行报道。学校作为全省高职院校唯一代表在山东高校融媒云平台建设会议上作典型发言。举办《国家相册》观后感征文活动、庆祝中国共产党成立 100 周年网络思政作品大赛等活动。

（四）夯实意识形态基础。出台《烟台职业学院舆情联络员管理制度》《烟台职业学院网评员管理办法》等 4 个文件，强化制度保障。组织召开学校意识形态研判会议暨意识形态联席会议，

开展2次意识形态巡察，完成了对13个教学系部、20个行政部门的校内巡察。严格执行舆情监管24小时值班制度，做好“日报告”“零报告”，共计筛选信息5000余条，及时按照流程汇报处置，没有出现舆情事件。

（五）抓好师德师风。开展学校第二届师德模范评选，评选出34名师德模范，发挥示范引领作用。在校园网开设“师德师风”专栏，及时宣传和报道师德师风建设工作。年底扎实开展师德考核。

三、强化落实，做好督查工作

一是抓好重点工作督查。开展安全生产、疫情防控、环境卫生专项督查整治，加强重点时段值班工作督查，对2021年项目预算执行情况专项调度，完成学校重点工作计划的搜集整理。二是抓好信访工作。及时回复和上传处理政务热线工单、局长公开信箱、院长公开信箱等渠道反映的事项340余件。对80个实名政务热线工单，在调查处理同时加强与来话人沟通，撤单率达到55%。三是全力参与“双高计划”建设。协调完成《2021年度提高治理水平实施方案》《2021年度提高治理水平任务分解表》的编制及资金分配，及时完成建设办安排的各项工作任务。牵头召开理事会一届五次会议，修订《烟台职业学院理事会章程》。四是抓好疫情防控工作。根据上级疫情防控有关精神和要求，制定2021年《春季学期开学工作方案》《秋季学期开学工作方案》，牵头修订《烟台职业学院疫情防控实施方案》等30余个文件，做好出省、出市教职工的备案管理。

四、提高服务，做好行政工作

一是做好办公室值班安排。执行 24 小时值班制度，做好办公室假期和夜间值班安排，值班安排一周一调整，值班到岗情况一天一调度，坚持零报告制度，做好值班记录，及时上传下达，确保值班零事故。二是做好公务车辆管理和学校用车保障工作。加强对驾驶人员的安全意识教育，认真履行公务用车审批制度，安排公务用车 420 余车次，协调外出租赁用车 500 余车次，安排对体温异常学生进行送诊、核酸检查 475 车次，安排调度车辆在校园与南区之间对实训学生进行接送 4000 余车次。三是做好公务接待和会务服务工作。完成各类接待 100 余次、会议服务 160 余次。四是完成报刊征订和办公物资保障工作。

五、规范管理，做好档案工作

加强档案数字化工作。上半年完成了 2010-2020 年的文书档案的整理工作，包括 2 万件的档案整理、2 万条文件著录、13 万页的扫描。下半年完成 2002-2020 年学籍的档案数字化工作，包括 178269 条著录、近 5 万页的扫描、近 18 万条数据上传。

2022 年工作打算

一、秘书工作方面，服务好学校党委行政各项工作需要，注重服务日常事务向服务发展大局转变；做好文件的上传下达及管理工作，信息采集、上报和保密管理工作。

二、宣传教育工作方面，建设好“一个基地、三个中心”，抓好意识形态、网络思政、师德考核；加大对外宣传力度，在高层次媒体上策划刊发更多高质量的宣传稿件。

三、督查工作方面，抓好“双高计划”任务、“十四五”校园

文化建设任务推进，不断规范信访件（热线工单）处理规程，加强督办检查，高质量完成各项办公事务。

四、行政工作方面，增强服务意识，对学校各项重要会议活动、客人来访等，做到积极协调、合理调度，措施得当、保障有力。

五、档案工作方面，加强业务学习，提高档案管理电子化水平，加快档案信息化建设。

监察审计室

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，在学校党委的坚强领导下，监察审计室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实党的十九大和十九届六中全会精神为动力，紧紧围绕学校中心工作、大事实事，聚焦主责主业，积极探索创新，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为学校高质量发展提供坚强政治保证。现将工作总结如下。

一、2021 年工作总结

（一）创新工作方式，打造监督品牌体系

1. 推行“1+N”监督模式——监督“廉”合会。“1”是指学校纪检监察干部和基层党组织纪检委员履行监督专责；“N”是指从教师、党外知识分子、青年学生、干部家属、合作企业、服务业户等界别中聘请廉政监督员开展群众监督，构建从上到下、从点到面、从内到外、从家庭到学校的全方位、多层次、立体化监督体系，切实做到监督常在、形成常态。先后举办 57 名廉政监督员参加的聘任仪式和 79 名基层党组织纪检委员、廉政监督员参加的专题培训会议。

2. 活用十种监督方法。科学、有效、灵活运用“清单法、谈心法、问询法、嵌入法、检查法、评议法、调研法、述职法、警示法、档案法”等十种监督方法，提升监督整体效能，形成监督合力。如清单法，督促学校党委开展政治生态建设自评自查，建立政治监督正面、负面两个清单，形成政治监督情况报

告并上报市纪委监委。询问法，就尚未完成整改的学校西侧网点房出让经营的问题向相关部门发函督导，强化跟踪监督。嵌入法，对学校60名硕博士等高层次人才引进工作进行现场监督。检查法，对学校56名副处级以上领导干部落实党风廉政建设主体责任台账情况进行监督检查并反馈意见督促整改。评议法，组织开展了13个教学单位评议20个行政部门活动。档案法，强化干部廉政档案管理，对已建立的281名校管干部廉政档案实行动态管理。

3. 完善四个监督机制。（1）强化专责监督，督促学校党委制定全面从严治党责任清单，协助党委召开全面从严治党工作会议及工作推进会议。（2）强化群众监督，组织廉政监督员开展师生利益、环境卫生和食品安全监督调研工作，共发放各类调查问卷120余份，收集意见建议36条。（3）强化专项监督，对学生党员发展、奖助学金发放、收费项目等重点工作进行监督问询；对学校2021年第一批“双高计划”建设资金2580万元的使用情况进行监督；对5个品牌专业群建设项目进行专项审计，对5名离任处级干部进行任期经济责任审计。（4）强化警示监督，邀请市纪委监委领导来校做党风廉政建设宣讲；组织领导干部观看《破冰》等警示教育片；开展第六期廉政大讲堂“重读红色家书 牢记初心使命”主题活动；成立“采莲社”新媒体社团；充分发挥“清风烟职”微信群和微信公众平台的载体作用，构建廉政警示教育新媒体矩阵。协助市纪委监委宣传部开展“读书沙龙——品读《烟台历史上的清官廉吏》”“廉洁齐家·清风进家”家教家风主题展等活动。

（二）严格执纪问责，提升纪检工作质效

1. 开展专项整治。围绕上级关于疫情防控、安全生产、环境卫生综合整治、遏制餐饮浪费等工作部署，采取“四不两直”和明察暗访等形式，开展以监督力促执行力为主题的“聚力监督”和“务‘食’监督”行动，组织开展监督检查，发现各类问题79项，对发现的问题及时对相关部门负责人进行谈话提醒，督促整改落实，并加强跟踪检查。

2. 严格执纪问责。实事求是运用监督执纪“四种形态”，特别是用好“第一种形态”，注重抓早抓小，今年以来学校各级党组织运用“第一种形态”461人次。对3名涉嫌违规违纪违法党员干部进行立案审查。督促学校有关部门对2名党员予以诫勉，对6名非党员、非监察对象人员及时进行组织处理。对市纪委转办的1件信访问题线索及自办的2件信访问题线索，严格按照权限、规则、程序进行调查核实处置。

（三）打造党建品牌，强化党建引领作用

1. 坚持党建引领。以“党建纪行”支部品牌建设为统领，通过“学习纪行”“监督纪行”“红色纪行”“公益纪行”“家访纪行”等，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，实现党建和纪检监察业务双融双促。扎实推进“我为群众办实事”活动，积极参与高新区“希望小屋”建设以及志愿服务活动；落实“双报到”制度，探索社区共建新模式，助力“乡村振兴”；与食品与生化工程系团总支联合开展党团共建活动，关注青年学生培养和高素质团干部队伍建设。

2. 深化理论学习。严格落实“三会一课”、民主生活会和

组织生活会、专题领学、谈心谈话等制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届六中全会精神，用科学理论引领行动。扎实开展党史学习教育，引导党员干部做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，切实把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的标准和要求落实到工作的全过程、各方面。今年以来，共组织开展党课6次、政治学习30次，撰写党史学习教育检视剖析材料8篇。

3. 强化意识形态责任落实。严格落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制。加强“清风烟职”公众号和微信群信息的审核与发布，掌握网络意识形态主导权；积极宣传党和国家的民族政策、宗教政策，巩固意识形态主阵地；对重大事件、重要情景、重要社情民意中的苗头性倾向性问题，始终坚持正确的政治方向，严守政治纪律，牢牢把握意识形态主动权、话语权。

二、存在问题及工作打算

工作中还存在一些问题和不足：理论学习有待加强、工作规范有待提高、干部素质有待提升、工作创新有待突破。2022年，监察审计室将在学校党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，以及中央、省、市纪委全会精神，聚焦聚力主责主业，持之以恒正风肃纪，推动学校纪检监察工作再上新台阶，为学校高质量发展保驾护航。

1. 聚焦政治监督，涵养校园政治生态。突出政治监督，认真履行协助职责、监督专责。协助学校党委召开全面从严治党

工作会议，制定下发 2022 年学校纪委监委纪检监察工作要点。督促学校党委向市纪委提交政治生态建设自评自查报告；学校纪委向市纪委提交政治监督情况报告。对基层党组织落实全面从严治党主体责任情况、科学运用监督执纪“四种形态”，尤其是“第一种形态”情况，进行一次集中监督检查。

2. 聚焦日常监督，认真履行监督专责。做实做细日常监督，让监督常在形成常态。围绕疫情防控、安全生产、环境卫生整治、作风改进等工作，以及市委巡察反馈整改问题落实等，强化监督检查，适时进行“回头看”。围绕解决师生“急、难、愁、盼”等问题，组织开展相关调研和意见建议征集活动，并督促相关部门及时进行整改落实。紧盯“三重一大”、招投标、资产管理、奖助学金发放、学生党员发展等重点领域，扎实开展常项工作定期问询和专项监督检查工作。

3. 聚焦守正创新，打造特色监督品牌。以工匠精神继续深入探索“1+N”监督模式——监督“廉”合会，在抓好监督工作“基础框架”的同时，搞好“精装修”，不断丰富工作内涵，完善工作机制，提升廉政监督员监督能力，打造高职特色监督品牌，充分发挥监督保障作用。

4. 聚焦警示教育，筑牢思想道德防线。组织党员干部观看廉政警示教育专题片，编印“清风烟职”廉政文化丛书。持续探索构建警示教育新媒体矩阵，进一步完善“清风烟职”微信公众平台栏目建设和功能开发，扩大受众面，提升公众平台的影响力。深化“采莲社”团队建设，继续选拔一批政治觉悟高、工作严谨细致、责任心强的学生编辑，打造优秀的新媒体学生

团队，助推学校廉政文化建设。

5. 聚焦队伍建设，提升履职尽责能力。坚持打铁必须自身硬，践行忠诚干净担当，打造高素质专业化纪检监察干部队伍。强化学习提高，继续落实好每周三下午支部例会政治学习制度和每周一上午纪检监察干部“专题领学”制度，确保学习效果。强化工作规范，明确职责分工，牢固树立法治意识、程序意识、证据意识，严格按照权限、规则、程序开展工作，不断提高纪检监察工作的科学化、规范化水平。

组织人事处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，组织人事处在学校党委的领导下，全体工作人员团结一心，爱岗敬业，先后争创“烟台市民族团结进步示范学校”“山东民族团结进步示范学校”等称号，具体工作如下：

一、组织干部工作

一年来，组织干部工作顺利完成，迎接省委教育工委和省委组织部 2 次到校调研检查工作，因准备充分，学校党建工作得到省委教育工委领导充分认可，并给予“基础扎实、高职特色、优势突出”的评价。

1. 完成庆祝中国共产党成立 100 周年表彰工作。推选山东省优秀共产党员 1 名；推选山东省教育系统优秀共产党员 1 名、优秀党务工作者 1 名、先进基层党组织 1 个；推选烟台市先进基层党组织 1 各；推选烟台市教育系统优秀共产党员 2 名、优秀党务工作者 2 名、先进基层党组织 1 个。学校表彰校级优秀共产党员 100 名、优秀党务工作者 20 名、先进基层党组织 20 个。

2. 按照市委统一部署要求，在全校开展加强作风建设提升执行能力锤炼干部队伍集中行动。

3. 协助市委组织部完成中层处级以上领导干部执行力调研工作；参照市委组织部做法，完成对学校中层领导班子及全体科级以上干部执行力情况的调研工作。

4. 按照市委编制管理办公室要求，结合学校实际，制定《烟

台职业学院机构职能编制规定》，经学校党委研究，市委编办备案同意；按照规定，对 2 个教学系进行整合，完成 1 个教学部门更名工作并将 1 个直属科级机构并入该部门；完成 3 名处级领导干部、17 名科级干部免职工作；对 4 名处级领导干部职务进行调整，对 7 名科级干部岗位进行临时调整。新增 1 个直属党支部，对 4 名教学系党总支专职组织员进行调整。

5. 按照市委教育工委要求，对学校教职工因私出国（境）管理规定进行进一步修订；完成对全校教职工因私证照管理的自查和有关问题整改。

6. 党员发展工作。一是完成市委教育工委分配给学校的 460 名发展党员计划，其中：学生党员 448 名、教职工党员 12 名；二是承接市委教育工委 2021 年党员发展对象培训班，培训教育工委教工党员发展对象 44 名；举办学生党员发展对象培训班，培训学生发展对象近 500 名；三是组织入党积极分子培训班，培训教职工入党积极分子 11 人，学生入党积极分子 1400 余人。

7. 按市委教育工委安排，完成市委教育工委和学校党内统计半年报表和年度统计工作，对教育工委组工平台系统各直属学校和单位党组织党内信息进行统计校对，对学院组工平台进行信息维护和统计校对，按时完成党内统计半年报工作。

8. 困难党员摸底和走访慰问工作。对全校在职教职工党员中的困难党员情况进行摸底统计，结合“七一”走访慰问工作对 11 名在职困难党员进行走访。

9. 党费划拨工作。向各党总支（直属党支部）划拨行政账

户党建专用经费 44.26 万元，划拨党委账户年度党费 5.16 万元；向全国党建“双创”项目建设单位划拨建设经费 5 万元。

10. 按省委教育工委要求开展“双进”活动。组织 10 个学生党支部 400 余名党员和入党积极分子到党性教育基地开展主题党日活动；邀请党校教育基地专家进校园为学生干部和学生发展对象授课。

11. 按照省委教育工委要求，印发《烟台职业学院教学系部党总支会议议事规则》《烟台职业学院教学系部党政联席会议议事规则》，对各党总支议事规则进行规范。

12. 根据党史学习教育工作方案，5 月 10 日至 14 日，举办一期中层处级领导干部党史学习教育专题学习培训；暑期期间，组织部分组工干部赴嘉兴南湖学院进行培训；10 月 20 日至 22 日，组织 2021 年度党组织书记暨组织员培训班；12 月 9 日至 13 日，组织中层处级领导干部党的十九届六中全会精神专题学习班。

13. 抓好我为群众办实事工作。根据市委教育工委要求，结合学校实际和“双报到”等工作要求，研究制定考核实施细则；每月抓好办实事工作调度统计工作，截至目前，各部门各单位为校内师生办实事？件；为校外群众、校企合作单位等办实事？件。

14. 抓好党建“双创”工作。根据省委教育工委要求，参照第二批全省新时代高校党建示范创建和质量创优申报工作及第三批全国新时代高校党建示范创建和质量创优遴选工作标准办法，组织学校各基层党组织申报，共向省委教育工委申

报党建示范学校 1 个、标杆院系 2 个、样板党支部 3 个，创历史新高，其中 1 个标杆院系、1 个样板党支部已经省委教育工委专家评审，推荐到教育部参加遴选。

15. 做好市委第七轮包村工作相关事宜。按照市委要求，上报工作组人员名单；通过组织发动、个人报名、党委研究等程序，向市委组织部推荐第一书记人选 1 名。

二、人事劳资工作

（一）人事管理工作方面

1. 积极稳妥地做好了高层次人才招聘工作。修订了《烟台职业学院高层次人才引进与管理办法》，按规定的程序做好引进人才网上报名审核、现场资格审查、笔试、面试、考察、体检等工作，2021 年共招聘工作人员 65 名，其中博士研究生 12 名、高端技术技能人才（全国技术能手）1 人、硕士研究生 47 名。

2. 制定和修订人事管理办法。新制定了《烟台职业学院聘期考核指导意见》，修改和完善了《烟台职业学院岗位竞聘办法》及《烟台职业学院教师系列高级专业技术岗位优先推荐晋升办法》，并经学院教代会讨论通过。

3. 组织做好了 2021 年岗位竞聘、职称评审、工人技术等级考核工作。组织完成了 2021 年度职称评审、岗位竞聘和工人技术等级考核工作，在整个工作过程先后查阅人事档案及查实、查证各类材料 1000 余份，核对参加职称评审人员的信息累计 2700 余项，做到信息和数据准确无误，并认真履行岗位竞聘和评审程序，保证了岗位竞聘、职称评审和工

人技术等级考核工作的公正、公平及平稳实施，147人聘任结果公示无异议。

4.组织了教师资格认定和岗前培训工作。做好了2020年新入职55名新教师的教师资格认定工作，组织2021年新入职47名教师参加省里组织的岗前培训。

5.组织新入职教师岗位培训工作。通过师德师风教育；邀请专家作质量诊改、职业院校教师专业发展、课程思政、智慧课堂等专题讲座；听观摩课；优秀教师工作经验分享；实训基地现场教学等形式，对新入职教师进行了全方位的培训，使新入职教师熟悉了课程开发的理念和基本要求，掌握了教学基本规范，增强了新教师对高职教育的认同感和归属感，收到了良好的效果。

6.编制管理工作。根据市编委的要求，做好了编制实名制信息系统的40000条教职工信息补充和维护工作，报送编制增减业务共计96人次。

7.退休及调入调出人员手续办理工作。为31名达到退休年龄人员办理了退休手续。办理军转干部调入手续2人、解除聘用合同手续6人。

8.人事档案管理工作。加强档案日常管理，严格执行人事档案保管制度，做到材料及时归档，及时登记。收集存档材料5000余份，提供干部人事档案查阅800多人次。完成了400册副高以上人员人事档案专项审核和风险点排查工作。

9.个人年度考核和单位绩效考核工作。完成1131名教职工的个人年度考核工作以及事业单位绩效考核各项工作。

（二）工资管理工作方面

1. 根据《山东省教育厅 山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅关于完善高等学校绩效工资内部分配办法的指导意见》（鲁教师发〔2020〕2号），制定了《烟台职业学院绩效工资考核分配办法》。根据二级单位的发展目标、工作任务、年度考核、成果贡献等情况，将全部奖励性绩效工资总量切块到二级单位，由二级单位进行自主考核分配。并经教代会讨论通过并实施。指导各部门、各单位在广泛征求党支部和教职工意见的基础上，结合各自的实际，制定了本单位的奖励性绩效工资考核分配实施细则。做好了全院 1131 名教职工奖励性绩效工资考核发放工作。

2. 根据上级有关政策规定，做好了 1100 名在职人员薪级工资调整、2020 年度精神文明发放工作。

3. 共完成工资网上业务 60 笔，报批工资 2100 余人次。

4. 做好了无正式编制劳务人员工资、遗属生活困难补助等发放的有关工作。

以上共涉及金额近 9900 万元，未出现任何差错。

（三）社会保险工作方面

1. 完成了 1031 名在职职工五险的申报、基数核算以及缴纳工作，共缴纳养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险、补充医疗保险近 4300 余万元，未有差错。

2. 为 6 名职工办理了工伤认定及劳动能力鉴定手续。

3. 做好了 59 名无正式编制劳务人员五险一金及管理费等缴纳工作。

三、统一战线工作

（一）加强党对统战工作的集中统一领导

统筹党委理论中心组和各部门党组织（直属党支部）学习研讨《中国共产党统一战线工作条例》、习近平总书记关于民族和宗教工作的讲话，落实高校统战工作职责。牵头召开民族宗教工作专题会议，分析研判工作形势，部署工作任务，落实抵御和防范宗教向高校渗透工作责任。将统战工作列入《年度工作要点》《党建思想政治工作要点》，纳入《部门单位年度重点工作考核》、党支部书记述职评议。校内建立统战、学生、教学、总务、保卫等部门共同参加的“联席会议机制”；校外加强与市委统战、民宗、公安等部门的“校地联动机制”，增强工作合力。

（二）做好民主党派和党外知识分子的服务和政治引领工作

学院在职教职工现有民主党派人士 54 人、无党派人士 3 人。九三学社、民盟、民进均在我院设有支部。

1. 发挥民主党派和党外知识分子参政议政作用，落实党委领导干部与党外知识分子联系交友制度。学校岗位竞聘、优先晋升、聘期考核、绩效工资等重要政策制定会议，积极邀请民主党派和党外知识分子参加，认真听取意见和建议。鼓励民主党派成员向人大、政协提交高质量提案及建议，积极发挥参政议政作用。2021 年各党派成员和党外知识分子共提交 30 余次提案、建议，完成统战类课题 2 项。九三学社社员王枚共提交 12 条提案、建议，其中“关于加快我市科

技成果转化，促进企业创新发展的建议”被列为“2021年度市长亲自督办的市政协重点提案”，并要求“将此提案连抓5年落实、抓落地，促进我市经济科技创新高质量发展出实效”

2. 注重民主党派和党外高层次人才的教育培养和使用。做好党外知识分子和海外留学人员信息更新和报备工作。向市委统战部推荐优秀党外干部3人，向市中华职教社推荐成员5人，为学校推荐廉政监督员6人。按照上级调训任务，选派2人参加烟台市委统战部组织的党外知识分子培训班。做好学院民盟支部换届，市民盟、市九三学社委员推荐工作。协助省中华职教社完成调研、考察工作。

3. 支持各民主党派开展特色活动。召开学院民主党派代表及党外知识分子代表座谈会，传达学院建设发展情况，研究2021年学院统战工作计划和各党派工作计划。支持各党派参加烟台市委统战部和学校组织的各种庆祝建党100周年书画展、文艺汇演、宣传讲座等活动，做好经费保障。

（三）做好防范和抵御宗教邪教向高校渗透工作

学院现有学生17000人，教师1133人，按照教育部“三个是否”标准摸排，信教学生5人，无信教党员、团员。

1. 抓好专项检查。3月、9月开学初，开展了2次校内专项行动。重点落实信教师生情况摸排、教育引导、环境清查等16项具体任务。针对9月份新生入校关键节点，印制宗教政策宣传海报200多张，引导学生对校园传教说“不”。针对可疑线索，牵头学生处（团委）、总务处、保卫处、教务处等职能部门培训后勤、保卫、物业等工作人员，对教学

楼、公寓楼、餐厅、超市等公共场所进行集中大排查，清除校园内多处不明二维码和野广告，阻断校园内宗教宣传联系途径。

2. 抓好闭环管理。采取“1+1+1”结对关爱机制，即1个党员教师、1个团支部委员结对1个有宗教信仰的学生，抓好信教学生教育引导的闭环式管理。建立信息员队伍，每个班级配备1名信息员，确保校园传教活动早发现、早处置。做到新生入学有排查、老生在校有跟踪、教育引导有落实、谈话转化有记录。组织10个系分管学生工作负责人召开的“摸排经验交流分享”会议，将摸排转化工作落地落实落细。

（四）做好民族团结进步教育及示范校申报工作

学院现有少数民族师生105人，涉及满族、回族、白族等10个少数民族。

1. 抓好宣传教育。一是把民族团结教育纳入师生日常学习内容。组织教师学生学习《习近平总书记关于民族团结的重要论述》《中华人民共和国宗教管理条例》，介绍各民族的历史、节日、语言文字、饮食、服饰、文化与艺术等基本常识，筑牢中华民族共同体意识。

2. 做好真情关爱。召开少数民族学生座谈会，关注少数民族学生的宗教信仰、生活饮食、就业升学等需求。以1名团总支书记+1名辅导员+1名少数民族学生的形式，开展日常结对帮扶，和少数民族学生谈一次话、上一次团课、吃一顿民族美食、过一次生日、过一次民族节日的“5个1”活动，得到少数民族学生的欢迎。

3. 树立民族团结工作新标兵。申报烟台市民族团结示范岗 1 个、和美家庭候选人 3 人。

（五）完成上级安排的其他工作

根据上级安排，完成《关于深入开展防范和抵御宗教邪教向高校渗透专项行动的汇报》《少数民族师生统计》《民主党派人士推荐》等数据统计 20 余次，参与烟台市统战政策宣讲会 1 次。

四、老干部工作

1. 离退休干部思想政治建设扎实开展。推进支部标准化建设，通过线上线下等方式，组织离退休党员持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神学习教育，扎实开展党史学习教育。认真抓好离退休教职工意识形态工作的落实，对离退休教职工异常思想状况进行摸排，及时掌握动态。为每个支部配发《十九届五中全会精神学习资料》《党的十九届五中全会<建议>学习辅导百问》《论党的宣传思想工作》《党的十九届六中全会<决议>学习辅导百问》等学习资料，每月至少召开 1 次支部书记会议，坚持每月开展至少 1 次离退休党总支理论小组学习活动。组织离退休党员收看全国离退休干部网上专题报告会 5 场、收看老干部之家公益讲堂 6 期。与滨河社区开展“学习英模先辈 铸牢政治忠诚”暨“我是党员我带头”联合主题党日活动。组织“向党说句心里话”微心愿征集活动，报送作品 3 件。选派 5 名支部委员参加全市离退休干部党组织书记培训班。选派 4 名支部书记参加全市党的十九届六中全会宣讲会。

2. 完成离退休党员党费收缴。完成 10 个离退休党支部 420 名离退休党员 2021 年四个季度党费共计 8.6 万余元的收缴工作。

3. 组织开展庆祝建党 100 周年活动。以庆祝建党 100 周年为主题，与党史学习教育相结合，召开离退休党员代表座谈会；为 420 名离退休党员发放《中国共产党简史》等 4 本学习读物；组织离退休党员观看学校庆祝中国共产党成立 100 周年表彰大会暨教职工文艺汇演、新华社《国家相册》舞台剧演出；通过党员活动、走访等形式，为 95 名党龄 50 年的老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，引导老同志感恩党、听党话、跟党走。

4. 做好老干部管理系统 APP 的相关工作。按照市委老干部局的要求，顺利完成了“老干部综合信息服务管理平台”的数据上传、更新，以及相关信息维护等工作。

5. 开展“我为老干部办实事”服务工作。通过召开座谈会、入户走访等形式，及时了解老同志的所需所盼，主动为老同志解决实际问题。全年共为 180 多名老同志答疑、协调、解决各类问题。

6. 做好离退休人员困难补助慰问工作。严格按照学校《离退休教职工困难补助暂行办法》，对 35 名离退休生活困难党员、群众发放困难补助慰问金 8.9 万元，把组织的温暖送到困难党员、群众的怀中。春节期间对 14 名离休干部进行慰问，发放慰问金 1.54 万元，七一期间对 13 名离休干部进行走访慰问，发放慰问金 1.3 万元。

7. 做好离退休人员福利和 2021 年退休人员纪念品发放工作。完成发放 761 名离退休人员 2021 年元旦、春节、端午、中秋等节日福利慰问品和 2000 多张蛋糕券；为 2021 年退休人员发放市委老干局赠送纪念品 31 份。广泛征求意见，积极做好 2022 年春节福利慰问品招标采购工作。

8. 做好离退休人员报刊订阅工作。坚持为离退休人员订阅报刊，共为 782 名老同志订阅《保健医苑》《老年保健》《阅读文摘》刊物，让老同志能较全面地了解党和国家的各项政策和时事动态，及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。为离退休人员更改地址 80 余人次。

9. 做好 2021 年健康查体等工作。完成学院 755 名离退休人员 2021 年的健康查体工作。组织老同志学习健康养生栏目一毓医说健康，提高健康养生意识。组织 2 名厅级干部参加全市厅级干部健康疗养。为体弱多病老干部报销医药费及上门服务 60 多人次；看望生病住院老同志 30 余人次。

10. 做好丧葬协办等服务工作。慰问 17 位去世老同志的家属，协助家属料理丧事、处理善后事宜。协助 2 位去世老同志的家属办理遗属困难补助。

11. 离退休干部信息统计工作顺利完成。完成 2021 年“全国离退休干部信息管理系统”数据更新、新退休人员的信息录入及我校离退休干部年度统计报表等工作。宋正强获“全市老干部信息统计工作先进个人”。

12. 完善学习活动阵地建设。积极协调工会，在北区教工之家设立离退休党员活动室，投入 2.9 万余元改善室内环

境、添置办公家具、制作 3 面党建主题文化墙，解决了学校北区 120 余名离退休党员政治学习活动场所。及时对迎祥路学校老干部服务中心电线重新布线、顶棚漏水维修、更换大门和防盗门、配置灭火器等措施，消除安全隐患。

13. 组织参加全省、市离退休干部艺术节。积极发动离退休人员开展创作，报送书法作品 4 副、绘画作品 2 副、摄影作品 5 副，选报文艺汇演节目 1 个。书法绘画获一等奖 1 项、三等奖 1 项，优秀奖 4 项；摄影作品获二等奖 1 项；文艺汇演获全市银奖。其中，郭英华老师的书画作品《盛世和风》获第二届全市老干部艺术节书画展一等奖、第九届全省老干部艺术节书画展三等奖。

14. 组织参加全省老年大学红色散文诗歌大赛。共推荐作品 3 件，诗歌 2 件、散文 1 件。丁文卿创作的诗歌《我们都还年轻》获全省大赛二等奖。

15. 组织开展文体活动。继续开展离退休人员太极拳普及推广，充分展示老同志健康向上的精神风貌；组织开展离退休教职工乒乓球比赛，14 名老同志分获男、女单打一、二、三等奖，丰富了老同志业余文化生活。

16. 积极参与全市老干部工作创新项目。与烟台市社区教育指导中心联合推送的《发展社区老年教育 照亮最美夕阳》获“全市老干部工作高质量发展创新项目”。

五、下步打算

（一）组织干部工作

1. 制定 2022 年度党建和思想政治工作计划；

2. 抓好党建“双创”工作。一是做好党建标杆院系、样板党支部的验收准备工作，确保均能通过验收；二是抓好新建建设单位工作任务的推进，确保按计划顺利开展。

（二）人事劳资工作

1. 加大高层次人才引进力度，力争在博士人才引进方面实现新的突破。继续以引进高层次人才为重点，面向国内外，多渠道，多形式引进博士以上人才，采取适当措施，充分发挥各系部在人才引进方面的主导作用，调动全院教职工引才聚才的积极性。同时在待遇留人，感情留人的基础上，突出以事业留人，环境留人，帮助引进人才解决实际困难，避免人才流失，促进优秀人才向学院重点专业汇聚，使他们真正才尽其用，用有所成，为举办本科学校奠定人才基础。

2. 做好岗位竞聘工作。在总结前6年专业技术评聘工作的基础上，根据新出台的《岗位竞聘办法》、《优先晋升办法》，认真做好2022年的专业技术岗位评聘和工人技术等级考核工作。力争时间安排合理紧凑，办法解读到位，政策宣传全面主动，程序操作严格规范，工作中，注重充分发挥评聘工作的导向作用，鼓励教师立足本职，爱岗敬业，多出成果，出好成果。

3. 努力做好绩效工资考核分配方案的优化调整工作。强化岗位意识，责任意识，按照“多劳多得，优劳优得，少劳少得，不劳不得”的原则，根据上级政策调整情况，精心做好《绩效工资考核分配方案》的优化调整工作。以绩效为依据，重点加大向教学一线的倾斜力度，向关键岗位倾斜，

向优秀人才倾斜，向“双高”建设等重点工作倾斜。

4. 进一步加强教职工考核工作。结合新出台的《聘期考核办法》，严格做好2022年度教职工考核工作，实现教职工考核结果与绩效工资、岗位竞聘、评优树先等挂钩，促进教书育人，管理育人，服务育人，提高教师教学科研水平和社会服务能力。

5. 扎实做好单位绩效考核工作。按市编委的统一部署，做好学院2022年度绩效考核工作，做好单位年度任务目标制定工作，定期落实任务完成情况。

6. 做好人事档案常规管理工作，加强专项审核核查工作。根据市委组织部要求，继续做好干部人事档案专项审核工作和相关档案材料核查工作。

（三）老干部工作

1. 持续加强离退休干部党的建设。继续完善活动阵地建设，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，持续推进离退休党支部标准化建设，丰富离退休党员学习教育形式，引导广大老干部发挥正能量。

2. 扎实做好离退休人员精准服务。深化“我为老干部办实事”，主动为老同志办实事、解难事，解决好他们生活中的困难和问题。组织好离退休人员节日福利慰问品发放等工作。组织安排2022年春节前走访慰问、看望离退休院级领导等活动。

3. 稳步推进离退休人员文化养老。充分发挥老干部老有所为的作用，不断发展培养离退休人员兴趣爱好，进一步丰

富活动内容、活动形式，活跃离退休人员文化体育生活。

（四）统战工作

1. 继续夯实主体责任。学院党委定期召开专题会议，研判、分析、部署统战工作。

2. 抓好抵御和防范宗教向高校渗透。坚持开展宗教工作专项行动，做好信教学生教育引导工作。每学期摸排1次师生宗教，推进闭环式的管理，严控校园传教。加强民族宗教专项业务培训，提高统战、学生管理、保卫等相关部门的业务能力。

3. 做好民主党派政治引领。加强学院各民主党派品牌建设，每个民主党派支部规划1个特色品牌，逐步开展特色活动。召开民主党派建言献策经验交流会1次，提高各民主党派和无党派人士建言献策能力和水平。

4. 推进民族团结创建工作，开展特色民族活动，打造烟职民族团结特色品牌。

5. 提升统战理论研究水平。邀请市委统战部专家做专项1次专项讲座。加强统战课题立项支持力度，争取立项校级以上统战课题4项。

工会

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年工会全体人员在学院党委正确领导下，学党史、悟思想、干实事、开新局，团结协作，共克时艰，坚持疫情防控常态化，紧抓安全责任不放松，充分树立服务师生意识，推进了校园文明建设，凝聚了教职员工的凝聚力，成功召开学院二届五次“双代会”，成功举办学院教职工庆祝建党 100 周年合唱比赛，开展丰富多彩的教职工文体活动，现将 2021 年年度工作总结如下：

一、严格落实安全责任，坚持疫情防控常态化

强化安全意识，严格落实责任，始终把安全放在第一位，做到人走断电，定期检查教职工活动室，确保不出责任事故。认真贯彻落实学院疫情防控制度要求，严格遵守进校门测体温规定，做到戴口罩、勤洗手、常通风，非必要不外出，非必要外出做好请假手续、做好全程防控。在组织的各项活动及会议中，要求参加师生按学院要求做好防控，不能有一丝一毫的松懈麻痹，把疫情防控作为政治任务，不折不扣原封不动贯彻落实。

二、不忘初心跟党走，牢记使命强党建

1. 严格落实“三会一课”制度，坚持“两学一做”常态化，确保“学习强国”天天学习，开展主题党日活动，组织全体党员学习了《中国共产党简史》、观看了建党 100 周年庆祝等，工会主席秦万山给全体党员上了党课《深入扎实开

展党史学习教育 深化对党的性质宗旨的认识》。深入学习十九届六中全会精神，坚决同意拥护《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，工会主席秦万山关于六中全会作了解读。通过学习教育，加强了思想认识，提高了党史知识理论水平，坚定了跟党走决心意志，升华了人品修养，凝聚了同志们的向心力战斗力。

2. 推进党风廉政责任细化，加强党风廉政建设教育，确保廉洁自律不出问题。

3. 组织全体党员学习学院《关于意识形态工作责任制实施方案》，加强思想政治教育，巩固意识形态阵地，杜绝意识形态工作责任事故。

三、精心协调准备，成功召开二届五次“双代会”

开学初，院党委决定第二届教职工代表大会暨工会会员代表大会（“双大会”）第五次会议于5月底召开。

1. 工会全体工作人员积极行动，精心筹备，细化会议工作程序，制定了详细的会议日程，将会议各项工作安排的井然有序。

2. 积极协调、督促落实二届四次“双代会”代表提案是否落实，三项提案已有两条落实。

3. 主动向各位代表征集二届五次“双代会”工作提案。

4. 及时向院领导汇报双代会进展情况，及时向代表通报双代会事宜，协调各部门工作准备进度。

5. 经办公室、人事处等部门协同努力，二届五次“双代会”于5月27日至28日成功召开。审议并表决通过了《烟

台职业学院 2020 年财务工作报告》、《烟台职业学院 2020 年工会财务工作报告》、《烟台职业学院 2020 年工会经费审查报告》，审议通过了学院绩效考核和岗位竞聘等改革实施办法。

四、百年大党人民庆，颂歌献给伟大的党

今年是我们伟大的中国共产党成立 100 周年，根据学院党委部署，将于党的生日举行“学党史，唱红歌”歌咏比赛。

1. 政治任务艰巨，必须圆满完成。接到任务，立即征求各部门领导老师，特别是有关专业人士的意见建议，马上开会研究拿出了歌咏比赛实施方案，发到各党总支、各直属党支部进入实际实施。

2. 党的 100 年大庆必须精心准备。每一个代表队都实地彩排，有的代表队彩排多次，每一环节都经过精心实地考察，每一个场景都经过精心布置，学院“学党史，唱红歌”歌咏比赛于 7 月 1 日当天如期举行。合唱大厅充满祥和欢乐，人人脸上都挂满笑容、都自豪满怀，合唱顺利安全圆满结束。

3. 行政代表队勇夺合唱第二名。根据党委安排，行政各直属党支部组成一个合唱队简称行政队参加合唱比赛，由工会负责组织。各部门克服困难，给予合唱队大力支持，积极动员本部门政治思想过硬的老师参加合唱队。保卫、电大、人事处、办公室、学生处、科研处、纪检监察、电教、图书馆、成教等派员较多。参加合唱队的老师，积极性高，按时到场，不顾天气闷热，听从指挥，认真排练。两位教练刘佳、张岩老师，认真负责，严格要求，短时间内提高了各位队员

的演唱水平。在最后的演出中，全体队员精诚团结，充满深情且自豪为党的生日献上了一曲《中国精神》，一举获得合唱比赛第二名的好成绩，为行政挣争了光、添了彩。

4. 开展党史知识竞赛。为纪念建党 100 周年，9 月份工会组织全院教职工通过学习强国答题开展“学党史、感党恩”党史知识竞赛，巩固教职工的党史知识，激起了教职工的爱党爱国情怀。

五、工会是我家，学院职工人人都爱她

按照工作计划，各项工作有序进行，全体老师树立为人民服务思想，让教职工把工会作为家，为教职工办实事、送温暖。

1. 工会把做好职工福利作为工作重点，完成福利招标、采购、发放工作任务。我们深入调查研究，通过发放征求意见表等多方征求同志们的意见建议，充分尊重教职工的意愿，在不违背原则的前提下，层层抓责任抓落实，通过人事处等多部门紧密合作大力配合，成功完成在职教职工及离退休同志的福利招标工作任务。发放 1100 余名在职职工和 740 余名退休职工福利（包括节日慰问品和生日蛋糕）。

2. 积极协调联系，解决职工关切问题。为职工办理子女上学 12 人、及时办理教职工结婚生育和住院慰问品、去世慰问金等批复手续，尤其是职工困难救助，更是做到严谨、规范，准确把握文件精神，严格按照程序审核、公示，让领导放心、老师满意。

3. 为退休教职工招标采购纪念品并及时发放退休纪念

品，让退休教职工感受到了党组织的关怀和温暖。

六、组建教职工艺术团并召开成立大会

经过多方协调努力，烟台职业学院教职工艺术团于11月10日下午在办公楼一楼报告厅召开了烟台职业学院艺术团成立大会，工会主席秦万山参会并作了讲话，他号召各团员，讲政治、讲奉献、讲团结、顾大局，齐努力，共同把艺术团建设好、发展好，为师生奉献质量高、有特色的的倡导主旋律，弘扬正能量节目。艺术团共设五个分队，分别为声乐队、舞蹈队（下设中国舞队、锅庄舞队、爵士舞队）、话剧与朗诵队、模特队、器乐队。全员共有100名教职工报名参加艺术团。

七、开展全员健身活动，组织了丰富多彩的体育活动

1. 督促各工会分自行组织教职工健身活动，活动结束后将方案、安全预案、总结、照片交到工会。促进了各分会全民健身的开展，为教职工身心健康提供了有力保障。

2. 6月-7月组织教职工“踢毽子”健身月活动，10月-11月各分会自选项开展活动月活动，活动月结束将方案、安全预案、总结、照片交到工会。12月1日举行了教职工踢毽子总决赛，有18个分会报名参加，机械工程系分会、学生处分会、成交分会获三等奖，信息工程系分会、电子电气系分会获二等奖，基础教学部分会获得冠军。

3. 组织了象棋、女子跳棋比赛。体育活动有动有静。象棋、跳棋双方要斗智斗勇斗体力。活动分两步：第一步是11月中旬至12月中旬各分会自行组织比赛，选拔象棋、跳棋

(女子)出各三名选手参加决赛。第二步决赛,时间定在12月下旬,目前处于报名阶段,争取尽早开赛,让老师们在棋盘上一展他们的风采。

4.深入高新区第三小学开展志愿者服务活动。应高新区第三小学请求,派我院乒乓球队队员到该学校开展志愿服务,义务培训报名参加乒乓球训练的同学。参加志愿服务的教职工有袁立武、陈云峰、赵大同(退休)、官正伟等,学员有30名小朋友。工会代表我院师生为第三小学赠送了价值4000多元的乒乓球用品,并鼓励学员好好学习、好好练球,锻炼好身体,健康茁壮成长。

5.加强家属区教职工之家的管理。申请为教工之家更换了照明灯,比原先更加明亮了,受到老师们的热烈欢迎,齐夸学院领导心中装着群众,想老师所想,真心实意为群众办实事、办好事。

活动的开展,既丰富了学院教职工的业余生活,活跃了校园气氛,又增进了教职工间的团结与协作,促进了各分会间的友好交流,同时充分展现了烟台职业学院教职工良好的精神风貌。

2021年即将结束,2022正朝我们迎面走来。工会全体人员决心在党委的正确领导下,团结一致,同心同德,圆满完成党交给的工作任务,给全员领导老师交上满意的答卷。

教务处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，教务处按照学院总体工作安排，坚持“一个引领、一条主线、抓好六项重点工作”的总思路，全面落实学院“双高计划”建设、职教高地建设、职教本科创建、提质培优行动计划等重点任务，系统推进教育教学改革，圆满完成各项工作任务，为学院建设发展做出了积极贡献。

一、充分发挥党建引领作用，为提升党建工作水平夯基垒台

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，扎实开展党史学习教育，强化基层党建工作，营造良好政治生态。

2. 制定《基层党建目标责任书》和《2021 年抓基层党建工作整改清单》，严格执行“三会一课”制度，抓好“学习强国”学习平台的推广使用；组织参加校内党支部书记、组织员培训 3 次，顺利通过各类党建检查调研 8 次。

3. 认真落实意识形态工作责任制，成立意识形态工作和宣传思想工作领导小组，开展意识形态工作研判、通报和上报等会议 6 次；出台修订《烟台职业学院内部教学资料管理规定》等 3 项文件，在人才培养方案编制、教材选用、教案等重点领域建立意识形态审查机制。

4. 继续落实全面从严治党主体责任，制定了《2021 年履行全面从严治党责任整改清单》，特聘廉政监督员 1 名，全

年无廉政问题发生。

5. 深入开展“我为群众办实事”活动，共为基层办实事27件，慰问困难党员1名。到滨河社区开展“用电安全宣传及义务维修”双报到活动2次。

6. 开展党建创优项目建设，打造党建品牌。党支部获评学院2021年“先进党支部”，3名党员获“优秀共产党员”称号。

二、以“双高计划”建设为主线，在教学质量项目建设上提质培优

1. 组织完成“双高计划”建设2019-2020年度数据采集和省教育厅绩效评价，撰写了自评报告，完成绩效指标、标志性成果等材料的汇总上报；组织“双高计划”建设2021年月度任务分解，并纳入学院质量诊改平台进行监控；组织2批次共4544.56万元项目资金预算论证工作，并由党政联席会议通过推进实施；牵头组织“打造技术技能人才培养高地”等4项建设任务建设。

2. 完成省优质校验收工作，整理2017-2021年度标志性成果1200余项，撰写了总结报告等材料，组织了各建设项目的过程性材料准备、核查等工作，并顺利通过省专家组验收。

3. 组织完成“提质培优行动计划”2021年度执行绩效数据填报和年度绩效报告编制工作。

4. 组织完成了“申请纳入《山东省“十四五”高等学校设置规划》”项目申报工作，撰写了学院升格本科层次职业学校论证报告、建设方案，参加了省教育厅现场答辩。

5. 组织 3 个省级高水平专业群、2 个省级品牌专业群项目验收，完成项目建设绩效报告、自评报告、成果汇编等材料；申报 2 个省级高水平专业群，其中汽车技术与服务专业群参加了省教育厅答辩；组织 3 个省现代学徒制项目验收工作，完成各类材料上报，顺利通过省教育厅验收。

6. 组织申报立项 1 门省级课程思政示范课程、1 门继续教育课程思政示范课程；完成 33 门在线开放课程的立项、培训、录制，11 月底全部完成制作，并上线运行，6 门课程入选学习强国。

7. 组织申报立项 21 项各级各类教研项目，其中，国家级 5 项、省级重点 4 项；完成 16 项教改项目开题、中期检查、结项工作；组织申报省中等职业教育专业教学指导方案 3 项；组织线上线下教学成果培训 5 次，获烟台市教学成果奖 9 项。

8. 组织参加技能大赛 41 项，共获省级三等奖以上 28 个，其中中国赛 1 金 2 银，省赛 6 金 11 银（数据统计截止到 12 月 16 日，还有 11 个省赛赛项未比赛）；组织院、市、省三级教学能力大赛，获省青年教师教学比赛三等奖 2 项，省教学能力大赛二等奖 3 项、三等奖 1 项，烟台市教学能力大赛一等奖 13 项、二等奖 7 项、三等奖 2 项。

9. 组织 2 次 1+X 证书制度试点开展工作自查，撰写自查报告、总结报告；组织完成 30 个证书、2400 多人次的考点申请、平台填报审核等工作。

10. 组织申报立项 1 个国家职业教育教师教学创新团队；开展 2021 年“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设工

程，培训省内中高职教师 204 名，派出参训教师 81 名；按计划、稳步推进“优质校教师队伍建设对标提升计划”。

11. 完成学院 25 本新形态教材、23 本云教材验收结项；组织申报全国优秀教材建设奖，获二等奖 1 项。

三、扎实做好常规教学工作，为全面提升教育教学质量增值赋能

1. 编制“十四五”专业建设子规划，确定打造以国家级高水平专业群为引领、省级高水平专业群为支撑、多极发展的“1+3+3+N”专业群发展格局，组织编制了专业群建设方案和应用化工技术等 4 个特色专业建设规划。

2. 申报了汽车网联技术等 4 个新专业，撤销 1 个专业，目前，学院专业总数 60 个。开展了新专业目录培训，组织完成了一轮专业人才培养方案和课程标准的修订。

3. 确定了专业群教学资源库平台建设规划，完成了 7 个专业群资源库平台整体设计。

4. 开展专家进校“三教”改革大讨论活动，组织各系部开展教学方法、课程改革大讨论活动，完成 36 个案例征集。

5. 组织了 2020 级共 18 门人文素质课程的选修和线上教学，完成了 2021 级灵活教学班级基础课程教学，组织 2021 级两个小语种班的教学管理。

6. 征订和发放教材 13 万余册；完成教育部“教材建设规划和教材管理办法落实情况系列评估指标及教材建设情况”信息填报；撰写了 2020-2021 学年教材使用情况调查和分析报告、教材选用结果，并上报省教育厅。

7. 多种形式开展教师培训工作，开展了新入职教师及骨

干教师线下培训 104 人次、线上培训 300 余人次，各类专家专题讲座及名师名匠大讲堂 10 余次。

8. 组织完成 2019 级顶岗实习的平台备案审核提交，开展了顶（跟）岗实习自查和整改工作，完成 4 份实习工作自查报告的撰写和报送工作。

9. 完成 2021 级 6504 人学籍注册、2021 届 5948 人的学历注册和 2022 届毕业生 5355 人图像信息采集等工作。组织完成校内 7600 余人次、校外 30000 余人次的考试考务工作。

10. 扎实开展“安全活动年”，按要求完成了疫情防控、疫苗接种、消防安全等工作，全年无安全事故发生。

四、2022 年工作计划（要点）

1. 党建工作。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，凝聚干事创业强大合力；以三会一课为平台，按照党建创优项目规划，争先创优，打造党建品牌；做好意识形态建档工作。

2. “双高计划”建设。做好教育部、财政部“双高计划”建设中期绩效评价各项准备工作，确保顺利通过；完成 2022 年度建设任务分解和资金管理，将“双高计划”建设同职教高地建设、“提质培优行动计划”承接任务等协同推进。

3. 专业课程建设。优化专业设置，撤销无在校生专业，专业总数控制在 50 个左右；根据省教育厅安排，做好本科专业申报工作；建设网络课程、在线课程 30 门，线上教学课程达到 260 门；组织 7 个专业群教学资源库完成 30%以上资源建设。

4. 教育教学研究。做好国家教学成果奖申报工作，聘请

专家精心打造，开展国家教学成果奖宣传工作；组织省教学改革项目、职教学会课题等各类各级课题和教学改革项目的开题、中期检查和结题工作；开展院级教学改革项目立项工作。

5. 技能大赛工作。继续抓好技能大赛工作，组织参加省赛、国赛和教师教学能力大赛等，大赛成绩保持省内领先；推动学院技能大赛资源转化办法实施，组织进行资源转化工作，推进赛教融合；举办 2 项院级学生技能大赛、2 项院级教师技能竞赛。

6. 推动“三教”改革。推广线上线下混合式教学，打造课堂革命教学案例 5 个；推进教材建设水平，提高优质教材、规划教材选用比例，做好“十四五”首批职业教育国家规划教材遴选工作；继续实施职业院校教师素质提高计划和“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设工程，加强院级教学创新团队建设，举办教师职业发展及专业建设的主题活动，开展名师名匠大讲堂活动。

7. 教学质量项目建设。继续推进 1+X 证书试点、职业教育名师工作室、青年技能名师、技艺技能传承创新平台等在建项目的实施，培育申报新项目。

8. 顶岗实习管理。利用省、校两级平台，完成 2019 级顶岗实习质量监控；做好 2020 级顶岗实习的布置、平台填报及审核等工作。

总务处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，在学院党委行政的坚强领导、各教学系部级行政部门的鼎力支持和积极配合下，总务处应师生所急、解师生所难，凝心聚力，砥砺奋进，扎实推进实事要事，出色完成了疫情防控、安全整治、大型工程施工等服务保障工作，极大改善了师生的工作生活环境。

一、党建引领，凝心聚力

总务处直属党支部严格按照党委部署开展党建工作，坚持每月有计划、每周有内容，结合党史学习教育，开展党建特色活动，赴龙口下丁家艰苦奋斗精神党性教育基地开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育实践活动，组织开展双报到及志愿服务活动等，树立了党员干部良好形象。同时，聚焦党建和业务双促双进，一是实施“党建引领，服务师生”行动，深入开展“我为群众办实事”活动，坚持党组织定期走访调研，深入一线实地解决问题，累计走访 25 户，办理 80 件实事；二是实施“党建引领，提升效能”行动，将党建工作与中心工作、日常工作有机融合，无论是大型工程还是日常服务保障，充分发挥党组织的核心作用，党员带头，主动担当，以党建促发展，增强党建工作效能。

二、完成的主要工作

（一）疫情防控工作

严格落实常态化疫情防控措施，高标准完成了防疫物资

储备、环境清洁消毒、疫苗接种、核酸检测等工作，特别是暑假期间，总务处加强北区疫情防控管理，积极配合社区组织核酸检测，于8月3日、6日先后组织了两轮核酸检测，为了达到早筛查早隔离的目标，相关人员持续奋战，忙到凌晨两点。

根据学院防疫要求，投入4.3万元，对学院北门、西门以及家属区入口的临时留观点、测温通道进行了改造和安装。

另外，为校园内的大型考试、比赛、新冠疫苗接种等活动做好环境消杀保障服务。累计消毒考试考场700余个，大赛、会议、演出、疫苗接种场地约40余个，并对教学楼、办公楼、图书馆、电教中心、体育馆、后勤楼等进行预防性消毒1次，累计消毒面积50余万平方米，并做好相关的消毒记录，确保消毒到位，在校园防疫工作方面发挥了重要作用。

（二）安全隐患整治工作

总务处将安全隐患排查整改列为大事要事，活动年期间组织了20余次安全隐患大检查，共排查整改各类安全隐患300余项，包括：

1. 投入342.277015万元，完成了1.3万余m²的夹芯彩钢板更换工程，消除了火灾隐患。

2. 投入6.08万元，完成了学院风帆建筑的维修更换，消除了安全隐患。

3. 投入2.9689万元，完成了七星桥及七星湖周边的全面亮化，彻底解决了师生夜间行走的安全隐患，而且美化了

校园环境。

4. 投入 26.4 万元，完成了图书馆五层 251 m²的玻璃采光顶维修改造工程。

5. 投入 11 余万元，维修保养电梯。

6. 投入 6 余万元，维修防火门。

7. 投入 2.4696 万元，维修及增加北区监控。

8. 投入 8.7158 万元，北区电梯轿厢加装电动车禁入系统及建设室外电动车集中充电处。

9. 投入 2.86 万元，对图书信息中心部分楼层吊顶副骨进行了整修与更换，消除了部分楼层吊顶的安全隐患。

另外，累计完成了 5000 余 m²的零星防水维修及各类水电设施维修等，针对营业网点，共组织了 20 余次检查，对防疫落实情况、超范围经营、占道经营以及消防安全等进行重点检查，配合高新区环境联合整治小组，对西门周边环境整治。

（三）大项维修及工程

2021 年，总务处围绕服务师生、服务教学的宗旨，完成了以下大项工作：

1. 投入 10.61572 万元，完成了 3 号教学楼 3718 m²的窗帘更换。

2. 投入 22.38 万元，完成了 9 号学生公寓 2000 m²楼顶的防水维修。

3. 投入 70.93395 万元，完成了南区 6636 m²的窗帘安装工作。

4. 投入 76.1425 万元，完成了学生公寓 63175 m²内墙粉刷工作。

5. 投入 47.7 万元，完成了学院北区南门东侧停车场工程。

6. 投入 48.4779 万元，完成了图书馆暖气片的更换工作，更换暖气片 438 组 7833 片。

7. 经多方考察、科学研判、精心组织，高标准完成了学生公寓、教学楼中央净水直饮项目安装工作，共计 14 台主机，84 套饮水平台，可提供多种符合相关标准的水质，满足了师生多样化需求，而且价格低廉，经实地测算，装满 600ml 的水瓶仅需 0.09 元。

8. 为办公楼安装空调 30 余台。

（四）日常保障工作

1. 水电维修保障工作

（1）日常维修工作。各类维修出动人次：电工 9120 人次、水工 8960 人次、木工 8560 人次；完成了水电暖运行工作。

（2）重点任务保障工作。完成全国技能大赛 1 次，全省大赛 5 次的电气线路的安装调试工作；九月份为汽车、机械、建筑实训车间安装镀锌板立体 LOGO 大字，费用约 1.5 万元。

（3）节能减排工作。完成中水站的运行工作，全年共重复利用中水 15 万吨，节省费用 50 万元。

2. 环境整治工作

(1) 垃圾清运工作。全年共清运生活垃圾约 5000 余吨。

(2) 绿化美化工作。8 月底投入 2.175 万元购入 15 个生活垃圾箱。全年，新栽植龙柏 30 棵，移植银杏 20 棵，播种草花约 300 平方米，草坪约 700 平方米，芝樱花 5500 株；为学院北门 10 个花箱以及南区产教融合大楼 6 个花坛更换了时令草花花卉约 3500 余株；向七星湖内投放鱼苗 500 余斤；为七星湖边芝樱花田安装了喷灌，牡丹园安装了滴灌。

3. 餐饮保障工作

(1) 从业人员培训工作。组织从业人员进行疫情防控、食品安全、消防安全培训，对 270 余名从业人员食品安全培训 40 小时，燃气安全讲座 1 次，餐厅消防演练 23 次。

(2) 日常检查工作。对餐饮单位周检查 34 次、月检查 8 次，整改各种隐患 20 余项；配合市教育局、高新区执法局烟台食品协会等主管部门临检 14 次；市疾控检测中心、高新区执法局对餐具洗消抽检 4 次，食材抽样 2 次。

(3) 餐饮保障工作。除完成每日基本供餐保障外，还完成烟台市事业单位双一流招聘、烟台市事业单位公开招聘、全国职业院校技能大赛等累计 2000 余人次的临时供餐保障任务；暑假期间为海训部队 4400 余人提供了饮食、住宿、提供训练场地等服务。

三、获得荣誉

1. 国家级荣誉 1 项——“公共机构水效领跑者”

2021 年 8 月，烟台职业学院荣获国管局、国家发展改革委、水利部联合颁发的国家“公共机构水效领跑者”称号，

成为全省 6 家上榜的公共机构中唯一一所职业院校。

2. 省级荣誉 1 项——“节水标杆单位”

2021 年 12 月 3 日，省水利厅发文《关于 2021 年度县域节水型社会达标建设等节水载体建设情况的公示》，公布了全省节水标杆单位名单，烟台职业学院榜上有名，荣获“节水标杆单位”称号，并且是全省 6 家上榜高校中用水单耗最少的。

3. 典型发言

2021 年 7 月，总务处处长魏大生同志代表学院参加“山东省高职院校后勤保障与服务能力建设论坛”，并做了典型发言。

四、模范人物

1. **孙兆庆**：自参加工作以来，该同志爱岗敬业、主动担当、无私奉献，为学院水电暖保障、平安校园建设、节能节水工作做出突出贡献，每年为学院节约水暖费用超百万元。

2. **李桂涛**：李桂涛同志自参加工作以来，热爱本职工作，长年埋头苦干，默默无闻奉献，以坚定不移的初心扛起为师生服务的使命，以踏实认真的工作态度获得了组织的认可。2021 年，出色完成了环境整治、绿化美化、防疫抗疫等工作，光荣的加入了中国共产党，获得学院第二届师德模范称号。

2022 年工作打算

2022 年，总务处在做好疫情防控工作的基础上，围绕“双高”计划，总结 2021 年度的得与失，吸取经验，加强创新，

完成好年度工作任务，加强“十四五”建设，服务好师生，保障好学院中心工作的开展。

一、疫情防控工作

2022年，持续深化落实常态化疫情防控措施，认真落实学院疫情防控措施，为师生生命和健康保驾护航。一是坚持消毒清洁。继续做好校园公共区域的清洁与预防性消毒工作，严防严控，全力以赴为师生提供安全健康的工作学习环境。二是严抓餐饮安全。进一步丰富完善餐饮工作方案，持续高标准抓好人员培训、健康监测、日常消毒、冷链食品人员管理等工作。三是规范北区物业管理。按照上级有关要求，继续抓好北区管理，借鉴先进单位物业管理经验，进一步规范北区物业管理，将疫情防控融入到物业规范管理中。四是储备防疫物资。按照形势变化，配齐各类防疫物资，同时严格采购、存储、分发各环节管理。

二、“双高”建设工作

积极配合学院开展“双高”建设工作，努力提升自身业务素质及服务保障意识，继续下大气力完成好校园绿化美化及环境整治工作，营造符合职业教育特征的校园文化氛围和人文环境，助力打造“七星”特色校园文化体系。进一步完善质量诊改体系，加强“十四五”建设，完成好2022年度工作任务，将自我诊改融入到日常工作中，发现问题及时改进，不断提升工作标准，为学院“双高”建设提供坚强的后勤保障。

三、党建工作

（一）坚持党建制度落实

严格贯彻落实日常党建制度，坚持“三会一课”制度，合理开展主题党日活动，在理论学习上，坚持自学与集体学习相结合，形成良好的学习氛围。坚持党员量化考核制度，使党员管理更有效、更合理，以此强化党员队伍建设。

（二）严格落实意识形态有关工作

将意识形态工作列入党建工作要点，严格落实有关要求，做好分析研判，对重点环节专题调度，及时通报有关工作，确保意识形态工作落实到位。

四、日常服务保障工作

主要是围绕服务于学院中心工作，扎扎实实抓好每一项制度、每一个环节，出色完成每一次服务保障工作，助力学院“双高”建设。

（一）膳食餐饮方面

1. 加强从业人员轮训，加强岗前、岗中培训，提高从业人员素质，对业户进行星级达标评比活动。

2. 对供货商进行评价调查，现场调研，做好暑期大宗商品招标工作。

3. 跟上级或同行商讨智慧化对高校食品安全有效管理的措施、建议，探究健康、营养餐厅的实施方案，找准难点、重点。

（二）维修改造方面

1. 日常维修工作，提高效率，满足学生、教职工的要求。

2. 完成电教中心暖气片的更换工作。

3. 完成暑假粉刷、整修学生公寓的工作，为新生报到早做准备。

4. 完成中水站的格栅更换工作。

5. 完成 1、2 号学生公寓楼顶防水维修工作。

6. 完成学生公寓 4、5、6、7 号楼外墙修补粉刷工作。

（三）校园环境管理方面

1. 做好环境卫生清洁工作，推动校园环境卫生综合整治。一方面，彻底落实校园卫生区工作责任制度，加强对校园卫生区的督查管理，确保校园室外环境卫生整洁；另一方面，持续强化对物业保洁人员的保洁业务培训与监督，保证物业服务质量，提高物业服务水平，为师生提供干净整洁的校园室内外环境。

2. 做好校园景观美化工作，持续优化校园景观风貌。一方面，做好现有绿化植物的基础养护工作，保证校园植物的健康生长；另一方面，做好绿化植物的更新和替换，清理死亡植物，移植过密植物，补植草花等，保证良好的校园景观风貌。

3. 做好防疫消杀保障工作，助力疫情防控落到实处。保持常态化疫情防控不放松，加强工作人员消杀培训，并持续做好防疫消杀工作；同时加强防疫物资储备管理，做好物资的采购和配发，多措并举助力校园疫情防控。

（四）家属区物业管理方面

1. 做好常规水电暖管理服务及零星维修工作。

2. 做好安保、保洁、绿化监督管理工作。

（五）节能减排方面

1. 继续加强完善制度体系建设，研究制定节水节电新思想、新方法。

2. 充分发挥水电管理科等相关科室的职能，加强巡视监督力度，杜绝长明灯、长流水等浪费资源情况发生。

3. 充分利用好中水处理站、人工湖的功效，提高水资源的二次利用率，保证冲厕、灌溉全部使用中水或湖水。

4. 继续加强节能减排的宣传力度，“节水宣传周”、“节能宣传周”期间组织好各类活动。

学生处（团委） 2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，学生处（团委）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务和学院中心工作，认真抓好党建、意识形态、党风廉政建设和平安校园建设，不断创新和丰富育人工作，服务学生成长成才，先后荣获“全国五四红旗团委”“全国活力团支部”“全国百强社团”“全国自强之星”、2021 年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践优秀个人、“投身乡村振兴，助力健康中国”全国大学生暑期社会实践专项活动先进个人、山东省第十六届“挑战杯”优秀组织奖、第七届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛“优秀组织奖”等荣誉。

一、工作总结

（一）学生安全稳定和疫情防控工作扎实有效

1. 严格按照疫情防控要求，精心组织学生返校报到，做好常态化防控相关工作。在各个假期前均组织学生签订《疫情常态化防控假期安全文明承诺书》。积极协助校医院组织学生接种疫苗。

2. 学生安全稳定工作。组织上好新生安全课，组织 9000 余名学生参加国家安全知识答题，发布“安全知识课堂”图文 24 篇。认真开展校园管制刀具排查、公寓安全隐患排查、宿舍禁烟等安全工作。开展三期应急救援培训，一次应急救援知识测试、新生宿舍长培训等。组织学生进行地震疏散应

急演练。

（二）学生教育活动丰富多彩，成效显著

1. 组织学生开展党史学习教育。开展了“请党放心，强国有我”主题团日活动和“学党史、强信念、跟党走”主题教育活动。开展了“四个100”精品项目建设（即100部“七星湖畔辅导员思政微课堂”、100部“寻访身边榜样故事”、100场“征途漫漫，惟有奋斗”思政报告会、“永远跟党走”学生合唱比赛暨100首红歌接力唱活动）。开展了建党百年主题文化产品创作。创作了7部党史学习教育作品，录制4个烟台市五四团课。

获山东高校辅导员讲党史优秀短视频一等奖1个、三等奖2个，山东省“青春心向党”大学生主题演讲比赛三等奖2个。

2. 文化育人活动丰富多彩。打造“七星湖思政影院”，每月放映两场思政电影，辅导员现场进行影评。举办第二届“七星湖@”大学生网络文化节、庆祝中国共产党成立100周年暨“相聚七星湖畔”2021年迎新生文艺演出、毕业歌会暨第六届草地音乐节、首届“迎新杯”才艺展示大赛、第五届“七星湖杯”校园形象大使比赛、第五届“青春飞扬”乒乓球比赛、第六届“七星湖杯”校园啦啦操大赛、第十届“青春飞扬”排球赛。3个合唱节目获山东省大学生合唱艺术节二等奖2个、三等奖1个。运动队成绩显著。男篮获第23届CUBA东北赛区冠军和全国总决赛第五名，获中国大学生3×3篮球联赛山东赛区第一、三、五名，获全国3×3篮球联

赛，跻身八强。参加山东省第十六届大学生运动会，男篮获乙组冠军，女篮获乙组第五名，女排获乙组第五名，羽毛球队获2金乙组团体第五名，田径队获1金3银3铜乙组团体第二名和体育道德风尚奖。

3. 实践育人实现新突破。开展日常志愿服务120多次。开展学雷锋活动，200多名优秀志愿者受到表彰。成立了学院红十字志愿服务队，开展应急救援培训。组织了80名志愿者对高新区237户困难群体开展“情系乡村建设，助力扶贫振兴”调研活动。开展“希望小屋”志愿服务活动，爱心义卖筹款7147.4元，支持6个希望小屋建设。组建21支暑期“三下乡”社会实践活动服务队，3000余名学生通过“返家乡”“青鸟计划”分赴各地开展暑期社会实践活动，2支服务队被团中央专项立项，4支服务队获全国青少年红色文化传承优秀团队，“小工匠”服务队获全国暑期“三下乡”优秀报道团队，益心艺意服务队获全国暑期三下乡优秀摄影团队，2支服务队获山东省优秀服务队，1名教师获全国优秀指导教师，4名指导教师获山东省优秀指导教师。

4. 创新创业工作成效显著。获山东省第十七届“挑战杯”一等奖3项、二等奖4项、三等奖1项，获山东省第七届“互联网+”大学生创新创业大赛2金2银6铜，获“黄炎培”职业院校创新创业大赛三等奖1项。成功组织首期“双创优才班”特训营，组建了第二期“双创优才班”并开展教学活动。建成了“七星湖文化创意工坊”。选拔了15个项目入驻创业园。

5. 国防教育征兵工作稳步推进。完成了 2020 级学生军事理论课教学和 2021 级新生军训。242 名学生应征入伍（含直招士官 8 人）。

6. 资助工作扎实推进。发放国家和省奖助学金 1100 万元、勤工助学金 67.7 万元。统计上报 2020 年应征入伍服兵役、直招士官、退役复学资助资金，共 310 人，金额 357.4 万元。发放 2019 秋季至 2021 秋季退役士兵助学金、生活费 85.1 万元。审核贷款学生网上毕业确认 502 人。为 981 名学生完成贷款信息的录入、回执确认工作，贷款金额 748.7 万元。为 335 名建档立卡学生免除学费 173.4 万元。为 457 名特殊困难学生发放住宿费补贴 13.71 万元。1 名学生荣获“全国自强之星”称号。

7. 七星湖畔融媒体中心高水平建设。“七星湖畔”微信公众号发布图文 755 篇，拍摄 17 部《辅导员讲党史》等微视频，录制 13 期校园新闻，策划制作庆祝中国共产党成立 100 周年系列作品。快闪视频《灯火里的中国》被学习强国采用，《传承红色基因，激发爱国热情》《坚定信念 以功勋人物为榜样》2 个作品在山东教育卫视教育新闻播出。

8. “双高计划”项目建设有序开展。17 个子项目，项目年度任务已全部完成。成立烟台职业学院先进企业文化教育研究所。召开了先进企业文化教育研讨会，与 9 家企业签订了先进企业文化教育合作协议，立项了 7 个先进企业文化教育专项学工课题，邀请合作企业专家进校举办了 1 期先进企业文化教育讲坛。赴合作企业采制先进企业文化教育音视频

多媒体资源，制作先进企业文化教育 VR 资源。基本构建了先进企业文化教育网络平台，进一步积累资源积极推进平台本年度上线。成功举办 3 期“我是小工匠”夏令营，招募 110 人，为我院举办中小學生夏令营活动做了有益探索。

（三）丰富队伍建设途径，强化思想政治教育队伍建设

1. 多措并举加强辅导员队伍建设。举办四期学工讲堂、第五届辅导员工作论坛和第八届辅导员素质能力大赛，录制七星湖畔辅导员思政微课堂，组建辅导员十九届六中全会精神宣讲团，组织辅导员参加网络培训，多渠道提升辅导员综合素质。李云霞被评为“山东省高校优秀辅导员”。

2. 开展了学团工作队伍“学习党史，提升作风”教育活动。举办了十五期青马班培训，505 名学员参加培训。智慧团建取得成效，顺利完成团支部组织整顿工作。举办百团纳新工作，学生社团规范化建设进一步夯实。顺利召开第十八届学代会，完成学生会换届。组织 322 名学生参加全国高职院校 2021 级新生班团干部素质能力提升线上研修班。

二、学生处（团委）2022 年工作要点

2022 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务和学院中心工作，创新推进“大学生成长领航工程”和“辅导员素质提升工程”，培养德智体美劳全面发展的时代新人。

（一）扎实做好学生安全稳定和疫情防控工作

做好学生疫情防控工作；组织学生入学教育和新生军训，上好安全教育课和军事理论课，做好征兵工作；开展宿舍长

培训和学生公寓安全文明创建活动。提升公寓文化内涵建设，启动各栋公寓楼命名征集工作；做好学生资助及勤工助学工作。

（二）坚持培根铸魂，做好大学生日常思想政治教育工作。组织辅导员开展习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会精神、二十大精神宣传教育；大学生意识形态教育引领；举办“青年马克思主义者培养工程”培训班，做好学生骨干培养工作；办好“七星湖思政影院”。

（三）优化机制，创新平台，丰富第二课堂，扎实推进“三全育人”工作

考核各系第二课堂项目供给情况；优化学生综合素质测评办法、第二课堂成绩单制度、成长画像；献礼建团100周年“五个一”精品工程；“我为红色胶东代言”——“六+N成长计划”；举办第六届“七星湖之梦”大学生艺术节（第六届“七星湖杯”校园形象大使大赛、“相聚七星湖畔”迎新文艺演出等）；开展“做文明使者，传播优秀传统文化”主题活动、暑期“三下乡”社会实践活动、学雷锋志愿服务活动、西部计划；开展毕业生“感恩母校·追梦远航”主题教育；以大学生创业园、文化创意工坊为平台，以大赛为抓手，推进创新创业工作高质量发展；加强运动队建设，打造体育运动名片，举办排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等体育活动；开展先进企业文化教育；推进七星湖畔融媒体中心高质量发展；开展“一站式”学生社区综合管理模式探索。

四、坚持多措并举，推进辅导员队伍和团学组织建设

办好学工讲堂；举办辅导员工作论坛；辅导员职称单列首次岗位竞聘工作；开展辅导员“访千家”（线上家访）活动；开展辅导员校级精品项目建设；校级学工课题结题、立项；推进辅导员名师工作室建设；召开学校第十九次学生代表大会；深化学团组织建设。

招生与就业处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

本年度，认真贯彻落实省、市教育部门及学院关于做好疫情防控下的招生就业工作要求，明确部门重点工作任务，及时调整工作思路和方式，超前谋划、精准布局，线上线下，有效工作，较好的完成了年度工作任务，现将 2021 年工作总结如下。

一、思想政治方面

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中、六中全会精神，以建党百年为契机，面向全体员工开展党史专题学习教育活动，做到学党史、悟思想、办实事、开新局。积极用好“学习强国”平台，引领党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二、招生工作

（一）开展高考宣传工作

印发《山东省 2021 年普通高校招生考试录取政策和志愿填报百问百答》，开展了《山东省职教高考》专题宣传；更新了我院《山东省高考志愿填报指南》等媒体招生广告及省考试院网页链接；组织 30 余人开展了山东 16 地市暑期招生宣传及现场咨询工作。

（二）新生招录再创佳绩

本年度，学院新生录取再次凸显了“三高”。一是新生录取数量创新高。录取新生 5795 名，高出上年度 115 名；二是生源质量高。省内夏招 3625 个计划一次性完成；春季

高考计划 550 个一次性投满；3+2 专本衔接最低录取分 460 分；50 个夏招专业全部超过 400 分；校企合作专业最低分 312 分，大大高于去年的 200 分；有 310 名考生成绩超过了本科分数线。生源质量得到进一步提升。三是社会声誉高。山东招生信息网、齐鲁晚报等多家媒体再次授予我院“招生最具影响力高校、招生宣传创新院校”等称号。

三、就业工作

（一）就业工作获省委、省政府表彰

基于近年来我院毕业生就业促进工作开展及成效显著，四月份，在省委、省政府召开的全省就业创业工作会议上，招生与就业处被省委、省政府授予“山东省就业创业工作先进集体”荣誉称号。

（二）毕业生就业去向落实率创同期新高

截止 8 月底（报告截止期）经省高校毕业生就业管理部门认定，我院 2021 届 5966 名毕业生（含挂靠）已就业 5853 名，总体毕业去向落实率 98.11%，高出去年同期 3.56 个百分点，再次实现既定工作目标，毕业生就业促进工作继续走在省内高职院校前列。

（三）开展毕业生就业促进专项活动

1. 本年度，学院层面举行了两场大型就业招聘活动。一是 5 月 17 日至 23 日举办了“烟台职业学院 2021 届毕业生春季网络双选会活动”。共有 182 家用人单位参会，提供就业岗位 7574 个。二是 10 月 20 日至 11 月 5 日，依据“智慧校园”毕业生就业平台举办“烟台职业学院 2022 届毕业生网络双选会”。参会用人单位 294 家，提供就业职位 10807

个。截至11月10日，招生与就业处通过“智慧校园”毕业生就业平台和“烟职就业”微信公众号共向学生发布和推送各类企业招聘信息4796条，有131683人次查看招聘信息。

2. 积极开展企业走访及体验活动。一是组织近百名大二学生到烟台飞龙集团进行“魅力烟台”就业体验日活动。旨在让在校学生深度认知我市企业和人文情况，增强我院毕业生留烟就业的主动性和积极性。二是牵头组织各系就业工作人员走访烟建集团、东方电子、美瑞新材、链家房产、航天513所、飞龙集团以及接待来访的三角轮胎、鲁南制药等企业。通过走访企业、回访学生，进一步了解企业文化、运行机制、用工状况、薪资体系、员工能力提升及发展前景等，为推动校企合作、提高毕业生就业质量提供保障。

3. 按学院主要领导要求，开展“就业烟台”百家企业走访调研活动。通过问卷调查、实地走访等形式，对近三年“就业烟台”毕业生的工作单位、所属行业、工作环境、薪酬收入、个人成长等多个方面进行统计分析，摸清就业状况，明确工作方向。此外，按教育部及省市就业管理部门要求，完成并上传毕业生就业工作调查分析报告5篇。

4. 邀请烟台市住房保障和房产交易中心工作人员来我院就“烟台市新市民住房保障政策”进行宣讲及政策解答，进一步提高我院就业工作人员和毕业生对政策的理解及把握能力，更加有效地把我院毕业生“留在烟台，建设烟台”工作推向深入。

5. 为确保毕业生就业数据真实准确，规范毕业生就业信息录入工作，组织各系就业工作人员参加了省级就业信息录

入培训工作，学院分管院领导也与各系签订了就业统计工作责任书。为提高就业工作人员业务水平，12月份，组织各系就业工作人员参加了教育部举办的高校就业指导培训班。

6. 帮扶特困家庭毕业生实现就业

采用“一对一”方式，积极帮助特困家庭毕业生落实就业岗位。今年我院特困家庭毕业生共有154人，其中有26人与用人单位网签就业协议，有77人与用人单位签订劳动合同，有48人专升本学习，应征入伍2人，自主创业1人，特困家庭毕业生达到100%就业。全院268名获得国家助学贷款和154名特困家庭毕业生的求职创业补贴314800元已发放到学生手中。

7. 编制并向社会发布我院2021届毕业生就业质量分析报告。报告就毕业生规模、结构、就业去向落实率、就业方式、就业流向及发展趋势等进行统计分析，对我院毕业生就业工作进行一次全面体检，肯定优势，找出不足，把握趋势，积极应对，助力我院毕业生实现高质量的充分就业。

三、2022年工作打算

（一）招生就业工作总体目标

以十九大精神为引领，高点定位，自我加压，对标省内先进院校，定措施，出实招，力争实现我院招生就业工作新的突破。2022年招生保持5500人以上，新生报到率继续保持93%以上，2022届毕业生就业去向落实率保持97%以上。

（二）合理安排招生计划，促进规模结构协调发展

面对上年度招生工作出现的新情况、新问题，积极做好总结分析及改进工作。按照分类考试、多元录取、稳定规模、

内调结构的要求，科学制定我院 2022 年分专业招生计划，达到优化结构，提高质量的目的。

（三）切实有效地做好招生宣传发动工作

以媒体宣传、现场宣传、网络宣传为抓手，大力宣传我院地域优势、就业优势、办学优势，进一步提高我院知名度，吸引广大考生积极报考。

（四）拓宽就业渠道，提升就业质量

一是继续拓宽毕业生就业渠道的形式和方式，在原有渠道的基础上，加大校企联合培养的广度及深度。二是加强离校未就业毕业生的工作力度，对毕业生进行有效跟踪，对未就业、离职待就业毕业生持续提供就业岗位。三是强化精准服务，充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，实现人岗精准对接。四是广为发动，积极实施，筹办好我院 2022 年校园招聘会。五是积极争取省里资金，申办“烟台职业学院就业创业服务工作站”，通过开展政策宣传、信息采集、岗位配置、指导培训、精准帮扶等就业创业服务工作，进一步提升我院毕业生就业服务水平，促进毕业生实现高质量就业。

成教处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年成教处按照学校部署要求，坚持常规工作出特色、重点工作求实效，加大各项工作推进力度。党建方面，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及五中六中全会精神，进一步增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护，全处同志识大体顾大局，与党中央保持高度一致，与学校作出各项决策部署保持高度一致。廉政方面，严格落实廉洁勤政有关规定，坚决落实中央八项规定，强化监督提醒，涵养风清气正干事氛围。意识形态方面，关注全处同志思想动态，加强风险隐患排查，强化思想政治引领，避免出现问题。安全生产和疫情防控方面，全面履行成教小组安全生产责任，严格落实疫情防控有关要求。

一、社会培训

2021 年全院完成社会培训人数 69000 多人次，实现优质职业学校年职业培训人次达到在校生规模 2 倍以上的目标，应届毕业生获“双证率”达 100%；完成各类培训收入 2210 多万元，较去年增长了 22.76%。2021 年成教处实收款额 510.88 万元，本年度应收款额共 872.78 万元，纯收入 571 万元。持续抓好“金蓝领”培训，强化校企合作模式，与威利发、中医药高专、众智医药深入合作，成功开设焊工、西式面点师、中药炮制工三个工种培训，有效提升了培训质量。响应市委市政府安全生产工作要求，会同住建局开展住建企

业法人考试、建筑施工企业安全生产管理人员、住建安全管理员培训与考试，培训鉴定 8000 多人次。

二、技能竞赛

成功承办“冰轮杯”全国首届数控机床装调维修工职业技能竞赛全国总决赛，20 家企业、6 家职业院校的 66 名选手参赛，赛前我们还承接了烟台市参赛选手集训任务，最终冰轮环境的姚海锦获得第一名、环球装备的高飞获得第四名，我校教师席艳获得优秀裁判员称号，我校荣获特别支持奖。圆满承办山东省第七届职工职业技能大赛砌筑工决赛，来自全省 18 支参赛队伍 54 名选手参赛。会同市总工会举办烟台市第七届职工职业技能大赛钳工、数控机床装调维修工、工业机器人操作调整工、砌筑工 4 个赛项，35 家重点企业的 97 名选手参赛。全年组织有关系承办烟台市“技能兴烟”职业技能竞赛云计算技术与应用、网络与信息安全、新能源汽车与服务、艺术设计、冷链制冷技术五个赛项，参赛人数 260 多人。

三、成人教育

2022 级成人大专招生 8851 人，招生专业达到 9 个，目前在校生达到 19300 多人，居全省高职高专院校第一位。圆满完成山东省高等教育自学考试社会助学组织检查评估，获得高度评价。加强教学管理，制订修改完善了《烟台职业学院成人高等教育学籍管理规定》《烟台职业学院成人高等学历教育信息化教学管理办法》《烟台职业学院成人教育学院校外教学点教学环节管理规定》，先后召开教学点教学会议

和学籍工作会议，分批深入教学点督查，从教师聘任、教学计划进行、课程安排、学员考勤、学生考试成绩管理、教材管理等方面进一步规范。

四、工匠培育

继去年与烟台市总工会共建烟台工匠学院之后，我校与市总工会再度深入合作，打造工匠培育平台升级版，6月25日在我校举行烟台工匠孵化联盟成立大会，市总工会主席刘洪波和院长温金祥共同为烟台工匠孵化联盟揭牌，我校被推举为首届联盟轮值单位，汇聚30家烟台工匠孵化基地，着力推动共享工匠资源、共建交流平台、共办技能竞赛、共育工匠梯队，为加快工匠人才培养“添码加力”，成为校地企合作的一张新名片。依托工匠学院和工匠孵化联盟两个新型平台，积极开展各类工匠人才培养活动，6月22日我校和市总工会共同举办“永远跟党走·奋进新征程”劳模工匠事迹报告会，邀请4名工匠大师作精彩宣讲；深化与劳模工匠的交流合作，11月份以学校党委文件印发通知，聘任14名具有市级以上荣誉称号的劳模工匠思政导师，广泛开展进校宣讲、组织师生赴企业观摩学习、开展技术攻关、成果转化等活动，目前已有11名导师入校开展宣讲活动。扎实做好山东省技术能手、烟台首席技师等推荐工作，机械工程系宫晓峰工作室被命名为烟台市劳模和工匠人才创新工作室，并给予一次性5万元资助资金。

五、职教集团

积极组织交流活动，4月份组织集团成员参加在聊城举办的2021山东省职教集团联盟会议，7月份组织参加半岛智

库成立大会暨烟台发展首届论坛，11月份，组织参加由齐鲁职业院校校长联席会议主办的线上山东省高职院校产业学院建设论坛。不断优化成员结构，全年吸纳山东万斯达集团、润华汽车控股公司、中兴协力(山东)教育科技集团、烟台中北软件技术服务公司、烟台泰利汽车模具公司、烟台云腾数字科技公司等6家知名企业加入集团，集团成员数量达到62家。高效填报数据平台，顺利完成全国集团化办学系统和山东省集团化办学系统共两个平台的2020年度数据填报工作。

六、认真做好学院安排的双高校、提质培优行动计划、职教高地建设、“十四五”规划等重点工作。

已经按照进度要求推进。

七、2022年工作打算

一是深化学校继续教育改革。学习贯彻落实教育部关于推进新时代高等学历继续教育改革的实施意见，研究出台学校全面加强继续教育管理意见，在办学体系、管理机制、教学过程、现代信息技术运用和实施保障等方面再完善再提升。二是超常推进社会培训工作。按照本科层次职业学校和专业关于社会服务的设置标准，研究出台学校鼓励激励意见，切实落实学历培养与培训并举的法定职责，完成面向行业企业和社会开展职业培训人次每年不少于本专业在校生人数的2倍的目标任务。三是进一步发挥烟台工匠孵化联盟作用。建议设立联盟秘书处作为常设机构，组织协调轮值单位、联盟各单位关系和工作，召开联盟首届轮值单位总结会议，再造形成工匠资源共享、交流平台共建、社会培训共办、工匠人

才共育新优势和强大合力。四是确保完成国家示范性职教集团三年建设期年度任务。制定实施创建国家示范性职教集团三年建设期方案，按照集团实体化运行标准，高质量建设集团各项指标，年内对接 2 家以上具有行业影响力的知名企业加入集团，开办服务外包企业招聘会。

财务处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

财务处在院党委、行政的正确领导下，按照学院党委确定的总体工作目标，围绕学院“十四五”发展规划和“双高计划”工作任务，进一步加强财务核算和管理，较好地完成了各项工作任务，现将 2021 年主要工作总结如下：

一、切实加强党建和思想政治工作

1. 按照学院要求落实党建工作责任制，制定了“一岗双责”责任清单和基层党建目标责任书。

2. 认真学习党章党规，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵。根据学院的统一部署，组织全体党员扎实开展好“党史学习教育”，以及习近平总书记在建党 100 周年上的讲话精神和十九届六中全会精神，撰写心得体会并互相交流学习，并做好相关文字记录、档案材料的整理归档等工作。认真组织本支部的“三会一课”和主题党日活动，并及时将学习图片和活动内容等资料上传“灯塔一党建在线”。

3. 组织党员干部积极参加学院组织的廉政教育等活动，开展了全处人员意识形态专题教育，引导全体员工提高政治素养，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，增强了基层党组织战斗力和凝聚力，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

二、积极筹措学院发展建设资金，加强“双高计划”建

设资金管理

1. 积极争取财政部门的拨款支持。2021 年争取到烟台市财政“双高计划”建设专项支持资金 3900 万元。

2. 根据“双高”项目建设方案和任务书，召开资金管理小组专门会议，及时调整了“双高计划”资金管核算的管理办法，使用双高资金归集核算进一步规范合理。

3. 配合建设办完成了“双高计划”项目绩效评价工作。

三、加强会计基础工作，促进财务管理质量提升

1. 加强业务培训，提高业务能力。本学期共组织八个批次共计 26 人次参加国家教育会计学会、省教育会计学会、市财政局、市教育局组织的各项培训，全处人员的业务能力显著提高。

2. 完成了职工日常工资、绩效工资和离退休补贴的发放及个人所得税的代扣代缴工作，发放了 2020 年度的精神文明奖。及时完成了个税汇算清缴工作及公积金、住房补贴的计算、支取等工作。

3. 加强了会计档案管理，及时完成了会计凭证、账簿装订，财务数据的备份，档案保管、移交等工作。

4. 完成了 2020 年度决算报告、政府财务报告、内部控制报告的编制上报工作，以及财政供养人员信息编报工作。

5. 完成了 2020 年度财务决算公开和 2021 年度财务预算公开工作。

6. 做好了政府采购工作。根据年初采购预算和采购流程再造的相关要求，完成了 2021 年“双高计划”及教学设备

采购的评审申报、建立采购台账、采购系统项目录入等工作，认真审核每笔采购项目，及时结清账款。

7. 按照上级财政部门的相关要求，按时做好了地方政府债务和财政部全口径债务监测平台数据的填报和完善工作。

四、认真落实预算管理改革，进一步加强绩效管理

1. 进一步深化部门预算绩效管理，健全绩效指标体系，加强绩效评价结果应用，推进预算和绩效管理一体化。加强专项资金管理力度，及时对接专项资金管理平台，完成资金支出挂接和统计上报工作。

2. 加大了预算执行推进力度，对今年 7000 多万预算项目进展情况及时进行跟踪调度，按预算进度完成了项目采购，提高了预算资金的使用效率。

3. 按照财政局及教育局的统一部署，根据学院的实际情况，完成了 4.17 亿元市级预算的编制工作。

4. 进一步完善了预算管理工作考核办法和预算管理工作考核评分细则，并根据评分细则，完成了对全年各部门预算的执行情况进行量化打分。

五、进一步加强收费管理，不断提高收费质量和效率

1. 完成了新的收费管理系统和电子票据系统的安装调试工作，修订完善了《烟台职业学院收费管理办法》，使收费管理进一步规范。通过新的收费管理系统和电子票据系统的运用，实现网上缴费、网上获取电子票据以及非税收入直缴财政，便于系部通过系统及时了解学生缴费、欠费情况，极大的方便了广大师生缴费收费工作。

2. 圆满完成的 2021 年的收费工作。共收缴学费 8024.53 万元、住宿费 725.06 万元、学生各种杂费 1554.61 万元，在校生学费交费率继续保持 100%。本年度共收取培训费、技术服务费、管理费、各类考务费、课题费等共计 2500 多万元。收到的各项费用均及时入账，及时上缴财政专户。

六、建立健全财务管理制度，加强内部控制监督工作

1. 进一步规范了各项财务制度和业务办理流程。下发了《烟台职业学院关于完善科研项目经费管理的通知》，进一步激发了科研人员的创造性和创新活力。

2. 严格执行内部控制制度，定期开展内部检查、稽核工作，严格审核各项财务报销凭证，不符合规定的报销凭证一律不予报销，防范了违纪问题的发生。出台了《关于进一步加强财务收支管理的通知》，进一步完善了学校内部控制制度，提高了财务管理水平。

七、认真完成审计发现问题整改工作

对市教育局委托第三方对我院 2019 年度财务收支审计中发现问题，逐条进行梳理，即时整改，对整改情况形成了整改报告并上报上级有关部门。

八、做好安全工作年和疫情防控维稳工作

1. 加强处室工作人员的安全教育，树立安全重于泰山的思想，始终把安全工作放在首位，制定了财务处安全隐患排查制度，财务处安全责任制度，做到警钟长鸣，常抓不懈，杜绝了各类事故的发生。

2. 按照学校防控办的要求，做好疫情防控的各项工作。

按时上报本部门情况，及时传达学院疫情防控通知，排查重点地区往返人员信息，实行动态报告制度，保证第一时间掌握处室所有人员的动态，确保了疫情防控无遗漏无死角。

3. 抓好意识形态及维稳工作。及时了解科室人员思想动态，重视舆情管理，保证了全体人员的思想稳定。对处室负责的网络媒体、各种网络工作群严格自查自纠，开展了失泄密风险隐患排查工作，能够及时发现风险，排除隐患，没有出现任何负面信息。

2022 年工作要点

按照学院党委确定的总体工作目标，在做好日常财务核算和管理工作的前提下，重点做好以下几个方面的工作：

一、切实加强党建和思想政治工作

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。按照学院要求落实党建工作责任制，制定“一岗双责”责任清单。严格落实党风廉政建设主体责任。

2. 严格执行“三会一课”制度，继续深入推进“党史学习教育”，组织好党的二十大学习宣传工作。

3. 进一步强化意识形态教育引导，严格落实意识形态工作责任制。

二、围绕“双高计划”建设目标，加强资金筹措和专项资金核算管理

1. 继续加强与教育主管部门和财政部门的沟通联系，积极协助院领导争取有关部门对学院的支持，积极做好“双高计划”建设和南区二期工程建设资金的筹措。

2. 进一步加强对“双高计划”专项资金的核算管理工作，迎接“双高计划”建设项目中期验收检查。

三、进一步深化预算管理改革和项目资金的绩效评价管理。

1. 进一步深化部门预算绩效管理，健全绩效指标体系，加强绩效评价结果应用，推进预算和绩效管理一体化。

2. 加大预算执行进度督导，及时调度、定期通报项目预算的执行情况。

3. 9月中旬前提交下年度预算草案，报院长办公会和党委会研究，按时完成市级部门预算编制上报工作。

四、进一步加强收费管理，不断提高收费质量和效率

1. 继续加强收费管理，严格执行收支两条线管理，各项培训收费严格执行学院的“先审批、后收费”的规定。

2. 继续做好在校生、2022级新生的学费收缴工作，继续保持较高的交费比例。

3. 进一步完善收费管理制度，加强收费管理，收取的各项收费要及时入账，及时足额上缴财政专户。

五、进一步建立健全内部控制制度，加强内部监督工作

通过不断完善内控制度，树立风险意识，有效防范财务风险。要严格执行内部控制制度，经常开展内部检查、稽核工作，要确保学院的资金和财产的安全完整。

六、督促相关部门及时完成政府采购计划

根据学院的政府采购计划，配合资产处和相关部门按照政府采购流程做好政府采购的相关工作，确保按时完成全年政府采购计划。

七、做好资产管理相关工作

1. 配合资产处做好资产的清查工作，摸清学院家底，做到账实相符。配合资产处按有关规定，有序开展资产处置工作。

2. 督促相关部门做好基建完工项目决算工作，并办理好体育馆、继续教育楼、产教融合大楼固定资产入账工作。

八、全力抓好疫情常态化防控工作

坚决扛牢新冠病毒肺炎疫情防控工作政治责任，做好疫情防控常态化工作。

九、高度重视安全稳定工作，加强平安校园建设

进一步加强财务工作人员的安全教育，要树立安全重于泰山的思想，始终把安全工作放在首位，要做到警钟长鸣，常抓不懈，要强化安全措施、落实责任，要经常开展安全检查，发现安全隐患及时整改，杜绝各类事故的发生。

科研处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年科研处认真组织学习党的十九大六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想理论，扎实落实上级党委及学院党委的部署要求，积极为学院优质校、双高校建设及省职教高地建设、学院内涵发展做出贡献。现将 2021 年工作总结如下。

一、抓好基层党建工作，扎实开展党史学习教育活动

认真学习习近平总书记在建党 100 周年庆祝大会上的重要讲话精神，学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神，认真抓好基层党支部建设，党史学习教育活动扎实推进。做到“三会一课”常态化，主要负责人“一岗双责”工作落实到位，能够认真执行院党委、院行政的决议、决定，党风廉政教育和思想政治工作到位。以提高科研管理水平和加强管理规范为目标，持续提升支部党建工作质量，确保双高计划建设有序推进。

二、积极参与提质培优行动计划建设，扎实推进“打造技术技能创新服务平台” 建设项目

解读分析“双高”建设项目任务书及指标，并分解落实。目前项目建设各项任务均有序推进，个别指标已超额完成。根据双高绩效考核要求，完成 2019-2020 年打造技术技能创新服务平台档案归类，整理省级以上标志性成果 54 类，完成 2019-2020 年双高平台佐证材料上传。顺利完成省级优质

校验收任务，并积极参与提质培优行动计划和职教高地建设。

三、加强科研创新平台内涵建设，实现平台创建与成果转化途径新突破

实施《烟台职业学院科研平台建设与管理办法》，加强科研平台规范管理；加大科研平台宣传推广力度，制作科研平台宣传看板，举办科研创新平台专家报告会，录制全国科研工作者日宣传片；完成院级以上科研平台绩效考核及新增平台申报工作，配套经费共计 58 万元。2021 年申报山东省高等职业院校应用技术协同创新中心 1 个，由邢勤博士领衔建设的“热冲压智能装备应用技术协同创新中心”获批建设。申报山东省高等学校青创科技计划创新团队 1 项，申报山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地 1 个。

四、实施三个一融合工程，打造特色智库品牌，探索协同技术创新举措

实施教研产“三个一”融合工程，有效推动教研产融合发展体系的形成。学院与山东东仪光电产业技术研究院、烟台北航科技园、东方电子集团签订了合作协议，达成科研院所、科技园区及链主产业长期合作的协议。目前与东仪光电产业技术研究院、南方科技大学联合申报立项山东省重点研发计划（重大科技创新工程）项目“三维超分辨分子荧光显微成像系统的研制与产业化，项目立项经费 1050 万元，其中我校获得研究资助经费 96 万元。

2021 年学校成立半岛智库，举办了首届烟台发展论坛，半岛智库拥有校内外高端专家 70 余名，为烟台区域经济创

新发展提供智力支持。半岛智库提交的《烟台自贸区法律服务的转型与创新》的决策咨询报告，得到烟台市主要领导的批示，在相关部门进行实施。下半年召开的烟台发展论坛首届沙龙，围绕“加强产学研用协同 赋能烟台生物医药产业发展”主题，搭建学校、企业与专家学者交流平台，与山东国际生物科技园和烟台只楚药业有限公司签订校企合作协议书 2 份，加快产学研用协同合作创新步伐。

五、加大高层次科研项目培育工作，注重项目申报、成果评奖推荐指导

暑期线上举办“全国高校项目申报与论文撰写”培训班，与教育部中国教育报刊社、中国老教授协会正式签订培训协议，对我院遴选的 10 项培育课题开展一对一辅导，力争 2-3 年内立项国家级课题 2-3 项，2 名教师参加了教育部人文社科课题申报专项辅导。

2021 年度入选国家社科重大项目“人工智能促进未来教育发展研究”实验学校项目；立项山东省自然科学基金青年基金项目 1 项，带资 15 万，省内仅 3 所高职院校 4 个项目获得立项；作为省内唯一高职院校立项山东省高等学校“青创科技计划”1 项，带资 30 万，这是我院第二次立项省教育厅“青创科技计划”项目；立项烟台市科技计划项目 2 项，已到账经费 50 万。全年共申报各级各类纵向课题 33 个批次，省级以上课题 25 项，申报 134 项，共立项 68 项，立项率达到 50%以上；获得烟台市社会科学优秀成果奖 7 项，获山东省教育厅优秀高校科研成果奖 2 项，获山东省教育科学优秀

成果奖 1 项。

六、打通行业产业与学院科研资源对接渠道，积极开展技术攻关、横向研发与创新服务

带领博士团队赴东方电子集团调研 2 次，配套博士科研启动经费 105 万元，目前正在开展绝缘涂覆材料项目的技术研发；对接烟台市科技局，发布 11 个领域的企业技术需求，我院教师申报科技攻关项目 3 项，目前已对接 1 项技术改进任务。组织 2 名教师参加高新区 2021 年海内外高层次人才对接洽谈会并上台推介科技项目。2021 年，已有 45 个横向研发项目立项，主要涉及到技术攻关、决策论证、软件开发等不同领域，为我院吸收企业研发经费 127.5 万元。

七、教职工科研能力不断提升，尤其是发明专利授权量大幅提升

全年共完成了 314 项科研成果奖励的认定工作，包括中文核心期刊 42 篇，CSCD 收录 3 篇，SCI 期刊收录论文 10 篇，其中二区 1 篇，EI 期刊收录论文 5 篇，2021 年度被国家知识产权局授权职务发明专利 26 项，共拥有有效发明专利 46 项，还有 112 项发明专利进入国家知识产权局实审阶段，获区级知识产权扶持资金 6 万元，发明专利的申报出现良好势头。全年发放科研成果奖金 91 万元。

八、参与岗位竞聘办法等制度建设，组织完成了科研成果赋分工作，确保零失误

参与制订了学院工作人员岗位竞聘办法等相关制度，组织完成了岗位竞聘、职称优先晋升和正常晋升共 265 名教师

的近 3000 件科研成果鉴定和赋分工作。在赋分过程中，能够严格执行推荐办法和赋分标准，坚持原则、秉公办事，对不理解的老师做耐心的解释说明工作，做到耐心细致、公正公平，确保关系到全院教职工切身利益的这些工作零失误。

九、高质量开展学报编辑出版工作，出版质量顺利通过省出版局考核

高质量地完成了省、市出版局布置的“期刊社会效益考核”“编校质量自查”“三审三校自查”“期刊相关问题梳理”以及“期刊年检”等工作任务；2021 年共计收稿 600 多篇，采用 92 篇。其中国家级课题 3 篇，省级课题 23 篇，市级课题 26 篇。

十、扎实开展省市各级各类社会科学及科学普及活动

成立烟台职业学院社科联，召开第一次会员代表大会，充分发挥哲学社会科学独特的育人功能，推进学校哲学社会科学工作发展；为进一步推动科技教育，普及科学知识，培养青少年的科学创新精神和科技创新能力，学院申报 5 个活动项目参与 2021 年“爱科学科普秀”巡回表演。

2022 年工作计划

2022 年，除了完成常规的科研管理工作外，重点抓好以下几个方面的工作：

（一）扎实推进“双高计划”项目建设，强化“双高计划”建设任务实施的过程管理，完成建设指标绩效评价。

（二）抓好国家级科研项目申报立项工作。2022 年度着

力进行重点科研项目申报的培训指导，争取立项国家级纵向课题。

（三）充分发挥半岛智库的作用，深入行业企业开展调研，有序开展智库咨询，并召开 2022 年烟台发展论坛。

（四）以服务新旧动能转换为出发点，完成科研攻关项目 20 项，继续申报省级科研平台和校地融合平台。

（五）抓好三个一融合工程的建设工作。通过深入企业调研，融合各方优势资源，开展全面合作，共同构建产学研联盟的创新体系，加快自有知识产权的科技成果转化，形成专业、产业相互促进共同发展。

（六）对国内院校科研管理制度建设情况进行调研，不断完善我院的科研管理制度建设，出台《烟台职业学院科技成果转化管理办法》及《科研绩效考核管理办法》，做好高校科研综合管理体制方面的改革工作。

（七）发挥烟台职业学院社科联、科协的作用，积极参与省市各类活动，普及科学知识，传播科学思想和科学方法，推广先进技术，开展技术咨询，促进科技成果转化。

保卫处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

在院党委、院行政的正确领导下，以“双高”和“平安校园”建设为中心，保卫处坚持举旗铸魂忠诚信仰、干事创业勇于担当、踏实勤勉与时俱进、精准发力提质增效，圆满完成了各项工作任务，现将今年工作总结如下：

一、突出政治引领，注重组织建设，打造坚强战斗堡垒

认真学习党史、十九届六中全会、习近平建党百年重要讲话等系列讲话精神，深入贯彻落实党的路线方针政策和“学习强国”平台学习。狠抓党建工作，落实“三会一课”制度，加强党员干部队伍建设，落实党要管党、从严治党有关要求。孙坤民获得省高校安保协会高校抗击新冠肺炎疫情校园卫士，张志秋获得山东省第七次人口普查先进个人。

二、强化综合治理，紧盯细节末端，把控安全工作底线

（一）认真落实国家安全、治安防范、防诈骗、反恐工作。“4.15”国家安全宣传日期间，摆放国家安全宣传看板、张贴宣传图片 21 张，下发《反间谍法》、宣传手册、《国家安全法》百问百答共 67 本。治安案件 3 起，网络电信被骗案件 12 起，被骗金额 29478 元。完成人口抽样调查 407 人，迁移户口 28 人次，落户 16 人，补办身份证 7 人。接校园报警、打架等维持治安秩序 30 多次，组织开展反恐演练 10 多次。发放普法宣传手册 300 余份、制作看板、横幅 21 幅。

（二）严抓消防安全，消防安全无责任事故。一是落实

消防安全责任。层层签订责任书。参加消防大队安全生产知识考试 2 次。调查着火事故 1 起，查处违规动火 1 起。办理校内动火证 13 起、校内改建工程登记审查备案 4 起、营业场所开业审批 2 起。二是开展消防隐患排查治理。落实校园易燃泡沫夹芯板搭建建筑整治、省厅火灾防控工作治理、校园出租房消防整治、省厅校园消防安全排查整治、省厅进一步加强校园消防安全工作的通知，共排查出 330 处隐患，签署电动车消防安全管理三方协议。开展校园消防安全检查 130 余人次，发现隐患 3292 条，转交总务处 188 条，下达了 15 份责令限期改正通知书。对后勤楼进行了消防安全专项治理。三是开展消防安全教育培训演练。举办 15 期 11000 余人次师生参加的消防培训及灭“真火”、疏散演练、线上考试；开展了消防安全教育培训进军训活动；开展了 119 消防宣传教育月活动，部署冬季防火工作。四是是维护维修消防设施设备。更新感烟探测器等 285 只；维修消防水泵 4 台、消防管网 72 处，维修更换应急照明、疏散指示 684 处，更新消防水带 110 盘，更新维修灭火器 345 具，对校内 58 套室外消火栓、水泵接合器进行维护保养。悬挂重点单位标识牌 22 块，南区消防设施张贴标识 492 处；为北区配置灭火器 462 具，灭火器箱 132 只，张贴灭火器、消火栓使用提示 1103 张，改造室外消火栓 10 具。

（三）加强门卫管理，新冠病毒拒绝入校。一是做好大项活动的安保工作。技能大赛、学生报到、运动会等大型活动的安全保卫及车辆疏导工作约 200 多场次、10 万多人次。

二是切实做好疫情防控、门卫、交通及校园巡逻工作，办理车辆登记手续 1500 多辆；出台《校园电动车使用管理规定》、《学院电动车登记管理办法》，规范管理电动车 300 多辆；投入 17500 元安装减速带 51 米、交通标志牌 32 块、反光镜 1 个，划设电动车交通标线 600 米；加强校园巡逻，每天巡逻 12 次以上，修补围挡 1500 多次，花费 1.3 万元；巡逻车临时接送生病、受伤学生 100 多次；对入校人员查健康绿码、使用测温系统、测温枪测量 220 多万人次、进校审批单 6000 多张，查验车辆 100 多万次、违规停放车辆 900 多辆、进入黑名单十几辆，办理临时出入证 800 多张。

（四）加强意识形态、政保、综合管控。一是积极做好意识形态和政保工作。做好 xj 的防范处理工作，全院进行了 1 次 xj 人员摸排工作，未发现邪教人员。把外籍教师、留学生、少数民族学生纳入规范管理。二是加强了 110 监控室和消防控制室值班工作。

三、把脉突出矛盾，查纠存在问题，细致谋划明年工作

有的同志学习不够积极，学习不深不透，个别同志“学习强国”平台学习偏少；进取精神不够，工作标准不高。一是**坚持党建引领地位**。不断建强支部班子，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，迎接党的二十大胜利召开。二是**开展“平安校园”创建**。突出“政治保卫”，抓好意识形态领域工作，强力推进反邪教、反校园传教工作，树立国家安全意识，组织相关人员、部门签订党风廉政、消防安全、反恐等工作责任书。三是**持续推进综合治理**。发挥“三防”效能，

强化治安管理和法制教育，开展消防安全日常监督检查、教育培训，加强门卫、巡逻、交通管理，做好大型活动安全保卫，防范事故案件。**四是提升人员思想认识。**加强使命教育，破除“船到码头车到站”的消极认识，以高度的事业心责任感积极投身学院全面建设。**五是严格落实防疫规定。**与疫情防控办公室、校医院建立联络机制，及时掌握中高风险地区情况，把门卫作为重点突出出来，坚持“三码联查”措施，管控人员车辆进出，确保校园安全稳定。

电教实验中心

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

本年度在学校党委及行政的领导和各部门的大力支持下，电教实验中心较好地完成了各项工作，现将 2021 年工作总结如下。

一、落实党建主体责任，扎实开展党建和思想政治工作

1. 坚持“三会一课”制度，深入开展党史学习教育活动。全年组织教育培训、专题党课、学习研讨、红色基地现场教学等活动 20 余次，活动中注重利用模范事迹强化思想引领，引导广大党员干部进一步发挥先锋模范作用。组织开展“我为群众办实事”活动，开展联系群众“大走访”、深化民生难题“大排解”、推动服务群众“大提升”工作，累计大走访 8 次，排查发现 28 个问题，解决 28 个问题，办理 30 件实事。

2. 加强党风廉政建设，风险防控常抓不懈。制定廉政工作计划，列出风险防控点进行严格监督检查，严格执行中央八项规定，坚决杜绝“四风”问题。修订《电教实验中心党风廉政建设责任制实施细则》，建立起党支部和科室齐抓共管的教育工作机制。

二、落实意识形态工作责任制，进一步加强意识形态阵地管理

1. 加强领导，强化措施，使意识形态工作走上了规范化、制度化轨道。结合电教工作实际，研究制定了年度工作计划，

并定期做好工作总结。召开支委会，以专题形式对意识形态进行研判，在积极防控疫情的同时夯实意识形态工作，要求各科室负责人把控意识形态关，切实推进意识形态工作落实到位。

2. 加强学校网站群、各业务系统及校园网技术防护措施。聘请专业网络安全公司，定期对各业务系统及校园网进行安全扫描，对系统漏洞及时修复；新增加一台 WAF，实行双机热备，升级网络防火墙及杀毒软件，及时消除网络安全隐患。

三、开拓创新，抓好“双高”“提质培优”及“十四五”规划编制等重点项目建设

1. 完成“双高计划”信息化建设子项目的相关工作。严格按照优质校和“双高计划”建设方案及任务书的要求，做好信息化各建设任务的进度、资金及财务报表工作，完成绩效填报及绩效报告的撰写工作，完成“双高计划”项目的预算编报及财政评审工作，完成优质校项目的验收工作。

2. 完成“十四五”规划编制相关工作。根据“双高计划”“提质培优”“教学诊断改进”“部省共建职教高地”等重要工作，将“十四五”期间重要任务进行汇总，进一步修订“十四五”规划信息化专项规划，制定分年度工作任务。

3. 稳步推进数据治理工作。根据学校需求对数据治理系统进行了个性化升级，例如：新增数据表的自定义搜索功能、数据检测结果可以直接下钻查看各字段的质量；启动对教务、人事、学工业务系统进行数据标准、业务流程标准及检验规则的调研工作，已取得阶段性成果。

四、提高服务意识，做好各项常规工作

1. 做好教学仪器设备管理工作。本年度共验收教学仪器设备 86 项，合同值 5000 余万元，较好地完成了教学设备的登记入库及系统填报工作；做好教学仪器设备的日常维修工作，保证行政办公、教学实训等教学仪器设备的正常运行。

2. 做好实验实训、电教设备的技术保障工作。较好地完成了校园广播站、报告厅、会议室、电子屏等设备的管理工作。为各部门会议、报告、培训等提供技术服务 200 余次，远程视频会议技术支持 40 余次，机房实验实训 3 万余课时。

3. 为学校各项重要工作提供技术保障。顺利完成 1589 名的单独招生及综合评价网上测试技术保障工作；为学校承办的国赛 1 项、行业赛 1 项和省赛 2 项提供现场直播、录像等技术保障；为学校 2021 届毕业典礼的网上直播及录制提供技术保障；协助院办、教务、保卫等部门完成电子政务内网改造、标准化考场、教务系统升级、校园监控升级改造、新生入学身份核验等工作；协助学生处为体育馆接入网络；作为疫情防控工作技术保障单位，认真做好 16 个测温点设备运行保障工作，安排技术人员为学院疫苗接种点及核算检测提供现场技术保障工作。

五、强化安全意识，加强教学场所安全监督检查

1. 做好教学安全检查组的日常管理工作。电教实验中心作为“安全活动年”教学安全检查组牵头单位，制定了《教学安全检查组年度安全工作方案》；组织相关部门召开教学安全检查组安全工作会议 12 次，开展教学区域安全隐患排

查整改工作。

2. 做好上级部门实验实训室及网络安全检查迎检工作。

全年共迎接省教育厅、市网信办、市公安局、高新区网安大队的实验实训室及网络安全检查 6 次。电教实验中心对照安全检查表逐项开展自查自纠，查漏补缺，收集整理学校实验实训室及网络安全各项规章制度及台账，做到不缺项、不漏项，得到检查单位的高度好评。检查结束后针对各检查组提出的整改意见，认真组织研究，形成书面整改报告并逐项落实，有力的推动了我校实验实训及网络安全工作。完成报送省教育厅的学校党委网络安全工作责任制考核自评工作相关材料。

3. 做好本部门日常安全检查工作。

电教实验中心管理 35 个机房，1800 余台电脑，374 个多媒体教室、25 个智慧（录播）教室、3 个语音室以及网络中心机房等多处用电安全重点部位，为确保安全，每个重点部位都由专人负责，注重平时安全预防，确保教学设备的安全和正常运转。

2022 年工作要点

一、工作目标

扎实开展党建和思想政治工作，加强党风廉政建设及意识形态阵地管理；保质保量完成年度“双高计划”工作任务及各项重点工作；以数据治理和网上办事大厅为抓手，深入推进“智慧校园”建设；进一步提高服务意识，做好设备管理、实验实训及各项技术保障工作；做好教学场所安全监督

检查及疫情防控工作。

二、重点项目

（一）进一步加强党建及思想政治工作

1. 继续深入开展党史学习教育，扎实推进“我为群众办实事”教育活动。集思广益，继续完善活动方案，不断加强业务学习，努力提高业务水平，提高为群众办实事的范围及质量，把学习成效转化为工作动力和实效。

2. 筑牢思想政治防线，坚守意识形态阵地。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好支部学习和教育培训。充分利用“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，严格执行“三会一课”、主题党日等制度。进一步抓好“学习强国”学习平台的推广使用，提升部门教工参与率。

（二）进一步加强党风廉政建设，抓好风险点的防控治理

定期召开党风廉政建设工作会议，常态化开展廉政知识学习。开展自查评估梳理风险点，认真自查自纠，逐条对照。进行廉政提醒谈话，部门负责人定期与科室负责人及有关人员进行廉政提醒谈话，提高自觉接受监督的意识，养成在监督下学习和工作的习惯。

（三）开拓创新，切实做好“双高计划”“提质培优”等重点工作

1. 进一步完善校网络基础设施。做好网络中心机房的升级改造工作，利用超融合技术优化中心机房资源配置，提升师生访问各业务系统的用户体验。

2. 加强网络安全建设。按照新出台的《网络安全等级保

护 2.0》技术要求，进一步加强内网防护，增加网络管理平台、IPS 等网络安全设备；精心筹划，认真组织国家网络安全宣传周活动。

3. 持续推进数据治理工作。开发“智能化数据上报平台”，平台可基于学校数据中心数据自动生成高基报表、人才培养状态数据、质量年报、山东省办学质量考核、高职评估等国家或垂直部门要求的上报数据，改善各部门手工整理数据、人工校验数据等上报数据时的各种困扰。

4. 建设一站式网上办事大厅。深入各部门、各单位进行需求调研，做好网上办事大厅业务流程的梳理，实现跨部门、跨系统的端到端流程自动化，提高办事效率。

（四）提高服务意识，做好各项常规工作

1. 做好教学仪器设备管理工作。结合“我为群众办实事”活动的开展，强化服务意识，切实做好设备维修、登记入库、设备验收及处置等工作，保障教学仪器设备的正常运行。

2. 做好实验实训、电教设备的技术保障工作。做好报告厅、会议室、电子屏、闭路电视、校园广播站等设备的日常维护、管理和使用的服务工作，保障各项活动的顺利开展。

（五）强化安全意识，加强教学场所安全监督检查

1. 做好教学安全检查组的日常管理工作。电教实验中心作为教学安全检查组牵头单位，明年将继续加大教学区域安全隐患排查、整改工作力度，定期组织相关部门召开教学安全检查组安全工作会议，严格确保教学场所不出安全事故。

2. 做好本部门日常安全检查工作。确保重点部位专人负

责，并明确责任，注重平时安全预防，定期和不定期对重点部位和系部实训场所进行检查，确保教学设备的安全和正常运转。

3. 常态化做好疫情防控工作。加强本部门教工的教育管理，从思想上高度重视常态化疫情防控工作，严格按照学院疫情防控要求开展各项工作。

图书馆

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

一年来，图书馆在院党委、行政的正确领导下，在各兄弟单位的大力协助下，按照学院的总体部署，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中、六中全会精神。全体工作人员上下同心、团结一致，秉承办师生满意的图书馆的目标，着力提升作风建设，围绕学院“双高”建设，扎实工作，顺利完成了各项任务，现将 2021 年工作总结如下：

一、加强党建工作引领作用

（一）政治理论学习。图书馆直属党支部结合党史学习教育和建党一百周年系列活动，深刻感悟，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在政治上、思想上、行动上始终和党中央保持一致，学习成效转化为工作动力。

（二）党务党建。制订图书馆党史学习教育实施方案、2021 年党建和思想政治工作计划、基层党建工作目标责任书、党务、党建、党费使用等按要求公示和公开。“灯塔-党建在线”及时上传相关信息；部门成员学习强国答题每天在微信群发成绩截图，部门排名稳定在学院前 10 名。荣获学院工会组织的答题竞赛团体一等奖。

（三）思想政治工作。定期召开科室负责人和业务骨干工作例会和全体大会，加强教职工思想政治工作，结合个别

谈话，引导广大教职工提高服务意识，争做“四有”好老师。重视意识形态阵地管理，确保图书馆队伍稳定。

（四）我为群众办实事。积极开展“我为群众办实事”实践活动，举办“校园读书月”“数字资源近身边”“新生入馆教育”等系列活动；稳步推进党员“双报到”志愿服务活动。

二、高度重视安全稳定工作

树立“隐患就是事故”的安全生产理念，制定活动方案，学习防灾减灾及消防安全知识，树立红线意识，加强宣传教育和检查力度，及时排查安全隐患，发现问题，解决问题；签订创建“平安校园”、“消防安全”责任书，落实责任。

三、认真做好新冠疫情防控工作

按照学院做好疫情防控工作的统一部署，制订了防疫工作实施方案和预案。按上级要求，不打折扣，坚持部门疫情日报告，各库室认真做好通风、消毒、测温、登记，醒目位置安装制作的入馆须知，张贴防疫提示，地上有一米线。确保每一位进出的师生员工的身体健康。

四、各项日常工作稳步开展

（一）基本数据

1. 营造读书学习氛围，多举措吸引读者入馆。全年到馆读者突破 5.5 万人次，下半年较上半年的增幅超过 115%；图书借还 2.3 万余册；是去年的 3 倍；自习超 3.4 万人次；

2. 完成超 3 万余册的新购图书上架，读者一进门新书就完全映入眼帘；完成 19 万册的流通书库下架图书及密集书

库库藏图书的移库分配及有序上架；流通书库工作人员在不闭馆的情况下完成 317 架图书的倒架工作。

（二）电子资源的使用情况

超星移动图书馆 2021 年点击量为 230.08 万次；超星汇雅电子书的访问量为 4.47 万次；维普中文期刊数据库年访问量为 7917 次，下载量为 9593 篇；知网试用 4 个月访问量为 21.833 万次，下载量为 7170 篇。

（三）馆内环境改造

1. 协调总务处将自习室全部更换成亮度高的 LED 节能灯，有故障的照明灯全部维修，馆内暖气片全部更换完成。

2. 为确保图书资产安全，馆内更换了 4 个图书防盗仪；加装了 5 台自动测温仪；安装了 9 个监控探头；加装 124 块书架护板。

3. 图书馆 1 楼外墙分别制作了习总书记 2019 年 9 月对国家图书馆的批示的宣传看板、党建专栏、科普宣传专栏等；走廊处安装了社会主义核心价值观、高校教师十项行为准则等看板。

（四）阅读推广活动

1. 配合读书活动月，开展丰富多彩的阅读推广活动。举办了邓咏秋“阅读为我赋能”手绘海报展。

2. 组织学生参加“建党百年，筑梦青春”征文比赛，收到征文 295 篇。

3. 举办表彰阅读之星、入馆学习之星等评优活动，激发了读者的学习和阅读兴趣。

（五）为师生办实事

1. 为满足我院师生科研学习需求，先后与中国知网、万方数据、起点考试网协商开通了试用；中国知网一办理完2022年的正式使用。

2. 增加开放时间。在自习室中午不闭馆的情况下，10月15日起，将周五和周六晚上开馆时间又延时2小时至晚上8:30。目前图书馆的周开馆时间增至77.5小时，深受学生的欢迎。

3. 为在电教上课的教师提供休息的场所

4. 为活跃师生朗读氛围，12月13日引进朗读亭正式投入使用。

5. 提升馆员的职业素养和业务能力，有针对性对馆内工作人员进行业务培训多次。

（六）学生活动

1. 组织学生参加“万方杯”2021年全国高职院校信息素养大赛培训，举办了校赛，入围省赛的2名学生分别荣获二等奖和三等奖；信息系21级新生刘梦芬入围国赛复赛，在全国430所高职院校的798名学生中列第27位和山东省第10位；最终晋级全国决赛获三等奖。

2. 成立图书馆社团，目前已有成员500余人。大大提升了图书馆与读者之间的交流和业务开展。

（七）加大宣传力度

加大宣传力度，改善办馆环境，提升影响力和知名度，打造师生满意图书馆。

1. 上半年在开展了馆内电子资源“四进”活动。在办公楼、教学楼、宿舍楼和餐厅投放了 27 个宣传海报的基础上，下半年在重要场所又重新制作了新的宣传看板，效果良好。

2. 充分利用新媒体的宣传影响力：通过学院微信公众号进行图书馆业务宣传，发表文章 5 篇；在 9 月 10 日开通了图书馆微信公众号，目前推文 35 篇，关注 2450 余人，点击量超过 10000。

（八）校内合作

1. 深入系部调研，了解教师的图书采购需求，扩大参与图书采选范围。全院 27 个部门参与了本年度图书和期刊的采选，圆满完成了本年度采选任务。

2. 与公管艺术系联合，由专业教师指导，实习的学生设计了 2 楼大厅改造效果图。

（九）馆际交流

积极加强交流学习，先后参观了 5 所省内高校图书馆；15 人次分别去省内外多地参加业务培训和交流学习。

（十）部门上下齐心协力

1. 充分调动馆员工作积极性，发扬主人翁意识，提升服务保障能力。部门上下齐心协力，积极向上，努力为学院和图书馆发展做贡献，热心为读者服好务，深受大家的好评。

2. 顺利完成纸质图书、电子图书、超星移动图书馆、维普、知网和朗读亭等在内的 190 余万元招标采购项目。

3. 图书馆现有 4 名专业研究生，师资力量优势凸显。年轻党员刘艳笑政治觉悟高，协调沟通能力强，专业知识功底

扎实，工作积极主动，有思路 and 想法，勇挑重担。本学期与同事合作完成了全院 9 个系 1700 余名的新生入馆教育。开通图书馆公众号，创立图书馆社团；通过微信和 QQ 群为师生学生答疑解惑，推荐新书，受到了师生的好评。

2022 年工作计划

1. 争取完成 15 万册以上密集书库图书清点处置。
2. 完成 120 万纸质图书及 31.8 万电子图书招标采购工作，调研做好下一年度期刊的招标征订。并做好下一年度图书专项经费预算论证工作。
3. 考察论证图书自助借还系统，争取列入 2023 年预算。
4. 加强图书馆队伍建设，提高业务素养，提升服务意识和服务质量，全年入馆人数和图书借还数量再上新台阶；争取全年完成 2500 人新生入馆培训任务。
5. 争取资金政策，改造 2 楼大厅，体现人文关怀和阅读环境提升。
6. 学习借鉴兄弟院校先进管理经验，营造读书氛围，打造图书馆文化，加大图书馆宣传力度，继续开展读书活动月活动，举办数字资源利用专题讲座，真正用好用活电子资源，将图书馆文化渗透到读者心中。
7. 深入全院各系部了解师生读者需求，让更多的学院师生参与图书选购，积极开展图书荐购、新书推荐活动。
8. 争取 2022 年全国高职院校信息素养大赛再上新台阶。
9. 继续做好安全稳定及意识形态工作。

10. 及时督促催还逾期未还图书的读者。

11. 完成学院领导交办的其它工作。

2022年，图书馆将按照学院的总体规划，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中、六中全会精神为指引，贯彻学院党委、行政的指示精神，围绕“双高”和升本为抓手，夯实基础，在提升服务质量上下功夫，办师生读者满意的图书馆，努力使图书馆建设再上新台阶。

校医院

2021 年工作总结暨 2022 工作计划

2021 年在学院党委行政的领导下，在各部门的大力支持下，在上级卫生健康主管部门指导下，各项工作顺利完成。现将一年的工作总结如下：

一、主要工作成绩

（一）党建工作

按照学院党委 2021 年政治思想工作要点开展工作，坚持围绕以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决把党中央、省、市和学院党委决策部署落到实处。一是扎实开展党史学习教育。读原文学原著《党史》书籍 5 部，引导党员干部“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，把学习成效转化为工作动力和实效。二是严格落实意识形态工作责任制，筑牢思想阵地，开展“三会一课”和主题党日活动。利用“灯塔-党建在线”和“学习强国”学习平台，引导党员干部、教职工学习率达 100%；三是以“跟党走、听党话、学党史”为主题，向建党 100 周年献礼，深入开展红色教育，重温入党誓词，歌颂党的伟大成就，继承和发扬党的优良革命传统，传承红色基因。四是严格落实党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”职责，加强政治理论学习、强化纪律作风建设、加强意识形态、强化“四个责任”意识、服务学院大局，充分发挥党员先锋模范作用，为学院发展贡献力量。

（二）业务工作

1. 扎实做好新冠肺炎防控工作落实。按照疫情防控要求，认真贯彻落实学校“春、秋季学期正常、安全、错峰开学”总体要求，特别是面对新冠疫情不断的袭扰，扎实推进疫情防控管理，扎实做好疫情防控工作。一是为全体师生员工平稳有序的安全返校，认真做好疫情防控服务保障；二是从春季开学以来，门诊量达 7583 人次。集中健康观测发热病人 780 人次，健康管控率达 100%。三是做好“日报告、零报告”，及时向省、市、区高校疫情防控数据平台日报告信息数据达 1380 条；大量数据信息都在每天下午 15:00 前完成。四是 8 月份烟台突发新冠疫情，摸排教职工外出和从省内外（中、高风险地区）返烟人员和重点 5 类人员摸排达 1850 多人次；全市全员核酸的检测，由高新区统一指挥，派出医护人员参加志愿者 16 人次；五是为全国、全省职业技能大赛举办和 10 月份从省内外（中高风险地区）返校暨全校师生员工和服务人员 10%核酸抽检 12 批次，抽检人员达到 22782 人次，筑起了校园疫情防控安全屏障。

2. 扎实做好疫苗接种工作。一是为在校师生、教职员工暨在校服务人员，上半年接种新冠疫苗十四批次 24478 针剂；下半年对接过两针剂人员再接种一次（加强针），组织 2 批在校和 3 批在高新区铭仕城，现已接种 5082 人次，确保“应接尽接”，确保了师生身体健康和防疫安全屏障。

3. 深入开展公共卫生和传染病管理。一是制作新冠肺炎知识宣传牌 24 块。开展艾滋病宣传日活动，发放宣传手册

4500 份。二是组织新冠肺炎防控知识和肺结核讲座 3 场 580 多人；接种新冠疫苗知识讲座 2 场 200 多人；应急救护知识讲座急救讲座 3 场 650 多人。

4. 强化教职员健康服务保障。一是 5-6 月份，组织协调在职教职员 1100 多人和离退休 700 多人员查体；二是为离休干部和在职教职工及在校学生医疗用药保障供给。结算医疗费 10 次。

5. 扎实推进医疗保险工作。一是参保人数 15891 人，缴费 270, 249.00 元；办理学生普通门诊报销 6688 人，报销金额 73, 2709.9 元，二是办理学生大病住院 7 人，报销 13.3116 元。

6. 严格落实计划生育政策。一是坚持随访制度和宣传教育相结合，上报各种计生变更信息 58 人次；补办独生子女证 12 人次；二是重点抓好流动人口计划生育管理 40 多人次，定期走访校内食堂、商铺、网点的从业人员，加强组织流动人口管理 150 多人。

7. 积极配合公共事务服务保障工作。一是扎实做好师生返校开学、报到全程服务保障；二是参与学生单招、运动会、技能大赛、技能培训、人才招聘考试、征兵、公务员考试、事业编考试、英语四、六级考试、全国、全省职业技能大赛等 30 多场次医疗保障。

8. 认真做好宣传工作。积极学院宣传媒体平台，投稿 30 篇。

二、2022 年工作打算

1. 按照学院党委思想政治工作要点，扎实开展党风廉政建设和党史学习教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二、三、四、五、六全会精神。

2. 按照学院统一部署，扎实做好新冠肺炎病毒联防联控，持续不断地做好核酸检测 10%的抽和新冠疫苗（加强针）接种。

3. 围绕学院“双高计划”建设，全方位转变服务意识，改善服务态度，提高服务质量。

4. 扎实做好大学生参加城镇居民医疗保险宣传，全面做好参保人员理赔和报销工作。

5. 认真做好传染病预防知识宣传和专题讲座。

6. 认真组织好医护人员业务知识的学习，不断提高医护人员继续教育和业务技能的提升。

7. 扎实做好上级卫生主管部门开展的医疗卫生健康服务及各项达标验收工作。

8. 认真抓好计划生育各项政策的宣传，杜绝违反计划生育事件发生。

9. 加强医疗器械和药品管理，全面落实政府采购渠道，确保医疗器械和药品质量安全。

校企合作办公室

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，校企办在院党委正确领导下，在各部门和系部大力支持下，较好地完成了全年工作任务。现将工作情况总结如下：

一、2021 年全院校企合作总体情况

在全年工作中，校企办努力推进校企合作在学院改革发展中的重要作用，推动改善办学条件、加强专业建设、提高社会服务能力，不断提升办学竞争力。

截至 2021 年 12 月，全校订单培养人数达到 8841 人，占在校生总数（17940 人） 49.3%。全校订单班个数 191 个，新增订单班 48 个。校外实训基地 247 个，新增 35 个；校内实训基地 151 个，新增 18 个。校企合作引进资金总计 3833 万元，其中设备投资 3356 万元，引进资金 226 万元，奖学金奖教金 251 万元。

二、主要工作情况

（一）召开烟台职业学院理事会一届五次次会议，新组建烟台职业教育产教融合促进中心，提升职业院校内涵建设质量。

12 月，会同院办召开烟台职业学院理事会一届五次次会议，进一步完善了理事会章程和相关机制。在烟台职业学院理事会框架下，新组建烟台职业教育产教融合促进中心，年内，向市教育局提交了组建产教研究中心的申请。重点做好促进产业发展、服务企业需求、推动成果转化、培养人才队伍、支持提升办学水平等工作，推进烟台职业学院成为高新技术

推广服务基地、成果转化的孵化基地、高层次人才培养基地和资本运作创新平台。

（二）认真落实“提高校企合作水平”各项年度建设任务

1. 按照统筹布局规划、校企共建共享原则，建设一批具有辐射引领作用的高水平、专业化产教融合实训基地，协同开展关键核心技术人才培养、科技创新和学科专业建设。在实地考察烟台 1861 文化创意产业园、开发区中韩产业园、京鲁船业，与相关园区管理层进行了具体沟通协商，明确了合作意向。我校与烟台市一八六一创意产业有限公司签订正式协议，共建“烟台职业学院东和创新谷产教融合示范园（基地）”，并挂牌。

按照双高建设任务书要求，我院需建设 350 个校外实训基地，去年底已有 205 个。年内，共新增校外实训基地 35 个，总数达到 247 个。

2. 关于职教联盟建设，经领导研究，并与市教育局主管领导沟通，将烟台智能制造职教集团与山东职业教育电子信息产教联盟合并建设，减少程序环节，加快建设进度。目前，相关文件已上报市教育局。

3. 年内，继续推进万华学院、蓝天钛金学院、腾讯人工智能产业学院建设。在与教务等部门商讨基础上，持续开展新型学徒制试点。持续推进车拉夫、通用等成熟合作项目，形成阶段性总结报告。

4. 山东省电子产教联盟工作有成效。我院作为山东省电子产教联盟副秘书长单位，校企办在人员不足的情况下，安排专人开展工作，协助搞好防疫，助力毕业生提高就业能力。

三、2022年工作打算

1. 协助院办召开烟台职业学院理事会第二届一次会议，做好理事会人员增补等工作。烟台职业教育产教融合促进中心按照职责功能开展工作，形成有一定影响力的工作成果。

2. 继续组织好工科系的学生赴富士康跟岗锻炼的学生管理工作，做好山东省电子产教联盟工作。

3. 全力落实双高计划和高地建设各项工作任务，创新校企合作的渠道和形式，积极争取发展前景好、潜力强的校企合作项目。二级学院建设加大力度加快进度，

一是关于万华产业学院，争在现有良好合作基础上，扩大订单班数量，签订二级学院共建协议。

二是关于蓝天钛金学院，与烟台蓝天钛金公司协商，先签订订单班协议，争取秋季招收50人订单班，同时推进学徒制合作和实训基地建设。

三是关于腾讯人工智能产业学院，按照协议要求，开展实际性运作。

四是推进无人机学院建设，扩大我院二级学院的数量和层次，确保二级学院总的建设任务数量足够并超额完成。

4. 按照近年和近期上级关于校企合作的文件要求，修订调整原有校企合作文件，校企合作的内容、形式、责任及任务进一步制度化。

5. 完成好上级交办的其它各项工作。

安全工作办公室

2021 年工作总结暨 2022 工作打算

2021 年，在学院党委行政的领导下，在各部门支持下，始终坚持“安全第一，预防为主”的指导思想，不断加强各类安全隐患排查，狠抓问题整改，杜绝了各类重大安全事故的发生，圆满完成了各项任务。现将一年的工作总结如下：

一、全面工作具体落实情况

（一）党建工作方面

按照学院党委 2021 年政治思想工作要点开展工作，紧紧围绕以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。一是扎实开展党史学习教育。读原文学原著 5 部，引导党员干部“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，把学习成效转化为工作动力和实效。二是开展“三会一课”和主题党日活动。利用“灯塔-党建在线”和“学习强国”学习平台，党员干部、教职工学习率达 100%；三是严格落实意识形态工作责任制，筑牢思想阵地。以“跟党走、听党话、学党史”为主题，向建党 100 周年献礼；四是认真履行“一岗双责”职责。严格落实党风廉政建设，加强政治理论学习、强化纪律作风建设、加强意识形态、强化“四个责任”意识、服务学院大局，为学院发展贡献力量。

（二）安全工作方面

为进一步加强学校安全稳定工作，有效防范和遏制各类事故发生，按照学院要求，将 2021 年确定为“安全活动年”

开展工作，全面抓实校园安全工作落实。

1. 全面贯彻落实安全会议精神情况

一是学院领导高度重视，每月召开一次党政联席会，听取安全工作专题汇报，并作出安全工作指示，要求强化校园安全和网络与信息安全管理，全面做好安全疫情防控工作，压实工作责任，确保校园安全稳定。

二是及时召开党委扩大会传达中央、全省、全市学校安全视频会议精神，要求把会议精神传达到每一位师生员工，提高安全意识，安全与疫情防控融合一起，抓严，抓实、抓细。

三是分管院领导每月召开安全工作和疫情防控专题调度会，对安全工作和疫情防控进行督导，要求对重点区域大排查大整治，建立台账，实行销号管理，要做到严查、严管，绝不放过每一处隐患苗头。

2. 重点区域安全整治落实情况

学院大量投资对重点工程项目进行彻底安全整治。对1.3万余m²的夹芯彩钢板更换；风帆景点维修；七星湖周边的亮化；图书馆玻璃采光顶维修；食堂特种设备电梯维修；教学楼部分防火门更换；北区监控改造；电梯轿厢加装；电动车集中充电桩安装；校舍水电维修；学生公寓、教学楼等饮用水工程；图书馆、电教中心房屋吊顶；北区消防设施改造；教学区灭火器配备；更换校园周边护栏；增加停车位和交通标线；视频监控升级改造等17项重点工程，投入资金595多万元。杜绝了重大安全隐患，确保了校园安全。

3. 开展安全大检查情况

(1) 学院温金祥院长亲自带队，副书记、副院长陪同多次实地检查校园安全隐患和疫情防控工作；到教学楼、学生公寓、大门门卫、西区商铺网点、校园周边环境、食堂餐厅、饮用水安全、用电安全、消防设备设施、监控设备设施、消防应急装备、应急处置装备、一键报警和“三防”等实地检查。

(2) 加大西区安全大排查大整治。学院成立西区安全整治专班，配合高新区管委，按照“三城联动”要求；一是对商业街140多家九小场所和80多家使用燃气的餐饮商铺，建立台账，专人负责管理。二是清除了乱拉电源给电动车充电、撕拉乱扯网线、乱装广告牌、私设摆放摊点、周边环境卫生等进行彻底清理，杜绝了各类火灾发生。

(3) 学院班子成员带队，6个检查组各自到分管的重点区域，按照安全隐患大排查大整治要求，多次采取拉网式排查安全隐患238项，相关部门逐条逐项整改落实。

(4) 分管院领导带队，相关部门参加每月实地检查安全和疫情防控工作，深入学生公寓、教学楼、实(验)训室、图书馆、电教中心、体育馆，饮食安全和饮用水安全，周边环境安全等实地安全检查；到隔离区、临时留观点、九小场所的商铺、北区培训中心、幼儿园等实地检查安全和疫情防控。

(5) 学院纪委书记带队多次对校园重点区域安全隐患、疫情防控、校园环境卫生等方面进行现场安全督导检查，发

现问题 79 项，安全办配合院办督导科逐条逐项跟踪督导落实。

(6) 及时上报省、市教育部门有关校园安全工作开展落实情况的信息资料；协助相关部门组织师生开展防汛、防震、防火、消防等实战演练；认真开展校园各类安全知识宣传教育。

(7) 扎实开展师生安全教育培训。一是按照省教育厅《关于在全省教育系统开展线上安全教育培训的通知》，督导全校师生及学生家长或监护人全员全程参与学习；二是组织全校教职工对《新安全生产法》学习和测试，合格率达 100%。

三、下一步工作打算

1. 强化安全意识，把安全隐患排查和疫情防控有机结合，明确重点工作任务，把各项工作抓严、抓实、抓细。

2. 认真落实全国、全省、全市教育系统安全工作会议精神要求，扎实做好“十个”项目和“六个一”专题督导检查。

3. 建立健全完善工作机制，做到“三个不放过”，即责任不压实不放过、推进不到位不放过、整改不彻底不放过，坚决遏制校园安全事故发生。

基建处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年基建处在学校党委的正确领导下，全体人员以党的十九大六中全会精神为指导，紧紧围绕学校中心工作，解放思想，务实创新，凝心聚力，克服困难，以质量为核心，有重点、有步骤地扎实推进我院南区二期学生公寓、食堂及附属用房工程的报建审批、产教融合工程实训基地竣工审计等工作，现将 2021 年工作总结如下。

一、加强党建工作，履行从严治党责任

1. 突出政治建设，落实主体责任

基建处始终把政治建设放在首位，以党建引领，促进学院基本建设的推进。一是牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”，不折不扣的拥护、落实落细中央、省委、市委及学院党委的各项决策部署；二是严明政治纪律和政治规矩，严格按照程序决策，按照规矩办事，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，认真开展批评与自我批评，组织生活会质量得到明显提高。

2. 强化思想建设，加强意识形态工作

一是抓好理论学习工作，严格按照上级党组织和学院党委的安排，认真组织全体党员职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想，参加党史学习教育主题活动，凝聚了全处干部职工的思想，整合了工作的合力；二是牢牢把握意识形态工作的主动权，坚持正确的政治方向，举办专题工作培训，

切实提高了基建处全体驾驭和应对意识形态工作的能力。

3. 提高作风建设，打造风清气正队伍

打造“精、细、严、实”的工作作风，反腐倡廉时时提，刻刻抓，教育和引导干部职工自觉遵守法律、法规，规范廉洁自律行为，切实建设精品工程、打造放心队伍。

二、推进二期项目，抓好遗留问题整改

1. 推进南区二期项目的报建工作

南区二期学生公寓、食堂及附属用房工程项目是今年工作的重中之重。

2020年3月27日，南区二期项目建议书得到烟台市行政审批服务局的批复后因规划调整，项目延期了三个多月；在学院领导的帮助和支持下，2021年6月23日，调整项目建设内容的申请得到市行政审批服务局的同意批复，二期工程正式开始了报建审批程序；

8月底，在财务处大力支持下，市财政局出具了二期项目建设资金的承诺函；

9月18日，二期项目的方案、初步设计和概算编制开标，二期项目正式开始方案设计、报批工作；

11月3日，经过院领导协调，二期项目规划方案得到高新区国土规划委员会第七次会议审批通过；

11月4日，办理了《建设项目用地预审及选址意见书》；

11月5日，办理烟台市自然资源和规划局的用地情况说明，取得了立项审批的要件；

11月16日获得烟台市发改委同意办理可研报告批复的

审查意见;

11月22日,烟台市行政审批服务局下达可研批复文件,二期工程项目正式立项;

11月23日,高新区规划国土建设部下发《建设用地规划许可证》;

11月29日,高新区规划国土建设部下发的《国有建设用地划拨决定书》;

11月30日,学院缴纳了二期地块1799.59万元土地费用;

12月3日,向高新区税务部门申请办理二期地块的免税证明;

12月6日,办理了二期地块的不动产权证书;

12月9日,办理了初步设计审查办理环节告知承诺书;

12月10日,下午二期工程规划方案进入规划公示环节,规划方案公示牌按照高新区规划国土建设部要求制作并在地块旁安装并上报;

12月18日,规划方案公示期满,即可办理《建设工程规划许可证》;

12月13日,建设用地地质勘察开标,确定勘察施工单位;

12月15日,勘察中标单位山东广源地质勘察有限公司项目负责人查看现场,做好进场勘察的准备,预计2022年1月中旬勘察结束出具勘察报告并得到建设部门的审批通过。目前,我处正做二期项目施工图的招标工作;

12月16日，高新区测绘单位到二期地块进行放线，地质勘察单位可以进场施工。

2. 做好一期项目后期工作

产教融合工程实训基地项目2020年6月竣工验收后，我处立即整理建设档案资料，向高新区城建档案馆移交；为增加辅楼二的使用功能，在舞台后增建楼梯；积极配合进驻实训基地的各系做好保修工作；推进竣工审计工作，2021年6月烟台市财政预算评审中心出具了审计定案文件；配合施工单位烟台飞龙集团有限公司申报山东省工程质量泰山杯奖，12月初，已通过评审专家组的复审工作。

3. 将营销区安全工作纳入日常管理

2021年6月，配合高新区综合执法组学院西门营销区进行综合执法检查，拆除各类非法广告10多处，营销区的环境卫生得到明显的提升；按照社区及学院防疫办的要求，讲营销区的安全、防疫检查工作纳入日常管理之中，定期抽调人员对营销区的安全、防疫、消防、环境等项目进行检查，对检查中发现的问题及时下发整改通知，限期整改。

4. 做好遗留问题整改

大学生活动中心西看台是遗留问题的老大难，目前对双方认可的施工项目审计工作已经定案，后续工作正在推进；继续教育楼、体育馆、学生公寓维修项目的审计已经定案。

在整个二期项目的报批、后期工作的推进、遗留问题的整改工作方面，基建处所有同志同志加班加点，不计个人得失，为保证审批的进度，尽了个人所有努力。申莉同志暑假

期间，联系高新区规划国土建设部规划科，在做好个人防护的情况下，积极向规划科争取规划设计条件，有力的推进了规划方案设计工作的顺利进行。

三、2022年工作打算

1. 做好二期项目的推进

一是做好地质勘察施工，协调高新区规划科、测绘单位保障施工，争取1月中旬完成勘察报告的审查工作，为施工图设计提供基础数据；二是做好施工图设计招标工作，争取在1月底前完成设计单位的招标工作，确定设计单位。1个月内完成设计工作提交设计成果，3月底前完成设计的消防图审和施工图审查工作；三是在施工图设计期间，完成监理单位的招标工作，确定好监理单位；四是4月底完成施工单位招标的工程量清单的编制工作；五是做好施工单位的招标工作，争取于6月底施工单位招标结束，确定好施工单位，7月初施工单位进场进行临建搭建、场地平整、土方工程等开工前的准备工作；六是在施工单位进场做场地平整等施工前准备工作的同时，积极协调办理《建设工程施工许可证》，争取7月底开工；七是协调高新区规划、建设、安监、质监、人防等部门，做好工程建设各项监督、检查、保障工作。

在各项审批及报建手续顺利的前提下，争取2022年11月底底前完成南区二期学生公寓、食堂及附属用房工程项目地下人防土方开挖、桩基施工，12月底局部进入一层施工。

工程建设的各项审批环环镶嵌，互相交叉，涉及的职能部门多、人员广，对审批依据的理解上下各有不同；学院资

金审批是市级财政，很多涉及资金的审批手续就必须到市政务服务中心报批，而建设手续大多在高新区报批，也有的项目涉及市、区两级，造成环节相应的增多，对进度造成很多影响。

2. 继续做好遗留问题的处理工作

一是按照大学生西看台双方认可的工程审计定案书确定的金额，积极做好剩余款项的收缴工作，尽早解决长期拖欠的学院资金；二是积极和川海公司磋商，尽快拿出双方都认可的分割方案，完成营销区房屋的交接，确保学院的利益得到保证。

3. 坚持做好营销区的日常监管工作

一是按照学院防疫、消防等部门的要求，做好日常监管工作；二是配合高新区各个职能部门的工作，尽量保证营销区不出现安全事件。

质量管理办公室

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

质量管理办公室遵照学院党委和行政的统一部署和要求，高标准推进内部质量保证体系建设，着力构建螺旋递进的质量提升机制，推进学院精细化管理水平和人才培养质量的提升。现将全年工作总结如下。

一、2021 年主要工作

（一）认真抓好党建和党风廉政建设

认真落实党建主体责任。质量管理办公室直属党支部组织党员教师认真学习习近平总书记系列重要讲话、习近平总书记教育重要论述和《习近平论中国共产党历史》，深入学习贯彻党的十九大精神和五中、六中全会精神，自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想。严格执行“一岗双责”，强化责任落实，落实“三会一课”，进一步提高政治站位，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，坚定“两个维护”。

扎实抓好党风廉政建设。认真研究、分析部门职责范围内的党风廉政建设工作。定期组织廉政教育，开展廉政文件学习、观看反腐倡廉典型案例视频、座谈交流等多种形式的教育活动，筑牢反腐倡廉思想道德防线。认真贯彻“两个台账”制度。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，维护党的集中统一。严格落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题，切实抓好部门作风建设，做好廉洁自律。

严格落实意识形态工作责任制。认真履行党支部对本部门意识形态工作的主体责任，党支部定期召开意识形态研判

会议，专题部署意识形态工作，辨析部门教师思想政治状况，有针对性地进行引导。加强微信工作群、QQ群管理，对网上错误言论坚决抵制，全力抓好部门意识形态工作，巩固部门意识形态安全，筑牢意识形态思想防线。

（二）抓好听课评课和日常教学督导

继续组织校级督导团队走进课堂推门听课评课，下半年启动了职称评课工作，对参加明年职称评审的教师进行教学质量考核评价。全年共听课100人次，课后督导专家评价意见及时进行了反馈。同时，质量办对全院的日常教学秩序进行不定期巡查，发现问题及时通报和反馈相关系部。组织了全院学生网络评教，组织学生督导员开展教学督导活动，每四周向各系反馈一次教学意见建议。

为强化教学规范意识，提升规范管理水平，质量办和教务处联合开展了“教学规范化管理”为专题的专项教学检查。检查围绕教学制度了解度、日常教学秩序、教学运行管理、学籍考务工作管理、顶岗实习管理五个方面展开。检查结束后及时召开教学检查反馈会议，对各系部管理情况进行了书面点评，并请教务处制定了学院教学运行管理档案基本目录清单，进一步规范了档案管理。

（三）优化标准，完善诊改机制

组织各部门重新优化设计部门质控点，形成各部门质控量化新标准。结合省高职院校办学质量年度考核指标，设计开发了学校质控点，出台了学校质量控制标准。制定了教职工职业生涯规划指导意见、学生成长成才规划指导意见，修订了学校、专业、课程、教师、学生各层面自我诊改实施方

案，进一步完善了诊改长效机制。

（四）全力推进常态化自我诊改

召开诊改工作推进会，有序推进诊改工作。继续推进“智能课堂”应用，每周公布一次各系部使用数据统计，推动教师使用信息化手段实施教学活动，实施课堂教学质量在线检测和实时跟踪改进。继续推进“内部质量管理体系”应用，部门 2021 年年度工作任务、学院 2021 年 46 项重点工作任务和“双高”建设任务全部纳入系统管理，实时监控任务完成进度和质量，有效推动了任务计划的落地实施。与社会第三方麦可思公司合作开展 2020 届毕业生专业质量评估，完成了学院麦可思年度质量报告。组织各系编制完成了 2020 届毕业生各专业麦可思数据分析报告。9 月份，组织了新一轮学生层面的诊改，年底将组织新一轮学校、专业、教师、课程四个层面诊改，对照质控标准，查找存在的问题，制定整改措施，撰写诊改报告。

（五）全力做好诊改复核工作

为迎接诊改复核，对平台上 57 个专业、784 门课程、872 名教师和 19 级 5429 名学生的诊改报告、20 级 4924 名学生的职业生涯规划逐一进行了审核，不合格的退回重新进行了修改完善。负责撰写了诊改复核用学校诊改工作汇报和信息平台展示汇报。组织指导撰写了 25 个诊改工作汇报，围绕各类汇报材料的内容组织、PPT 设计和汇报稿的撰写，组织了大大小小讨论会、修改会 62 场，为做好诊改复核的座谈准备，前后又组织了各类培训会、交流会 13 场。按照省诊改委诊改复核材料要求，组织撰写、整理了各类文件 707 个，

并在4月30日前全部按时上传省诊改复核平台。7月4日-7日，省专家组进校现场复核，对我校诊改工作给予了高度评价。复核之后，质量办对诊改复核专家组的反馈意见和各位专家个人意见逐条梳理，以问题为导向，制定整改工作方案，召开工作会议，落实责任部门、整改措施和完成时限，及时加以整改。

（六）打造学院“十四五”目标链、标准链

自学院“十四五”规划定稿以后，质量办就着手从学院“十四五”总体规划和各专项子规划入手，层层分解目标，组织制定了部门“十四五”年度工作任务规划，组织2021级新生制定了职业生涯规划。近期正在组织制定教学系部建设发展子规划、各专业建设规划、课程建设规划、教师个人发展规划等。年底还要组织制定部门2022年工作计划并上传质量管理平台。同时根据学院“十四五”发展目标定位，重新修订各层面建设标准，打造学院“十四五”目标链和标准链。

（七）做好人才培养状态数据采集工作

质量办牵头组织各个部门认真填报人才培养状态数据信息，并对全部数据进行认真审核，高质量完成了数据采集工作，撰写学院2021年人才培养工作状态数据分析报告并上报省教育厅。

（八）高质量完成“双高”年度建设任务

质量办承担了部分“双高”建设任务，按照年度任务分解表，对建设进度进行了周密安排，任务落实到人，卡实责任，实施周检周报制度，扎实推进建设工作，高质量完成了

年度建设任务。另外，参与学院省级“三全育人”示范校创建工作，撰写了评估督導體系工作方案。

二、2022年工作要点

（一）认真抓好基层党建工作

认真落实党建主体责任，严格执行“一岗双责”，落实“三会一课”。扎实推进党风廉政建设，强化意识形态工作主体责任。提高政治站位，切实抓好基层党建工作。

（二）进一步完善“十四五”目标链、标准链

根据学院“十四五”办学目标定位，进一步完善目标链和标准链，确保学院“十四五”规划目标任务传递到专业、课程、教师等层面，确保各层面标准和学院人才培养目标定位契合。

（三）打造质量诊改文化

完善质量诊改考核机制，推进绩效考核与质量诊改成效挂钩，强化质量诊改意识，厚植学院质量诊改文化，进一步激发教职工自我诊改的内生动力，真正把诊改由“要我改”变成“我要改”，努力把诊改变成师生个人的行为习惯。

（四）推进信息化管理水平

进一步完善内部质量保证体系应用平台，制定数据采集工作规范，培育数据意识，大力推进大数据应用，推动学院信息化管理水平进一步提升。

（五）推进常态化自我诊改

发挥各业务部门诊改主体作用，借助发展中心、智能课堂、课堂质量监测系统、质量管理体系等内部质量保证体系应用平台，推动自我诊改常态化。按照诊改周期，组织新一

轮各层面诊改。

（六）做好听课评课和教学督导工作

组建第三届校级教学督导团队，按照学院听课评课实施方案，做好听课评课工作。围绕职称评审，做好教学质量考核评价工作。开展第二届课堂教学质量奖评选。持续抓好日常教学秩序的督导工作。

（七）做好人才培养状态数据采集工作

组织、指导各部门做好 2022 年人才培养状态数据的采集，并对全部数据进行认真审核，高质量完成数据采集工作。根据评估指标关键要素进行指标内涵分析，撰写学院 2022 年人才培养工作状态数据分析报告。

（八）做好适应社会需求能力评估工作

按照省教育厅关于开展高职院校评估的要求，组织数据采集、师生问卷调研等，高质量完成学院适应社会需求能力自评报告并上报省教育厅。

（九）认真完成“双高”年度建设任务

继续实施周检周报制度，抓好督导检查，确保高标准完成 2022 年度建设任务。

资产管理处

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

资产管理处在学院党委的正确领导下，积极开展党史学习活动，认真学习十九大和十九届六中全会精神，增强政治意识，加强实践自觉，汇聚共识，凝聚力量，创新突破。各项工作取得了长足发展。

一、党建引领聚合力 夯实基础谋发展

资产管理处按照学院党委要求，扎实开展学习教育活动，以身边的同志讲党史的形式，深刻理解党的百年奋斗史，认真学习十九大精神和十九届六中全会精神，以党课、主题党日为载体，开展政治学习 20 余次。双报到活动 2 次，凝聚合力，夯实基础。

以党建引领工作，全心全意为群众办实事。积极走访部门单位，为部门单位办理实事 18 件。

落实党建责任制，分别制订《2021 年履行全面从严治党责任整改清单》、《2021 年抓基层党建工作整改清单》2 份；《基层党建工作目标责任书》1 份。

加强意识形态工作，将意识形态工作列入年度工作计划，年度工作要点，意识形态工作通报 2 次，建立了以部门负责人为主的网评员队伍。建立健全了风险防控处置机制。

二、多措并举抓安全促发展

资产管理处多措并举抓安全。对所管辖的部位进行全面的安防检查。按“四不两直”要求，会同成教处等单位

对图书馆、驾校场地、建筑工程系特种作业基地、东方荟酒店、北区幼儿园和大年超市进行了安全检查。共安全检查 16 次，对发现的问题进行了整理，建立了台账并汇总上报。

根据上级部门的要求，会同基建处，对学院迎祥路的教工宿舍进行安全评估和整改。

根据安全办的要求，制定《办公室安全管理制度》和《校舍档案管理制度》上交安全办。

三、应对政府采购新变化，高质量完成招标采购

本年度，由于政府采购政策增加了评审、意向公开的环节和为中小企业预留的要求，学院“双高”两期三千万资金安排的晚，为招标采购带来很大的压力。

资产管理处积极应对招标采购不利因素。采取一系列措施，主动服务各部门单位，保质量，保进度，保证政策采购的顺利完成。

（一）积极推进预算评审

2021 年超过 50 万的项目需进行评审。资产管理处根据学院 2021 年度预算，统计出需评审的项目 24，其中“双高”建设项目 6 个，提交评审项目 18 个，共涉及资金 3296.89 万。对内组织采购单位，准备评审材料，对外协调上级主管部门，积极推进。

（二）协调主管部门，完成非为中小企业预留请示

根据上级要求，200 万以下的采购项目和 400 万以上项目的部分金额要为中小企业预留，为了保证采购质量，资产管理处积极与各单位协调，及时与烟台市教育局沟通，根据

评审的进度，共分为四个批次，19个项目，形成请示文件，报批顺利通过。

（三）统筹安排意向公开和招标公示保证进度

今年政策采购增加了意向公开的环节，采购时间延长了一个月，资产管理处根据要求，及时对相关项目进行意向公开，进入11月以后，由于时间紧张，为了保证进度，不断向上级部门请示，将意向公开与招标公示同时进行。

通过几个方面的工作，为顺利完成政府采购工作打下基础。2021年度共收到招标项目清单151个，整合后完成招标项目122个，金额9429.9811万元。

（四）完成房建市政领域招投标专项整治工作

资产管理处联合学院相关部门、第三方事务所积极查阅原始资料，2016年度以来，涉及我院7个项目，共计金额11226万元。

（五）制订资产处置规范，依法依规开展资产处置

资产管理处积极探索资产处置的途径和方法，由于是学院首次进行资产处置，按照依规、合法和效益两个方面制订资产处置规范。在依法依规方面，根据上级部门要求和学院资产处置的两个文件，形成资产处置规范程序。在效益方面，采用公开邀请招标的形式。纪委全程参与监督。

按照资产处置规范和流程，资产管理处进行了两次资产处置。主要对2010年前部分资产进行处置。待处置资产分为两大类，一类是电子办公类资产，按财政部门要求进行绿色环保处置；第二类是家具和设备类资产，这类资产通过

招标询价处置，在纪委的全程监督下，会同财务、总务、电教，通过招标询价的形式进行处置，处置前对资产进行了鉴定，有 23 家公司进行了询问，最终有 10 家公司进行报价。两个批次共处置资产 2800 多件，涉及资产 850 万元。处置收入 7.468 万元上交学院财务。

2021 年度第 2 批（总第三批）资产处置，已汇总完毕，正在对各部门上报的拟处置的资产进行建购日期、资产名称、资产型号、资产价值方面的核对。

落实巡查整改的问题，会同财务多次与财政局请示，完成了旧校区的资产处置工作。

四、多措并举，加强资产管理

为了加强学院资产管理，提高资产使用效益，保证固定资产完整，根据财政部和山东省教育厅相关文件，修订了《烟台职业学院固定资产管理办法》，正式施行。

（一）制订资产档案规范，建立健全资产档案

为了使资产管理规范有序，资产管理处制订了资产档案规范，对招标采购、固定资产建账、资产调配、变动和处置等内容进行了详细的规定，指导各部门单位建立健全资产档案，保证与资产相关的内容有据可查。

（二）顺利完成与财务的对账工作

根据学院固定资产管理办法，完成了与资产与财务固定资产账的核对工作。对 2020 年入库资产进行对账，装订成册，入库资产总值 7681.47384 万元。

（三）顺利完成 2021 年度的资产清查

根据上级规定，资产清查每年要进行一次，资产管理处制订了 2021 年度资产清查方案，召开资产清查工作会议。指导各部门进行资产清查。及时解决资产清查过程中的盘亏、盘盈资产，处理资产变动情况，处置数据和打印资产标签 2 万多条。顺利完成资产清查工作。

（四）服务系部完成学生桌椅和办公家具的调配

为了加强学生桌椅管理，服务系部，简化程序，优化方案，实行总量管理。为了保证新生顺利入学，会同总务处对教室的资产进行了清查盘点，根据招生情况调整教室资产，同时根据清查数据做好教室资产管理卡的更换工作，共调配课桌 176 张，椅子 717 把。

资产管理处对学院闲置资产进行统计登记，提高资产利用率。各部门各单位共上报闲置办公桌 50 套，调配 5 套。为新入职教职工的工作调配办公家具 6 套，搬运腾空办公室 2 间。

（五）优质高效完成 2021 年度资产入库工作

学院设备采购集中在 10 到 12 月份，为了保证年度预算执行完，资产管理处加班加点，做好 2021 年度招标采购资产入库工作。已经入库资产 2960 件，金额 8313.9277 万元。

（六）完成与房产相关的有关工作

1. 启动上乔东路 49-50 号房产证的办理。上乔东路 49-50 号楼是原国家教委培训中心的家属楼，由于历史的原因房产证一直没有办理。经协调，11 月 10 号与东山街道办事处接洽，拟对上乔东路 49-50 号楼办理房产证，现在正在对该楼

进行竣工测绘、质量检测 and 消防评估检测等工作。

2. 办理房产过户移交手续。协助烟台市资产运营有限公司办理迎祥路 3-5, 9-11, 14-15 号楼的房产过户手续。

(七) 完成对相关出租资产的合同签订和租金催交

与铁塔签订楼顶基站租用的合同, 并完成年度租金的收交。查询其它房产的租赁合同, 对相关的房产出租租金进行催交。

2022 年工作计划

在院党委的正确领导下, 加强政治理论学习, 重视意识形态工作, 充分发扬党建引领作用, 攻坚克难, 创新突破, 争取各项工作取得更大的成绩。

一、重视安全工作, 营造良好工作氛围

增强安全意识, 落实安全制度。全面开展安全检查, 认真梳理工作环节, 及时发现安全隐患, 建立安全台账, 认真整改, 确保不出现安全问题。

二、加强政治学习, 发挥党建引领作用

创新学习模式, 丰富学习内容。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届六中全会精神, 深化“不忘初心、牢记使命”主题教育, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 提高基层党建工作质量, 打造强有力的基层党组织, 充分发挥战斗堡垒的作用。

紧密联系各部门各单位, 认真听取各部门各单位对资产

管理的意见，汇总梳理，着力推进，发挥资产管理处的服务职能，在自己的职责范围内，为全院教职工办实事、办好事。

加强意识形态领域工作，动态监控意识形态风险防控点，定期进行意识形态工作通报，加强意识形态队伍建设，充分发挥网评员的正面引导作用，不断完善资产管理处风险处置机制，对本部门意识形态工作履行指导、协调、监督职能，把握正确的舆论导向。

三、推进招标采购，服务部门单位需要

制订详细的招标采购计划，与部门单位积极配合，与采购单位紧密合作，增强服务意识，下沉部门单位，招标采购服务关口前移，强化对第三方代理公司监管，按照招标采购的规定和流程，规范招标采购程序，把握时间节点，认真做好全院的招标采购工作。

四、开展资产处置，提高资金空间效能

根据《烟台职业学院固定资产处置管理办法》和《烟台职业学院固定资产处置管理办法实施细则》，2022年上半年和下半年各进行一次资产处置工作。认真汇总各部门上报的资产处置数据，实地查验各部门上报的处置资产状况，确认处置资产建购时间，确定资产处置数量，积极与财务部门对接，进行账物核对。资产处置在学院网站公开，确保资产处置程序严密，结果准确。

五、加强资产管理，构建实时动态监控

积极与财务部门紧密合作，认真做好2012年至2015年的对账工作，为后续资产清查和处置奠定坚实基础；

开展 2022 年的资产清查工作，制定 2022 年资产清查方案，11-12 月份，进行年度资产清查。在全院范围内开展个人名下资产确认工作，进行账物核对，人物核对，地物核对。实现资产科学管理，动态管理。

积极与各部门各单位配合，认真做好招标采购资产入库工作，做到数据准确，条码完整。

机械工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

机械工程系在学院党委行政的正确领导下，全面落实立德树人根本任务，深入贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，努力开创“十四五”高质量发展新局面，圆满完成各项工作任务。现将 2021 年工作总结汇报如下：

一、党建引领作用有效发挥

围绕“立德树人”根本任务，打造“卓越匠心”党建品牌，系党总支获山东省委教育工委推荐参评全国党建工作标杆院系资格，被授予院先进党总支，教师第二党支部被获评烟台市先进基层党组织，1 名党员获评山东省教育系统优秀共产党员，6 名党员获评院优秀共产党员。

二、教学质量项目持续推进

机电一体化教学团队获评国家级职业教育教师教学创新团队，机电一体化技术专业中韩合作办学项目通过教育部备案，山东省优质校重点建设专业群和山东省高水平专业群—现代制造技术专业群通过验收。立项 1 门省级、2 门院级课程思政示范课程、5 门院级在线开放课程，2 本新形态教材、2 本云教材通过学院验收。参与承办全国首届数控机床装调维修工职业技能竞赛，承办山东省职业院校技能大赛高职组“模具数字化设计与制造工艺”赛项，完成数控车铣、机械产品三维设计等四个项目 1+X 技能证书考核。

三、教师职业技能稳步提升

1名教师获评山东省教学名师，立项烟台市劳模工匠创新工作室1个，立项资金5万元；4个团队在烟台市教学大比武中获一等奖3项、二等奖1项，1名教师获山东省“超星杯”高校青年教师教学比赛三等奖，4名教师参加山东省2021年技能兴鲁技能比赛获得一等奖3项、二等奖2项。3名教师分别被评为烟台市职业教育教科研先进个人、技能大赛先进个人和教学管理工作先进个人，6名教师参加学院青年教师教学能力比赛获得一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项，1名教师担任第七届全国职工职业技能大赛数控机床装调维修工赛项烟台市代表队教练，并在山东省选拔赛中取得团体第一名。

四、教科研项目取得突破

立项教育部行指委“科创融教”职业教育改革创新课题1项，立项教育部第二批国家级职业教育教师教学创新团队课题1项，立项山东省2021年职业教育教学改革研究项目1项，立项山东省职工教育协会课题1项。与山东东仪光电仪器有限公司联合申报的重大创新工程课题获得立项，立项总经费1050万元，申报山东省自然科学基金项目3项，立项校本科研课题3项、横向课题5项，技术服务到款额32万元。结项烟台市重点研发计划项目1项，结题中国职教协会课题、山东省职工教育协会课题各1项。

五、学生竞赛成绩再创新高

参加山东省职业院校技能大赛获得一等奖2项、二等奖3项；参加山东省大学生科技节赛项获得一等奖17项、二等

奖 15 项、三等奖 3 项、团体二等奖 2 项；参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛获得二等奖 1 项、三等奖 2 项；参加全国行业职业技能竞赛山东省选拔赛获二等奖 1 项。参加山东省第二届大学生创新方法大赛获一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 5 项；参加学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛，荣获二等奖 2 项，三等奖 4 项。参加学院首届大学生课外学术科技作品比赛获三等奖 1 项，参加学院计算机应用技术比赛，获二等奖 2 项，三等奖 3 项，团体第一名。

六、技能培训工作有序开展

完成山东省“双高计划”引领双师型师资队伍培训一逆向工程与增材制造技术项目 65 名中职教师的师资培训；完成 AutoCAD 高级绘图师 650 人、三维 CAD 高级应用工程师 218 人、电工上岗证 35 人的职业资格培训与鉴定。为山东工商学院学生指导金工实训 75 人，为龙口科诺尔公司开展“新型学徒制”培训，组织 208 名学生参加西点、茶艺等培训，培训收入达到 72 万元。承办第七届烟台市职工职业技能大赛“钳工”“数控装调工”赛项，圆满完成组织工作。

七、学生管理规范有序

学生的精神面貌和学风持续改善，思政和安全稳定工作扎实有效。参加山东省“青春心向党”建党 100 周年演讲比赛获省三等奖，院运动会获学生组第一名及道德风尚奖，学院排球赛男排获第四名，学院合唱比赛获第二名，学院啦啦操大赛获三等奖，学院心理健康大赛获团体三等奖，学院大学生网络文化艺术节获二等奖 1 项、三等奖 3 项，学院暑期

“三下乡”社会实践活动获优秀组织单位、优秀服务队。学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛获二等奖2项、三等奖4项以及优秀组织奖，省挑战杯获二等奖1项，学院高校辅导员素质能力大赛获二等奖1项。

八、招生就业工作扎实推进

新生报到人数再创新高，招生就业工作成效显著。本年度录取新生791名，报到733名，报到率92.67%；2021届毕业生573人就业率达到98.25%，举办线上线下企业宣讲会27场，2022届551名毕业生已全部落实校外顶岗实习岗位。

2022年工作要点

2022年，机械工程系的工作目标为：紧紧围绕学院争创双高校、争创职教本科的建设目标，以党建工作为引领，以双高建设任务为抓手，以提质培优、增值赋能为主线，聚焦高层次标志性成果培育和高水平科研创新平台打造，着力提升育人水平和服务产业发展的能力，为模具设计与制造专业群进入全国装备制造类专业群第一方阵，为学校冲刺双高校、升格本科贡献力量。

一、党员干部示范带头，争创党建工作全国标杆院系

按照党建“双创”“五个到位”、“七个有力”的任务要求，以“党建5+”为主要建设内容，抓好党建任务落实，不断提升基层组织力，擦亮总支党建品牌，营造创先争优浓厚氛围，打造系部党建特色，争创党建工作全国标杆院系，助力学院高质量发展。

二、抢抓发展机遇，做好重点项目申报和建设工作的

1. 积极申报承办 2022 年全国职业院校技能大赛

积极争取 2022 年度全国职业院校技能大赛高职组“模具数字化设计与制造工艺”赛项的承办工作，按照要求大赛组委会要求提前做好答辩准备工作。

2. 做好“双高计划”重点建设专业群中期绩效验收

7 月前按照教育部和山东省教育厅安排做好“双高计划”重点建设模具设计与制造专业群的绩效报告、标志性成果及过程性材料准备工作。

3. 做好本年度“3+2”对口贯通分段培养转段工作

5 月前完成 2019 级模具设计与制造专业“3+2”对口贯通分段培养班级的英语和计算机考试工作，保证模具设计与制造专业“3+2”对口贯通分段培养转段通过率 90%以上；12 月底完成 2020 级专业课程转段考试工作。

4. 精心组织师生备赛，保持技能大赛的品牌优势

5-6 月份做好山东省高等学校青年教师教学比赛，力争获得二等奖以上；5 月前做好烟台市教学大比武和山东省教学能力大赛，争取获得一等奖；11 月做好山东省职业院校技能大赛备赛工作，力争获得一等奖 2 项以上，二等奖 3 项以上。

5. 做好机电一体化技术中韩合作办学招生筹备工作

及时与韩国东明大学进行沟通，4 月前完成人才培养方案的修订等工作，5 月前做好招生前准备工作，8 月前完成招生工作。

三、深化产教融合，助推产业转型升级

1. 打造应用服务型博士科研团队，提升社会服务能力

发挥博士团队科研优势，依托山东东仪光电技术研究院结对开展重大项目联合申报、联合技术攻关，提高博士团队社会服务功能，申报省自然科学基金等省级科研课题 2 项，争取立项 1 项，与嘉鸿精密机械合作打造精密模具省级协同创新中心，为中小微企业开展模具设计、优化服务 2 项，技术服务到款额争取达到 40 万元。

2. 抓好社会培训工作，组织好新型学徒制培训工作

进一步推进区域社会培训工作，5 月前做好与龙口科诺尔有限公司的新型学徒制培训工作，7 月前完成最后考核验收工作；开展好钳工、职业技能等级证书自主评价工作。

3. 继续做好本年度双高引领工程师资培训项目

总结上一年度逆向工程与增材制造培训项目实施的基础上，开发智能制造产线升级改造师资培训资源，做好本年度智能制造产线设计等双高引领工程师资培训项目，提升学院在省内中高职院校的影响力。

电气与电子工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

电气与电子工程系在学院党委的领导下，紧紧围绕“中国特色高水平高等职业学校和专业建设计划”，持续推进“一个加强、四个打造、五个提升”，努力开创“十四五”高质量发展新局面，全力将学校建成“省内领先、国内一流、国际有影响”的高职强校。现将工作总结暨 2022 年工作思路汇报如下：

一、党建工作突出引领

一是深入开展党史学习教育，突出为群众做实事。党总支采用中心组、支部集中学习和自学等形式定期开展党史学习教育活动，积极开展了“我为群众办实事”，年度完成为群众办实事共计 90 余件，重点推出了“绿水青山·巡河有我”“义务维修，服务社区”两个典型案例，其中义务维修小家电累计 120 余件，用实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，着力推动党史学习教育往深里走、往实里走，确保党史学习教育取得了扎扎实实的效果。

二是严抓党建主体责任，筑牢思想工作阵地。党总支中心组集中学习 12 次，重点学习“条例”“建党 100 周年大会讲话”“保密法”“决议”等党中央重要会议精神，组织召开党总支、党风廉政、意识形态、党政联席等会议共计 35 次，其中召开意识形态会议 8 次，党政联席会议 31 次，党风廉政会议 4 次，统战会议 2 次，党支部书记党建工作调度会 4

次，整理党建档案 40 余盒；各支部召开三会一课、主题党日活动共计约 200 次，在本年度学院 50 期学习强国中，45 期获最佳团体；与全系 59 名教师签订《电气与电子工程系意识形态工作要求（管理办法）》，与 3 名新入职党员教师签订《党员、干部拒绝邪教承诺书》。“以廉为镜.与廉同行”微电影剧本 4 部。宣传平台采用三级管理机制，切实突出政治功能，提高党建工作质量，向学院提供“学习强国”47 稿件、新闻稿件共计 60 余篇。

三是积极参与庆祝建党 100 周年系列活动。我系党总支尤重视党组织质量建设，围绕贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》进一步规范、加强教师和学生党支部建设，其中“国家样板党支部”教师党支部被山东省教育工位授予“先进基层党组织”荣誉称号，“学党史.唱红歌”获三等奖。一名学生获“烟职廉着你和我廉政诗词大赛现代诗作品组三等奖”，庆祝中国共产党成立 100 周年网络思政作品大赛中一等奖 1 个、二等奖 2 个，三等奖 1 个，同时获得优秀组织奖。党总支特别注重青年学生思想政治教育，本年度递交入党申请书 240 人，其中新生递交 194 人，占比 81%，发展入党积极分子 130 人，共发展学生党员 47 人。

二、重点工作成绩优异

一是有序推进“双高”建设工作。双高团队根据工作任务，顺利完成“双高”专业群的绩效指标、绩效评价、典型案例、任务分解表制定等系列工作，按照任务书既定方案有序推进建设工作。

二是配合学院圆满完成国家优质院校建设项目、山东省高水平专业群智能控制技术项目的验收工作，收到评审专家的一致好评。

三是积极与国家大赛办、省厅、赞助企业沟通协调，成功申请国赛举办权，并承办国赛，实现零的突破。在学院教务处、总务处、办公室、电教实验中心的协助下，圆满完成国赛“电子产品设计及制作”高职组赛项承办工作，实现我院承办国赛的零突破。来自全国 27 个省、市、自治区代表队 160 余名师生及 30 余名评委专家参加了该赛项，大赛工作无一差错，零申诉、零投诉。同时我系 3 名参赛学生及 2 名指导老师组成的团队代表山东省取得大赛第一名，斩获一等奖。

四是技能大赛再获佳绩。本届省赛已比完两项赛项获得一等奖 1 项，三等奖 1 项。其中电子产品设计及制作赛项连续 4 年获得一等奖。创新大赛进步明显，学生创新作品在“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛中斩获一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项；在山东省“互联网+”大学生创新创业大赛获得铜奖 4 项；在中美青年创客比赛中获得二等奖 1 项；其他省级以上赛项获奖一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 8 项。

五是产教融合、校企合作工作获重大成果。争取到美国罗克韦尔自动化公司合作项目，签订共建“烟台职业学院罗克韦尔智能制造协同创新中心”协议，获赠价值 2521.7496 万人民币全球领先的、全新的、国外原装进口的智能制造设备。

六是教材建设实现国家级零突破。钟苏丽老师主编的国家职业教育十三五规划教材《自动化生产线安装与调试》参加首届全国教材成果奖的评审，获得全国优秀教材（职业教育与继续教育类）二等奖。

七是国际合作开新花。成功申报谷歌开源技术区域联盟（北方）、职教师资线上培训、大学生训练营项目、谷歌中小学信息技术师资培训等4项谷歌国际合作项目。

八是省里展示获好评。我系的专业社团师生代表学院参加山东省职教展示会，完美的作品充分展示我院教学实力，获得省厅领导及媒体的一致好评和省级媒体的采访报导。

九是承办2项山东省“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设项目。申报、制定培训方案、组织培训，圆满完成“西门子全生命周期智能产线师资培训”、“人工智能与机器学习Tensorflow开源框架师资培训”两项共计60余人的省培项目。

十是圆满完成4项1+X证书的考核工作。完成工业机器人操作与运维、工业机器人集成应用、运动控制系统开发与应用、计算机应用视觉等4项1+X证书的考核工作。234名参加考核的学生全部通过，通过率为100%，在全国创立了通过率标杆。

十一是成立烟台职业学院青少年研学与职业体验基地。在产教融合大楼开展了五期中小学研学活动以及配合团市委开展三期我是小工匠“技能体验夏令营”活动，共计500人次。

十二是产教融合大楼“双高”实训基地数字化智能管理系统投建完成。实训基地实行了科学化、数字化、系统化、信息化、可视化的管理。

十三是成功举办了烟台市第七届职工职业技能大赛-工业机器人操作调整工赛项。我系李昱辉老师指导训练获得该赛项的3位企业工程师参加省里比赛获得了团体第五名成绩。

十四是与唐风汉语教育科技有限公司开展马来西亚合作项目，多名教师完成专业认证课程录制的培训，即将开展认证课程开发。

十五是聘任山东核电设备制造有限公司焊接高级主管、高级工程师刘伟为劳模工匠思政导师，为师生代表作了《脚踏实地，勇于创新，争做新时代最美奋斗者》的报告。

十六是顺利完成教育部工业机器人应用人才培养中心的验收答辩工作。

十七是山东省青创团队一电气工程系统状态评估技术创新团队通过山东省教育厅中期检查。

三、常规工作精彩纷呈

一是高度重视安全及防疫工作。1. 积极推进安全活动年建设工作，制定安全活动年建设方案，修订系部安全管理制度，加强安全教育，提高安全意识，设立5个安全检查督查小组每周不定期检查系部安全隐患，每周党政联席会进行安全隐患检查汇报及安全工作调度，把安全工作落到实处。2. 严格执行学院疫情防控的各项规定，加强师生的管理力度，继续推行“学生管理AB角色”，确保出现问题第一时间解决，

落实师生每天行踪报告制度，严格执行学校考勤制度，做到防疫工作不漏一人。

二是教育教学工作有序推进。1. 严格按照要求修订 6 个专业的人才培养方案和课程体系，保证专业建设的规范性和先进性。2. 积极做好质量诊改工作，刘晓磊等三名教师代表学院在学校内部质量保证体系诊断与改进工作现场复核中进行专业和课程汇报，获得专家的好评。3. 《单片机原理及应用》、《带你走进 ALTERAFPGA》两门在线开放课程成功上线。4. 立项《S7-1200 应用技术》、《工厂供配电》2 门在线开放课程。5. 《电工基础（双语）》、《过程控制系统运行与维护》完成编写工作并通过学院验收。6. 《单片机原理及应用》等 2 门云教材完成编写并线上出版。7. 与东方电子建立了校企联合人才培养新机制，开展电力系统专业订单培养，今年 38 名学生进入东方电子开展就业实习。8. 6 名青年教师参加学院青年教师教学能力大赛全部获奖，其中一等奖 1 名、二等奖 1 名。9. 持续开展青年教师成长引路计划、开展青年教师小讲堂活动，以老带新促进青年教师快速成长。10. 完成了 2017 级中德合作班 19 名学生 HWK 满师证书考核。11. 完成了《烟台职业学院本科层次职业教育电气工程及其自动化专业论证报告》。12. 完成 4 项实验实训室建设论证与设备采购。13. 成功申报“智能机器人技术”专业并列入 22 年招生计划。

三是教科研成果丰硕。1 项课题入选国家社科基金重大项目子课题项目，立项省级课题 1 项，教育厅教研项目 1 项，2 项省级课题通过中期检查，4 项横向课题结项，4 项横向课

题立项，3项院级课题结项，发表高层次论文5篇，发明专利授权6项，实用专利授权1项。

四是积极拓宽社会培训。完成115人特种作业上岗证电工（高压）证书培训考核工作，完成465人特种作业上岗证电工（低压）证书培训考核工作，培训收入20多万元。

五是招生就业稳定推进。计划招生499人，实际录取505人。为2021届333名毕业生办理就业手续，初次就业率99.7%。举办了28场校园招聘会和招聘专场，为2022届毕业生提供1000余个顶岗实习岗位，学生都与单位签订了顶岗实习三方协议，切实保障了学生的合法权益。

六是团学工作丰富多彩。坚持通过青年大学习、学习强国、主题团课等加强对共青团员的思想引领，40名学生完成学院第十四期青马班的学习顺利结业，在20级基层团组织中开展活力团支部（示范点）创建活动，提升组织力、引领力、服务力和大局贡献度。团总支获得学院2021年学雷锋先进集体；AI心益行志愿服务队受到中共烟台市委、市政府的表彰，荣获“创建第六届全国文明城市工作优秀志愿服务队伍”；学生积极参加希望小屋募捐，共计捐款捐物4012.54元。在学院2021年春季运动会上，我系获学生组第五名和道德风尚奖；学院第五届“七星湖杯”校园形象大使总决赛中，李松峰获亚军，徐子越获“人气大使”称号；参加学院“永远跟党走”大学生合唱比赛获二等奖；参加学院第六届“七星湖杯”校园啦啦操比赛获三等奖；14个宿舍被评为学院“文明宿舍”；17名学生参加“国家相册”舞台剧演出；参加学院第五届“青春飞扬”乒乓

球比赛——获女子组三等奖、男子组冠军；参加学院第十届“青春飞扬”排球比赛获女子组季军、男子组亚军；星光电子社骨干成员高旭被选树为 2020 年度“烟台市校园青春榜样”提名奖。

四、2022 年工作思路

1. 加强与唐风国际的合作，做好马来西亚“汉语+电气自动技术专业”留学生教育项目的课程开发与认定工作，开发 8 门核心课程项目化教材及教学资源、课程标准的中英文版本。培养 6-8 名具有国际汉语教学资格的专业教师，为留学生教育打下基础。

2. 继续建设“烟台职业学院-罗克韦尔智能制造协同创新中心”。完成实训基地的硬件安装与调试，进行教学改革，开展人才培养模式创新。逐步培养 3-5 名掌握美式自动化系统项目设计与实施能力的师资，开发相应的教学项目与资源，将新的自控系统引入教学，形成德式和美式两个体系的自动化技术人才培养方向，培养复合型智能控制人才，开发一门课程，编写一本教材，参与一项大赛（“AB 杯”全国大学生自动化系统应用大赛）并获奖，开展一次罗克韦尔技术培训。

3. 加强课程资源建设。一是做好课程思政资源开发工作，开发 50 个高质量的课程思政资源，并建立 1 门课程思政示范课程；二是做好智能控制技术专业群的资源建设工作，上传 8000 个以上的课程资源，初步形成专业群资源池，为今后申报省级、国家级资源做准备。

4. 根据教育部职业教育提质培优行动计划文件要求，深

刻落实各项重点任务，与我系现有校企合作中的五百强以及龙头企业联合建设1个智能制造自动化控制技术领域示范性职工培训基地。开发电气自动化技术专业职业教育“课堂革命”典型案例1个。

5. 继续加强技能大赛和创新创业类大赛工作。至少参加一项国赛和四项省赛并取得好成绩，争取承办一项国赛一项省赛。其他技能大赛及创新类大赛获奖30项以上。重视人社部参与或主办的技能大赛，为教师及学生提供获取技能名师及劳动奖章的机会。

6. 发挥“青少年研学基地”作用，进一步扩大学院职教影响力和社会美誉度。力争获批烟台市青少年研学旅游项目，扩大研学与职业体验、创新教育范围，完成500人以上的研学活动，展示学院发展成就、扩大学院的影响力。

7. 适应产业发展需求，调整两专业的办学方向。一是将应用电子技术专业的办学方向转向“集成电路应该与测试”方向，为解决国家发展的“卡脖子”领域提供高素质技术技能人才；二是将电子信息工程技术专业调整为“大数据与工业智能”方向，将电子信息技术落实到工业智能化领域，与智能控制专业群进行融合，增加专业群中各专业的耦合性，使专业群更内敛，更有特色。

8. 积极引进人社部新职业资格证书，力争设立1个证书考培点，拓宽社会服务范围。在继续加强X证书考培工作的同时，力争建立工业机器人新职业资格证书考培点、无人机证书培训点，在社会服务方面再上台阶。

9. 持续深化志愿服务、社会实践活动，有机结合育人工作，着力打造品牌活动，力争志愿服务大赛获得省级奖项，积极申报三下乡国家级、省级重点团队，争取立项一项国家专项。

10. 加强内部管理体制变革，落实教职工岗位目标责任制，建立教职工绩效管理系统，实施内部管理体制信息化，2022 年与相应软件公司共同开发电气与电子工程系教职工绩效信息化管理系统。

信息工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，在学院党委行政的正确领导下，全系教职工凝心聚力，坚持高质量发展理念，多项工作取得突破，总结如下：

一、党建工作

坚持党建引领，严格落实“三会一课”，积极引导教职工学习党史和十九届六中全会精神。教师党支部被学院、省推荐参与省、国家样板党支部的评选。

二、意识形态工作

每季度召开一次意识形态研判会议，及时掌握师生思想动态，严格防范抵御校外人员利用宗教对学生思想的渗透，积极引导树立正确人生观、价值观。

三、双高建设

认真落实双高“新一代 IT 技术技能人才培养高地”建设方案，高质量完成 114 项建设任务，取得 32 项建设成果。

四、提质培优行动计划与职教高地建设

（一）深化专业和课程改革建设。完成全系 12 个专业方向人才培养方案修订和 237 门课程的课程标准细化工作。省高水平专业群、省品牌专业群、优质校专业群顺利通过验收。

（二）持续推进“三教”改革。立项 4 门新形态教材，新获批“影视特效设计”“数字创意建模”等 2 个 1+x 项目证书认证考点，完成 6 个 1+x 项目、330 名学生的认证工作，

通过率达 96.5%。

（三）教学质量项目不断增加。开发 40 个思政元素专业课程教学设计案例，建设 8 门在线开放课程，完成动漫制作与技术专业省级教学资源库 12 门课程一期建设任务；结题院级教研课题 4 项，立项省级教研课题 1 项，获烟台市教学成果奖二等奖 1 项；刘彩凤开发 6 个高标准国际通用教学案例，在全球思科网院院校中推广。

（四）师资队伍建设成效显著。引进新教师 6 名（2 名博士），柔性引进专业带头人 2 名，安排教师参加培训 39 人次。刘彩凤教师获评山东省高等学校教学名师和山东省优秀共产党员，物联网应用技术团队立项为省职业教育教师教学创新团队，王枚牵头的智能制造教学团队立项为山东省高校黄大年式教师团队。

（五）技能大赛成绩优秀。承办山东省职业院校技能大赛高职组“物联网技术应用”赛项；在省职业院校技能大赛中获一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 4 项；获其他类省、市级技能大赛奖项 16 项；教师技能大赛获市一等奖 2 项，二等奖 1 项。

（六）创新创业取得新突破。开展 10 余场次创新创业培训、路演讲座，成立学生创新创业兴趣小组，在山东省大学生创新方法大赛中获一等奖 1 项，三等奖 3 项。

（七）招生就业工作再创佳绩。2021 年我系招生计划 947 人，实际录取 956 人，报到 907 人，连续 3 年报到人数超 900 人。2021 届毕业生 899 人，总体就业率达到 99.78%。

五、深化产教融合，扎实开展科研和社会服务工作

（一）持续推进科研工作。立项省艺术科学重点课题 1 项，立项院级横向课题 3 项，结题 4 项，获授权职务发明专利 2 项，实用新型专利 5 项。

（二）校企合作取得新发展。新增人工智能技术服务专业企业订单班，与 30 余家企业签订校外顶岗实训基地协议，为学生推荐就业实习岗位 320 余个；与北京鸿腾合作共建 360 网络安全产业学院，同步建成 360 网络攻防训练中心 1 个；与腾讯云继去年签署合作协议后，今年合作建成人工智能实训中心 1 个；山东全通网融、H3C、安博师创三家公司捐赠设备 206.5 万元。

（三）社会服务能力不断提升。为 9 家企业提供技术服务，到账额 61.42 万余元；承办山东省数字媒体从业人员培训、虚拟仿真教学案例开发省级培训等 7 个项目，完成 7300 人次的培训考试工作，全年创收 40.35 万元。

（四）对外合作取得突破。与韩国东明大学合作举办计算机网络技术专业专科教育项目获山东省教育厅批准。

六、强化思想引领，构建铸魂育人矩阵，提升学生管理综合实力

（一）注重思想政治引领。抓住重要时间节点，在学生中广泛开展党史学习教育等主题团日活动。

（二）重视安全教育管理和疫情防控工作。严格执行学院各项安全及疫情防控管理规定，组织完成 3500 余人次学生疫苗接种及 2300 人次核酸检测抽检工作。

（三）积极组织开展校园文体活动。上半年组织各项文

体活动 20 余场次，参加学院大型文体活动 6 次，组织 10 余名学生参加《国家相册》舞台剧演出；学生代表队获院合唱比赛一等奖，获省庆祝建党 100 周年视频路演活动中荣获省三等奖，获院春季运动会团体三等奖；教工代表队获院合唱比赛三等奖，获运动会团体一等奖。

（四）认真组织青年志愿服务活动 and 暑期“三下乡”活动。全系师生参与疫情防控或社区志愿服务 400 余人次，组建服务队到延安、临沂革命老区开展志愿服务活动；“延安颂”党史微课制作实践服务队获山东省优秀服务队，我系获得学院暑期“三下乡”优秀组织奖。

（五）学工队伍建设成效显著。在学院举办的辅导员素质能力大赛中，5 人进入决赛，获二等奖 1 项、三等奖 2 项。

七、爱岗敬业典型事迹

（一）王韶霞、于洋两位教研室主任身为“双高”建设、高水平专业群、品牌专业群等多个重大项目的主要成员，既要经常周末假日加班，又要照顾上高中的孩子，工作至深夜几乎成常态。

（二）王枚教授接到学院申报黄大年式教学团队任务，协调全院各系申报团队成员，连续 2 周白天晚上加班。由于过度疲劳，身体免疫力骤降，全身过敏，依旧带病工作，最终如愿获得省级立项。

2022 年工作打算

1. 继续做好党建工作、疫情防控、党风廉政、统战意识形态、平安校园建设等工作，重点在教师党支部中开展省级

党建工作样板支部建设工作，培育“双带头人”教师党支部书记工作室。

2. 高质量落实 2022 年双高建设和人才培养高地建设任务，重点是：继续引进 3-5 名博士或高水平硕士，为申报职教本科专业做好准备；再承接 2 个“1+X”证书项目试点任务，毕业生获取率达 40%；发挥外聘专家作用，重点提升各专业负责人和骨干教师的教科研能力，培育 1 个院级教师教学创新团队；继续加强科研团队建设，积极参与华东电子等烟台本土企业技术研发，技术服务到款额达到 80 万元以上；与政府部门合作拓展社会培训范围，争取打造 1 个社会培训精品项目，全年培训收入达到 70 万元以上。

3. 继续深化校企合作。与 H3C 合作共建“新华三网络学院”，与华为泰克合作共建“华为认证基地”，与北京鸿腾合作正式启动运行 360 网络安全产业学院，共同合作培养网络人才，与腾讯云合作启动工业互联网研究项目和企业人才交流服务项目，服务地方企业发展；采取灵活方式与企业组建各类人才培养班组，满足企业特殊人才需求；全年吸引企业投入设备资金 100 万元以上。

4. 在外事部门支持下，加强与韩国东明大学线上线下交流，条件允许的情况下，尽快开展双方院校师生互访，进一步制定好专业人才培养方案，引入韩方教学资源。下学期，重点做好计算机网络技术专业中韩专科教育项目的宣传和招生工作。

5. 继续加强教材开发和在线开放课程建设，争取建成 1

门省级以上规划教材、2 门省级在线开放课程；继续推进动漫制作技术专业省级资源库建设，增加资金投入，争取达到验收条件。

6. 继续推进质量诊改工作。严格按照质量办要求，做好专业、教师、课程、学生等四个方面的诊改工作。

7. 发挥地区职教领头雁作用，加强与当地兄弟院校沟通交流。在疫情防控条件允许的情况下，继续筹办烟台市信息技术职教联盟正式会议。

8. 持续做好招生就业工作。在就业方面，重点做好 2022 届 893 名毕业生的就业跟踪指导和服务工作。在招生方面，加强网站、系公众号建设，多渠道全方位宣传 2022 届招生信息，确保完成招生计划，进一步提升生源质量。

9. 建设信息工程系“大师+”技能名师培育平台，成立信息工程系大学生科技创新中心，指导学生开展创新创业和参加各类科技创新大赛，争取获省级奖项 5 项以上。

10. 继续完善信息工程系绩效考核方案，补充修订考核办法，鼓励教职工干事创业，充分体现多劳多得。

会计系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，会计系按照学院的统一部署，紧紧围绕“全国文明校园”和“中国特色高水平高等职业学校和专业建设计划”双创目标，努力在创新管理机制、提升教学质量项目、加强校企合作、深化社会服务、提高招生就业及学生管理水平等方面寻求内涵突破，推进会计系各项工作再上新台阶，助力学院建成省内领先、国内一流、国际有影响的高职强校。现将 2021 年工作总结如下：

一、2021 年工作总结

（一）构筑新冠病毒肺炎疫情联防联控防线

按照学院要求，坚决扛牢疫情防控责任，根据学院的防疫工作部署，做好新型冠状病毒疫情日常防控工作，统筹安排教学工作，抓好重点人群管控和学生的综合管理，及时处置好突发应急事件，积极构筑联防联控严密防线。疫情期间完善日常防控各种制度，建立工作领导小组与应急预案。坚持在疫情防控常态化条件下做好学校安全工作，全面清查管控风险，全方位落实安全责任，全力开展隐患整治。全系科级以上干部及学生管理人员，24 小时坚守工作岗位，构筑起平安的防线。

（二）认真抓好党建工作，开展党史学习教育

强化“有旗必扛”班子工作作风。党总支积极推进党建“一把手”工程，抓班子带队伍，班子成员工作中以身作则，

巾帼建功。建设“学习型”基层党组织。总支理论中心组学习常态化，深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届六中全会精神。落实“我为群众办实事”工作。2021年全年共为师生完成办实事48件，推动职工群众“急难愁盼”问题落地解决。把控意识形态“三个机制”，建立“意识形态工作责任机制”，建立健全对宗教及民族学生的“1+1+1结对关爱机制”，建立“六渠道沟通反馈机制”，畅通意见征集解决和反馈机制。把握“党风廉政”关键环节。严格按照要求实施党务公开，开展民主评议、师德教风建设等活动。

（三）完善安全教育和责任机制，平安校园建设稳步推进

与各科室、各班级签订了“安全活动年平安校园”和“消防安全”责任书，进一步明确各自责任，每月对系内安全进行地毯式排查，全年共检查和上报安全隐患90多项并逐一落实整改，系内能够处理的隐患第一时间处理，存在的问题及时上报学生处、安全办、总务处；积极开展安全活动年活动，重点突出以下六防三禁工作：防火安全、防骗安全、防盗安全、防斗殴安全、防溺水安全、防欺凌安全；禁烟、禁酒、禁大功率。团总支每周建立定期开展安全检查制度，认真填写《烟台职业学院安全隐患日常检查记录》，作为平安校园检查、安全督导检查的必查文件。通过平安校园建设，有效保障我系2400名师生的教学及学习任务的顺利完成。

（四）以学院双高建设为动力，全面提升教育教学质量

1. 完成省级高水平专业群大数据财资管理专业群申报

工作

组织会计、财务管理、审计、金融管理专业负责人及专业骨干教师申报山东省高等职业教育高水平专业群——大数据财资管理专业群，完成专业群的建设方案和任务书的撰写工作，并作为学院选定的两个双高专业群项目申报省级双高专业群。

2. 完成省级会计品牌专业群的验收

以会计专业为核心，17年申报的山东省会计品牌专业群，今年11月迎接省教育厅的验收，项目组精心、积极准备验收资料，汇编建设成果，撰写验收报告、汇报材料和自评报告，以充实严谨的验收资料赢得专业的高度赞扬，并以优异成绩通过省教育厅的验收。

3. 完成山东省优质高等职业院校财会专业群的项目验收

依托于学院的优质校的建设项目，历经三年的时间，财会专业群在人才培养模式、课程体系与课程建设、大赛提升、实训室内涵建设、会计信实文化建设上取得显著提高，并以优异的成绩通过了省教育厅的验收。

4. 完成会计专业本科论证

21年暑假，根据学校部署，包括会计专业在内的学院6个专业进行本科论证，会计系迅速组织团队，进行学习研究，搜集资料，科学论证会计专业本科的必要性，并撰写了论证报告，为会计系大数据与会计申报本科提供理论数据支撑。

5. 完成会计专业发展水平考核资料上报

12月份，根据学校部署，会计系的大数据与会计专业发

展水平考核资料需要网络上报，此项工作涉及会计专业的全省排名，关系后续的招生，意义重大，会计系迅速组织团队进行佐证资料准备及上传工作，并撰写了会计专业的自评报告，为会计系大数据与会计专业的发展提供数据支撑。

6. 完成新一轮人才培养方案的制订

根据新专业目录，进行了大数据与会计、大数据与财务管理、大数据与审计、金融服务于管理四个专业的新一轮的人才培养方案的制订和专业主干课程的课程标准的制订，以及专业质量建设报告。

7. 完成专业麦克斯分析报告

根据会计、财务管理、金融管理三个专业的毕业生的反馈信息完成了三个专业的麦克斯分析报告。

8. 完成质量诊改和“十四五”规划任务

配合学院质量诊改工作，根据学院质量办要求，组织全系 74 位教师及所有课程负责人进行教师诊改、课程诊改、专业诊改和学生发展规划，撰写教师、课程、专业诊改报告。撰写会计系“十四五”建设规划，根据“十四五”规划完成会计系 2021 年工作任务、会计系运行质控点的设置。

9. 教学质量提升项目

(1) 课程建设工作

按照国家级在线开放课程建设的要求，完成了《会计基础》《统计基础与实务》《管理会计》《经济学基础》四门在线开放课程视频录制工作，课程建设团队认真研究、精心准备，开发了大量的高质量的教学资源。

(2) 教材建设工作（王虹英、张培荣、王岐峰、王昕昕）

结项完成《ERP 沙盘模拟企业经营》《会计综合实训》两门活页式教材编写工作；立项《会计核算实务》《报表分析》活页式教材编写工作。

10. “1+X” 证书制度试点工作全面展开

全年陆续进行了“新道 1+X 证书《业财一体信息化应用》《财务数字化应用》”项目、“正保 1+X 证书《财务共享服务》”项目、“航天信息 1+X 证书《金税财务》”项目的培训、考试工作，顺利完成四个“1+X”证书 480 人的考试工作，学生通过率达到 96%。

11. 师生技能大赛硕果累累

将技能大赛融入教育教学全过程，实现专业群 2400 余名师生全覆盖，学生动手能力过硬，在国家级、省级技能大赛中成绩优异。

(1) 学生省一类、国一类大赛项目

上半年参加了四项国赛选拔赛，分别是“会计技能”、“银行业务综合技能”“智能财税”“创新创业大赛”项目。“会计技能”项目成功入围国赛，在全国职业院校（高职组）技能大赛共 31 只参赛队伍中，取得全国第 5 名的好成绩，并获得国赛二等奖；“建行杯”第七届山东省互联网+大学生创新创业大赛金奖；第十七届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动一等奖

下半年，参加“会计技能”“银行业务综合技能”“智能

财税”“创新创业大赛”项目四项省赛项目，截止 12 月 17 日，“会计技能”项目在山东省职业院校（高职组）技能大赛共 42 只参赛队伍中，取得全省第 3 名的好成绩，并获得省赛一等奖，其他三个项目在 12 月 22 日比赛。

（2）学生国家级、省级二、三、四类赛项获奖多项

上半年，在财务数智化大赛（财务大数据赛项）山东省赛（职教组）比赛中，两只队伍分别获得一等奖和二等奖；在 2021 年全国高等院校财务数智化大赛（财务大数据）省赛中获得二等奖；在第四届“互联网+”大学生创新创业大赛中，两只队伍分别获得一等奖和二等奖；在大学生科技节创新创业技能大赛新道杯 ERP 沙盘模拟经获得两个一等奖，并获得第四届“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖；第十七届全国职业院校数智化企业经营沙盘大赛一等奖；第八届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛山东省省赛二等奖。

下半年，“建行杯”第七届山东省互联网+大学生创新创业大赛金奖，互联网+创新创业大赛枣到振兴路，获得省赛金奖；2021 一带一路暨金砖大赛之智能会计赛项大区赛一等奖、二等奖各一项；财务大数据第二届国赛三等奖；第十三届山东省大学生科技节“未来商业探索与创新创业实践竞赛暨 RPA 财务机器人大赛”一等奖两项。

（3）教师市级赛项一等奖 3 项、三等奖 1 项

在参加烟台市职业院校教学大比武大赛中，会计系四个参赛团队获得一等奖 3 项；三等奖 1 项。

(4) 教师院级教学比赛获二等奖 1 项、三等奖 3 项

在参加烟台职业学院教学大比武大赛和青年教师教学比赛中，会计系获得一等奖 1 项、二等奖 1 项；三等奖 7 项。

(五) 社会服务、招生与学生管理工作

1. 利用专业优势，服务区域经济发展，提高科研与社会服务能力

成功举办两次税务培训工作会议，完成日照地税局 80 人的税务培训工作会议；围绕区域经济发展结合专业优势开展科学研究，发表核心期刊论文 2 篇、本科院校论文 4 篇，结项学院横向课题 3 项、立项学院横向课题 5 项；结项院级课题、社科联课题各 1 项，立项院级课题 2 项、社科联课题 2 项；立项市级教研课题 2 项。我系烟台睿德代理记账公司在业务拓展工作的基础上，充分发挥了代理记账公司的生产性实训基地作用，本学年有近 400 多人参与完成记账公司的代账业务。

2. 多措并举，招生就业工作呈现良性循环

积极做好招生宣传工作，把我系的师资、教学管理及毕业生就业等方面的优势，向社会各界进行广泛地宣传。2021 年我系计划招生 801 人；认真抓好毕业生顶岗实习、就业及创业工作；新增校外实训基地 2 家，截止到 7 月 5 日，已就业人数 844，（其中协议就业 143，劳动合同就业 497，专升本 198，应征入伍 5，出国就业 1 人，就业落实率 98.25%）；高度重视特困生的就业工作，采取“一对一”帮扶，实现了特困生 100%就业。做好 2021 届毕业生的就业跟踪工作，对

未就业的毕业生，为其提供就业信息促其尽快就业。加大对2022年单独招生和综合评价招生的宣传力度，争取完成招生任务。

3. 发扬“有旗必扛”的信实精神，学生工作再创新高

会计系团总支强化责任担当、争先创优精神。2021年完成学生座谈会4次，红色主题党建活动教育5次，心理健康宣传活动6次，社会实践活动10余次，公寓文化活动3次，学生社团活动300余次，共计参与人数一万余人次。学习贯彻习近平总书记关于四史学习精神、“七一”重要讲话精神与十九届六中全会精神，通过举办红色教育活动、主题班会、红色视频、专题宣讲等线上线下活动正面宣传和引导。继续落实意识形态“1+1+1转化机制”，及时做好有心理问题的学生工作。积极开展“党建带团建”工作，促进“学习型”团支部的建设和思政引领工作。创新辅导员班主任“量化+绩效”考核评价奖励机制，从勤绩德能四方面全面考察辅导员班主任工作。在争先创优上，19金融管理1班获评全国高校活力团支部，19金融管理团支书陈文帅获“中国大学生自强之星”荣誉称号；吴月明老师在第十七届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动一等奖；2021年中国国际大学生互联网+创新创业大赛山东省赛区金奖；崔磊老师参与山东省辅导员讲党史比赛获得三等奖，会计系荣获烟台职业学院第六届“七星湖杯”啦啦操大赛二等奖、第六届大学生朋辈心理辅导技能大赛团体一等奖、永远跟党走”庆祝建党100周年学生合唱比赛三等奖。多名学生

在第二届七星湖@大学生网络文化节获奖，会计系团总支获优秀组织奖。

本学年，在教育教学一线，我系涌现了许多爱岗敬业的典型事例。由张培荣、李凤英、王昕昕、于洁、宋芬、杨秋予、孙荣超、许欣迪、李欣萌、梁红、于倩芸、王惠云等老师组成的教练团队，带领学生参加的2021年全国职业院校会计技能大赛和大学生科技节赛项，均获得了优异的成绩。教练团队的老师们勇挑重担、拼搏进取，克服种种困难，牺牲业余时间，认真研究大赛内容及评分标准，精心设计学生训练任务并指导操作，强化每一个功能的训练，全面系统地训练、指导、评析，强调重点、点评难点，精益求精，任劳任怨，无私奉献，为学院、会计系争得了荣誉，为全系老师做出表率，感动着每一位师生。

二、2022年工作计划

按照学院的统一部署，紧紧围绕创建“双高院校”、全国文明校园中心任务、教学质量提升的工作重点，努力在党建工作、校企合作、社会服务、招生就业及学生管理等方面寻求内涵突破，推进会计系各项工作再上新台阶。

1. 继续严抓疫情防控工作

在新一年继续严抓疫情防控工作及日常安全管理。继续强化疫情防控期间师生安全教育，按照学校要求做好抗击新冠肺炎疫情日常防控工作和师生日常体温监控、外出上报等工作。

2. 完成教学质量项目提升工作

围绕学院创建“双高院校”的工作任务，做好省级双高专业群—大数据财资管理专业群的建设工作；配合双高，完成《会计核算实务》《报表分析》活页式教材的编写，并与出版社合作，完成新型教材的出版；完成《管理会计》《经济学基础》在线课程的资源建设及线上运行工作。

3. 做好技能大赛备赛、参赛工作

继续做好省赛的备赛、参赛工作，确保省赛一等奖，力争进军国赛。

4. 争取产教融合项目，校企合作启动大数据与会计专业“智能会计”方向合作办学项目

继续探讨与用友新道科技股份有限公司校企合作，共建大数据与会计专业“智能会计”项目，努力推进产教融合项目，探索实践教学模式改革创新。

5. 抓好招生就业工作，提高就业率和新生报到率

积极联系就业单位，增加校外实训基地，规范实习管理，确保2022届毕业生顺利进行顶岗实习，找到就业单位，争取就业率达98%以上；积极做好2022年招生的宣传发动工作，继续保持我系在全院、全省范围内的招生优势。进一步加强校企合作，建立毕业生顶岗实习实训基地。

6. 继续做好社会培训工作

进一步加强会计专业自学考试本科的辅导力度，努力提高自考学生的通过率，保持信息化技能提升项目的省培优势，总结经验，在双高任务引领下，做好做大做强税务培训工作，提升我系在社会服务方面的社会影响力。

7. 扎实做好学生管理工作

充分利用会计系专业的“五个一”平台，秉承“党建带动团建，党团同行”的理念，利用现场教学与学习强国、青年大学习等平台相结合，进行的爱国教育和思想理论教育，促进“学习型”团支部的建设；加强团学干部的队伍建设，以严格管理、科学管理为基础，坚持规范管理，责任到人，明确职责，分工协作，各项工作的开展要求做到“三有”（有计划、有总结、有存档）。加强学生干部的组织能力和服务水平，引导他们处理好学习与工作的关系，发挥他们自我管理、自我教育、自我服务、自我提高的主动性、积极性，发挥他们的桥梁和纽带作用。同时强化小青核宣讲团的品牌功能，进一步做精做强，扩大社会影响。团总支将严格按照学院“安全活动年”各项工作要求做好规定活动，不断完善各项应急预案，每月进行安全隐患的排查每天进行安全隐患检查，并对各辅导员、班主任进行培训，大幅度提升安全管理和应急问题处理的能力。最后，以“专创”融合研究实践为核心，以“同学+”创新创业平台为蓝本，探索财会专业独具特色的专业教育与创业教育的融合渠道。重点备战运动会、排球赛等等学院的比赛，丰富学生的课外活动，让学生在各种各样的活动中升华自己得到锻炼。积极参加文化活动，推进文化育人。组织学生参加中国传统节日纪念活动、高雅艺术进校园活动、“七星湖杯”校园形象大使选拔赛、啦啦操比赛等。办好主题文化长廊。开展“文明教室”“文明宿舍”“文明学生”评选活动。开展“感恩母校·追梦远航”毕业

生教育活动。加强学生运动队建设，推进阳光体育运动，认真筹备学院运动会开幕式演出活动。

8. 全面加强党的建设，推进系部整体工作再上新台阶

坚持党的全面领导，健全优化提升、联动高效的运行机制体制。实施制度建设“提质增效”工程。建立健全党总支实施党员先锋书记攻坚，支部攻坚，党员攻坚“三攻坚”工程；构建统筹发展格局，形成多元融合、全面提质的全局同频共振。实施党建引领“全域统筹”工程。发挥专业群的集聚效应和服务功能，助力财会专业建设转型升级；坚持思想政治工作到位，营造信实笃行、内涵提升的干事创业环境。实施“小青核”品牌深耕工程，持续发挥“小青核”的桥梁纽带作用，依托“党员双报到”活动，实现志愿服务常态化；坚持基层组织制度执行到位，夯实头部攻坚、统筹协调的党建工作队伍。实施“党建+”队伍提升工程。切实形成“党支部+教工党员+学生团支部”的带领模式，强化基层团干部思想建设，实行“双带头人”机制。

艺术设计与管理系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

本年度在院党委的正确领导下，紧紧围绕双高建设和提质培优等学院重点工作目标，积极进取，现将 2021 年工作总结如下：

一、从严从实抓党建

严格履行全面从严治党责任，以党史、七一讲话、党的十九届六中全会精神学习为抓手，强化思想引领。严格落实意识形态工作责任制。履行党风廉政建设主体责任。认真履行抓基层党建工作职责，打造“德艺聚力，红心铸魂”党建品牌，提高党组织建设质量。

二、深化内涵建设，彰显专业育人优势

（一）扬专长促发展，开展迎接建党 100 周年“百年行动”系列活动。在烟台地质博物馆成功举办了“展百年风华绘历史伟业”庆祝中国共产党成立 100 周年美术暨设计作品展；承办了《国家相册》舞台剧，重温历史、铭记革命精神与爱国情怀。烟台日报、学习强国学习平台、大小新闻等媒体先后进行了相关报道。

积极推进学前教育专业教学改革，抓好师范类专业认证。对照师范专业认证标准，积极推进专业教学改革：修订完善人才培养方案及课程标准、优化课程体系，不断深化校企合作，安排全体教师幼儿园跟岗学习；完成学前实训楼四楼实训室改造，不断提升办学条件；选派教师十余人次参加两次专业

认证相关培训。本年度获第九届全省高校师范类毕业生从业技能大赛二等奖、山东省职业院校技能大赛高职组“学前教育专业教育技能”比赛团体二等奖。

（二）以实训室建设及 1+X 项目带动专业工学结合及岗课赛证融通发展

一是依托新完工的室内设计、施工工艺展示和广告设计三个实训室，成立专业设计工作团队。目前已完成室内设计改造、海报招贴、宣传栏、挂历设计制作等多个真实项目。本年度新申报完成智慧文旅教学示范中心、酒店数字化运营中心 2 个实训室，联合广告设计、艺术设计专业实训室及北京城市人家、嘉保信、汉仪文化等企业实施紧密校企合作，为烟台文旅产业经济提质赋能。二是组织完成室内设计、研学旅行课程设计、葡萄酒推介与侍酒服务三个 1+X 证书的培训 and 考核站点建设。以岗课赛证融通为目标积极进行各专业相关课程内容的调整及组织考试，近 100 名学生考取了 1+X 证书。三是成立剪纸、陶艺、蓝染、扎染协同非遗艺术研究中心。以教师工作室为载体，引进非遗传承大师、劳模工匠等授课，逐步落实教师在校企合作企业兼职取薪，带动教师科研、创新创业等活动，提高社会服务能力。

二、教科研成果

获第九届全省高校师范类毕业生从业技能大赛二等奖、山东省职业院校技能大赛高职组“学前教育专业教育技能”比赛团体二等奖；山东省导游大赛三等奖；获山东省教育厅举办的大学生合唱艺术节比赛省赛二等奖；获中华人民共和国

国教育部、四川省人民政府主办全国第六届大学生艺术展演活动荣获二等奖；获第十三届山东省大学生科技节三等奖及优秀指导教师奖；获评山东省“齐鲁文化之星”1名、烟台市首席技师1名、烟台市教育系统优秀共产党员1名、烟台市职教工作先进个人1名；烟台职业学院辅导员名师工作室1个；学前专业教师参与省教育厅的关于滨州职业学院、烟台市一职专《中等职业教育专业教学指导方案编制申报》。

发表SCI、EI论文2篇、核心期刊论文2篇、本科期刊论文1篇、其他论文9篇；横向课题结题3项、立项4项；省级教改课题立项1项、校级教改课题结题一项；省级科研课题结题2项、立项5项，市级课题立项1项；发明专利1项、实用新型专利6项；编写出版规划教材1本、新形态云教材立项1项、结题1项。教学大比武比赛获三等奖1项；完成一门院级在线开放课程建设。

三、质量诊改工作

以目标计划为依据、问题反馈为导向、重在改进，深化我系双链建设。制定了本年度3项重点工作、23项常规及新增工作任务；深入行业调研，撰写了包括毕业生问卷、行业趋势、人才培养模式调整及企业岗位需求等4份调研报告；完成6个专业的人才培养方案、人才培养状况报告及麦可思分析报告；完成6个专业、143门课程、83名教师、2000余名学生进行过程标准和年度发展目标预设。诊改复核汇报中，我系1位专业负责人、2名课程负责人向专家进行了汇报。

四、招生就业工作

今年完成计划招生 767 人、就业毕业生 605 人、订单培养人数达到 700 人、毕业生总体就业率在 98%以上，引进资金 6 万多元。

在巩固原有企业合作的基础上，今年与济南银座教育集团、临沂兴华教育集团、烟台星冉幼儿园签订校企合作协议，作为新建校外实训基地。我们与烟台香港童心学府幼儿园、烟台丽景海湾酒店、烟台百纳餐饮有限公司、烟台中成装饰等几十余家单位签订实习协议，学生实习人数达 600 余人。

五、培训工作

一是完成学生 SYB 创新创业、面点师等免费培训 2000 余人次，助力学生成长成才；完成职业核心能力、教师资格证、奥尔夫音乐教学法培训等项目，培训人数 941 人。二是承办烟台市第二届艺术设计职业技能大赛，在烟台市工匠学院举行决赛，共有 50 人进入决赛，取得了很好社会反响；三是圆满完成两位劳模工匠思政导师聘任暨劳模工匠宣讲报告会，为学生上了一堂精彩的崇尚劳动的思政课程。

六、社会服务

1. 在烟台市第二届社区教育品牌项目评选活动中“胶东剪纸”荣获“十佳品牌”称号；

2. 选派教师参加万名干部“进企业、进项目、进乡村、进社区”工作；

3. 我系教师指导烟台市电视台庆祝建党 100 周年拥军演出的排练；指导参演烟台市社区教育成果文艺展演、烟台市各界青年庆祝建党 100 周年、农大元旦晚会、我院迎新晚会、

方圆集团演出等。

九、加强学生工作阵地建设，不断提升学生综合素质

一是党建引领团建，将思政教育融入到学生管理工作中。团总支、学生科以学生党支部为核心，切实发挥党建带团建、党建促班建的主要作用，着力将组织建设和教育引领结合起来。二是强化安全教育管理，及时排查安全隐患。加强组织建设，落实安全责任到人。加强安全管理，成立“艺术设计与公共管理系安全用电巡查小组”，发现问题及时上报、及时通报、及时解决。多种形式开展安全教育，提高学生安全防范意识。三是做好各项日常管理工作，全面提升管理水平。完善学生管理制度，提升学生管理水平。强化规范学生日常文明行为管理。加强学生干部培训，增强学生干部工作能力和战斗力。公开、公平、公正，做好学院奖学金、国家奖助学金评定和评先树优工作。四是疫情期间严抓管理，细节工作见实效。制定了《艺术设计与公共管理系开学方案》、《艺术设计与公共管理系日常防控方案》、《艺术设计与公共管理系防疫信息报送机制》等多项制度。多批次组织疫情防控专题培训、学生发热应急处置演练，让每名辅导员、班主任、学生熟悉处置流程。

十、2022年工作要点

（一）党建工作

打造“系总支一品牌，支部一亮点”；培育一个“双带头人”教师党支部书记工作室。

（二）教学工作

一是继续筹备推进学前教育专业专业认证工作，深化师范教育特色。结合专业认证工作进行一步落实软件、硬件建设工作，完成学前实训楼三楼申报改建工作。全面提高育人水平，突出学前教育的师范教育特色，培育典型教学成果，逐步打造成为学院的优势专业。

二是建设完成智慧文旅教学示范中心、酒店数字化运营中心 2 个实训室，依托文旅产业科研平台，结合广告设计、艺术设计专业等多个艺术、设计实训室，打造烟台文旅产业特色名牌。

三是继续加强非遗建设，剪纸课程全院范围开设，做好非遗文化校园传承工作。

四是建设 1 门课程思政示范课、建设 1 门课程思政典型案例；建设线上教学课程 5 门，培育 1 门系级在线精品课程；承接 1 个“1+X”证书项目试点任务、开发 1 门融合“1+X”职业技能等级证书课程、毕业生职业等级证书获取率达 20%；培育新形态教材 2 部、立项建设新形态教材 1-3 部；建设系级教学创新团队，持续开展“名师名匠大讲堂”系列活动；培养专业带头人 1 名，持续建设系级教师教学创新团队；争创校级技艺技能传承创新平台 1 个、2 个院级大师工匠工作室；申请专利 2 项，授权发明专利 1 项；立项省级科研项目 2 项；发表高水平论文 2 篇；立项横向课题 2 项；深化科研平台建设，培育建设市级中心。

（三）招生就业工作

一是做好招生宣传工作，利用假期将分别到枣庄、聊城、

威海、济南等地参加当地的高招宣讲会。二是调研 30 家企业，走访 50 名优秀就业学生，主动做好企业走访和毕业生的走访工作。三是做好新生报到工作。四是做好明年毕业生的就业跟踪工作。五是完成上级布置的其他工作。

（四）学生工作

一是暑期三下乡活动中，争取团中央项目。二是推进学生管理中班团一体化深度融合。以名师工作室为载体组织辅导员开展研究工作编写《辅导员班团工作指导手册》，申报学院学工课题；三是在共青团成立百年时间，开展主题教育活动；四是创新创业项目中，争取省级一等奖。

十、爱岗敬业先进典型事迹：李风清

倾心育桃李 敬业担使命

李风清同志是艺术设计与公共管理系教师，教授，艺术设计系培训科副科长。从教二十多年来，始终在教学一线忘我工作，默默奉献，在平凡的岗位上做出了突出的成绩。

她敢为人先，勇挑重担。从教 20 多年来，积极参加学院的各项建设任务，作为骨干教师，李风清老师以高度的责任感和使命感，顾全大局，将自己的事业和学院的建设发展联系在一起，在工作需要的时候，总能克服困难，勇挑重担，在平凡的岗位上无私奉献，展现了一名普通教师的高尚师德。一是在国家骨干校、优质校和省级文明校园等重大项目申报和建设，荣获“创建骨干校项目先进个人”和“骨干校项目建设先进个人”，在国家骨干校项目推进会上作了典型发言；二是在优质校建设过程中，2019 年 6 月参与策划烟台职业学

院印尼中学生书画文化体验营活动，受到印尼师生的好评，为国际交流项目增添了亮色；2019年9月参与成功申报我院“胶东剪纸”山东省优秀中华优秀传统文化传承基地项目，参与完成烟台剪纸博物馆文案策划和非遗传承社区辐射带动活动，在山东省文明校园验收过程中，受到专家的高度评价。2021年4月“胶东剪纸”项目获得烟台市第二届社区教育品牌项目评选“十佳品牌”。三是负责艺术设计系培训科工作以来，认真向同行学习，不断开拓，大力开展继续教育、教师资格证、职业技能培训“1+X”证书和公益培训等，培训收入稳步提升。2020年申报完成烟台市首届艺术设计职业技能大赛和设计作品展，1名教师获得烟台市技术能手称号，取得了文科类无“技术能手”零的突破，2021年获得推选烟台市首席技师资格。《大众网》《胶东在线》等媒体对此作了报道。

她热爱学生，爱岗敬业。教学中注重课程思政引领，教书育人。所讲授课程获得省级精品课程和山东省职业院校信息化教学比赛一等奖；带领学生参加职业院校技能大赛，获得国赛一等奖4项，省赛二等奖1项，三等奖3项；荣获“全国职业院校技能大赛优秀指导教师”、“省外经贸厅优秀教育工作者”、烟台职业学院“嘉奖”、“优秀教育工作者”、“技能大赛先进个人”等荣誉称号。研究课题获得省教育厅优秀课题和烟台市优秀社科成果奖3项，成为“烟台市社科界第五届、第六届代表大会代表”。

她不忘初心，服务社会。近年来，李老师发挥专业优势，

继续为社会进行公益培训。2020年1月李老师到烟台市高新区滨河社区参与抗击新冠肺炎志愿者活动，圆满完成公益宣传和电话回访等任务；2021年1月18日，李老师为烟台文化和旅游局组织的2020年烟台文明旅游志愿者暨社会监督员培训班授课，完成培训200余人，受到了烟台市文化和旅游局领导的肯定，《胶东在线》等媒体对此作了报道，提升了我校的社会服务能力。2021年6月15日，带领我系派4名教师和10名剪纸社团学生赴烟台市高新区博源名都幼儿园开展剪纸培训活动，对该幼儿园教师和小朋友进行技能培训40人次。

2017年8月该同志获得烟台市首届师德模范，2021年6月成为一名中共预备党员。

经济贸易系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，经济贸易系在学院党委、行政的正确领导下，在各部门的大力支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化党史学习教育，学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上发表的重要讲话精神，深入贯彻党的十九届六中全会精神，坚持疫情防控、安全和教育教学质量齐抓共管，顺利实现对外经济贸易系和经济管理系合并的平稳过渡，各项工作在新起点上实现了新跨越，现总结如下：

一、持续强化党建引领作用

履行全面从严治党主体责任，充分发挥党员先锋模范带头作用。特别是合系后，注重整体融合，抓班子带队伍，理顺系部党建工作机制，对党建工作统一安排部署，抓准系部廉洁关键点，实行党务政务公开。打造了党总支“红·领·经”党建品牌，形成教师党支部“润德尚能”、学生党支部“朝露先锋”的一支部一特色。通过庆祝建党 100 周年大合唱、参观红色教育基地、凝心聚力趣味运动会等活动使党员面貌焕然一新，营造了凝心聚力干事业，全心全意谋发展，团结协作、风清气正的系部氛围。

二、全面落实意识形态工作职责

结合学院意识形态校内巡察的相关要求，加强主流意识形态教育，构建“总支-支部-班级-个人”四级防控教育体系，

定期召开意识形态研判及反邪教专题会议，落实意识形态工作责任。一是常态化宣传规范有序，充分利用各种媒体、网站、公众号、开展全方位阵地教育。二是提高政治敏锐度，召开专题会议，做好“三重一防”。对产生的舆情问题进行全面分析研判，加强课堂、教材、课外活动、讲座、社团等重点环节和事项的管理，对宗教信仰师生实施摸排监控，专题召开少数民族师生座谈会，从源头上抓住问题症结，确保不出问题。

三、强化内涵质量建设，教育教学质量持续提升

把诊改工作作为一把手工程，先后举行专业教师课程诊改培训会、专业负责人专业诊改交流会、学生诊改专题培训会等，圆满完成专业和课程诊改任务。

产教深度融合，三教改革取得实效。校企共建物流生产性实训基地，百世物流、烟台港通捐赠软件 160 万元；通过山东省现代学徒制试点项目的验收并代表学院在山东省高职院校“现代学徒制人才培养”论坛作典型发言；协同山东省物流协会、科学出版社承办了全国物流专业 1+X 证书课程建设与“十四五”规划教材建设研讨会，并在会上进行经验交流，2 本教材被推荐省参加十四五规划教材评比；立项在线课程 4 门；4 项工作手册式活页教材结项。教师大赛成绩突出：获全国跨境电商教学能力比赛一等奖 1 项；山东省教师教学能力比赛二等奖 1 项，省青教赛三等奖 1 项；山东省新职业技能大赛三等奖 1 项；烟台市教学大比武二等奖 2 项；院级教学能力比赛一、二、三等奖各 1 项。

四、坚持产教融合，提升服务能力

立项烟台市校地融合科研项目 1 项，获得资金 30 万元；发挥博士团队作用，完成博士区域经济发展研究科研团队建设申报工作，立项校级科研平台 2 项；申报社科联课题、学院横向课题 9 项，6 项课题结题；发表各类核心期刊 9 篇。社会服务能力进一步提升，技术服务到款额 40.3 万元；开展乡村振兴项目，累计参与 200 人次，实现销售金额 60 余万元，仅双十一期间网店运营销售额突破 40 万元。社会培训稳妥推进，实现培训收入 28 万元，毕业生高级证书获证率达 100%，招生就业质量不断提升，2021 级共录取 713 人，2021 届毕业生就业率达 98.03%。

五、坚持立德树人，学生管理各项工作扎实推进

坚持“大思政”格局，实现“三全育人”，认真做好学生奖助学金评定发放和困难学生帮扶工作。共为毕业班发放奖学金 177705 元、受益学生 263 人。定期开展主题党日、团日活动，抓好入党积极分子的确定和培养工作，对 181 余名入党积极分子进行集中培训，发展预备党员 39 名。举办团支书培训班，通过发动参与青年大学习、学习强国等促进我系师生理论学习水平。被评为烟台市五四红旗团总支，学院学雷锋先进集体，获得暑期三下乡社会实践活动优秀组织奖。学生大赛再获佳绩：山东省技能大赛二等奖 3 项，三等奖 2 项；山东省创新实践大赛一等奖 12 项，二等奖 4 项，三等奖 2 项；第十六届全国高职院校发明杯大学生专利创新大赛三等奖 1 项。

六、扛实责任，扎实做好安全年各项工作

勇于担当，坚持师生至上，全面做好疫情防控，筑牢校园防疫安全线。严抓安全，坚持辅导员（班主任）夜间值班制度、新建经济贸易系领导班子带班制度以及经系教学保障值班制度，全方位做好应急保障。持续做好安全工作，先后通过开学第一课、疫情防控演练、消防演练等措施，紧绷安全之弦，确保安全稳定不出问题。

七、2022年工作打算

2022年，经济贸易系将在院党委、行政的正确领导下，紧紧围绕学院十四五规划、“双高”及升本工作重点，全面落实疫情防控常态化要求，细化管理，抓平安促和谐稳定；多措并举，抓项目促质量提升，力争在一些关键领域、重点环节实现新突破，着力抓好以下工作：

（一）突出党建引领作用，落实党管意识形态工作责任制，创新党建工作方法。

深入学习落实十九届六中全会精神；组织党支部赴“红色教育基地”学习；依托专业优势，开展农村支教活动、青年志愿者在行动等暑期三下乡系列活动，积极申报团中央暑期三下乡优秀服务队。

（二）围绕教育教学重点项目，持续做好教育教学、科研各项工作。

1. 全力以赴做好师生技能大赛备赛工作。2022年一名教师取得山东省高校青年教师教学竞赛资格、3个教学团队参加烟台市职业院校教学大比武，学生参加山东省技能大赛7项，同时积极培育参加各类创新创业大赛，力争师生大赛成绩均取得突破。

2. 积极培育一个已立项的院级教学成果项目，力争获得省级教学成果奖。

3. 加强与行业协会合作，积极承办山东省人社厅与山东省物流协会举办的数智供应链运营技能大赛和国际物流管理技能大赛两个赛项。

4. 新建跨境电商、国际物流两个虚拟仿真实训室。

5. 依托院级“数字化供应链技术创新平台”，积极申报省市级科研平台，立项院级科研项目2项，市级科研项目1项，省级科研项目1项。

（三）紧紧围绕“双高”项目建设要求，实现重大项目的突破。

1. 实现与牟平区政府的全面合作，对接牟平区商务局，结合专业优势重点打造“农村大学生电商培育”项目，实现电商下乡，积极为当地产业进行公益培训，和企业深度合作，助力乡村振兴。

2. 提升社会服务能力，做好产教融合工作，依托我系中小企业跨境电商运营与智力服务中心，实现技术服务到款额30万元。

3. 积极申报市人社局电商直播政府培训项目，计划培训1000人，预计收入80万元；继续做大做强系部外语培训和英语自考项目等培训项目，预计收入30万元。

4. 与中国物流与采购联合会及百世物流合作建设“烟台职业学院生产性数智供应链样板实训中心”。

建筑工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

建筑工程系在学院党委的正确领导下，充分发挥系党总支的党建引领作用，紧紧围绕优质校验收及学院“双高”建设中心工作，扎实做好党建、教学、科研、学生管理、招生就业、社会服务等各项工作，现将 2021 年工作总结如下。

一、坚持党建引领，筑牢安全稳定根基

建筑工程系坚持全面从严治党，扎实落实党建主体责任制。一是围绕建党百年党史学习教育活动和宣传贯彻党的十九届六中全会精神，开展主题党日活动 40 余次，党员政治素养显著提升。通过带领党员赴烟台龙口开展“听党话·跟党走·感党恩”主题党日活动，赴海越社区开展“双报到”志愿服务活动，切实做到了学史力行、实干为民。二是抓好党风廉政建设，开展提升干部执行力活动，切实解决党员干部作风中存在的问题，营造了风清气正的系部环境，锤炼了一支清正廉洁、忠诚担当的干部队伍。三是扎实做好全系师生的思想教育引导工作，切实筑牢意识形态主阵地。全年向学院以上媒体积极投稿 70 余篇，我系办学特色被大众日报和中国教育在线等校外媒体报道，宣传工作在全院名列前茅，全系师生思想状况稳定，为平安校园建设奠定了坚实基础。

二、加强制度建设，教科研水平稳步提升

（一）课程思政全面进课堂

建工系党总支充分发挥教师党支部的引领作用，扎实推

进课程思政建设。开展思政教育全面进课堂活动，通过教案评比和推门听课，评出课程思政优秀教案 6 门。10 月份，我系 11 门课程思政微课入选全国土木类课程思政优秀案例展播，取得较好的社会反响。本年度立项课程思政课题 3 项，结题课程思政课题 2 项，发表课程思政论文 1 篇，取得丰硕的教学改革成果。

（二）教学质量稳步提升

1. 本学年狠抓常规教学检查，促进教风、学风建设，努力创造优良的育人环境。在学院教学检查中成绩突出。

2. 编制智能建造专业群建设规划。申报了装配式建筑工程技术专业。完成工程造价专业职教本科论证工作。

3. 参加烟台市教学大比武活动，荣获两个一等奖和一个二等奖。参加学院青年教师教学能力比赛，获 2 个二等奖和 2 个三等奖。宋巧玲和李剑慧两名老师被评为烟台市技能大赛先进个人。

4. 完成院级在线开放课程《建筑构造与识图》。编写新形态教材 2 本、云教材 2 本。

5. 完成 1+X 培训考核 260 人，毕业生专业技能证书考证率近 60%。

6. 完成 250 多万元的软件和设备采购安装，教学和实习条件进一步完善。与烟台飞龙集团有限公司合作建设建筑安全体验教育基地，飞龙集团投入资金 28 万元。

7. 举办 4 项系内学生专业技能竞赛，参加省赛 2 项、省二类比赛 2 项，国四类比赛 5 项。建筑识图大赛和测量大赛

分别荣获省赛一等奖和二等奖。

（三）教科研能力不断提高

1. 新增院级科研平台 1 个。申报中国职业教育学会课题 1 项，市级课题 2 项，学院课题 4 项；结题市级课题 2 项，院级课题 4 项。发明专利 1 项、实用新型专利 7 项，发表论文 10 篇，其中 5 篇中文核心，2 篇 EI。

2. 与山东新活新材料科技有限公司成立“产学研合作基地”，实现技术服务收入 2 万多元。

3. 刘凤婷老师指导学生参加“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛获得省赛二等奖。

4. 成功承办全国土建施工类新专业及高水平专业群建设研讨会。

三、重视学管工作，推进品牌建设

（一）强化安全责任，深化措施落实

做好安全排查整改工作。全年共集中排查教学场所、公寓安全隐患 22 次，辅导员（班主任）进宿舍 708 人次，检查出 117 余处安全隐患，报维修科维修解决 109 余处，组织辅导员先后开展 28 次安全教育主题班会。先后开展了 14 项安全主题教育活动，组织一次校外人员安全知识讲座。

（二）强化思想引领，牢固理想信念

制定《建筑工程系“学党史、强信念、跟党走”学习教育方案》，组织开展各类红色主题活动，收集作品 300 余份。对主要学生干部和青马班学员开展了 34 次素质能力提升培训和实践活动；提升了学生干部的责任素质和思想政治意识，

激发了学生学习党史的积极性。

（三）强化文化育人，推进品牌建设

1. 我系“建善筑远”青年志愿者协会成功立项“七彩四点半”志愿服务项目国家级示范团队，并荣获学院暑期“三下乡”社会实践活动优秀组织奖、优秀志愿服务团队奖。

2. 举办了第三届“鲁班文化艺术节”，开展了建筑工程安全知识竞赛、建筑设计与模型制作大赛等活动。参加“烟台市第四届书法大赛”荣获“优秀组织奖”。建工足球社荣获学院足球迎新杯冠军。

3. 我系在学院的田径运动会上取得优异成绩，分别荣获道德风尚奖、学生组第二名、教工组第四名、最佳男运动员，充分展示了建工系师生昂扬向上的精神风貌。

4. 山东省“挑战者” 课外学术论文竞赛中荣获二等奖。

四、加强校企合作，招生就业互促互进

深化校企合作，积极宣传就业信息。与 37 家企业洽谈约 700 就业岗位，2021 届毕业生就业率达到 98.34%。开展优质企业进校园顶岗实习洽谈会，与烟建集团等 7 家优质建筑企业达成顶岗实习就业协议 104 份。坚持阳光招生工作制度，今年综评、单招共录取 151 人，超计划录取 21 人。夏招录取 469 人，报到 444 人，报到率达 95%，圆满完成了 2021 级的招生工作。

五、提升服务能力，社会培训再创新高

2021 年度，克服疫情影响完成特种作业培训 43 期，共计 4500 余人次，为学院创收近 400 万元，超额完成培训任

务；参与举办省、市第七届职工技能大赛砌筑工赛项，得到了上级主管部门的高度好评和一致认可。

六、2022 年工作计划

1. 创新党建工作方法，提升党建工作水平，开展好党史学习教育和师德师风专题教育，提升教职工的政治站位和整体素质。

2. 全面推进课程思政建设，开展课程思政进课堂优秀教师评选活动，提升教书育人水平，构建“三全育人”体系。

3. 加强校企合作，和烟建集团有限公司、烟台飞龙集团有限公司、山东泰鸿置业有限公司、荣华建设集团等企业联合开展更深层次的合作。

4. 启动青年教师培养计划，培养具备课程开发、技术研发和创新创业培养等方面能力的骨干教师 15 人，组建青年教师工作团队。计划建设新形态教材 2 本、云教材 2 门、在线开放课程 2 门，模块化课程 2 门。

5. 完善提升道路与桥梁工程技术专业办学条件，新增装配式建筑施工技术专业，建设工程管理专业以建筑项目信息化管理方向为主发展，工程造价专业以本科职业教育专业试点为发展方向。

6. 完成 1+X 建筑工程识图证书 80 人培训考核；做好 1+X 建筑工程施工工艺实施与管理、路桥工程无损检测、测绘地理信息数据获取与处理等三个证书试点论证工作。

7. 加强校企合作，走访调研企业，寻求与企业合作途径，搜集就业信息。做好单招计划，做好全方位的招生宣传，完

成招生计划。

8. 继续做好特种作业培训工作，力争 2022 年完成培训量 3000 人次，收入 250 万以上。

9. 学生管理常抓不懈。做好在校生春季返校接待工作、新学期的安全大排查、辅导员上好开学第一课、鼓励辅导员参加工作案例比赛、继续加强在校生安全教育和党史团史学习教育工作、做好入党积极分子的选拔发展工作、开展第四届鲁班文化艺术节、组织辅导员积极参与“七星湖畔（辅导员思政）微课堂”和学工讲堂、积极筹备学院运动会运动员选拔、训练工作及各项文体活动。

爱岗敬业个人典型事迹

任丽芳同志，中共党员，建筑工程系专职组织员、教师党支部书记，现临时负责主持技术教研室工作。从事教育工作二十年来，她始终以“做人勤为本，做事实为基”为人生信条，从每件小事做起，从点点滴滴做起，勤勤恳恳用心做事业，谱写了一曲曲奉献之歌。

一、坚定信念，努力提高政治素养

作为一名党员，该同志能够按照学院党委和系党总支的要求，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真学习百年党史，贯彻落实十九届六中全会精神，切实为群众办实事、办好事。作为一名教师，该同志恪守教师职业道德，自觉学习《教育法》、《教师法》和师德师风规范等相关教育法规。在工作中，尊重领导，团结同事，勤俭自强，敬业奉

献。勇挑重担、履职尽责，处处起到模范带头作用，用自己的实际行动诠释了一名共产党员的使命与担当。

二、恪尽职守，认真做好本职工作

一是**扎实做好党建工作**。作为系专职组织员和教师党支部书记，能够切实发挥“领头雁”作用，积极主动做好各项工作。疫情期间，通过组织教师党支部开展“五个一”活动，切实发挥党员的先锋模范带头作用，为疫情防控贡献力量。通过创新“三会一课”形式，带领教师党支部以“课程思政”建设为载体，构建“三全育人”体系。申报立项课程思政课题5项，打造课程思政示范课2门，开展课程思政教学设计分享交流会和大赛各1次，并形成《建筑工程系课程思政教学设计案例汇编》。本年度开展课程思政全面进课堂活动，通过教案评比和推门听课，评出课程思政优秀教案6门。10月份，建筑工程系11门课程思政微课入选全国土木类课程思政优秀案例展播，取得较好的社会反响。通过课程思政同向同行，学生的爱国主义情感进一步增强，人才培养质量显著提升。建筑工程系课程思政先进经验被新浪教育、高职高专网等新闻媒体转载报道。

二是**认真做好宣传工作**。作为系部宣传员深知宣传工作和思想引导的重要性，能够充分利用网络平台和微信公众号加强系部宣传阵地建设，全年共发表推文70余篇，建筑工程系特色做法被大众日报和中国教育在线等校外媒体报道，宣传工作在全院名列前茅，为平安校园建设奠定坚实基础。

三是**积极做好专业建设**。作为技术教研室临时工作负责

人，能够充分发挥“双带头人”作用，扎实做好专业建设和教研室日常管理工作，鼓励教研室老师们勤奋努力，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。在她的引领下，本年度技术教研室取得丰硕成果，1名老师被评为烟台市技能大赛先进个人，5名教师分别荣获烟台市教学大比武一等奖和二等奖，教研室老师立项课题6项，课题结题6项，发表论文10篇，其中核心论文4篇，EI论文2篇。申请发明专利5项，成功申报院级科研创新平台-建筑地基稳定性科研平台。首届“南方测绘杯”全国测绘地理信息职业院校大学生虚拟仿真测图大赛，在28个省798支参赛队伍中脱颖而出，三支参赛队伍分别荣获特等奖、一等奖、二等奖以及团体特等奖的优异成绩。2021年山东省测量技能大赛以全省第五名的好成绩荣获省赛二等奖。

该同志用她朴实的人生性格，踏实的工作作风，坚定的人生信念，执着的人生追求，捍卫着“教师”这一神圣职责。

汽车与船舶工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

在学院党委、行政的正确领导下，汽车与船舶工程系党总支带领全体教职工围绕“双高”计划、提质培优行动计划、职教高地建设、“十四五”建设等建设项目，在抓好常态化疫情防控与“安全活动年”工作的同时，扎实推进系内各项工作求突破、出亮点、上水平，有效推动高质量发展。

一、严格落实从严治党责任，抓好基层党组织建设

（一）强化责任，落实全面从严治党责任制

以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届六中全会精神为指导，贯彻落实全面从严治党主体责任，组织党总支理论中心组学习 10 次，专题研究全面从严治党工作 2 次，突出查摆整改执行力 8 个方面、33 个问题、制定整改措施 11 条。

（二）强化监督执纪，扎实推进党风廉政建设

严肃政治纪律和政治规矩，规范党总支会议和党政联席会议制度，严格落实“三重一大”议事要求，召开党风廉政建设和作风建设专题会议 4 次，开展廉政谈话 18 次；通过观看廉政警示教育专题片等活动抓好作风整顿、问题整改。

（三）强化思想引领，掌握意识形态工作领导权

党总支专题研究意识形态工作 4 次，多次开展宗教摸排、教育转化及管理工作，关注学生思想动态；通过开展谈心谈话、座谈会、教案排查、推门听课等形式严防意识形态风险，

杜绝负面舆情发生。

2021年系党总支和汽车教师党支部受到学院表彰，被学院授予先进党总支和先进党支部光荣称号。

二、加强内涵建设，教育教学不断取得新成果

（一）教学质量项目取得新突破

汽车技术与服务专业群立项为山东省高等职业教育高水平专业群；中德先进职业教育合作项目通过 SGAVE 项目专家组评估；船舶工程技术专业现代学徒制试点项目通过验收；立项山东省职业教育教学改革研究项目 1 项；牵头申报省中等职业教育新能源汽车运用与维修、船体修造技术专业教学指导方案开发项目；山东省名师工作室、技艺技能传承平台按计划稳步推进，完成阶段性建设目标；培育教学成果 2 项，均获得烟台市 2021 年职业教育教学成果一等奖。

（二）深化“三教”改革，教师业务能力不断提升

我系多措并举调动教职工干事创业的积极性，师资队伍建设成效显著。栾琪文教授被评为山东省教学名师荣誉称号，3名教师获得烟台市教育局表彰，2名教师荣获学院师德模范。2个教学团队获得山东省职业教育教学能力比赛二等奖、三等奖各1项，市赛一等奖2项。教师主创作品获得烟台市市长杯工业设计大赛银奖；教师参加山东省技能兴鲁大赛获一等奖3项，8名教师参加烟台市职工技能大赛获一等奖、二等奖各4项；5名教师参加学校第七届青年教师教学大赛，全部入围学院决赛，其中3名教师获得一等奖、2名教师获得二等奖。立项省级课程思政示范课1门，院级课程思政示范课2门；1

门课程被评为山东省社区教育优秀课程资源；新立项在线开放课程2门，上线运行2门；6门新形态教材通过验收；完成编写2门云教材。

（三）质量诊改工作持续优化

按照学校质量诊改复核工作要求，完成了专业诊改、课程诊改、教师、学生个人职业生涯规划与自我诊改；代表学院完成船舶工程技术专业和《船体建造工艺》、《船体 CAD/CAM》2门课程的质量诊改汇报工作；按时完成系内部质量管理平台任务与人才培养状态数据采集，对接学院“十四五”事业发展规划，分解制定系“十四五”分解任务。

三、深化产教融合，社会服务能力持续增强

（一）校企深度合作再上新台阶

“众育英才联合培养示范基地”通过一汽大众验收，确立为一汽大众教育培训基地；与润华集团、顺聘集团等合作企业共同制定订单人才培养实施方案，共同完成人才培养；上汽通用有限公司等合作企业捐赠价值61万元的实习实训设备；与上汽通用东岳汽车有限公司、冰轮环境技术股份有限公司等31家行业龙头企业签订校企合作协议，促进校企共同发展。

（二）科研能力水平有效提高

提高科教融合理念，促进教师教学科研能力提升。立项烟台市科技计划20万元项目1项，结题1项；海洋结构物设计与海洋能综合利用研发中心立项为院级科研平台；立项横向课题7项，结题3项；立项校本科研课题5项；完成2

项烟台市校地融合发展项目阶段性建设目标。在专利论文方面，发表 SCI 论文 1 篇，EI 收录 1 篇，核心期刊论文 5 篇，其它论文 10 篇；10 项发明、5 项实用新型、2 项软件著作权专利获得授权。

（三）社会服务能力持续增强

积极开展各类社会培训，完成省高职院校“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设师资培训；面向社会开展烟台市金蓝领焊接培训 31 人，与烟台奥威制冷合作开展新型学徒制培训 20 人；承办烟台市冷链制冷技术、新能源汽车技术与服务竞赛；开展制冷工、电工、焊工等上岗证书培训 391 人次；完成 AutoCAD、SolidWorks 培训 319 人；完成西点、茶艺等培训 806 人次；完成汽车运用与维修、智能新能源汽车、特殊焊接技术“1+X”培训考核 332 人；全年社会服务收入 105.594 万元。

四、坚持立德树人，人才培养质量不断提升

（一）辅导员专业能力有效提升

努力提升辅导员的学生思想政治教育水平。成立青春引擎辅导员名师工作室；立项学院专项课题 1 项；工作案例被评为山东省高校辅导员年度优秀工作案例二等奖；辅导员讲党史短视频获省高校一等奖、三等奖各 1 项；李云霞老师被评为山东省高校优秀辅导员。

（二）学生管理严谨细致

强化责任意识和底线思维，把疫情防控与学生安全放在首位，关注学生思想动态，常规管理工作规范有序。22 名学

生获山东省大学生安全知识竞赛二等奖，4 名学生获三等奖；获得学院大学生朋辈心理辅导知识竞赛团体二等奖、运动会体育道德风尚奖、排球比赛男团冠军、乒乓球比赛男团亚军。创建“烟台职业学院校园文化宣讲团”社团，对新生开展入学宣讲服务达到 4757 人次；《爱帆启航》获烟台市社区教育优秀品牌，爱帆启航志愿者协会获评学院优秀志愿者团队（学雷锋先进集体）、“三下乡”优秀志愿服务队；青春引擎社会实践服务队获评“三下乡”优秀志愿服务队。

（三）学生技艺技能和创新实践结硕果

我系学生在全国职业院校技能大赛船舶主机和轴系安装赛项获得二等奖；在山东省职业院校技能大赛汽车技术赛项获得二等奖、新能源汽车技术与服务赛项获得三等奖；参加其它省级以上技能大赛获得一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 11 项。

创新创业大赛方面，获得山东省“互联网+”大学生创新创业大赛 1 金 1 银 2 铜；获得“挑战杯”竞赛二等奖 1 项；获得其它创新创业大赛奖项 4 项。

（四）招生就业稳中有进

本年度录取学生 699 人，比去年增长 9.2%，报到率 95.34%。继续与润华汽车控股有限公司合作联合招生，共建汽车检测与维修技术专业。截止目前，2021 届毕业生 551 人，网签率达到 43.90%，就业率达到 99.46%，位居学院前列。

（五）顶岗实习规范安全

积极与 63 家行业标杆企业联系到校开展“双选”活动，

442 名学生全部落实实习单位，实习对口率达到 96.12%。制定实习方案、安全预案，通过平台掌握学生实习情况，了解学生实习状态。按照《职业学校学生实习管理规定》要求，规范三方协议签订，保证学生实习安全和实习效果。

2022 年工作打算

2022 年汽车与船舶工程系将继续按照学院的统一部署，以“双创”为目标，以走在全院前列、突破自我为工作目标，严格落实各项工作要求，重点抓好以下各项工作。

一、以主题教育为抓手，发挥党建引领作用

1. 深化基层党组织建设。按照“不忘初心、牢记使命”主题教育活动要求，发挥“全国党建工作样板党支部”的辐射带动作用，以守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求为根本遵循，严格落实“三会一课”制度，开展教师党支部书记“双带头人”培育工程，建设“双带头人”教师党支部书记工作室并通过学校党委验收，在打造党建工作特色和效果上下功夫，不断提高党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

二、围绕“高质量发展”，实现重点工作新突破

2. 加强专业建设与发展。推动山东省职业教育高水平专业群的建设工作，按照任务书时间节点保质保量完成建设任务；做好汽车检测与维修技术专业发展水平考核，力争评为 A 档以上；做好学院现代汽车制造与服务专业群、制冷与空调技术特色专业建设规划。

3. 加强教学项目建设。做好山东省技艺技能传承创新平台的验收准备工作，做好山东省名师工作室的建设工作；推进与百度智能网联校企合作项目的建设 with 专业教学；做好 2 个省级教学成果奖的培育工作，力争获得二等奖以上奖项；申报制冷与空调技术专业“1+X”职业技能等级证书，完成汽车运用与维修、智能新能源汽车“1+X”职业技能等级证书的考核任务。

4. 推进“三教”改革。鼓励教师参加山东省职业院校教学能力大赛与“超星杯”青年教师教学比赛，力争获得二等奖以上奖项，增强教师教学能力；组织教师申报新形态教材与在线开放课程；进一步完善人才培养方案与课程标准。

三、深化产教融合，服务构建新发展格局

5. 推进教科研深度融合。积极推进烟台市校地融合发展项目的研究；加快新能源技术研究所、海洋结构物设计与海洋能综合利用研发中心、氢能源工作室的科技转化，做好交通虚拟仿真工作室的建设工作。

6. 提升社会服务质量。为烟台市企业员工开展金蓝领焊工和企业新型学徒制高级焊工培训；申请获得汽车维修工自主评价资质，适时组织开展培训和考核；成功举办“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设的国培、省培工作。

7. 拓展国际交流合作。开展中德先进职业教育合作项目教学体系建设，结合 SGAVE 标准构建学习领域课程体系，开发课程标准、实训标准和考核评价标准。

四、立德树人，提高人才培养质量

8. 抓好优质招生。认真研究招生政策，定措施、出实招，积极开展招生宣传工作，构建“多渠道、多层次、全方位、立体化”招生宣传格局，提高录取学生质量。

9. 建强思政骨干队伍。建设辅导员名师工作室，参加辅导员工作论坛，推进思政项目研究。推进星级社团文化建设，实施校地共建志愿服务项目和暑期社会实践活动。开展文明教育和心理健康教育。协同辅导员（班主任）队伍与课程思政队伍，构筑思政育人大格局。

10. 提高技能大赛成绩。积极申报承办国赛山东省选拔赛，组建高水平项目团队，参加国赛“船舶主机和轴系安装”赛项、省赛“汽车技术”、“新能源汽车技术”赛项，争取国赛、省赛成绩取得双突破。

11. 打造就业创业品牌。全力抓好学生就业质量，力争就业工作网签率不低于50%；加强学生创新创业指导教育，依托专业特色开展创新创业活动，指导学生参加各级各类创新创业大赛，力争获得省级及以上创新创业大赛一等奖以上奖项。

12. 扎实建设平安校园。组织安全培训、主题班会、专项演练等活动，确保不发生安全责任事故。利用“四稳五强”交叉互动模式为平安校园建设保驾护航，争取创建平安校园先进单位。

食品与生化工程系

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，食品与生化工程系在上级和学院党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以党史学习教育为抓手，以促进“双高”建设和迎接质量诊改复核为工作重点，群策群力、戮力同心，全面推进“双品”育人工程和各项工作开展，取得了良好成效。

一、党建和思想政治工作扎实推进

1. 扎实开展党史学习教育和党的十九届六中全会精神学习。全面贯彻落实学院部署与安排，在全系范围内掀起了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的党史学习教育。制定了《食品与生化工程系党总支党史学习方案》，在教师和学生中分别开展了党史学习教育动员会，制定了《食品与生化工程系党总支中心组 2021 年党史教育学习计划安排表》及各支部学习计划，确保了时间、人员、内容和效果的落实，今年党总支中心组共组织党史集中学习 11 次；深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，在教师、学生中广泛开展的宣传教育，认真学习《党的十九届六中全会会议公报》、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，《党的十九届六中全会〈决议〉学习辅导百问》；积极对接学院领导开展六中全会精神宣讲活动，深入解析十九届六中全会的会议精神。

2. 全面规范和加强党的组织建设。围绕贯彻落实《中国

共产党普通高等学校基层组织工作条例》，加强基层党组织建设，规范党的组织生活，指导、督促各支部认真落实“三会一课”、“主题党日”等制度，本年度共组织召开支委会 32 次，支部党员大会 11 次，主题党日 28 次，党课 9 次。

3. 加强党员队伍建设。全面实施党员积分量化管理考核办法；充分发挥党员的先锋模范作用，建党百年之际共评选出 4 名院级优秀党员和 1 名优院级秀党务工作者；抓好党员发展工作。培养学生预备党员 32 人，其中教师党员 2 人；培养入党积极分子 80 名。

4. 加强和改进思想政治工作。健全完善《食品与生化工程系师德考核实施细则》，将师德考核和年终考核相结合；在教师年度考核、职称评定、岗位晋级、评先树优工作中，建立“师德师风一票否决制”，激励和规范教师教育教学行为，持续推进师德师风建设及新入职教师的师德教育培训。

5. 加强党风廉政建设。落实全面从严治党主体责任。年初制定《食品与生化工程系党总支落实全面从严治党责任清单》；与 7 个科室负责人签订党风廉政建设责任书，落实“一岗双责”；规范党总支会议程序和议事范围；落实“三重一大”工作制度，加强对重点领域专项检查。召开党风廉政建设专题会议 2 次。加强对党员干部的廉政教育，深入推进反腐败斗争。落实谈心谈话制度，党总支书记与支部书记、班子成员谈心谈话 10 次；开展作风建设问卷调查和师生座谈会 1 次，查摆问题 4 个，制定措施 7 项。

6. 加强意识形态和统战宣传工作。认真落实意识形态工

作责任制，加强阵地管理，全力防范和抵御宗教向高校渗透。开展风险点自查工作，有效防范和化解意识形态领域隐患；召开意识形态研判会议4次、专题会议2次，组织全体教师学习《中国共产党统一战线工作条例(试行)》；高度重视舆情监控工作，通过设立系领导接待日、主任信箱、热线电话等途径畅通上下沟通渠道。

二、教学科研工作有新成效

1. 校企合作方面。一是推进烟台化工实训基地建设。与化工园区四家单位签署《烟台化工实训委托培养框架协议书》；整合实训课程，建立了实训课程体系；完成《化工安全生产管理级案例分析》课程线上培训工作。二是深化和万华的合作。万华捐赠60.7万元，校企共建了化工仿真实训室。三是“基于食疗的慢性病服务防控平台”校地融合项目拟结题，实现产值8000余万元。四是协助科研处，承办半岛智库2021年烟台发展论坛首届沙龙，搭建了学校、企业和专家学者交流平台。会议上，和山东国际生物科技园、烟台只楚药业有限公司签署了校企合作协议。

2. 教学质量项目方面。1项高教学会教改课题获立项，2门院级在线开放课程获立项。以李晓燕为首的教师团队在教学大比武活动中获院级二等奖和市级一等奖。3个“1+X”证书试点申报获批，培训学生145人。

3. 科研项目方面。发表学术论文13篇，2项省级科研课题、7项校本科研课题、3项横向课题立项，3项专利授权(其中1项为发明专利)，新增协同创新博士团队1个。李娜博

士申请的山东省高等学校青创科技计划创新团队获批，是唯一一个获立项的高职科研团队。

4. 技能大赛方面。省级技能大赛获团体二等奖 1 项，个人三等奖 1 项；“技能兴鲁”技能大赛中，获个人二等奖 1 项，三等奖 1 项；山东省科技节获团体二等奖 1 项；山东省大学生医养健康创新创业大赛中获一等奖 2 项。

三、质量诊改工作扎实有效

一是配合质量办，认真做好诊改复核各项工作。李娜博士参加了专家组诊改复核现场的个人诊改汇报。二是认真开展系部质量诊改工作。三是高质量完成人才培养状态数据采集工作。

四、招生就业工作上新台阶

1. 招生规模进一步扩大。完成单独招生计划 190 人，夏季招生计划 250 人。

2. 就业工作进一步加强。完成了 2021 届毕业生劳动合同的签订、审核、录入和就业方案的签字确认工作。毕业生就业率 99.23%，列全院并列第二。通过企业宣讲、线上发布等途径，为 284 名 2022 届毕业生落实了顶岗实习单位，

五、学生管理工作不断强化

1. 扎实推进“双品工程”的开展。一是以党史学习为主线，开展诚信教育主题教育活动 20 余次。二是重视网络思政教育。把握重要时间节点等通过开设专栏、微信推送、公众号宣传等方式，对学生进行社会主义核心价值观和传统文化教育。

2. 加强学管队伍建设。加强辅导员团学队伍建设。立项社科类思政课题 1 项。召开了第十七届学生会换届选举工作，召开第十五届青马班学员竞选大会，搭建起师生沟通新桥梁。加强“智慧团建”系统的专人专护，为团建的学社衔接工作做好充分准备。

3. 积极开展学生活动。在学生中开展诗歌朗诵、文明宿舍评比、学习强国评比等活动等主题活动；积极参加学院和上级组织的各类比赛，累计获奖 13 次。心理健康月活动中，马宏伟老师获得“优秀指导教师”，系部荣获学院“团体优秀组织奖”。烟台市第二届大学生创客创意大赛中，1 个项目获研发组第三名、二等奖的好成绩。

六、平安校园创建工作全面加强

1. 切实落实安全工作责任。一是制定了《食品与生化工程系全面落实安全工作责任制有关规定》、建立了目标网络责任体系，明确干部安全工作“一岗双责”；制定 44 门课程的实训安全操作规程，修订和完善了《食品与生化工程系实验室安全管理制度》等。与各科室负责人签订了平安校园建设责任书、消防安全责任书和反恐怖防范责任书。

2. 扎实做好安全教育工作。抓好“安全生产月”活动的开展。通过主题班会、黑板报比赛、观看安全警示片等形式开展安全教育，培养学生的安全意识。组织全系师生 554 人下载“国家反诈中心”APP；组织师生参加消防知识答题活动和“齐鲁安全”线上培训。

3. 全力抓好新冠病毒疫情防控工作。配合校医院，组织

543 名师生接种了新冠疫苗，288 人接种加强针。严格落实疫情期间各项规定和要求，按要求做好信息报送、缺勤追踪、核酸抽检和外出报备等工作。

4. 强化危化品安全管理。一是完善了危化品库的技防设施，在库房门外安装了监控摄像头及入侵报警系统。二是加大了排查力度，配合高新区派出所定期进行检查。三是强化师资培训。组织管理人员参加实验室危险废物规范化管理培训和易制爆培训。四是修订和完善了危化品购买、储藏、管理和应急预案等系列制度 8 项。五是联系有资质的公司，处理废液和固体废物 1.67 吨。

5. 扎实做好资产入库工作。完成三个化工实训室、HAZOP 培训设备、办公设备等共计 170 余万元的资产入库工作。完成本年度的资产清查和处置工作。

七、文明校园创建工作有声有色

加强舆论宣传。利用“走进新食代”微信公众号的媒介平台，对精神文明建设相关活动进行广泛宣传，2021 年推送图文 122 篇。积极倡导志愿服务。组织志愿者开展活动 10 余次。16 名同学荣获“优秀青年志愿者”称号，2 个团支部被授予五四红旗团支部，系部荣获学院“学雷锋先进集体”称号。开展暑期“三下乡”活动，在学院组织的答辩中取得了第五名的好成绩。

2022 年工作要点

2022 年我系工作总体要求是：坚持习近平新时代中国特

色社会主义思想为统领，全面贯彻落实党的十九大、十九届六中全会精神，围绕学院“十四五”发展规划任务，以“双品工程”为抓手，不断解放思想，强化责任担当，狠抓工作落实，全面加强基层党建工作，促进各项工作再上台阶。具体工作中，重点抓好以下几个方面。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和六中全会精神，扎实推进基层党的建设

1. 全面加强党的政治理论学习，不断提高党员干部政治觉悟和政治素养。始终把加强政治理论学习放在首位，持续深入开展党史学习教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神和党的二十大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，提高党员干部政治觉悟和政治素养。

2. 切实加强基层党的组织建设。一是落实党总支和党总支书记抓党建工作责任制，按照学院党委的部署要求，坚持问题导向，制定“一岗双责”责任清单。二是以建设过硬党支部为抓手，规范党内组织生活，严格“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。通过抽查会议记录、笔记、工作台账等多种形式，定期对各党支部党建工作进行全面督导检查。三是继续开展“一总支一品牌，一支部一亮点”活动，培育“双带头人”教师党支部书记工作室。

3. 持之以恒抓好党风廉政建设。一是严格“一岗双责”责任制。按照“谁分管、谁负责”的原则，签订党风廉政责

任书，落实党风廉政建设责任。二是强化廉政教育。加大力度，对党员干部开展经常性的纪律教育、警示教育，积极参加学院党委组织的党员干部现场教学活动，增强广大党员干部的敬畏意识和红线意识，做到心中有纪、心中有戒。三是把纪律挺在前面，紧盯“四风”问题新动向，持之以恒落实中央“八项规定”，严防和治理各类侵害师生利益等问题。

责任领导: 林强 责任科室: 各支部

4. 切实抓好意识形态工作。一是落实意识形态工作责任制，加强对师生的思想政治教育，要进一步强化守土有责的政治意识和责任意识。二是加强思想文化阵地管理建设。规范各种报告会、研讨会、讲座、论坛等的审查备案。三是加强课堂教学管理。要旗帜鲜明的反对和抵制错误思想和观点，不允许任何人在课堂上宣扬、传播任何错误思想和观点腐蚀、毒害青年学生。四是加强网络安全管理教育。进一步加大网络信息传播的管控力度，落实好审核把关制度，确保不出问题。五是加强培训，提升舆情引导和应对处置能力。

责任领导: 林强 责任科室: 办公室牵头, 各科室配合

二、全面提升人才培养能力和水平

5. 扎实推进质量保证体系诊改工作。一是加强日常教学管理。配合学院加大督导检查力度，开展经常性的检查、抽查活动，不断规范教师的教学行为。二是配合质量办，做好日常诊改工作。

6. 开展教学质量项目创建活动。积极选拔人选，培育项目，争取尽快在品牌专业群、教学团队、教学名师、青年技

能名师等教学质量项目上实现突破。立项新形态教材 2 部，建设 1 门课程思政示范课，打造精品课堂，培育课堂革命典型案例 1 个。

7. 抓好技能大赛工作和“1+X”证书培训。全力做好省级技能大赛备赛工作，争取“化学实验技术”和“农产品的质量与安全”两个赛项成绩实现新突破。继续开展“1+X”证书试点培训，毕业生“1+X”证书获证率达 30%。

8. 争取在产教融合、校企合作上有新作为。一是推进“万华产业学院”项目建设。继续扩大“万华班”规模，争取招生计划 300 人左右；争取“万华奖助学金”4 万元；积极加强与万华的合作与沟通，探索“万华产业学院”的有效运行模式，推进项目尽快落地落实。

4、9 月份，召开应用化工技术专业第二届专业教学指导委员会，开展校企共建教学质量保障机制等方面研讨。

二是推进“烟台化工实训基地”建设项目。

9. 努力提升科研和社会服务的能力水平。一要发挥好博士团队的引领带动作用，争取在一定时期内，使科研层次和水平能有所提高。立项省级以上科研成果 2 项。二要推动科技技能服务、科技成果转化，技术服务到款额有新突破。

责任领导：高维锡 责任科室：教研室

三、切实加强学生管理工作

10. 构建实践育人体系。实施“互联网+”共青团，组织学生积极参加“三创”特训营，完成 1 个发明专利项目立项并推进成果转化，获 1 项省级以上创新创业大赛奖项。

11. 继续抓好“双品”育人工程。以“双品”育人工程为抓手，加强优秀传统文化、社会主义核心价值观和思想道德教育，增强学生的文化自信，培养民族自豪感和爱国情怀，提高道德品质和思想文化素质。抓好国学经典晨读等系列活动开展，促进知行合一。年内组织举办第四届“双品”课堂。

责任领导：高静 责任科室：学生科

四、着力抓好招生与就业工作

12. 加强招生宣传。一是通过微信平台、招生网站、电话咨询、招生简章、招生咨询会等多种有效渠道进行招生宣传，提高生源数量和质量。二是广泛开展“万华班”的招生宣传，争取“万华班”招生规模扩大到300人。

13. 做好毕业生就业工作。积极联系企业，收集发布就业信息，组织校内双选会，为毕业生搭建就业平台，努力争取就业率保持在100%。

责任领导：高静 责任科室：招生就业科

五、扎实开展安全稳定工作

14. 抓好安全月活动开展。根据学院统一部署，在每学期开学第一个月开展安全月活动，集中进行安全检查和教育，做到全面教育、全方位检查、全员参与，不留安全死角，杜绝安全隐患。

15. 落实各项安全工作制度。坚持“一岗双责”，本着谁分管谁负责，谁使用谁负责原则，落实安全管理责任；年初与各科室签订安全工作责任书、消防安全工作责任书；抓好安全员制度落实；建立安全风险点责任工作台账，定期开展

安全隐患排查，发现问题及时处理。

16. 全力抓好新冠病毒疫情防控工作。坚决扛牢新冠病毒肺炎疫情防控政治责任，统筹安排好教育教学工作，按照学院部署，构筑联防联控严密防线，坚决打赢疫情防控阻击战。

责任领导: 林强 责任科室: 办公室牵头, 各科室配合

国际交流与合作部

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，国际交流与合作部以围绕“双高”建设和学院年度工作目标任务，开拓创新，谋篇布局，在“引进来”、“走出去”方面出现新突破，为学院的高水平发展贡献国际化力量。

一、建立国际化工作格局

为推进职业教育国际化工作，根据“双高”建设任务需要，学院对相关工作职能进行了整合，5 月成立了国际交流与合作部。成立之后，内部对各岗位职责进行了细化分工；研究外事服务与管理、留学生教育、国际化项目管理三大职能模块，建立了工作架构；选派骨干人员参加省级以上研修培训，组织学习研讨《山东省学校招收和培养国际学生管理办法》等法规政策，对现有的制度进行梳理，健全完善相关制度体系，提升业务能力和办事效率。

二、申报中韩合作项目

(一)成功获批机电一体化技术和计算机网络技术专业中外合作办学项目。为做好申报工作，完善申报材料，自 2020 年 12 月至 2021 年 4 月，多次组织两个专业项目申报论证会，与韩国东明大学通过视频会议、微信等形式，就人才培养方案、教学管理、师资团队和考核评价等进行商讨，双方签订了两个专业项目协议书；2021 年 3 月组织校内外专家反复评审、指导、演练，全力以赴攻坚克难。清明假期期间，组织项目申报材料汇报会，进行自述与答辩模拟演练。

4月6日，副院长张家惠亲自带队赴济南参加山东省教育厅组织的中外合作办学项目申报评审答辩活动。2021年6月29日成功获批。

（二）3月份，与韩国草堂大学签署合作协议，联合成立中韩产学研合作研究院。

（三）申报中德先进职业教育合作项目。8月在山东省教育厅指导下，组织汽车与船舶工程系的新能源汽车和信息工程系的软件技术专业申报由同济大学中德职业教育能力中心组织的中德先进职业教育合作项目，11月接受中德先进职业教育合作项目评审组专家来校评审。

三、海外办学项目落地实施

（一）开展 CCTE 模式海外分校建设。按照学院双高提升国际化要求，学院联合马来西亚人力资源部技术控制司及其下属院校和北京唐风国际教育共同开展 CCTE 模式海外分校建设。该项目依托唐风国际教育云平台技术建设课程体系，以电气自动化专业为依托，开展来华留学生人才培养和专业标准课程国际化认证。对接中资企业，对本土员工开展汉语教育和技能培训。目前学院已与北京唐风国际教育组织了3次线上视频，签订了合作协议，完成该项目国际教育云平台采购，与马来西亚人力资源部技术控制司完成人才培养方案对接。

（二）参与中国印尼海外职院项目建设。3月份组织机械工程系和建筑工程系申报海外职院建设项目，我院获批参与中国印尼 OB 岛校区海外职院项目建设，通过“双语+技能”教育培训等方式，服务中资企业海外本土员工。5月8日，

由中国有色金属工业人才中心和金川集团人力资源部搭建平台，印尼金川 WP 公司、烟台职业学院等 6 所山东职业教育联盟院校共同参加了中国印尼海外职院项目建设校企推进视频会。根据印尼金川 WP 公司人员培训需求，学校申报了电工、电气操作员、焊接、化学方析及中文培训项目。2 名教师参加了国际中文教师培训。

（三）加入相关联盟组织。加入中非职业教育联盟，成为联盟理事单位。加入东南亚职业教育境外办学联盟，担任常务理事单位。

四、做好师生国际化服务与管理

（一）2021 年上半年 2 位教师在国外开展教学，现已完成外派任务回国。组织申报了 2021 年公派出国教师推荐遴选工作，经初审、笔试、面试考核，一名教师获批赴俄罗斯下诺夫哥罗德国立语言大学孔子学院开展汉语教学。

（二）办理 2019 年 3 名教师公派出国留学变更事项申请工作。

（三）完成 6 名学生赴韩国嘉泉大学进行为期一年的交换生相关手续。

（四）加强对外籍教师的管理和人文关怀。与孟加拉国外籍教师、韩国外教续签了聘用合同。国际部配合其所任教学系部加强其意识形态、法律法规、人身安全及教学方面的管理，定期沟通交流；陪同孟加拉国外籍教师博凯购物、接种 2 次新冠疫苗、多次核酸检测、两次体检与看病以及节日慰问。

五、做好国际学生的教育培养工作

(一)深化与印尼棉兰亚洲国际友好学院国际交流与合作。8月23日至27日,举办了印度尼西亚亚洲国际友好学院大学生中华文化体验线上夏令营活动。39名印尼亚洲国际友好学院学生参加此次夏令营。为期5天的线上夏令营,国际交流与合作部同印尼亚院进行了多次沟通交流,征集亚院学生的需求。授课老师精心设计每一个教学环节,丰富教学内容,与同学们进行线上互动。为亚院量身定制了夏令营内容,开设了剪纸、茶文化、中国礼仪、中国历史、诗歌赏析、汉语言文化、太极拳、旅游酒店汉语等八门丰富多彩的线上课程,受到学生的喜欢。

(二)招收语言留学生30名,继续开展线上教学。受疫情影响,开展来华留学生教育遇到困难。为继续推进国际学生培养工作,制定了《人才培养方案》和《招生录取方案》,录取了包括孟加拉、马来西亚、印度尼西亚等国在内的30名语言生,利用腾讯会议平台,对包括19级14名留学生在内的共44名留学生开展线上教学。该语言班的开设得到了留学生们的认可。

(三)首次获得教育部项目资助20万元。申报并获批汉语桥线上团组交流项目。2021年10月-11月与机械工程系合作申报了“中文+中国制造”汉语桥线上团组交流项目。精心设计活动方案,包括招生对象、课程设计、活动日程及教师团队,明确单位成本、列出支出明细,预算项目经费。12月成功获批,教育部语合中心预拨70%经费近期到账。

六、其他工作

高质量完成优质校验收工作、“十四五”国际交流与合

作专项规划、双高建设中提升国际化项目任务、提质培优行动计划、2021年度绩效采集、质量管理平台、上级关于高教国际化发展状况调研报告、涉外办学及统计数据；完成全国职业教育对外合作交流项目统计平台相关填报工作，完善部门运行质控点，修改2021年度诊改，进一步提升质量意识和诊改意识。党风廉政、外事安全、意识形态工作常抓不懈。

2022年工作计划

2022年国际化工作围绕“双高”和职教本科建设，拓展工作思路，抓好项目落实，开创工作新局面。

一、进一步完善中韩合作办学项目机电一体化技术和计算机网络技术专业人才培养方案和2022年招生工作。

二、落实马来西亚海外分校建设

争取2022年完成与马来西亚学校签约和海外分校揭牌，确定海外分校人才培养方案，2022年3月之前完成第一批海外分校留学生招生工作。继续参与中国印尼OB岛校区海外职院项目建设。

三、做好线上汉语桥培训项目前期准备工作

假期组织召开项目推进会，落实招生对象、课程设计、制作录播课程等相关事宜。

四、做好2019级孟加拉国留学生的教学及毕业实习考核等工作；做好2022年留学生招生、教学及管理等相关工作。

五、继续做好党建、意识形态、疫情防控、安全等工作。

基础教学部

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年在学院党委、行政的正确领导下，按照学院的部署和要求，基础教学部圆满完成各项工作，现将一年工作总结如下。

一、加强基层党建工作

乘着建党百年华诞庆祝活动的东风，基础教学部党总支进一步加强基层党组织建设，本年度累计共召开全体党员大会 4 次，书记上党课 2 次，召开民主生活会和组织生活会各 2 次。发挥党支部书记的“双带头人”头雁作用，教师三支部书记赵红梅被评为烟台市职业教育教科研先进个人，该支部被授予学院先进党支部；2 名党员被学院评为第二届师德模范，5 名党员被授予学院“优秀共产党员”称号。青年党员衣帆参加烟台市社科联组织的“百人百讲庆百年”讲党课活动，被市社科联聘为“烟台市社会科学普及教育专家库”特聘专家。在学院“学党史、唱红歌”歌咏比赛中荣获三等奖。

创新党性教育方式，本年度组织全体党员和入党积极分子到龙口下丁家精神展馆、任长伦纪念馆等红色教育基地进行现场教学；下半年组织党员教师开展“我为群众办实事”活动累计 18 人次。

严格贯彻执行党风廉政建设制度规定，认真落实党风廉

政建设责任制，以“清风烟职”廉政品牌建设为抓手，加强党风廉政建设宣传教育，营造廉政氛围。

加强“学习强国”平台学习的督促检查，全体党员每日学习 42 分以上，普通群众坚持每天上平台学习 1 次。

二、“三教”改革成效初现

1. 加强教学全过程督导

成立由 9 人组成的教学督导组，实施推门听课制度。学期初制定听课计划，及时与师生沟通交流，确保教学效果，召开青年教师专题研讨会，帮助他们迅速成长。本年度部级教学督导组累计听课 103 人次，其中有 21 名教师获得教学质量优秀等级 A 等。

2. 加强骨干教师队伍建设

各学科组建了骨干授课教师团队，发挥“头雁”带动作用。各团队着重进行教学资源的准备、授课方式的创新及教学效果的评价等方面的工作。每位骨干教师在分工的基础上展开多方面的协作，共同完成学科建设、资源积累、数据共享等任务。

3. 提高教研活动的质量

每学期初，各教研室都要制定详细教研活动计划，每周三下午按照计划开展形式多样的教研活动。例如：英语教研室张艳萍老师（校级、市级教学技能大赛一等奖）和数学教研室张策老师（省级教学技能大赛二等奖），分别通过教研活动时间向老师们分享了教学技能大赛经验；中文教研室积极研究申报省级传统文化和红色文化示范校建设项目；专本

贯通英语教学组教师奋发有为，今年的转段考试通过率达到 98.79%。

4. 新形态教材建设稳步推进

《大学英语》成功申报学院 2021 年在线开放课程立项建设，视频制作已经完成。根据学院人才培养方案的要求，从有利于学生的继续教育及综合素质的提高出发，修订并出版《大学语文》教材一部，受到了学生的好评。正在建设《新模式应用英语》、《大学体育与健康》云教材两套。

三、各类教学技能竞赛及科研工作再创佳绩

在 2021 年全市职业院校教师教学大比武活动中，基础教学部的王子子代表队和朱振英代表队均取得一等奖的好成绩。王子子团队代表学院参加省级大赛获得二等奖。

杨小可、刘为晓分别获得山东省第四届高校体育教师基本功大赛三等奖，实现了零的突破。

山东省大学生数学竞赛中，基础部老师辅导学生取得了 3 个一等奖，1 个二等奖，3 个三等奖的优异成绩。2021 年山东省中华经典诵吟大赛中，基础部老师辅导学生获得 2 个二等奖，1 个三等奖。在第十六届山东省大学生运动会上，体育老师带领同学们取得了篮球冠军、田径团体第二（1 金 3 银 3 铜）的佳绩。

本年度赵红梅和张策被评为烟台市职业教育先进个人。

下半年成功立项校级“公共文化研究中心”科研平台。

本年度基础部教师发表论文 14 篇，其中 SSCI2 篇，SCI1 篇，EI 收录会议论文 4 篇，全中文核心期刊 1 篇。省级以

上课题结题 1 项，市级以上课题结题 3 项，院级课题结题 5 项。

社会服务方面：英语四级培训及社会拓展培训创收累计 14 万元。

2022 年工作打算

2022 年基础教学部将结合学院重点建设任务，着重做好以下几项工作：

一、党建工作

2022 年即将召开的党的二十大，以此为契机，将大力加强基层党组织建设，积极开展党性教育活动，激发全体党员教师干事创业激情，充分发挥党员先锋模范作用。积极开展创建“双带头人”教师党支部书记工作室活动，充分发挥三个教师党支部政治引领、规范组织生活、团结凝聚师生、促进学校中心工作等方面的主体作用。推动党建工作与教学科研工作相互结合，把党组织的领导力和组织力转化为推进中心工作的强大动力，实现基层党建工作与教学科研工作双促进、双提高。

加强党风廉政建设，坚持“一岗双责”，切实履行党风廉政建设第一责任人的责任，严格执行中央八项规定精神。

坚持“三会一课”制度，持续开展“我为群众办实事”活动，每月活动 2 次以上。

二、教学工作

1. 加强师资队伍建设和青年教师培养，组织教师积极参

加各类业务培训（大赛网络教学培训、省培、国培等），打造“双师型”教师队伍。组织教师积极参加教师教学能力大赛活动，今年数学和英语冲击省赛一等奖和国赛奖牌。

2. 实施教学质量提升工程，开展卓有成效的教研活动，提炼“三教”改革优秀案例、课堂革命优秀案例、课程思政典型案例，达到以点带面的目的，提升基础教学部整体教学水平。

3. 探索“3+2”专本贯通班《大学英语》的教学改革问题：如教学模式和教学方法改革、实施教考分离等，认真总结18级成功教学经验，提出有针对性的教改措施，确保19级转段考试通过率98%以上。

4. 加强教材研发，完成《大学英语》和《大学体育》两门云教材的建设任务；积极申报《工科应用数学（上册）》“十四五”国家规划教材；力争2022年规划教材、优质教材、新形态教材选用率达到75%以上。

三、科研工作

1. 充分利用“公共文化研究中心”科研平台开展科学研究工作，力争在2022年完成校级以上课题10项，发表论文20篇，发明专利3项，科研质量和数量都要有新的突破。

2. 提升社会服务能力，继续组织开展英语四级、语文、数学辅导、素质拓展训练等项目的社会培训工作。特别是英语四级辅导，以提升过关率为目标打造品牌，为学生的继续教育和更好地服务社会奠定基础。力争技术服务到款额30万元以上。

3. 积极对接乡村振兴战略，将中华优秀传统文化和体育拓展训练输送到乡村，服务农民，开展耕读教育，大力培养生产经营能力优、科学文化素质高、社会责任感强的现代农民，为促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，打造乡村振兴齐鲁样板做出应有贡献。

四、组织承办好学院 2022 年春季运动会

通过运动会选拔优秀运动员参加各种体育赛事，同时达到增强师生体质健康、提高团队协作意识等目的。

五、完成 2022 年“双高计划”建设——“应用文写作”师资省培任务。

六、积极牵头申报山东省“中华优秀传统文化传承示范校”和“红色文化传承示范校”项目。

七、继续推进教师教学质量评价办法的修订完善，使评价结果更加合理、公正，真正体现一个教师的真实教学水平。

八、继续推进绩效工资考核分配办法的修订完善，使绩效工资改革更能激发教师工作积极性。

德育教学部

2021 年工作总结暨 2022 年工作计划

2021 年，在学院党委的正确领导下，德育教学部认真贯彻落实上级安排部署，紧紧围绕年初制定的重点工作计划要点，以“双创”工作为抓手，全体教职员工同心协力扎实开展各项工作，圆满完成了 2021 年度各项工作任务，现将情况总结如下。

一、加强自身队伍建设，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，突出思政教师的思想性和觉悟性

“思想是行动的先导”，长期以来，德育教学部党总支始终把思想政治教育摆在首位，带领部门教职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神，坚持“育人为本、德育为先”的原则，以先进思想为指导，以组织建设为保障，真抓实干，开拓创新，不断加强教师的意识形态阵地建设。结合建党一百周年，集中学习了《中国共产党简史》《论中国共产党历史》《党的十九届六中全会〈决议〉学习辅导百问》等内容，坚持重点学和一般学相结合，集体学和自学相结合，全面学和具体学相结合，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学，以思想自觉引领行动自觉，切实筑牢思想防线，提高党性修养。同时将党的理论与思政课教学紧密联系起来，当好新思想的“宣讲家”，提高思政课的吸引力和有效性。

二、思政课程常抓不懈，各项工作稳步提升

1. 制定《形势与政策课校内兼课教师审批表》，完善兼课教师审批制度，构建专兼结合的形势与政策课教师授课队伍。在德育部内部遴选优秀教师加入形势与政策课授课教师队伍，探索能够胜任形势与政策课教学的系部负责人加入梯队授课，积极推动符合条件的辅导员参与形势与政策课教学任务；邀请学院领导、校外专家、优秀学长讲授形策课，讲授主体的多样化让形策课变得丰富而具体。扎实推进“七一”重要讲话和十九届六中全会精神进课堂，根据形势与政策课的教学安排，把全会精神融入教学课堂，引导学生深刻认识党的百年奋斗重大成就和历史经验，坚定理想信念。

2. 政治理论教研室继续进行混合式教学改革。按照混合式教学的要求，如期完成教材 14 章的教学设计，每周进行集体备课活动，本学期共进行了 28 次集体备课，在集体备课活动中，主要交流讨论每周课堂教学设计的执行情况，相互学习，取长补短。同时，团队成员每人准备一篇关于混合式教学的理论文章，提炼出主要观点，每周安排一名教师进行阐述，弥补教学理论方面的欠缺，共完成 6 次。

3. 基础教研室申报成功的山东省思政金课建设有序推进。已经形成了建设大纲，明确了团队成员的建设任务，现在集中进行脚本编写。

4. 心理健康教育指导中心参与学院课程思政示范课建设工作，目前已投递申报书，组建 4 人教学团队进行教学目标和教学计划研究阶段。

5. 加强与推进教师交流与培训。依托教育部思政课教师集体备课平台，每周五进行周末理论大讲堂学习，

及时汲取最新的理论成果，提高教师业务素质和理论水平。

6. 鼓励和支持教师们参加线上线下各类专业培训，做到培训全覆盖，全年教师参加线上专业培训 20 余人次，线下培训 15 余人次，积极完成了省培任务。

7. 联合烟台市博物馆在校园内举办胶东红色革命展，传承红色基因，彰显英烈精神，加强爱国主义教育。

8. 围绕建党百年开展一系列实践活动。配合学院“建功立业心向党”短视频比赛活动，在 20 级 65 个班进行了为期 2 个周的实践活动，结合教材内容和党史教育，对学生进行了一次政治思想的洗礼和综合能力的提升。

三、积极参与“双高”计划、提质培优行动计划、“十四五”建设、质量诊断改进、教学比赛等各项工作，打造优质师资，提升教学能力

（一）继续采用一对一结对子帮扶。德育教学部着力加强教师队伍建设，培养优秀人才，努力促进思政课建设提质培优。对于新引进的青年教师指派教学经验丰富，教学效果优秀的骨干教师指导，不断锤炼青年教师教学基本功，力争在各项比赛中崭露头角。

1. 今年上半年山东省职业技术教育协会举办的“基础”课备课比赛中，组成的团队荣获两项二等奖，一项三等奖。

2. 积极组建团队参加学院教学大比武比赛。本学期组织了三个队共 9 人参与了学院教学比武活动。所有参赛教师均能体现出教学改革的成果，突出以学生为主体，强化师生互动环节，其中二个队获得了院级三等奖。在学院教学比武的基础上，进一步打磨，最后有两个团队参加了烟台市的教学比武活动，均获得了二等奖的好成绩。

3 推

荐青年教师参加“萌新磨课会”（烟威地区）教学展示，不断提升青年教师理论素养和教学能力。4. 下半年参加省里组织的思想政治课教学设计大赛，经过部门评选，最终推选出杨健和郭潇两位老师的作品参赛。5. 在学院举办的第七届青年教师教学大赛中，进入复赛选手4名，其中，一名一等奖，三名二等奖，一名三等奖，德育教学部获得优秀组织奖。

（二）SYB创业培训屡创佳绩。1. 全年完成136个班的创业培训工作，首次实现创业培训在我校大一学生中的全覆盖，7位专职教师和10位兼职老师全年一共完成5440课时培训工作量，同时指导线上教学136个班，计5440课时。2. 全年创业培训学员5300余名，已取得培训证书学员2605名；另有2600名学生的培训正处于结业阶段。3. 在没有任何专职从事培训相关事务工作人员的情况下，完成5300余名学员培训资料的收集、整理、上传、上报工作，所有工作都利用业余时间完成，为学院争取人社部门培训补贴5142500元。

培训过程中，多次召开教师教研会议，探讨培训方式方法的改革与创新，目前培训各项工作已经接近尾声。

（三）各类大赛取得较好成绩。1. 由苑立武、孙玮霞两位老师指导的王西悦、马欣茹和王惠敏三位同学，参加首届胶东经济圈大学生职业生涯规划大赛，均闯进决赛取得三等奖，为烟台赛区的最好成绩。2. 徐静老师参加的烟台市第三届马兰花创业培训讲师大赛中勇获二等奖的好成绩。3. 谷绵绵老师指导学生参加2021年“心上的中国”全国大学生心

理知识竞赛，获得一等奖，学院获评优秀组织单位。4. 肖晓娜、谷绵绵两位老师撰写的《打造危机预防积极线 筑牢危机干预生命线——对烟台职业学院高职生心理安全的调查分析》被山东省教育厅评定为学生安全优秀调研成果。5. 部门7名老师在学院组织的“烟职‘廉’着你和我”廉政诗词大赛中获奖，其中一等奖1名，二等奖4名，三等奖2名。

（四）加强心理咨询室建设，全面开展心理咨询、宣传工作

1. 持续完善心理咨询中心建设，结合疫情防控和学生安全工作要求，为全校16428位学生、1063位教职工、657位服务外包工作人员建立心理档案，对接国家教育部指定心理测评系统，每学期开展心理情况普查。

2. 结合5.25心理日、迎新纳新见面会、双十精神卫生日等重要时间节点举办校园大型活动，以大学生心理协会为组织中心，年内利用课余时间，经过烟职在线申请，共开展36次心理相关活动，包括趣味运动会、讲座、参观、游学、竞赛抢答、社团吉祥物形象设计、冬日拥抱等各类文、体、艺、技类沙龙活动。

3. 开展心理咨询，建立一系一师专项负责工作制度，为学生提供1对1心理指导，形成咨询报告，春季学期回访、咨询学生共423人，秋季学期369人。

4. 为保卫处、总务处工作人员开展心理健康讲座与培训。

（五）积极参与山东省2021年度“双高计划”引领“双

师型”教师队伍建设工程培训项目。我部承担了全省高职教师“思政课程与课程思政协同研修”教育教学能力提升培训项目，共招收参训学员 39 人，采用线下教学模式，通过强化教师的专业素养、政治方向和大局意识，全面提升教师队伍的政治素养、理论水平、教学设计和实施能力。培训结束后，得到了参训学员高度肯定与一致认可，评教成绩名列前茅。

（六）组织教师参观学习。年内，组织党员和思政课教师赴龙口红色教育基地现场教学、开展主题党日活动，深化党史学习教育，通过参观下丁家精神展馆，引导全体党员、教师弘扬革命传统，传承红色精神，不断增强教师队伍的凝聚力、创造力和战斗力，激励大家更好地在各自岗位上建功立业。

四、严格落实疫情防范，做好心理健康各项工作

1. 为加强我院安全管理工作，制定工作规划和相关制度，重新修订形成《烟台职业学院心理咨询室安全管理制度》《烟台职业学院学生心理健康安全管理制度》《烟台职业学院心理健康档案管理制度》《烟台职业学院心理健康筛查跟踪管理制度》等。

2. 切实做好疫情常态化工作，根据山东省教育厅疫情防控工作领导小组印发的《关于做好疫情心理咨询服务与危机干预工作的通知》要求，完善疫情心理咨询服务与危机干预教师团队的建设，持续开通烟台职业学院心理支持热线（0535-6927072），依托网络辅导心理服务平台，为学院师

生实行线上和线下心理咨询服务。

3. 结合网络文明建设，开展线上心理健康宣传。(1) 在学院七星湖畔公众号开通《烟职心物语》栏目，年内连载系列图文 17 篇，倡导健康生活方式，提高心理保健能力。线下除正常授课外，以心理协会为组织依托，开设朋辈辅导学习小组以及各类不同形式、不同主题的讲座。(2) 在 2020 年编写疫情防控手册基础上，心理中心结合疫情新形势编写《防疫对话 从心开始——新冠变异病毒防疫常态化心理防护手册》。

五、开展社会服务，提升烟职影响力

1. 参与烟台市总工会组织的向日葵心理专家团，为公司企业提供专业心理服务。2021 年受邀为卧龙园管委、烟台海川化学制品有限公司、烟台核晶陶瓷新材料有限公司员工开展 3 次实地心理培训。3 名心理教师为烟台市总工会录制心理宣传视频。

2. 参与由山东省德育中心搭建平台，学院主持的网络文化中心工作室，开通“绵绵心语”系列心理栏目。

3. 参与烟台市妇联大学生婚恋教育书院工作。以心理中心为核心，组建 8 人书院辅导专职团队，开展全方位心理集中授课、小组教学和个人咨询。疫情期间，上线“冥想静心小课堂”“心灵之境曼陀罗绘画”“娜姐星期五”正念观想在线活动，疫情封闭期间每周五下午在钉钉面向 800 名师生进行正念指导。

六、教研科研继续努力

1. 本学期参与国家社会科学基金一般项目“马克思主义休闲价值观及其当代意义研究”1项，现已结项，立项1项山东省艺术科学重点课题，在研1项山东省思政专项课题，完成1项山东省职工教育重点课题，完成3项校本科研课题、3项烟台市社科联课题，申报9项市级及以上课题，完成《烽火胶东旗帜红》新形态教材结项工作。

2. 核心期刊论文发表2篇，外文期刊发表4篇，其他学报、平台发表5篇、发明专利1项。

七、工会活动积极踊跃

组织部门教职工积极开展健身文娱活动。例如，全体教师以饱满的热情参加唱红歌活动，向党的百岁生日献礼！积极参加健步行活动、踢毽子比赛、象棋比赛、女子跳棋比赛等，参加教职工艺术团，锻炼了体魄，陶冶了情操，极大丰富了教职工的校园文化生活。

爱岗敬业个人典型——谷绵绵

谷绵绵，女，1986年6月出生，2019年6月担任德育教学部心理健康教育中心副主任。2021年在思想政治、教学、科研、管理服务等方面工作成绩斐然。一是切实加强思想政治素养。作为德育教学部教师三支部副书记，协助书记，做好思想政治建设、组织建设和党风廉政建设等工作。7月，德育教学部教师三支部被评选为烟台职业学院先进党支部，谷绵绵本人被评选为优秀共产党员。同月，接收“民族团结进步示范校”工作任务，承担部分心理健康教育资料

整理工作，目前已进入全国评选阶段。二是扎实教育教学工作。4月，组建教师团队参加我院教学大比武，获得三等奖，5月参与市级比赛，6月参赛作品《心灵绽放 做情绪的主人》获市级高职公共基础课程组二等奖。11月参加学校青年教师大赛，获得二等奖。12月，组织第二批教师参加教学大比武，更上层楼。10月，申报学校新形态教材立项工作。担任大学生心理协会指导教师，21年经烟职在线审批，共举办社团活动38次，累计参与学生5800余人。三是重视科研能力培养。7月，主持立项山东省艺术科学重点课题，12月主持立项烟台市社科联十九届六中全会研究课题。1月，参与烟台市社科联课题成功结项，10月参与校级科研平台团队《胶东党史传承应用中心》，9月，山东省教育厅颁发“涉学生安全优秀调研研究成果”证书。同月，入选学校高水平思政科研团队。四是踏实完成心理服务和管理工作。自3月开学以来，圆满完成省级督导组专家莅临指导工作5次，落实学生心理安全、咨询服务、档案管理、心理普查等工作。结合疫情防控和学生安全工作要求，为全校16428位学生、1063位教职工、657位服务外包工作人员建立心理档案。组织教师开展教研活动，12月学校青教赛，心理中心2人参与，1人获得一等奖，1人二等奖。

烟台广播电视大学

2021 年工作总结暨 2022 工作计划

2021 年，电视大学/社区教育指导服务中心紧紧围绕学院党委的各项工作部署，开拓创新、锐意进取、扎实工作，现将一年来的工作汇报如下：

一、创新党建工作，扩大对外影响

1. **成功举办三省书画联展。**4 月份举办了“丹青碧野—讴歌新时代”庆祝中国共产党成立 100 周年马鞍山、烟台、开封三地书画联展，此次三地联展共展出三地百位艺术家的百幅作品，凤凰新闻等多家新闻媒体进行了宣传，扩大了学院对外文化交流的影响。

2. **建设部门党建品牌“百乡千村智慧助老万人计划”。**围绕“一支部以特色”，以推进学习型社会和终身学习体系的目标，利用学院教育资源和辐射地方教育的服务能力，为乡村社区老年教育开辟新模式。

二、开放教育转型工作稳步提升

1. **开放大学筹建顺利。**春节后，迎接省电大党委书记刘龙海等一行 9 人的调研组，针对电视大学更名及转型工作做了详细的沟通和交流；6 月份，又先后对接省电大、市教育局、市编办等单位，完成了“烟台开放大学建设方案”，理顺关系、理清程序、明晰政策，更名工作将按照计划顺利完成。

2. **开放教育招生再创新高。**2021 年两季招生 2260 人，

同比大幅增长，走在全省前列。

3. **积极创建“安全活动年”。**落实“考试安全年”签订《烟台广播电视大学开放教育 30 条责任书》；截止 7 月份，电视大学完成了全国网络统考、开放教育期末考试等大型考试。

4. **参赛项目成绩显著。**烟台电大先后荣获荣获山东开放大学第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖；荣获省思想政治理论课社会实践活动微视频大赛优秀组织奖。

5. **科研工作取得突破。**电视大学：《黄炎培教育思想与学校课程推荐及评价体系研究》、《黄炎培劳动教育思想及其当代启示研究》2 个课题入选“第一届黄炎培职业教育思想研究规划课题”；《新时期高职院校服务老年教育模式研究》入选山东省中华职教社规划课题。（2）“百乡千村”文化惠民温暖工程得到山东省中华职教社的肯定。

三、社区教育服务社会能力显著增强

1. **建成烟台职业学院老年大学。**6 月份正式成立烟台职业学院老年大学、烟台老年开放大学。首期书法班 30 名学院顺利结业，合唱班在参加全省老年人“唱响红歌，永远跟党走”红歌大赛中，荣获一等奖。

2. **完成烟台市社区教育智慧馆建设，并荣获“山东省终身学习品牌”荣誉称号。**总投入 118 万元，圆满完成烟台市社区教育智慧馆的施工建设任务，被评为山东省 2021 年“终身学习品牌项目”。

3. 举办了第二届社区教育品牌成果展。4 月份，第二届社区教育成果展共评选出丰金书院国学、高新区御花园老年项目等“十佳品牌”10 个，锅庄舞等优秀品牌 14 个，烟台市芝罘区教育和体育局等 15 个优秀推荐单位。

4. 举办了烟台市全民终身学习研讨会。4 月 16 日，成功举办烟台市全民终身学习研讨会，市教育局、公安局、民政局、人社局、文旅局、科技局、团市委、驻烟高校等 30 余人参加，研讨会围绕“整合全市社区教育资源、打造社区教育公共服务平台、提升服务社区百姓能力”等议题进行了深入探讨。

5. 社区教育公众号正式开通。4 月 16 日，“烟台市社区教育”公众号面向全市正式开通，公众号围绕社区教育工作，贴近群众、彰显特色、弘扬主旋律，成为我市社区建设的新阵地和新窗口，得到了市教育局等各级单位和群众的认可。

四、推进乡村振兴战略工程建设

1. 文化助力乡村振兴。与长岛宣传部签订“文化助力乡村振兴”校地共建协议，双方就创建艺术家长岛创作基地和长岛乡村振兴达成共识，充分发挥文化艺术、教育与融媒体的作用，帮助长岛完成文化艺术、教育与经济产业的升级，提升长岛在国内外的知名度和影响力做贡献；目前已完成大钦岛完成村容村貌的整体艺术设计。

2. 乡村示范院校申报。组织全院各相关系部，完成省教育厅《山东省乡村振兴示范性职业院校》的申报工作；省教

育厅“三个走在前”材料上报。

3. 成功启动百乡千村“智慧助老”乡村振兴万人计划，已发动我院132名学生志愿者加入暑期智慧助老活动，“智慧助老”万人计划项目也被推送为全国优秀案例。

五、工作中的先进典型

在党务和社区教育岗位上，综合科科长邹明莉勇挑重担、开拓进取，为协调落实部门各项工作尽心尽力加班加点；招生科副科长孙国红在组织大型考试过程中，严格落实各项防疫和安全措施，确保了考试的安全；郭绍翠、梁琛、张蕊鑫等老师在本职岗位上尽职尽责，工作严谨，一丝不苟，较好的完成各项工作。

六、2022年的工作要点

1. 推进乡村振兴学院示范校建设；
2. 筹备烟台广播电视大学的更名工作；
3. 继续推进烟台职业学院老年大学的建设；
4. 推进烟台市社区教育智慧馆开馆及运营。