



烟台职业学院

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2021 年 1 月

目 录

院办公室.....	- 1 -
监察审计室.....	- 7 -
组织人事处.....	- 11 -
工会.....	- 25 -
教务处.....	- 30 -
总务处.....	- 34 -
学生处（团委）.....	- 42 -
招生与就业处.....	- 48 -
成教处.....	- 53 -
财务处.....	- 56 -
科研处.....	- 63 -
保卫处.....	- 69 -
电教中心.....	- 76 -
图书馆.....	- 80 -
外事处.....	- 86 -
校医院.....	- 91 -
校企合作办公室.....	- 95 -
安全工作办公室.....	- 98 -
基建处.....	- 104 -

质量管理办公室.....	- 109 -
资产管理处.....	- 115 -
机械工程系.....	- 122 -
电气与电子工程系.....	- 127 -
信息工程系.....	- 134 -
会计系.....	- 141 -
艺术设计与公共管理系.....	- 150 -
经济管理系.....	- 162 -
对外经济贸易系.....	- 172 -
建筑工程系.....	- 177 -
汽车与船舶工程系.....	- 184 -
食品与生化工程系.....	- 193 -
基础教学部.....	- 205 -
德育教学部.....	- 210 -
电视大学.....	- 220 -

院办公室

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，烟台职业学院办公室在学校党委行政的正确领导下，围绕学校中心工作，坚持“用心做事，真诚服务”，从严从实抓好各科室工作，圆满完成各项工作任务，被山东省教育厅评为山东教育政务新媒体“组织工作先进单位”，荣获“山东高职院校新媒体宣传奖”“山东最佳社会声誉高校”“最具影响力高校政务新媒体”“高校教育新闻宣传先进单位”“2020 年度新媒体品质运营奖”“2020 年度校园文化卓越宣传奖”等奖项。现将 2020 年工作总结如下：

一、做好秘书工作，加强组织协调

（一）做好文件起草和会议组织等工作。一是做好疫情防控期间学校文件工作，牵头出台《烟台职业学院新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控工作预案》《烟台职业学院防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情开学预案》《关于新冠肺炎疫情防控期间会议及大型聚集活动管理规定》等 28 份文件，印发《烟台职业学院 2020 年春季学期疫情防控工作指导手册》《烟台职业学院防控新冠肺炎疫情开学预案》等指导材料。二是做好党委会及党委理论中心组相关工作。今年组织召开党委扩大会议 30 次，院长办公会 5 次，党政联席会议 31 次，理论中心组学习 14 次。三是做好院领导讲话稿撰写工作。完成《学院总结表彰大会讲话》《全面

从严治党会议讲话》等学院领导讲话及总结材料 40 余份。四是做好“十四五”规划的编制工作，周密部署、统筹协调，制定了编制工作方案，并定期调度，扎实推进学院“十四五”规划的编制。

（二）做好学校相关文件处理和收发工作。一是高度重视信息上传下达工作，按时收发处理各类公文、函件，共处理红头文件 151 个；收到上级文件 1421 份，合同协议 354 份、保密文件 225 份，均未发生失误。二是做好文件的处理工作，完成党委会议和院长办公会议的相关材料的编辑和印刷，编辑印刷《上级文件汇编》，修订《学院管理制度汇编》。三是做好办公自动化（OA）平台的技术服务工作。

（三）抓好落实全面从严治党主体责任相关工作。根据上级部署安排，制定出台《烟台职业学院关于开展全面从严治党主体责任落实情况自查整改的实施方案》，共查摆出问题 12 项，并制定问题清单，提出 31 条整改措施，明确责任部门和整改时限，形成了具有针对性和可操作性的整改任务清单，做到可查可感可知，确保问题得到有效解决。完成党委《2020 年度落实全面从严治党主体责任情况报告》。

（四）做好其他重要工作。严格印章使用管理，按照一印一单的原则，完成盖章 2680 次；毕业证盖章 5897 份、毕业生登记表盖章 6097 份；为学生处学生评优和资助盖章 6000 多份。完成 2020 年度省教育厅高等教育基层统计数据的上报。完成“保密自查自评系统”行政部门的自查自评相关工作。

二、做好宣传教育工作，发挥阵地引领

（一）抓好宣传工作。一是加强宣传阵地建设，官方微信推文 400 余篇、校园网发稿 500 余篇，制作各类宣传栏、宣传看板 360 余块，室外电子屏幕宣传语 110 余条。二是积极做好外宣工作，在人民日报、新华社、光明日报、中国教育报等中央媒体和国家级媒体发稿 10 余篇，入选省教育厅“高质量发展进行时”选题，其他各级媒体共计发稿 500 余篇。省教育厅 2020 媒体校园行活动走进学校。三是用好“学习强国”学习平台，出台《“学习强国”学习平台推进工作方案》，8 名教师获市委宣传部“学习之星”表彰，1 名教师获省“齐鲁答题超人”三等奖，在“学习强国”学习平台发稿 20 余篇。

（二）夯实意识形态。组织召开 2 次意识形态研判会议暨意识形态联席会议，出台学校《加强意识形态工作体系的实施意见》《意识形态领域分析研判联席会议机制》《关于加强论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会等活动管理的实施意见》等制度，加强对校园网、各级微信公众号、QQ 群的管理与摸底，梳理排查隐患问题。与新华社新闻信息中心山东中心共建网络思政试点基地，聚力打造思想政治教育新模式。

（三）加强舆情监管。严格执行舆情监管 24 小时值班制度，疫情防控期间，制定学校《新冠肺炎疫情防控期间舆情应对预案》，及时掌握舆情动态，上报舆情 20 余次，及时按照舆情流程汇报处置。为全校中层领导干部举办舆情应对培训班。

（四）抓好师德师风。组织评选“2020 年度齐鲁最美教师”

和山东省教书育人楷模。开展学校 2020 年上半年师德师风应知应会测试。组织开展“山东学校思政课教师年度人物”“中国梦·新时代·话小康”百姓宣讲活动等各项活动，积极推动师德师风建设工作。

三、做好督查工作，强化决策落实

（一）抓好重点工作督查。先后牵头组织完成市教育局开学条件核验、省教育厅开学条件督查核验工作；完成办学质量年度考核的工作方案制定；加强复学后值班工作检查，到各系值班地点开展夜间检查近 10 次；制定《常态化疫情防控领导班子调研督导方案》，征集师生对防控工作的意见和建议 61 条，均给予合理的回应和解决。对疫情期间商户开业核验、南区配套建设、北区住宅楼阁楼消防通道清占等工作任务进行了重点督查。

（二）抓好信访工作。畅通师生意见建议渠道，制定学校《领导班子公开接待师生来访工作方案》，开展两次公开接访工作；开通院长公开信箱，累计为 18 名师生解决了档案查询、咨询等事项。累计处理省级市级政务热线、信访件 160 余件。

（三）做好其他重要工作。组织完成理事会一届四次会议，制定“双高计划”工作方案任务清单，完成学校《章程修正案》的确认审核工作，编辑《七星文化丛书》，引进无纸化会议系统，对校友工作开展了网络调研和会议调研。

四、做好行政工作，提高服务意识

（一）加强值班值守。按照学校疫情防控方案要求，积极响应，提升值班值守的防范标准，坚持 24 小时值班制度，认真做

好值班记录，确保值班零事故。

（二）加大力度保障疫情期间车辆管理和服务工作。制定《关于疫情防控期间班车乘坐管理规定》，组织参与车辆疫情防控演练 8 次，实行“三测温三消毒”确保驾乘人员和车辆的运行安全。协调做好学生返校、体温异常学生就诊、产教融合实训大楼参训学生接送等学院重要工作安排和应急处置时间的车辆保障工作。

（三）严格做好会务服务工作。按照学校疫情防范方案的要求，对会议安排和会议室消毒防疫等工作进行对照检查和改进，对所属会议室坚持每日通风、固定两次消毒和会议结束随机消毒的结合机制，牵头安排会务服务 170 余次。

五、做好档案工作，科学规范管理

（一）严格按照程序提供档案服务。在疫情防控期间，通过网络服务为校友进行档案查询，普遍受到校友赞誉。

（二）配合各部门工作。配合工会完成全校在职教工及退休人员共 1870 人的 2020 年慰问品的招标工作，并发放到位。

2021 年工作计划

一、秘书工作方面，服务好学校党委行政各项工作需要，注重服务日常事务向服务发展大局转变；做好文件的上传下达及管理工作，信息采集、上报和保密管理工作。

二、宣传教育工作方面，大力抓好教职工的思想政治工作，推进师德师风建设；加大对外宣传力度，在高层次媒体上策划刊发更多高质量的宣传稿件；做好网络思政基地建设等工作。

三、督查工作方面，紧紧围绕学校中心工作，抓好“双高计划”任务推进，协调有关部门落实，加强督办检查，高质量完成各项办公事务。

四、行政工作方面，增强服务意识，对学校各项重要会议活动、客人来访等，做到积极协调、合理调度，措施得当、保障有力。

五、档案工作方面，加强业务学习，提高档案管理电子化水平；做好全校教职工节日慰问品的招投标工作。

监察审计室

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020年，在学院党委和学院纪委（监察专员办公室）的坚强领导下，监察审计室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实中央、省、市纪委全会精神为动力，以“清风烟职”廉政品牌建设为抓手，紧紧围绕学院中心工作、大事实事的工作部署和目标要求，聚焦聚力主责主业，严格按照权限、规则、程序，依规依纪依法履行职责，持之以恒正风肃纪，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作，为学院高质量发展提供坚强政治保证。现将工作情况总结如下：

一、强化政治监督，落实“两个责任”

突出政治监督，认真履行协助职责、监督专责。督促推动学院党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和上级一系列重大决策部署，促进了学院“双高计划”建设、“职教高地”建设、国家优质校建设等工作的推进和落实。梳理制定《学院党委主体责任、纪委监督责任重要事项清单》《推进政治监督具体化常态化责任清单》等，并督促抓好落实。协助学院党委召开了全面从严治党工作会议，与所属 34 个部门单位签订了党风廉政建设责任书，制定下发了党建和思想政治工作计划、纪检监察工作要点。协助学院党委制定了作风大改进专项整治工作方案，开展“加重基层负担、搞责任甩锅”等形式主义、官僚主义

问题专项监督，对 12 个系部单位、10 个行政部门调研摸排，梳理作风整改和漠视师生利益 6 大类 21 项问题。疫情防控期间，先后 6 次组织实地检查和明察暗访，并对检查情况进行通报。聚焦政治建设，对学院政治生态进行综合分析研判，并形成专题报告。扎实做好市纪委监委重点督办工作、市委巡察整改相关问题“回头看”工作，做到事事有落实。

二、强化日常监督，聚焦主责主业

做实做细日常监督，让监督常在形成常态。紧盯“三重一大”、招投标、资产管理、奖助学金发放、学生党员发展等重点领域，扎实开展常项工作定期问询和专项工作监督检查工作。认真贯彻落实习近平总书记重要批示精神，深入开展“务‘食’监督”坚决制止餐饮浪费行为。组织开展了党风廉政建设监督检查和教学单位评议行政部门活动，推动基层党建和作风建设落细落实。修订完善廉政风险防控点四大类 22 条规章制度，扎牢制度笼子。建立了副科级以上院管干部廉政档案和违规违纪干部动态登记档案，对 281 名院管干部廉政信息登记造册，提高了监督工作的针对性。

三、强化正风肃纪，执纪精准有效

实事求是运用监督执纪“四种形态”，特别是用好“第一种形态”，注重抓早抓小，用纪律和规矩管住大多数党员干部，一年来，学院各级党组织运用“第一种形态”共计 184 人次。严格监督执纪问责，全年共对 8 名涉嫌违规违纪违法党员干部、公职人员进行立案审查调查和组织处理，其中，对一名副处级干部在

疫情防控期间违纪违法问题给予撤销党内职务和降低岗位等级处分；对4名涉嫌违纪违法的党员和公职人员进行立案审查调查；对3名非党员、非监察对象人员移交学院有关部门进行组织处理。

四、强化警示教育，营造廉洁氛围

坚持教育在前、警示在先、预防为主的观念，强化廉政教育，筑牢反腐堤坝。先后组织党员干部开展廉政警示教育活动3次，观看《叩问》等警示教育片4部。充分发挥新媒体的优势，开设“清风烟职”公众号和微信群，设立“重要言论”“名言警句”“德廉知识”“案例警示”等栏目，加强宣传引导。组织开展了第五期“‘廉’系烟职”警示教育大讲堂、“烟职‘廉’着你和我”廉政诗词师生大赛活动，营造风清气正的校园氛围。

五、强化自身建设，提升履职能力

组织纪检监察干部认真学习党章党规党纪、宪法法律法规，积极参加市纪委举办的各种业务学习培训和测试。牢固树立法治意识、程序意识、证据意识，严格按照权限、规则、程序依法履职尽责。健全完善了学院纪检监察干部“十严禁”、审查调查工作“十不准”、问题线索处置、执纪审查工作流程等14项工作制度，提高了纪检监察工作专业化、规范化水平。

2021年工作计划

工作中还存在一些问题和不足：理论学习有待加强；工作规范有待提高；干部素质有待提升；工作创新有待突破。下步，监察审计室将聚焦主责主业，坚持问题导向，坚持预防为主，坚持

全面从严治党，主要抓好以下工作：

一是强化理论学习，提高政治站位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，忠实履行党章和宪法赋予的职责，践行忠诚干净担当。

二是聚焦聚力主责主业，持续深化“三转”，突出政治监督，强化日常监督，抓好重点监督，推动监督全面从严治党、常态常在。

三是牢固树立法治思维，强化证据意识、程序意识，不断推进纪检监察工作的规范化、制度化建设，切实做到有章可循、有法可依。

四是坚持问题导向，扎实推进作风大改进活动，驰而不息纠治“四风”，营造干事创业的良好氛围。

五是加强自身建设，提升履职能力。坚持打铁必须自身硬，聚焦忠诚干净担当，打造高素质专业化纪检监察干部队伍。

组织人事处 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

一年来，在学院党委行政的领导下，在全处工作人员的共同努力下，较好的完成了各项工作，现将工作完成情况总结如下：

一、工作业绩和经验

（一）组织工作

1. 协助党委抓好基层党建工作。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，按照《2020 年度党建和思想政治工作计划》《2020 年下半年党建工作计划》，抓好各项工作落实。对各基层党组织采取定期检查与随机抽查相结合、教学系部专职组织员相互检查与现场观摩相结合等形式，每季度对基层党组织的“三会一课”、主题党日落实情况进行检查；以党的十九届四中、五中全会精神学习为重点，举办中层处级领导干部和直属科室主要负责人读书班；协助市委做好学校领导参加全市领导干部党的十九届五中全会精神学习班；按要求完成年内党员“双报到”全部工作任务。

2. 党员教育管理工作常抓不懈。一是党员发展程序规范，各基层党支部按照《中国共产党党员发展实施细则（试行）》和学院党员发展操作规程，按程序按要求开展党员发展工作，年内共发展中共预备党员 201 名，其中学生党员 196 名、教师党员 5 名。党员发展工作相关经验，得到上级有关部门的普遍认可，下半年

市委组织部到学校召开全市教育系统党员发展工作调研及经验推广。二是党员教育管理有效实用，探索推行流动党员持活动证参与流动地党组织与组织关系所在党支部双重教育管理制度，加强对新发展的中共预备党员实习期间的教育管理；年内采取请进来与走出去相结合、集中学习与专家辅导相结合等多种形式，组织开展基层党支部书记暨组织员培训、预备党员及转正不满1年党员培训、党员发展对象和入党积极分子培训等。

3. 党费收缴、使用和管理规范合规。年内全院党员共上交党费29.58万元，按规定，向市委教育工委上缴党费17.75万元；将上年度学校留存党费的50%划拨基层党组织的基础上，继续按照每个教学系党总支不低于2万元、每名党员不低于100元标准，从行政经费中拨付57万元用于基层党组织开展党建活动；为确保划拨党费和行政专项党建经费使用合规合理，各基层党组织集体研究确定使用有关经费的基础上，重点对外出现场教学、党员活动室及党建文化走廊等建设方面进行审核备案，各基层党组织共组织外出赴红色教育基地等进行现场教学70余次。

4. 认真抓好全国全省党建工作样板支部、标杆院系建设工作。按照建设要求，首批全国党建工作样板支部-船舶工程系教师党支部，已向省委教育工委和教育部申报验收材料；全省首批党建工作样板支部、标杆院系验收材料也已准备齐全，待省委教育工委通知；筹备样板支部、标杆院系建设经验现场交流会，完成经验交流汇报相关工作。

5. 抓好疫情防疫期间党员志愿服务等工作。学校教职工党员、

离退休党员和学生党员为抗击疫情累计捐款 11.9 万余元；2 次征集党员志愿者，共计 70 余人参与双报到社区防疫相关工作。

（二）干部工作

1. 坚决落实“万名干部下基层”“四进”等工作，2 名处级领导干部担任“万名干部下基层”乡村振兴服务队担任队长，认真履行队长职责；先后选派 3 名处级领导干部、3 名教职工参与“四进”工作；1 名处级领导干部在共青团烟台市委继续挂职；按照市委组织部要求，推荐 1 名厅级干部、3 名处级领导干部担任中国农业大学硕士研究生兼职指导教师，加强学校干部交流锻炼成效明显。

2. 落实干部教育培训计划，组织学校 8 名校领导、51 名中层处级领导干部积极参加烟台市网络党校学习；完成市委组织部干部调训任务，1 名处级领导干部、2 名科级干部参加市委党校主体班次学习；完成校领导参加省市党的十九届五中全会精神学习班；举办 1 期中层处级领导干部和直属科室主要负责人读书班；结合疫情防控工作，邀请“双高计划”建设专家、烟台大学知名教授等多名专家到学校为科级以上干部进行培训。

3. 执行干部管理监督规定全面到位。根据市委组织部《关于高职学校县级干部管理体制调整的意见》，结合学习实际，制定学校中层县处级干部选拔任用操作规程；按照干部管理权限，年内对 20 名处级领导干部、80 名科级干部进行试用期满考核，考核结果均为合格；调整、任免科级干部 15 名。

4. 认真贯彻落实年轻干部队伍建设，将年轻干部队伍建设列

入学校中层县处级干部选拔任用操作规程；年内向市委组织部推荐9名年轻干部，其中处级领导干部4名、科级干部5名；采取以干代训的形式，完成教学系部12名专职组织员第一轮轮训工作。

5. 注重年轻干部日常培养，积极配合市里抽调、选派干部参与重点任务，年内选派2名科级干部参与“全市双招双引”专班工作和“意识形态”专项监督检查工作。

（三）人事劳资工作

1. 人事管理工作方面。一是积极稳妥地做好了高层次人才招聘工作，修订和出台了《烟台职业学院高层次人才引进与管理办法》，灵活采用“云招聘”“云考察”等多种形式，做好引进人才网上报名审核、现场资格审查、笔试、面试、考察、体检等工作，2020年公开招聘博士、硕士各5批次，共计82人，落编68人。其中博士研究生8人、硕士研究生71人，技能人才3人，“双一流”高校人才48人，超额完成全省“双一流”高校引才任务。二是制定和修订人事管理办法，新制定了《烟台职业学院聘期考核指导意见》，修改和完善了《烟台职业学院岗位竞聘办法》及《烟台职业学院教师系列高级专业技术岗位优先推荐晋升办法》，并征求了部分人员的意见和建议。三是组织做好了2020年岗位竞聘和职称评审工作，组织完成了2020年度岗位竞聘和职称评审工作，在整个工作过程先后查阅人事档案及查实、查证各类材料1500余份，核对参加职称评审人员的信息累计2300余项，做到信息和数据准确无误，并认真履行竞聘和评审程序，保证了岗

位竞聘和职称评审工作的公正、公平及平稳实施，237人聘任结果公示无异议。四是组织了教师资格认定和岗前培训工作，做好了2019年新入职26名新教师的教师资格认定工作，组织2020年新入职52名教师参加岗前培训并全部通过了考试。五是组织新入职教师岗位培训工作，通过师德师风教育，邀请专家作质量诊改、职业院校教师专业发展、心理学、教育学等专题讲座，听观摩课，优秀教师工作经验分享，实训基地现场教学等形式，对新入职教师进行了全方位的培训，使新入职教师熟悉了课程开发的理念和基本要求，掌握了教学基本规范，增强了新教师对高职教育的认同感和归属感，收到了良好的效果。六是编制管理工作，根据市编委的要求，做好了编制实名制信息系统的12000条教职工信息补充和维护工作，报送编制增减业务共计78人次。七是退休及调入调出人员手续办理工作，为35名达到退休年龄人员办理了退休手续。办理调入手续1人、调出手续4人。八是人事档案管理工作，加强档案日常管理，严格执行人事档案保管制度，做到材料及时归档，及时登记。收集存档材料5000余份，提供干部人事档案查阅1000多人次。完成了800册（全部在职人员）人事档案专项审核和风险点排查工作。九是个人年度考核和单位绩效考核工作，完成1100名教职工的个人年度考核工作以及事业单位绩效考核各项工作。

2. 工资管理工作方面。一是做好了全院1070名教职工奖励性绩效工资考核及2019年、2020年追加绩效工资发放工作。二是根据上级有关政策规定，做好了1070名在职人员薪级工资调

整、2019 年度考核奖、2019 年度精神文明发放工作。三是共完成工资网上业务 60 笔，报批工资 2000 余人次。四是做好了无正式编制劳务人员工资、遗属生活困难补助等发放的有关工作。上述共涉及金额近 9280 万元，未出现任何差错。

3. 社会保险工作方面。一是完成了 1070 名在职职工五险的申报、基数核算以及缴纳工作，共缴纳养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险、补充医疗保险近 4200 余万元，未有差错。二是为 4 名职工办理了工伤认定及劳动能力鉴定手续。三是做好了 61 名无正式编制劳务人员五险一金及管理费等缴纳工作。

（四）统战工作

1. 加强党对统战工作的集中统一领导。多次召开专题会议，向学院党委汇报民主党派发展及民族宗教工作。根据学院党委的指示精神，牵头各部门完成宗教工作“回头看”等多项专项活动。健全统战工作长效机制，完善《支持党外代表人士发挥作用制度》《征求党外人士意见制度》《向党外代表人士传达文件和邀请参加重要会议活动的制度》《党员领导干部同党外代表人士联系交友制度》《民族宗教事务应急管理预案》等统战工作规章制度，为基层组织开展工作、统战成员履职尽责提供遵循指导。

2. 做好民主党派和党外知识分子的服务和政治引领工作。发挥民主党派和党外知识分子参政议政作用，凡涉及教育教学改革、学院重点工作研究、职称评审等重要工作中，党内重要会议等，积极邀请党外知识分子参加，认真听取意见和建议。其中，王枚

2020年1月份向市政协提交6条提案，向省人大提交5条建议。2020年4月份向市政协专委会做大数据报告。加强各民主党派活动场所建设和经费保障，整合现有各民主党派分散的活动场所，由学院统一调配一个不少于50m²的统战活动室，配齐办公设施，组织各民主党派定期开展学习和联谊活动。为统战工作提供每年不少于5万元的活动经费，支持民主党派成员和党外知识分子开展调研和社会服务。注重民主党派党外代表人士，特别是高层次人才的教育培养和使用，按照上级调训任务，选派王韶霞参加烟台市委统战部组织的培训班。完成烟台市统战部关于高校统战工作现场调研。召开民主党派代表座谈会，传达学院建设发展状况，征求党外知识分子意见。完成1名九三学社新社员政审发展工作。组织民主党派代表赴栖霞抗大教育基地参观学习。

3. 做好防范和抵御宗教邪教向高校渗透工作。学院现有信教教师5人，学生22人。其中19人信仰基督教，7人信仰伊斯兰教，1人信仰佛教。无信教党员、团员。配合上级部门加强情报搜集、线索核查，未发现校园周边存在私设宗教聚会点、校园团契，以及外籍教师参与传教、师生利用西方节日进行庆祝和聚会活动等上级要求排查的情况。牵头摸底排查渗宗教邪教向高校渗透情况，以“是否熟知自己所信仰宗教的教义教规，是否定期参加宗教活动，是否坚持用宗教教义指导、规范自己的行为”为标准，摸清信教比例、信教原因和途径。牵头开展专项教育引导。发挥课堂主渠道作用，积极运用新媒体平台，做好马克思主义宗教观、无神论和反渗透反颠覆、反分裂、反邪教教育，提高师生

安全防范意识。采取“1+1+1”结对关爱机制，即1个党员教师、1个团支部委员结对1个有宗教信仰学生，进行一轮转化教育。做到新生入学有排查、老生在校有跟踪、教育引导有落实、谈话转化有记录。牵头清理校园公共场所环境。对教学楼、公寓楼、食堂餐厅、超市等校内公共场所进行全面排查，清除校园内多处不明二维码和野广告，阻断校园内地下宗教宣传途径。

4. 做好相关统战工作数据的统计报送工作。根据山东省委高校统战处、烟台市委统战部、烟台市教育局思政科的工作安排，完成《关于深入开展防范和抵御宗教邪教向高校渗透专项行动的汇报》《少数民族师生统计》《民主党派人士推荐》等11次。

（五）老干部工作

1. 突出政治引领，离退休干部党的建设扎实推进。一是离退休干部思想政治建设扎实开展。为各支部配发《怎样当好支部书记》《支部书记工作方法十谈》《党的十九届五中全会〈建议〉学习辅导百问》。组织离退休党员收看全国离退休干部网上专题报告会3场、收看全省离退休干部脱贫攻坚云报告2场。通过灵活多样的形式组织离退休党员深入学习党的十九届四中、五中全会精神和相关政治理论学习教育，引导老同志增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。组织离退休党员“七一”期间开展读书活动，配发《中华人民共和国民法典》《毛泽东传》《习近平谈治国理政》（第三卷）等读物，让离退休党员在读书活动中不断提高政治觉悟和理论修养。二是离退休党组织建设日益加强。做好第五党支部、第十党支部调整，按照组织程序，

调整委员 10 人。完成 2020 年“离退休干部党组织情况统计”的数据更新及有关党支部书记和委员工作补贴调整的上报工作。完成 2020 年上、下半年离退休党支部书记及委员的工作考核及工作补贴的发放，基本补助 10.4 万元，绩效补助 3.4194 万元。三是离退休党员党费收缴有序进行。常态化疫情防控期间号召全院离退休党员利用微信等信息化手段进行党费收缴，已顺利完成 10 个离退休党支部 400 多名离退休党员 2020 年四个季度共计 7.874 万元党费的收缴。四是组织离退休党员疫情防控自愿捐款。广泛发动离退休党员响应号召自愿捐款，用实际行动践行老党员面对国家需要、义不容辞担负使命的优良作风，为打赢这场疫情防控阻击战贡献力量。共有 334 名离退休党员自愿捐款 3.7321 万元，其中建国前老党员魏健、姜全令各捐款 1000 元。五是积极做好离退休人员疫情防控工作。为做好离退休人员疫情防控工作，通过离退休干部微信群、QQ 群、短信等方式向全院离退休人员发出倡议，及时传达各级疫情防控工作会议精神和防控信息 50 多次。停止市区老干部活动室和学院家属区教工之家活动室开放，暂停相关社团活动，引导老同志停止一切聚集性活动。六组织离退休干部党员参加市委老干部局“翰墨丹青·致敬最美逆行者”主题党日。7 月 1 日建党节，广泛动员离退休党员通过网络云平台等方式参与主题党日活动。七是积极发挥老同志优势作用。通过召开老干部情况通报会、离退休支部书记会、座谈会等形式，通报情况，使老同志及时了解学院的建设和发展，引导广大老同志为学院事业发展提供正能量。八是认真做好老干部管理系统

APP 的相关工作。按照市委老干部局的要求，顺利完成了“老干部综合信息服务管理平台”APP（电脑网络版）的数据上传、更新，以及相关信息维护等工作。

2. 树立精准服务理念，老干部服务管理水平不断提升。一是服务管理制度不断完善。制定学院老干部服务管理“首接承诺服务制”，明确了服务制度和工作要求，认真组织全科工作人员学习，不断提高老干部工作服务意识；通过发放“致离退休人员的一封信”，让退休人员熟悉退休后与自身相关的一些事项；印刷“工作日志”成册，每位工作人员人手一册，开展有针对性、亲情化的日常服务和工作记录，准确掌握老同志的诉求和心声，及时为老同志排忧解难。调研报告《互联网+”背景下老干部信息化、精准化服务管理工作对策》入选全市老干部工作部门“十佳”调研报告并荣获全市二等奖。二是做好离退休人员困难补助工作。制定学院《离退休教职工困难补助暂行办法》，进一步规范补助条件、标准及程序。对 21 名困难党员和 13 名困难群众发放困难补助慰问金 8.8 万元。三是开展老干部走访慰问工作。春节前学院领导分别对 22 名离休干部、老党员和退休院领导进行走访慰问，了解他们的思想动态和诉求，送去组织关怀和温暖；9 月，走访慰问抗日战争时期参加革命工作离休干部李云亭、张希恒；11 月，为王诗蔚、孙本善、张希恒、霍学谅、倪瑄、魏健、袁如高 8 名老同志发放“抗美援朝纪念章”。四是做好离退休人员福利和 2020 年退休人员纪念品发放工作。完成发放 734 名离退休人员 2020 年元旦、春节、端午、中秋、国庆等节日福利慰问品

和 2000 多张蛋糕券；为 2020 年退休人员发放市委老干局赠送纪念品 36 份。五是做好离退休人员报刊订阅工作。为 758 名离退休人员订阅《保健医苑》《老年保健》《阅读文摘》等报刊，为离退休人员更改地址 30 余人次。六是做好离退休人员健康查体及医保政策传达工作。完成学院 748 名离退休人员 2020 年的健康查体；及时传达普及医保有关政策等。七是信息化建设加快推进。制定学院《离退休工作微信、QQ 群管理规定》，加强离退休人员意识形态管理；注重在全院离退休人员中推广使用“离退休干部工作”微信公众号、“老干部 APP”等信息平台，让老同志能掌握使用信息化手段；及时更新离退休人员的联系方式，确保了老干部信息畅通。八是做好住院看望、丧葬协办等服务工作。共为体弱多病老干部报销医药费及上门服务 50 余人次。九是离退休干部信息统计工作顺利完成。完成组织部离退休人选信息统计和 2020 年“全国离退休干部信息管理系统”的数据更新、新退休人员的信息录入，及我院离退休干部年度统计报表等工作。宋昌荣获“全市老干部信息统计工作先进个人”。

3. 聚焦文化养老，老干部业余生活丰富多彩。一是学习活动阵地建设不断加强。投入 2.98 万元建成离退休党建活动室，积极改善迎祥路老干部服务中心、东山里家属区活动室基础设施条件，为老同志购置配备部分体育器材，改善和拓展老干部学习娱乐活动条件。二是组织开展“翰墨丹青·致敬最美逆行者”离退休干部书画作品展览暨捐赠活动。共有卜根生、张志奇、郭英华、袁建荣、刘广亮报送书画、绘画作品 5 幅。三是组织参加市委老

干部局组织的线上知识竞赛。通过支部微信群等方式层层动员离退休干部参加线上知识竞赛，荣获“优秀组织奖”。四是组织参加首届国际老年大学线上艺术比赛中国赛区活动。推荐李春光 1 副手工艺作品《金贵人诚》参赛。五是组织开展太极拳普及推广活动。根据市老年体协要求，选派邵师生、姜延华两名老师参加市太极拳推广教练员培训班。配备扩音器、播放器等设备，在离退休人员中常态化组织开展太极拳普及推广，参与人数达 60 余人，充分展现学院老年人健康向上的精神风貌。获“烟台市老年体育工作先进单位”，宋正强荣获“烟台市老年体育工作先进个人”。六是组织参加学院廉政诗词比赛。推荐张凤英等 10 人参加比赛，报送参赛作品 19 篇。

二、存在问题

（一）党建工作品牌不突出，各基层党组织“一总支一品牌、一支部一亮点”建设不平衡，还需进一步推进和深化；“双带头人”教师党支部书记工作室培育存有明显短板；学校党建理论研究水平不高。

（二）工作质量不够高、实效性不强。年内因人员配备不足、新配备人员工作不熟悉等原因，各项工作开展与学校“双高计划”建设要求还有一定差距。

2021 年工作计划

（一）组织干部方面

1. 不断健全党建工作机制。以习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想为指导，全面落实新时代新要求，总结凝练学校党建特色和品牌，按照上级党建工作新要求，结合学校“双高计划”建设等中心工作，对党建工作有关制度及时进行修订、完善，构建协调统一、运行高效的制度体系，为建设中国特色高水平职业学校奠定坚实的政治制度基础。

2. 不断加强干部队伍建设。严格按照市委组织部《关于高职院校县级干部管理体制调整的意见》，根据学校党委意见，完成行政机构调整等相关工作和干部选拔工作。

3. 强化党建工作保障。争取配齐配强党务工作队伍，确保每个教学系均配备1名专职副书记、至少配备1-2名专职组织员；对专职组织员职责进一步明确，确保专职专干，进一步提升各党总支党建工作水平；落实教学系党组织工作经费，坚持按照每个教学系党总支不低于2万元、每名党员不低于100元标准，从行政经费中拨付党建基础经费，用于阵地建设和开展活动。

（二）人事劳资方面工作

1. 组织做好2021年人才招聘工作。

2. 征求全体教职工对《烟台职业学院聘期考核指导意见》、《烟台职业学院岗位竞聘办法》、《烟台职业学院教师系列高级专业技术岗位优先推荐晋升办法》的意见和建议。经教代会通过后组织实施。

3. 组织做好2021年专业技术岗位竞聘工作。

4. 根据市人事局、市教育局的统一要求和学院的统一部署，完成各级各类人员的个人年度考核工作。

5. 按市编委的统一部署，做好学院 2021 年度绩效考核工作。

6. 做好绩效工资改革工作，完善绩效工资管理办法。

7. 根据市委组织部要求，继续做好干部人事档案专项审核重点人员相关档案材料核查工作。

（三）统战工作

1. 持续做好信教学生转化工作，推进闭环式的管理，落实好抵御宗教邪教向校园渗透工作。

2. 加强宗教专项业务培训，提高统战、学生管理、保卫等相关部门的业务能力。拟邀请市委统战部专家做专项讲座。

3. 加强学院各民主党派品牌建设，做好统战宣传工作。组织一次民主党派成员参观学习。

（四）老干部工作

1. 注重加强离退休干部党的建设。加强离退休党支部建设，组织开展形式多样的党员学习教育活动，引导广大老干部发挥正能量，对学院发展建言献策。

2. 注重做好离退休人员精准服务。提高服务意识，主动为老同志多办实事，解决好他们生活中的困难和问题。组织好离退休人员报刊征订、节日福利发放、离休干部医药费报销、药品发放等工作。组织老干部参加工作通报会，安排 2021 年春节前走访慰问老干部、看望离退休院级领导等活动。

3. 注重做好离退休人员文化养老。发展更多爱好兴趣小组，丰富活动形式载体，活跃离退休人员文化体育生活。

工会

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

工会在学院党委、行政和上级工会领导下，凝心聚力，狠抓落实，顺利完成全年各项工作任务，现总结如下：

一、党建和思想政治工作

（一）提高学习教育质量，落实整改活动成果

为加强学习宣传教育，一是坚持“两学一做”“三会一课”“学习强国”学习常态化，受疫情影响“两学一做”和“三会一课”频次有所下降，但学习质量和效果有提升，本着“联系实际深入学，结合工作务实学”的原则，高效组织学习教育，两次邀请工会主席上党课，做到党课学习有效果，业务工作有促进，“学习强国”学习常态化进一步巩固；二是推进党风廉政责任细化、实化，积极参加学院廉政教育活动，按照党委要求进行自查自纠，落实整改工作任务，依据廉政责任书各项工作任务细化整改责任和具体措施，圆满完成廉政和整改工作任务。

（二）加强思想政治工作，巩固意识形态阵地

按照学院《关于意识形态工作责任制实施方案》要求，针对 13 个责任追究风险点加强职工意识形态形势教育，抵御防范校园宗教渗透，落实意识形态工作责任，坚守意识形态工作承诺。在工会工作中以开展丰富多彩文体活动引导师生弘扬正能量，杜绝意识形态工作责任事故。

二、学院年度大事要事有序推进

（一）细化工作程序，缜密筹备“双代会”

一是积极协调、督促二届四次双代会征集代表提案落实情况，三项提案已落实两条；二是精心制定二届五次双代会筹备方案、议题，目前会议程序、议题已全部落实；三是积极发动、有效组织，广泛征集教职工代表提案，现已将征集提案提报工会提案委员会进行审查。

（二）规避疫情风险，网上开展志愿者服务活动

为规避疫情风险，今年的志愿者服务活动以网上开展为主，经积极发动、组织，各分会开展形式多样的网上志愿者服务活动，取得了很好地社会效益和影响；疫情期间，为做好学院北区防疫工作，工会协助物业等部门征集教职工防疫工作志愿者，加强活动室及办公场所防疫管理。

（三）缜密筹划，稳步推进教职工社团活动

一是制定教职工乒乓球、羽毛球和足球队工作计划，细化活动方案和训练计划，有效组织职工开展体育活动；二是约谈教职工文艺骨干，缜密筹划教职工文艺社团筹备方案、人员遴选等。全年教职工乒乓球队组织集训2次（共计10天），羽毛球队集训1次（5天），足球队组织嘉年华活动一次。

三、工会日常工作有条不紊

（一）尽职尽责，积极防疫

面对来势汹汹的疫情，工会尽职尽责，积极行动，一是根据疫情特点，做好爆发期居家隔离、开学后办公场所和外出防疫相

关工作；二是按照要求关闭职工活动室，督促、引导教职工和小区住户少聚集、防传染；三是响应号召踊跃捐款，为防疫工作献爱心。

（二）规范基础管理，全面实施《工会经费收支管理实施细则》

根据学院基础管理规范年实施方案制定工会实施措施 3 条，在广泛征求意见基础上，制定出台《工会经费收支管理实施细则》并全面实施，力求工会文体活动有较大突破，仅下半年各分会开展文体活动 60 余次，预算支出达 60.80 万元，工会文体活动相对较少、覆盖面小、缺少特色的局面得到彻底改观。

（三）勇于进取、积极探索，工会工作理论研究取得新成果

2020 年，工会加强工会工作理论研究，分别以《高职院校开展教职工文体活动的不足与对策》、《高校及职工代表提案工作存在的问题与对策》为题，进行理论与探索，其中《高职院校开展教职工文体活动的不足与对策》今年六月被山东省教育工会列为 2020 年全省教育系统工会优秀理论研究和调研成果立项课题。

（四）适当组织以分会为单位的集体活动，提高教职工团队精神

根据《工会经费收支管理实施细则》，除了各分会自主组织文体活动外，工会 12 月份组织全院范围的跳绳比赛、网上“宪法知识竞答”活动，教职工参与踊跃、竞赛气氛浓、活动效果好，极大提高了教职工团队精神和集体荣誉感。

（五）与兄弟院校加强交流，取长补短

疫情割不断我们与兄弟院校的交流，通过电话、微信等手段

与烟台大学、烟台工程职业学院、烟台汽车职业学院及时开展对口交流，针对各自工会工作经验和存在问题，尤其是职工文体活动开展情况，互相取长补短。

（六）积极协调联系，解决职工关切问题

为把党的温暖传送到每一个教职工，工会把做好职工福利作为工作重点，积极协调联系，组织采购、发放 1100 余名在职职工和 740 余名退休职工福利（包括节日慰问品和生日蛋糕）、为职工办理子女上学 12 人、及时办理教职工结婚生育和住院慰问品、去世慰问金等批复手续，尤其是职工困难救助，更是做到严谨、规范，准确把握文件精神，严格按照程序审核、公示，把工会福利政策落实好。

四、上级工会安排的工作主抓落实

对于上级安排的各项工作任务确保高质量完成，为学院双高建设增添光彩。

带队参加上级工会及社区各种比赛，取得优异成绩。其中：高新区 2020 年全民健身运动会乒乓球比赛在单打获得团体冠军军、跳绳比赛获得个人第三名；2020 年烟台市职工乒乓球比赛获得优秀组织奖。

2021 年工作计划

（一）有效组织，确保学员重点工作及时完成

主要是组织召开三届一次双代会和教职工志愿者服务活动及学院安排的其他工作。

（二）提高日常服务，有序开展工会日常工作

落实工作责任，有序开展日常工会工作，服务质量有提高。重点是继续搞好教职工活动室、日常文体活动和教职工福利发放等工作。

（三）提升质量，党建和意识形态工作不放松

党建思想政治工作和意识形态工作重点是按照学院党委统一部署，做到规定动作不走样、自选动作有特色的、总体工作不放松。

（四）积极发动，社会活动展形象

工作重点是发动职工多参加上级工会和社会各界组织各项活动要积极参加、争取多获奖、多展示学院良好形象。

教务处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年在院党委的正确领导下，围绕“双高”计划、高地建设和提质培优行动计划三大任务，认真履行职责，主动担当作为，为学校的高质量发展作出了贡献，现将工作总结如下。

一、工作总结

1. 积极参与疫情防控，科学组织复课复学

在疫情严峻学生居家期间，按照教育部和省教育厅的统一部署，积极组织线上教学，先后下发三期工作安排，组织了四批次线上教学培训，全校共有 509 门课程实施了线上教学。根据学校复课开学的统一安排，制定了包括错峰上课、下课等工作方案，在全部学生开学的情况下，较好地实现了线上线下教学衔接，确保教学组织规范有序。精心组织、多方配合，胜利完成了首次单独招生线上考试。

2. 全力组织“双高”建设等重点工程

按照项目管理办法，通过年度任务分解、月度进展监控、平台数据填报和集中调度等方式，推进项目实施。邀请国家级专家团队组织“双高”方案、高地创新发展方案和高水平专业群建设专题指导，牵头组织了提质培优行动计划任务承接及分解，完成了“十四五”专业群建设和师资队伍建设的的相关内容。

3. 在内涵建设方面发力，见效

在全校开展“六说六评”活动，由点到面，扩大了工作参与面，促进了管理水平的提升，特别是教学负责人说管理，说1+X证书和新形态教材申报等活动收到了良好的效果，9个校级教学研究项目在推动师资建设，培养中青年骨干教师方面发挥了积极作用，邀请专家指导，遴选了12个教学成果培育项目，组织申报了4个创新高地研究课题，获得1项中国职教学会课题立项，在专家指导下，启动了模块化课程改革，完成了新一轮专业人才培养方案，组织了全校52个专业开展专业发展水平自评，完成了1+X证书自评和抽测准备，组织了国家教材奖申报，完成了产教融合大楼内部文化环境建设。

4. 在师资培养培训方面取得新进展

利用30万元专项资金组织实施对标工程，落实“双高”引领工程，获得每年100万元，共300万元的专项资金，组织了12个专题，200多人次的线上线下教师培训，组织校、省两级教学能力比赛和青年教师教学比赛，完成了省级教学名师申报，参与了两期教师培训项目投标，制定了弹性引进专业带头人管理办法。

5. 项目成果有新收获

教师教学能力大赛实现突破，5个参赛作品全部获奖，其中一等奖2个，二等奖2个，三等奖1个。学生技能大赛继续保持优势。其中国赛试点赛获得5项一等奖，3项二等奖，省赛获得11项一等奖，6项二等奖。

二、存在问题

1. 面对国家“双高”校建设繁重艰巨的任务，存在标准不高、

动力不足情况，在教育教学方面提质的覆盖面不广，培优的效果不明显。

2. 打造技术技能人才培养高地，在顶层设计和落地实施方面存在力度不够、模块化教学水平和新形态教材建设等重点工作尚处于破题和起步阶段。

3. 高水平标志性成果和办学质量关键指标，仍未实现根本性突破，比如教师教学能力大赛成绩虽创历史新高，但仍缺席国赛赛场。

4. 通过办学质量考核和政策落实专项审计，发现教学管理基础工作不扎实、不规范，存在顾此失彼情况。

2021 年工作计划

1. 充分调研、科学论证，高质量完成“十四五”专业建设规划和师资队伍发展规划。

2. 组织开展“双高”建设攻坚年活动，进一步落实项目管理制度和监控督导制度，加大推进力度，确保按时高质量完成任务、指标、成果。

3. 制定并组织落实提质培优行动计划，与“双高”建设、“一校一案”同步推进。

4. 进一步完善 1+X 证书试点的组织体系和制度体系，推进双证融合，形成具有校本特色的实施范式。

5. 全面推进“三教改革”、开展“专家进校，对标提升”活动，积极推进模块化课程、新形态教材、在线开放课程等重点建

设任务，培育一批学校项目和储备项目。

6. 以省专业发展水平考核为导向，优化专业体系，形成专业考核的动态机制。实施高水平和特色化专业发展策略。

7. 组织实施“双高”引领教师素质提升计划，开发一批师资培训课程，打造师资培训品牌，争创双师型教师培训基地。

8. 以争创国家教师教学创新团队为目标，组织教师发展项目的绩效考核，打造高水平教师队伍。

9. 发挥教学项目研究团队作用，开展多层次专题教学研究活动，年内组织成果结集。

10. 组织省赛、国赛，在保持成绩优势的基础上，推进成果推广，总结赛教融合案例。

11. 做好专业、课程和教师三个层面的质量诊改，为全校通过复核积极贡献。

总务处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，在新冠肺炎病毒肆虐、威胁师生生命的紧要关头，总务处凝心聚力、砥砺奋进，扎实推进实事要事，在学院党委、行政的坚强领导、在各级行政部门的鼎力支持和教学系部的积极配合下，坚决执行上级决定，圆满完成疫情防控、物资储备和学生公寓粉刷等 19 项大项维修及工程，同时完成了校内大赛、招聘、考试等共计 21 场次的大型活动的消毒工作。

一、疫情防控

1 月 25 日（正月初一）开始，总务处便投入到疫情防控工作中，制定各类防控方案、制度十余项。

1. **北区管理**。在学院党委的统一指挥下，对学院北区实行封闭管理，工作人员及各部门各单位志愿者 24 小时在位，走遍了北区所有在住的 658 户居民，高标准完成了人员车辆出入管控、环境消杀、食品供应等工作。

2. **环境卫生清洁消毒**。总务处完成了校园公共区域卫生清扫及消毒工作，消毒面积 9 万余 m²。

3. **餐饮安全保障**。完成全校 1 万余名学生错峰错时定点供餐保障任务，及隔离人员 16 天、5000 余人次的供餐、供水任务。

4. **物资储备**。1 月 28 日（正月初四）开始，在口罩等防疫物资极为紧缺的情况下，总务处全国范围内联系，购置了口罩 2.7

万只，截至目前，共计购买口罩 15 万余只、防护服 1200 余件、额温枪 150 余把，购置安装智能测温仪 16 台，筹措 84 消毒液原液 2350 公斤等 30 多种防疫物资。

二、大项维修及工程

2020 年，总务处完成了 19 项大项维修及工程。

1. 投入 63.8 万元，完成了学生公寓内墙粉刷工程；
2. 投入 44.58 万元，完成了机械、汽船系实训车间维修工程；
3. 投入 43.3 万元，完成了 10、11 号公寓楼楼顶防水维修工程；
4. 投入 36.9 万元，完成了体育场看台防水维修工程；
5. 投入 61.731 万元，完成了一、二号教学楼窗帘更换工程；
6. 投入 46.2 万元，完成了一餐厅一楼吊顶及照明设施改造工程；
7. 投入 47.48 万元，完成了后勤楼学前教育实训室改造工程；
8. 投入 59.5 万元，完成了北区西侧道路铺设工程；
9. 投入 52.16 万元，完成了学生公寓 1-7 号楼电控设备改造工程；
10. 投入 5.142 万元，完成了 2 号教学楼 A 区楼顶防水维修工程；
11. 投入 9.2 万元，完成了 3 号教学楼楼顶防水维修工程；
12. 投入 9.9543 万元，完成了北门宣传立柱维修改造工程；
13. 投入 14.2 万元，完成了图书信息中心一楼吊顶改造工程；
14. 投入 34.9 万元，完成了产教融合大楼发光大字及实验室

门牌、管理规定牌匾制作及安装工程；

15. 投入 44.8 万元，完成了北区南门东侧停车场整修工程；

16. 投入 14.01 万元，完成了北区南门门禁系统制作安装工程；

17. 投入 15 万余元，完成了产教融合大楼部分系部搬迁工程；

18. 投入 9.76 万元，完成 1-11 号学生公寓公共场所纱窗更换工作。

19. 完成北区消防通道清理及消防验收工作的全面配合。

以上所有大项维修及工程严格按照项目申报、评审、招投标、合同签订、施工、验收、结算等步骤进行。

三、日常保障

（一）安全工作

1. **营业网点安全整治工作。**复工前，总务处对学院所有 59 家商铺，共计 162 名经营人员进行了摸排检查，检查验收合格后，才能营业，同时与其签订了承诺书。全年共组织了 12 次联合检查，对防疫落实情况、超范围经营、占道经营以及液化气使用等进行重点检查。

2. **安全隐患排查工作。**全年整改安全隐患 20 余处，花费 20 余万元。

（二）水电维修保障工作

1. **日常维修工作。**各类维修出动人次：电工 8530 人次、水工 8146 人次、木工 7865 人次；完成了水电暖运行工作。

2. **节能减排工作。**完成中水站的运行工作，全年共重复利用

中水 12 万吨,节省费用 42.60 万元。

(三) 环境整治工作

1. 垃圾清运工作。上半年共清运生活垃圾约 4000 余吨,建筑垃圾约 30 余立方。

2. 绿化美化工作。全年,移栽、新栽樱花等树木 150 多棵,栽种草花 3000 多棵,对校园的部分裸露土播种植草 100 多 m²;对人工湖水草进行打捞约 5 余吨,投放鱼苗 6000 余条;10 月中旬,完成了牡丹芍药专类园改造项目,新栽牡丹和芍药约 250 棵,力求打造烟台职业学院网红景点。

(四) 餐饮保障工作

1. 从业人员培训工作。全年,组织从业人员进行疫情防控、食品安全、消防安全培训,共培训 800 人次,80 余课时。

2. 日常保障工作。全年,高标准完成了暑假期间大赛人员供餐 600 人次;学院各类加班人员供餐 4000 人次;新生军训教官供餐 3150 人次。

四、获得荣誉

1. 2020 年 9 月,总务处膳食科被山东省学校后勤协会授予“山东省高校后勤系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体”称号,牟永进、李桂涛、李顺博 3 名同志被授予“先进个人”称号。

2. 2020 年 12 月,学院被山东省机关事务管理局批准为“全省公共机构重点用能单位典型”。

3. 2020 年 12 月,学院被省水利厅、省教育厅、省机关事务管理局联合批准为“山东省节水型高校”,同时被推荐参评国家

级“节水型高校”及“水效领跑者”称号。

五、模范人物

1. **牟永进**：疫情防控期间，该同志自1月25日（正月初一）开始，便一直奋战在抗疫一线，用自己的无私奉献保卫着家属区安全。消防验收期间，该同志严格贯彻落实上级有关要求，积极与相关业户沟通协调，做了大量工作，最终圆满完成消防验收工作。

2. **杨学国**：自参加工作以来，该同志爱岗敬业、主动担当、无私奉献，在平凡岗位上做出了巨大的贡献，每年为学院节约水暖费用超百万元，2020年被学院推荐参评高校后勤系统“校园工匠”评选。

2021年工作计划

2021年，总务处在做好疫情防控工作的基础上，围绕“双高”计划，总结2020年度的得与失，吸取经验，加强创新，完成好年度工作任务，打好“十四五”开局之年，服务好师生，保障好学院中心工作的开展。

一、疫情防控工作

2021年，持续深化落实常态化疫情防控措施，认真落实学院疫情防控措施，为师生生命和健康保驾护航。一是坚持消毒清洁。继续做好校园公共区域的清洁与预防性消毒工作，严防严控，全力以赴为师生提供安全健康的工作学习环境。二是严抓餐饮安全。进一步丰富完善餐饮工作方案，持续高标准抓好人员培训、健康

监测、日常消毒、冷链食品人员管理等工作。三是规范北区物业管理。按照上级有关要求，继续抓好北区管理，借鉴先进单位物业管理经验，进一步规范北区物业管理，将疫情防控融入到物业管理中。四是储备防疫物资。按照形势变化，配齐各类防疫物资，同时严格采购、存储、分发各环节管理。

二、“双高”建设工作

积极配合学院开展“双高”建设工作，努力提升自身业务素质及服务保障意识，继续下大气力完成好校园绿化美化及环境整治工作，营造符合职业教育特征的校园文化氛围和人文环境，助力打造“七星”特色校园文化体系。进一步完善质量诊改体系，打好“十四五”开局之年，完成好2021年度工作任务，将自我诊改融入到日常工作中，发现问题及时改进，不断提升工作标准，为学院“双高”建设提供坚强的后勤保障。

三、党建工作

（一）持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化落实

持续学习习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届五中全会精神，融入到每周的政治学习中，让党员同志们时刻谨记自身使命职责，不断提升政治素养，树立以身作则的意识，以上率下，推动总务处的发展。

（二）坚持党建制度落实

严格贯彻落实日常党建制度，坚持“三会一课”制度，合理

开展主题党日活动，在理论学习上，坚持自学与集体学习相结合，形成良好的学习氛围。坚持党员量化考核制度，使党员管理更有效、更合理，以此强化党员队伍建设。

四、日常服务保障工作

主要是围绕服务于学院中心工作，扎扎实实抓好每一项制度、每一个环节，出色完成每一次服务保障工作，助力学院“双高”建设。

（一）膳食餐饮方面

1. 加强从业人员轮训，加强岗前、岗中培训，提高从业人员素质。
2. 进一步规范操作流程，坚决杜绝安全事故发生。
3. 继续推行餐饮节约年度计划。

（二）维修改造方面

1. 日常维修工作，提高效率，满足学生、教职工的要求。
2. 完成图书馆、电教楼暖气片的更换工作。
3. 完成暑假粉刷、整修学生公寓的工作，为新生报到早做准备。
4. 完成中水站的格栅更换工作。
5. 完成9号学生公寓楼顶防水维修工作。
6. 完成产教融合大楼及3号教学楼窗帘安装工作。

（三）校园环境管理方面

1. 做好本职工作，继续加大对校园环境卫生和物业公司的检查力度。

2. 完成南区物业管理招标工作。

3. 对校园景观进行提升。首先是清理受损植物，整治裸露土地，其次是要加强养护管理，维持良好风貌，再者，努力营建校园文化景观。

（四）家属区物业管理方面

1. 做好常规水电暖管理服务及零星维修工作。

2. 做好安保、保洁、绿化监督管理工作。

（五）节能减排方面

1. 继续加强完善制度体系建设，研究制定节水节电新思想、新方法。

2. 充分发挥水电管理科等相关科室的职能，加强巡视监督力度，杜绝长明灯、长流水等浪费资源情况发生。

3. 充分利用好中水处理站、人工湖的功效，提高水资源的二次利用率，保证冲厕、灌溉全部使用中水或湖水。

4. 继续加强节能减排的宣传力度，“节水宣传周”、“节能宣传周”期间组织好各类活动。

5. 争创国家级“节水型高校”、“水效领跑者”称号。

翻篇归零再出发，撸起袖子加油干。新的一年，总务处全体教职工必将拿出踏石留印、抓铁有痕的韧劲，立足本职工作，锲而不舍、驰而不息抓落实、抓执行、抓成效，确保人员到位、责任到位、工作到位、效果到位，完成好领导交办的任务，为学院的发展贡献力量。

学生处（团委） 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，学生处（团委）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务和学院中心工作，认真抓好党建、党风廉政建设和平安校园建设，不断创新和丰富育人工作，服务学生成长成才。

一、认真做好学生疫情防控和安全稳定工作

1. 学生疫情防控工作扎实有效

疫情爆发，根据学院防控要求，学生处（团委）迅速动员，扎实做好学生居家防控、返校报到、宿舍调整、常态化防控相关工作，创新学生活动，写好战疫育人新文章。

建立网格化、多维度学生疫情防控网络。及时发布《致学生和家长的一封信》，形成家校协同防控机制。组织开展“防疫战疫”网络主题班会，发布《烟台职业学院关于“烟职战疫，宅家有行动”倡议书》，组织辅导员走上云端，录制“七星湖畔微课堂——面对疫情话担当”系列微课，指导宅家防疫。组织学生代表开展“云演讲”，讲述身边战疫故事。推出“创业致胜”网络直播课程，4000 多名学生在线听课。落实 2744 名困难学生居家学习资助。组织 500 多名学生报名网络文明防疫志愿者，主动对接黄冈职业技术学院构筑并肩战疫共同体，相关做法被烟台电视台专题报道。

制定《烟台职业学院新冠肺炎疫情防控期间学生行为准则》，开发线上“疫情专区”数字化管理平台。编发微信图文，引导学生遵守防控要求。

打造融媒体思政矩阵，“七星湖畔”编发战疫图文 68 篇，制作抖音、动画等短视频 27 部、音频 20 余个，其中 8 个作品被学习强国等平台采用，有效构筑学生抗疫信心。七星湖畔融媒体中心被评为“山东省青年志愿先进服务集体”“烟台抗疫青春担当好团队”“烟台市最佳志愿服务项目”“烟台市最佳志愿服务组织”等荣誉称号。学生于滢杰获评山东省“青春贡献奖”。

2. 学生安全稳定

结合疫情防控工作，返校前组织网上班会，返校后讲好“开学第一课”，签订《常态化疫情防控安全承诺书》，组织 9000 余名学生参加全省学校线上安全知识学习答题。开展“新生恳谈月”，毕业生“文明离校”主题活动，组织 800 多名新生舍长安全培训，完成 2020 级新生《安全教育课》教学，召开预防电信诈骗警校联动座谈会，运用“烟职在线”做好学生进出校园管理。重视大学生意识形态工作，开展以宗教信仰为重点的全面排查和信教学生跟踪转化工作。学生总体安全稳定。

二、学生教育活动丰富多彩，成效显著

1. 主题教育。组织“五支队伍”进校园党的十九届五中全会宣讲活动，开展了“共抗疫情 爱国力行”主题教育活动，通过“绽放战疫青春 坚定制度自信烟职学子志愿抗疫故事分享会”“烟职黄职并肩作战展示会”等形式在全校范围宣传抗疫故事、

分享典型事迹，传递烟职青春好声音，引导青年学生见贤思齐、向上向善。

将学习强国、青年大学习纳入第二课堂成绩，其中“青年大学习”总体学习情况全市排名前三。

2. 文化活动。举办第七届大学生社团文化节、“相聚七星湖畔”迎新生文艺演出、第五届草地音乐节、第八届主持人大赛、第六届歌手大赛。文艺作品获山东省第六届大学生艺术展演一等奖3项、二等奖4项、三等奖5项。宿舍文化作品获省高校后勤协会获得一等奖1个、二等奖2个、三等奖1个，优秀奖2个。

运动队成绩突出。男篮获第22届CUBA中国大学生篮球联赛全国总决赛冠军。第23届CUBA中国大学生篮球三级联赛基层赛（山东赛区），男篮卫冕冠军，女篮突破历史，夺得第三名。田径队获省锦标赛13金3银12铜和道德风尚奖。男女排分获省锦标赛第三名、第七名和道德风尚奖。羽毛球队获省锦标赛女单冠军、混双亚军、男单第四名。组织4556名学生参加省全民健身运动会，获省体育局“最强健走团”“优秀健走团”和烟台市体育局“先进单位”。

3. 志愿服务活动。“护林防火 爱我家园”获烟台市志愿者项目大赛金奖。9000多名学生参与“希望小屋”共建计划。1000余名学生参加暑期社会实践活动，2个服务队被推报为山东省优秀服务队。24名志愿者赴烟台南站参加春运“暖冬行动”获得全国暖冬行动优秀组织奖。常态化持续开展12·5国际志愿者日、月亮湾环保、无偿献血、旧衣回收等活动，组织志愿服务类活动

累计 30 余次。710 名学生无偿献血 22 万 ml。5 名志愿者到重庆参加西部计划。与高新区政法委联合举办“拒绝毒品，幸福人生”禁毒教育讲座。获评“全市学雷锋志愿服务先进典型”。

4. 创新创业工作成效显著。完成 50 个发明专利的申报工作，收到发明专利受理通知书 50 项。“烟台职业学院中科创业学院”顺利揭牌，组建了首期 50 人“烟台职业学院双创优才班”。举办了学院第三届“互联网+”大学生创新创业大赛。获省市创新创业大赛奖项 36 个（其中，省第六届“互联网+”大学生创新创业大赛金奖数量和奖牌总数分居全省高职校第 2、3 名），获山东省第 12 届“挑战杯”优秀组织奖。组织四批次，共计 32 人参加了省教育厅、人社厅等部门组织的创新创业专项师资培训。

5. 国防教育与征兵工作。265 名学生应征入伍，完成我院征兵任务。新生军训首次采用自训方式，选拔 70 名退伍学生担任军训教官，顺利完成新生军训工作。

6. 资助工作。坚持精准资助，助学育人。春秋季共认定困难学生 3744 人。全年共发放各类奖助学金 9386 人次，金额 1739 万元。开展学生勤工助学活动，推进“千校万岗”帮扶行动，帮扶 23 名建档立卡学生顺利就业。

三、队伍建设扎实推进

1. 加强辅导员队伍建设。举办了 2 期学工讲堂和新辅导员（班主任）业务培训，组织 135 人次参加教育部全国高校辅导员网络培训。录制 16 期“七星湖畔（辅导员思政）微课堂”。组建党的十九届五中全会精神辅导员宣讲团。

4项院级学工课题结题，5项获得立项。获全省高校辅导员优秀工作案例一等奖1项、二等奖1项，论文二等奖1项；2名辅导员获评“第三届烟台市和谐使者”，5人获“2019年度烟台市优秀团干部”，1人评为最美志愿者，1人获评“全市抗击新冠肺炎疫情先进个人”。

2. 共青团、学生会建设。班团一体化建设持续深化。智慧团建取得成效，顺利完成团支部组织整顿工作。团支部“活力提升”工程稳步推进。顺利召开第十七届学代会，完成学生会换届。深入实施“青马工程”，制定了全校《“大学生青年马克思主义者培养工程”实施方案》，设置院系两级培养体系，以学分制形式考核培养成效第十四期青马班正式开班，456名学生参加培训。获“烟台市五四红旗团委”。

2021年工作计划

1. 做好学生疫情防控和安全稳定工作。
2. 献礼建党100周年“五个一百”精品工程。参加“青春心向党 共筑中国梦——全国高职高专院校‘百城千校千万师生喜迎建党100周年’红歌接力活动”。
3. 举办第二届“七星湖@”大学生网络文化节。
4. 开展“做文明使者，传播优秀传统文化”主题活动、暑期“三下乡”社会实践活动、学雷锋志愿服务活动、西部计划。
5. 举办第五届“七星湖杯”校园形象大使大赛。
6. 举办“相聚七星湖畔”迎新文艺演出。

7. 开展毕业生“感恩母校·追梦远航”主题教育。
8. 以中科创业学院和大学生创业园为平台，以大赛为抓手，推进创新创业工作高质量发展。
9. 加强运动队建设，打造体育运动名片。举办排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛。
10. 组织学生入学教育和新生军训，上好安全教育课和军事理论课，做好征兵工作。
11. 开展宿舍长培训和学生公寓安全文明创建活动。
12. 做好学生资助及勤工助学工作。
13. 开展先进企业文化教育、劳动教育研究。
14. 推进七星湖畔融媒体中心高质量发展。
15. 办好“七星湖畔（辅导员思政）微课堂”、学工讲堂，组织辅导员开展五中全会精神宣讲活动。
16. 开展辅导员“访千家”（线上家访）活动。
17. 举办辅导员工作论坛、职业能力素质大赛。
18. 深化团组织建设，深入实施“大学生青年马克思主义者培养工程”。
19. 召开学校第十八次学生代表大会。

招生与就业处 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

本年度，招生与就业处认真贯彻落实省、市教育部门及学院关于做好疫情防控期间招生就业工作的通知及工作要求，明确部门重点工作任务，及时调整工作思路和方式，超前谋划、精准布局，线上线下，有效工作，较好的完成了年度工作任务，现将 2020 年工作总结如下。

一、招生工作

（一）开展高考政策宣传工作

2020 年，是我省高考招生制度改革元年，抓好招生政策宣传便成为抓好招生首当其冲的工作。寒假前夕，招生就业处印发了《山东省 2020 年普通高校招生考试录取政策和志愿填报百问百答》。寒假期间，通过烟台职业学院微信公众号和向生源地学校邮寄材料等方式。开展了《山东省 2020 年高考政策 30 问》、《山东省职教高考 15 问》专题宣传。

更新了我院《山东省高考志愿填报指南》等媒体招生广告及省考试院网页链接；制作了手机版的招生微网站；协同各系，开展了山东 16 地市暑期招生宣传及现场咨询工作。

（二）科学编制招生计划，制定学院新的招生考核办法

顺应山东省高考制度改革，分类别、分专业科学编制学院年度

招生计划，完成了山东省 2020 年高考模拟录取工作；面对新形势，制订学院新的招生工作考核办法，经院长办公会讨论通过后已下发实施。

（三）2020 年录取情况

2020 年，我院招生计划 5800 人，高出上年度 300 人。实际录取新生 5680 名，高出去年 294 名。3+2 专本贯通分段培养最高分达 517 分，最低分 471 分，全部超过本科分数线；参与夏招的高职普通类 48 个专业有 46 个专业录取平均分超过 400 分，占比率为 96%。面对招生数量多的客观因素，我院依然保持了较高的录取分数，继续位居省内高职院校领先地位。

二、就业工作

截止 8 月底，经山东省高校毕业生就业管理部门认定，学院 2020 届 5945 名毕业生，已就业 5773 人，初次就业率达 97.10%，毕业生就业促进工作继续走在省内高职院校前列。

2020 年度麦可思调查报告显示，我院毕业生求职服务的参与度和有效性连续六年持续上升，毕业生就业现状满意度、就业指导满意度高出全国骨干校平均水平 4 个百分点。本年度，就业工作开展的主要活动如下：

（一）开展毕业生求职招聘专项行动

根据省政府《关于积极应对新冠肺炎疫情做好稳就业工作的若干措施的通知》要求，在研判我院毕业生就业状况基础上，结合学院实际制定并实施《烟台职业学院“线上有招”毕业生求职

招聘专项行动实施方案》。方案就目标要求、工作举措、组织保障提出了明确要求，力求最大限度降低疫情对2020届毕业生就业的影响，以更加积极有效地就业举措促进我院毕业生就业。

（二）加强线上线下引导，力助就业工作不断推进

疫情期间，招生就业处派员参加了团市委举办的“青鸟归来·扬帆烟台”网上双选会，以视频直播方式向企业宣传了学院，推介了毕业生。本年度，举办了两场院级大型网络招聘会。一是5月20日-6月10日举办学院2020届毕业生网络双选会，共有157家用人单位参与，提供就业岗位5987个。二是将往年大型校园招聘会改为“就选山东”网络招聘会；同时，在严控疫情风险情况下，邀请单个企业少量人员进校进行专场宣讲。9月20日—9月30日举办的烟台职业学院“就选山东”2021届网络招聘会，共计230家企业参加，提供11425个就业岗位。同时，院系及企业通过学院“智慧校园”平台发布招聘会174场，提供岗位数9000余个，参加宣讲会学生达7000余人次。

（三）携手全国百所高校 助力国家毕业生就业监测工作

为有效掌控2020年高校毕业生就业信息，教育部今年首次从全国2600多所高校中根据地城分布、学历层次、学科专业设置等因素，在对全国及有关高校就业数据分析基础上，基于近三年有关高校与全国高校毕业生就业状况的一致性、代表性等情况，科学慎重遴选出100所高校布点监测毕业生就业状况，我院与4所省内高校成功入选。

（四）校企合作，协同发展

本年度，招生与就业处组织部分就业工作人员到链家房产，北汽福田诸城汽车制造厂等用人单位进行走访调研，利用座谈会及建立基地等形式密切校企合作。疫情防控期间，学院再次收到鲁南制药集团发来的喜报，学院毕业生杜加亮等 27 名毕业生在 2019 年工作出色，成绩突出，分别荣获“二级功勋”“先进个人”“标兵个人”“最具成长奖”等表彰。

（五）帮扶特困家庭毕业生实现就业

本年度，学院采用“一对一”方式，积极帮助特困家庭毕业生落实就业岗位。今年我院特困家庭毕业生共有 142 人，其中有 32 人与用人单位网签就业协议，有 73 人与用人单位签订劳动合同，有 30 人专升本学习，支援西部 2 人，自主创业 2 人，另有 3 人都都落实就业岗位，特困家庭毕业生达到 100% 就业。全院 333 名获得国家助学贷款和 142 名特困家庭毕业生的求职创业补贴 341800 元已发放到学生手中。

2021 年工作计划

一、招生就业工作总体目标

以十九大精神为引领，高点定位，自我加压，对标省内先进院校，定措施，出实招，力争实现我院招生就业工作新的突破。2021 年招生继续保持 5300 人以上，新生报到率保持 92% 以上，2021 届毕业生总体就业率保持 97% 以上。

二、合理安排招生计划，促进规模结构协调发展

2021年，是我省高考招生制度改革次年，面对上年度招生工作出现的新情况、新问题，积极做好总结分析及改进工作。按照分类考试、多元录取、稳定规模、内调结构的要求，科学制定我院2021年分专业招生计划，达到优化结构，提高质量的目的。

三、切实有效地做好招生宣传发动工作

以媒体宣传、现场宣传、网络宣传为抓手，大力宣传我院地域优势、就业优势、办学优势，进一步提高我院知名度，吸引广大考生积极报考。

四、拓宽就业渠道，提升就业质量

一是继续拓宽毕业生就业渠道的形式和方式，在原有渠道的基础上，加大校企联合培养的广度及深度。二是加强离校未就业毕业生的工作力度，对毕业生进行有效跟踪，对未就业、离职待就业毕业生持续提供就业岗位。三是强化精准服务，充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，实现人岗精准对接。四是广为发动，积极实施，筹办好我院2021年校园招聘会。五是积极争取省里资金，申办“烟台职业学院就业创业服务工作站”，通过开展政策宣传、信息采集、岗位配置、指导培训、精准帮扶等就业创业服务工作，进一步提升我院毕业生就业服务水平，促进毕业生实现高质量就业。

成教处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年成教处党建工作，严格按照学院党委部署要求，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，全处同志识大体顾大局，与党中央保持高度一致，与学院做出各项决策部署保持高度一致。严格落实勤政廉政有关规定，坚决落实中央八项规定，全面履行成教小组安全生产责任，积极完成各项任务。存在问题是经常性学习抓得不紧；三会一课质量不高；经常性廉政建设抓得也不够。下一步我们要进一步提高政治站位，用党建统领各项工作，坚持学以致用，积极主动开拓创新，不断开创各项工作新局面。

2020 年成教处业务工作，一是社会培训。2020 年全院完成各类培训收入 2343.46 万元，这是省教育厅要求的新统计口径，经会计师事务所审计鉴证后的数字，其中技术服务和专利转化类收入为 543.12 万元；培训类收入为 1800.34 万元，培训类收入与上年比增长 2.17%。全院培训人数 52532 人次，实现优质职业学校年职业培训人次达到在校生规模 2 倍以上的目标。2020 年成教处完成 338.6 万元，当年度应收款项总计 520 万元。全年组织机械、艺术公管、建筑、汽车船舶、电气电子等 5 个系承办烟台市职业技能竞赛 11 项，参赛选手 670 人，获奖老师和学生 35 人，8 人荣获烟台技术能手称号，优秀指导教师 16 人，晋升职业资格人员 30 人。2020 届毕业生获取职业技能等级等证书率达到 100%，

其中获得国家职业技能等级证书学生达到 744 人。组织机械、电气电子、建筑、汽车船舶、食品等 5 个系承办金蓝领培训 799 人，报考 591 人，学院内教师晋升高级工、技师和高级技师 51 人，其中评审的 6 人。承办人社、住建、司法、文旅局等培训类考试 1.5 万人次。培训体制机制改革方面，实行培训项目教师授课课时申报制度，根据按实授课时间计入教学课时量，计入课时量的不发放课时费。

二是成人教育。2020 年成人大专招生 7489 人，又翻一番，列山东省高职高专院校第一位，招生专业达到 9 个。自考招生 720 人，在籍在读 5194 人，目前学院经省考试院批准的自考试点专业 21 个。原山东广播电视大学确定我院在校生函授本科开设“学分银行”，批准 5 个招生专业，在校学习期间不收取学生费用，取得专科毕业证参加全国成人高考考取后，按年缴纳学费满两年半取得本科毕业证书。开展中国海洋大学企业管理、湖北师范大学教育学等 6 个专业在职研究生招生。开办劳模工匠学历教育专班，实行学费减半政策。烟职青书书堂在线教学平台 4441 名学生在线学习考试，沈阳工业大学同意 4 个本科函授专业并线开展教学工作。

三是职教集团。学院牵头的烟台市服务外包职教集团，成功申办国家示范性职教集团。中国职业技术教育学会第十四届全国职业教育集团化办学工作交流研讨会，对首批示范性职业教育集团进行了授牌，形成集团化开放式办学“再行动共识”。

四是工匠学院。2020 年 12 月 7 日，学院与烟台市总工会共建的烟台工匠学院揭牌，搭建学院与企业联系沟通的平台，开拓学院对外社会服务工作。柔性特聘 39 名烟台工匠，建立 30 个烟台市工匠孵化基地联盟。

五是校内技能人才建设。2

名老师获得烟台市首席技师称号，总数达到9人；1名老师获得烟台工匠称号，已有2名老师获得该称号。六是认真做好学院安排的双高校、一校一策、创新发展、“十四五”规划等工作。主要是起草“社会服务建设项目”“提升服务发展水平”建设方案并积极组织实施。七是承办的社会服务体制机制创新和工匠孵化基地建设两项学院重点工作。已经按照进度要求推进。

业务工作存在的问题：成教处对外社会培训窗口作用、带动作用发挥还不够，缺少承揽的大项目；成人教育对外办学机构、信息化教学管理等制度需要进一步规范和强化；服务外包职教集团需要实体化；工匠学院刚起步没有明显效果。

2021 年工作计划

1. 社会培训方面，继续做好金蓝领和各类竞赛工作，争取新型学徒制项目，开展好电工、钳工、汽车维修工职业技能等级证书自主评价工作。2. 成人教育方面，建立办学机构、信息化教学管理、收费等管理办法。3. 做好服务外包职教集团实体化工作。4. 扎实推进工匠学院建设，建设成为学院对外社会服务的重要窗口，发挥带动作用。5. 抓好社会服务各项指标落实和规范管理。2020年山东省高等职业院校办学质量年度考核培训收入、毕业生双证率、高层次技能人才，教育部提质培优行动计划要求培训人次、职工培训基地、继续教育基地和继续教育网络课程。对照这些指标，进一步完善年度考核办法和鼓励发展社会服务项目规定，强化规范档案资料、佐证材料等管理。

财务处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

财务处在院党委、行政的正确领导下，围绕学院“双创”工作目标和学院工作要点，加强会计基础工作，进一步提高财务管理水平，较好地完成了各项工作任务，财务处还被山东省教育会计学会授予“2020 年度全省教育财会先进集体”。现将财务处 2020 年工作总结如下：

一、积极筹措学院发展建设资金，加强“双高计划”建设资金管理

1. 积极争取财政部门的拨款支持。2020 年争取到烟台市财政局从校地融合专项资金中拨款 2000 万元。

2. 根据“双高”项目建设方案和任务书，单独设立了“双高计划”建设账套，对“双高计划”建设资金进行独立归集核算。出台了《“双高计划”项目资金核算管理办法》，理顺了“双高计划”资金的报销手续和流程，为项目建设整体推进奠定了财务制度基础。

二、加强会计基础工作，促进财务管理质量提升

1. 进一步规范了各项财务制度和业务办理流程。下发了《关于零星办公家具、厨具、印刷实施定点采购的通知》，规范了有关零星物资定点采购相关事宜。严格审核各项财务报销凭证，不符合规定的报销凭证一律不予报销，严格审核大型商场的发票，对报销过期、虚假、抵顶的发票，坚决不予报销，防范了违纪问

题的发生。

2. 按照上级财政部门的相关要求，按时做好了地方政府债务和财政部全口径债务监测平台数据的填报和完善工作。

3. 完成了职工工资、离退休补贴的发放及个人所得税的代扣代缴工作。发放了 2019 年度的精神文明奖和考核奖，发放了 2019 年度和 2020 年度部分绩效工资，总额 2 亿多的人员支出，无一差错。

4. 加强了会计档案管理，及时完成了会计凭证、账簿装订，财务数据的备份，档案保管、移交等工作。

5. 完成了 2019 年度财务决算报告、政府财务报告的编制上报工作。

三、认真落实预算管理改革，进一步加强绩效管理

1. 进一步深化部门预算绩效管理，健全绩效指标体系，加强绩效评价结果应用，推进预算和绩效管理一体化。

2. 加大了预算执行力度，对 6000 多万的往年转项目和今年的预算项目进展情况及时进行跟踪调度，按预算进度完成了项目采购，提高了预算资金的使用效率。

3. 按照财政局及教育局的统一部署，根据学院的实际情况，完成了 3.87 亿元市级预算的编制工作以及未来三年的滚动预算。

4. 进一步完善了预算管理工作考核办法和预算管理工作考核评分细则，并根据评分细则，完成了对全年各部门预算的执行情况进行量化打分。

四、进一步加强收费管理，不断提高收费质量和效率

1. 圆满完成了全年的学费、住宿费的收缴工作。学费收入

8240.14 万元，住宿费收入 685.76 万元，在校生学费交费率继续保持 100%。

2. 加强了收费核算管理，收取的各项收费及时入账。应缴财政专户非税收入做到及时上缴，截止 12 月 18 日非税收入 12040.1 万元，已全部上缴财政专户款。

五、建立健全财务管理制度，加强内部控制监督工作

1. 进一步修改完善各项财务管理制度。为加强学院资金管理，防范和化解财务风险，出台了《烟台职业学院债务管理办法》。

2. 严格执行内部控制制度，定期开展内部检查、稽核工作，确保学院的资金和财务资料的安全完整。

六、认真完成巡察、审计问题整改工作

1. 根据上级部门发放津补贴自查自纠通知精神，共清退相关人员通讯补贴、加班费、富士康奖教金共计 380245.80 元，已全部上缴市教育工委。

2. 对审计部门在市教育局进行经济责任审计过程中发现有关我院的 6 项问题认真进行了整改，整改情况已报市教育局和市审计局。

3. 配合完成了市教育局委托第三方对学院 2019 年度财务收支审计工作，能整改的立即整改，不能立即整改的，进行了责任分工，列出整改时间表。

4. 配合有关部门完成了市审计局对学院职业教育改革政策落实情况进行的审计调查。

七、做好疫情期间防控维稳工作

1. 疫情防控期间，根据上级的有关精神，积极筹措资金，配

合有关部门做好防控物资的采购工作，做到既符合财经纪律，又保证资金及时支付，物资及时到位。

2. 按照上级的有关政策，及时退还学生疫情期间的住宿费，共计退费 14700 人次，退住宿费金额 319 万多元，为学院疫情期间的防控维稳工作做出了应有的贡献。

八、切实加强党建和思想政治工作

按照学院要求落实党建工作责任制，制定“一岗双责”责任清单。认真学习党章党规，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵和《习近平总书记教育重要论述讲义》，利用“三会一课”和主题党日活动，深入学习党的十九届五中全会精神，开展了全处人员意识形态专题教育，引导全体员工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，增强了基层党组织战斗力和凝聚力，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

九、高度重视安全稳定工作，加强平安校园建设

始终把安全工作放在首位，强化安全措施、落实岗位责任。每月召开安全工作会议，加强了财务工作人员的安全教育，树立了安全重于泰山的思想，做到警钟长鸣，常抓不懈。定期开展安全检查，发现安全隐患及时整改，杜绝了各类事故的发生。

2021 年工作计划

按照学院党委确定的总体工作目标，在做好日常财务核算和管理工作的前提下，重点做好以下几个方面的工作：

一、切实加强党建和思想政治工作

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。按照学院要求落实党建工作责任制，制定“一岗双责”责任清单。严格落实党风廉政建设主体责任。

2. 严格执行“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。组织好建党100周年相关教育学习活动。

3. 进一步强化意识形态教育引导，严格落实意识形态工作责任制。

二、围绕“双高计划”建设目标，加强资金筹措和专项资金核算管理

1. 继续加强与教育主管部门和财政部门的沟通联系，积极协助院领导争取有关部门对学院的支持，积极做好“双高”建设和南区二期工程建设资金的筹措。

2. 进一步加强对“双高计划”专项资金的核算管理工作。

三、进一步深化预算管理改革和项目资金的绩效评价管理。

1. 进一步深化部门预算绩效管理，健全绩效指标体系，加强绩效评价结果应用，推进预算和绩效管理一体化。

2. 加大预算执行进度督导，及时调度、定期通报项目预算的执行情况。

3. 9月中旬前提交下年度预算草案，报院长办公会和党委会研究，按时完成市级部门预算编制上报工作。

四、进一步加强收费管理，不断提高收费质量和效率

1. 做好财政电子票据系统的衔接及运用工作。

2. 继续加强收费管理，严格执行收支两条线管理，各项培训收费严格执行学院的“先审批、后收费”的规定。

3. 继续做好在校生、2021级新生的学费收缴工作，继续保持较高的交费比例。

4. 进一步完善收费管理制度，加强收费管理，收取的各项收费要及时入账，及时足额上缴财政专户。

五、进一步建立健全内部控制制度，加强内部监督工作

通过不断完善内控制度，树立风险意识，有效防范财务风险。要严格执行内部控制制度，经常开展内部检查、稽核工作，要确保学院的资金和财产的安全完整。

六、认真完成教育局审计发现问题整改

对市教育局委托第三方对学院2019年度财务收支审计发现的问题，根据责任分工和整改时间表，认真完成整改工作。

七、督促相关部门及时完成政府采购计划

根据学院的政府采购计划，配合资产处和相关部门按照政府采购流程做好政府采购的相关工作，确保按时完成全年政府采购计划。

八、做好资产管理相关工作

1. 配合资产处做好资产的清查工作，摸清学院家底，做到账实相符。配合资产处按有关规定，有序开展资产处置工作。

2. 督促相关部门做好基建完工项目决算工作，并办理好体育馆、继续教育楼、产教融合大楼固定资产入账工作。

九、全力抓好新冠病毒肺炎疫情常态化防控工作

坚决扛牢新冠病毒肺炎疫情防控工作政治责任，做好疫情防控常态化工作。

十、高度重视安全稳定工作，加强平安校园建设

进一步加强财务工作人员的安全教育，要树立安全重于泰山的思想，始终把安全工作放在首位，要做到警钟长鸣，常抓不懈，要强化安全措施、落实责任，要经常开展安全检查，发现安全隐患及时整改，杜绝各类事故的发生。

科研处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

一、抓好基层党建工作，持续开展“不忘初心、牢记使命”主题学习教育活动

深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神，认真抓好基层党支部建设，主题教育活动扎实推进。做到“三会一课”常态化，主要负责人“一岗双责”工作落实到位，能够认真执行院党委、院行政的决议、决定，党风廉政教育和思想政治工作到位。以提高科研管理水平和加强管理规范为目标，持续提升支部党建工作质量，确保双高计划建设有序推进。

二、积极参与省部职教高地和提质培优行动计划建设，扎实推进“打造技术技能创新服务平台”建设项目

认真完善“双高”项目建设方案和任务书，解读分析项目建设各项指标，并分解落实。目前项目建设各项任务均有序推进，个别指标已超额完成。积极参与提质培优行动计划和职教高地建设，申报省部共建高职创新发展高地课题 1 项，并较好地完成了科研方面的建设任务。

三、加强科研创新平台内涵建设，实现平台创建与成果转化途径新突破

2020 年，先后组织申报了山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地、山东省高等职业院校应用技术协同创新中心及省级

大学科技园“烟职京航大学科技园”。目前我院邢勤博士的“热冲压智能装备应用技术协同创新中心”已获批省高职院校应用技术协同创新中心；烟职京航大学科技园现已完成论证、建设方案、佐证材料等申报工作，制作申报宣传片1部，顺利通过了视频答辩，目前省科技厅尚未公布结果。

四、探索协同技术创新举措，构建与区域经济紧密融合的产教融合平台

智库建设已完成前期准备工作。目前已开展中国(山东)自由贸易试验区烟台片区调研座谈2次，邀请自贸区专进校指导讲座1次，组建智库专家库64人，智库成立大会暨第一届智库论坛目前正在筹备中。2020年新增校地融合发展平台建设项目3项，共获得上级支持资金126万元。2019年立项的《基于食疗的慢性病防控服务平台》已完成了中期考核评价工作并向市教育局提交了明年的结项申请。

五、着力科研项目培育工作，注重项目申报、成果评奖推荐指导

2020年组织了2批高层次项目申报教师参加国家社科、艺术基金培训。在高层次纵向课题方面下大功夫，分别组织了4个批次的国家社科基金、教育部科技司“十四五”规划课题、国家社科思政课题、山东省社科规划等项目申报。全年共申报各级各类纵向课题15个批次，共申报139项，立项36项，其中立项烟台市社科规划项目18项，立项数量居驻烟所有高校第二位，全年结题9个批次，38项课题结题。另外作为高职院校唯一代表立项

2021年度烟台市科技发展计划2项，预计到账经费40万元，获得烟台市社会科学优秀成果奖13项，山东省教育厅高校优秀科研成果奖3项。

六、科技攻关、横向研发与创新保持良好态势，科技成果转化实现零突破

2020年学院已为海岸带研究所烟台山医院、顿汉布什工业有限公司、烟台贝格节能科技有限公司等多家企业完成科技攻关项目24项，实现经济效益2098万元。汽车与船舶系李爱艳老师与烟台贝格节能科技有限公司研发的“一种锅炉烟气的除尘消白余热回收节能减排系统”，实现科技成果转化收入5万元。该项技术推广后可以实现销售2000万元；山东省海洋资源与环境研究院委托食品系盖芸芸博士研究开发的入海排水口特征污染物甄别与筛选项目，实现科技成果转化收入9.8万元。

七、教职工科研能力和水平不断提升，涌现一批高质量的科研成果

全年共完成了374项科研成果奖励的认定工作，包括中文核心期刊69篇，CSSCI收录1篇，CSCD收录3篇，SCI期刊收录论文25篇，其中二区1篇，EI期刊收录论文14篇，被国家知识产权局授权职务发明专利10项，还有133项发明专利进入国家知识产权局实审阶段，发明专利的申报出现良好势头。全年发放科研成果奖金116万元。

八、组织完成了科研成果赋分工作，确保零失误

组织完成了岗位竞聘、职称优先晋升和正常晋升共365名教

师的近4000件科研成果鉴定和赋分工作。在赋分过程中，能够严格执行推荐办法和赋分标准，坚持原则、秉公办事，对不理解的老师做耐心的解释说明工作，做到耐心细致、公正公平，确保关系到全院教职工利益的这些工作零失误。

九、顺利完成了“教育部社科统计年报”和省教育厅“高校科技信息数据库”的信息统计、录入、上传和报送工作。

十、高质量开展学报编辑出版工作，出版质量顺利通过省出版局考核

我院学报按时高质量地完成了全年学报编校出版发行工作，2020年共计收稿600多篇，采用88篇。其中国家级课题1篇，省级课题38篇，市级课题30篇；完成了责任编辑的继续教育培训工作；及时、高效、高质量地完成了省、市出版局布置的“期刊社会效益考核”“编校质量自查”“三审三校自查”“期刊相关问题梳理”以及“期刊年检”等工作任务。

十一、科研扶贫向纵深推进，援建、培训、帮扶合作领域日趋广泛

2020年继续对我院定点科技扶贫乡镇——临沂市郯城县马头镇进行科技扶贫工作。完成对马头镇全体幼儿教师教学技能培训；对我院援建的“科学发现室”进行了验收，所采购物品全部到位，并投入使用，验收合格；双方在文化帮扶、学前教育教师培训及其它方面的合作进行了探讨。

十二、筹备成立烟台职业学院大学生科协，高效开展科普活动
充分发挥我校科技人员及学生科技社团的作用，积极组织参

加烟台市科协组织的2020全国科普日活动；根据《烟台职业学院大学生科协成立工作方案》，烟台职业学院科协成立大学生科协筹备组，共吸纳团体会员55个，个人会员294名，拟选举产生大学生科协主席1名，副主席2名，下一步将协助学生处筹备会议。

2021 年工作计划

2021 年，除了完成常规的科研管理工作外，重点抓好以下几个方面的工作：

（一）围绕学院“双高计划”，进一步抓好国家级科研项目申报立项工作。2021 年度拟进一步组织科研骨干外出培训 4 次，进行重点科研项目申报的培训指导，争取立项国家级纵向课题。

（二）成立烟台职业学院自由贸易试验区智库，并召开第一次发展合作论坛，深入企业开展调研，有序开展智库咨询。

（三）以服务新旧动能转换为出发点，以我院“四级”科研创新平台和博士领衔科研团队为依托，实现与烟台地方经济产业的深度融合，完成科研攻关项目 20 项，继续申报省级科研平台和校地融合平台。

（四）切实抓好烟职京航大学科技园的建设工作，融合各方优势资源，开展全面合作，共同构建产学研联盟的创新体系，加快自有知识产权的科技成果转化，形成专业、产业相互促进共同发展，实现“校企合作、产学研共赢”。

（五）对兄弟院校的科研管理制度建设情况进行调研，不断完善我院的科研管理制度建设，起草出台《烟台职业学院科研创

新平台管理办法》《烟台职业学院科技成果转化管理办法》，做好高校科研综合管理体制改革方面的工作。

（六）继续探索校企科研合作途径，在与企业的研发合作的基础上，为高质量的横向技术研发成果、专利提供转化平台，进一步做好我院技术服务工作和成果转化工作。

（七）积极发挥烟台职业学院科协的作用，对大学生科协进行工作指导，引导全院师生弘扬科学精神，普及科学知识，传播科学思想和科学方法，推广先进技术，开展技术咨询，促进科技成果转化。

保卫处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

在院党委、院行政的正确领导下，保卫处圆满完成了“双高”建设和新冠病毒疫情防控等各项安保工作任务，现将今年主要工作总结如下：

一、狠抓了政治教育，理论水平不断提高

认真学习贯彻党的路线方针政策，重点学习了习近平系列重要讲话精神，充分利用“学习强国”平台学习，每人每天坚持学习 1 小时以上，个人理论水平明显提高。落实“三会一课”制度，加强了党员队伍建设。按时足额收缴党费、会费，组织党员捐款 1300 元。陈东辉在高新区乒乓球男团比赛获得第一名，赵春敬在学院廉政诗词大赛中获得二等奖、三等奖各一个。

二、加强了治安防范，“平安校园”建设稳中有进

（一）完成了第七次全国人口普查工作。学院成立了第七次人口普查工作领导小组，按照“坚持依法普查、加强宣传动员、保证数据质量”的要求，完成本次人口普查。普查共分三个阶段：前期准备阶段；现场登记阶段，分为第一次入户登记户籍底册、短表及系统录入，第二次入户登记长表及系统录入；信息比对核查阶段。参加普查的普查员共计 52 名，普查累计时间 7 个多月，4 月底开始准备，12 月 14 日现场工作结束，登记人口 12153 人。

（二）认真落实了国家安全和反恐怖防范各项工作。做好了

国家安全宣传教育工作，下发国安宣传小册子 108 本、图片 100 张，摆放宣传看板 10 块，悬挂宣传横幅 1 条；学院与各部门各单位签订了反恐怖工作责任书，修改完善并下发了我院反恐安全防范工作方案，进行了反恐工作宣传。结合学生返校，与公安机关配合开展反恐演练 2 次。

（三）妥善做好了案件查处，调解矛盾纠纷。被盗 2 起；电信网络诈骗（被骗）10 起，金额 23250 元；参与倒卖银行卡诈骗 3 起，取保候审；参与网络赌博 1 起；配合辖区派出所调解打架事件 1 起；抓获翻越围挡人员 13 人；办理集体户口落户 18 人；参与疫情防控应急处置演练 3 次。投入近 5 万元对校园监控设备进行了多次检查维修，确保监控设备正常好用。

三、严抓了消防安全，未发生消防安全责任事故

（一）强化了消防责任，落实消防工作责任制。学院与各部门各单位、保卫处与各经营业户签订了 2020 年度消防安全责任书，落实主体责任，明确了各部门各单位消防安全责任人、消防安全管理人、消防安全管理员，重点部位及责任点层层落实消防责任。

（二）圆满完成了校园消防、抗震整治验收工作。利用今年暑假完成完成图书馆、办公楼消防改造施工，于 10 月底办理出消防复验合格意见。按照省市文件要求和学院党政联席会议要求完成全部工作任务。至 12 月 10 日，已办理出 38 栋校舍和教工住宅消防安全综合评估报告书，问题建筑全部评估整改合格。办理出 47 栋校舍和教工住宅结构检测建筑可靠性鉴定报告书，全

部达到抗震安全合格标椎。收集整理 47 栋校舍和教工住宅完整电子版施工图纸，完成刻盘归档工作，弥补重要施工资料缺失的历史遗留问题。目前，整改施工、执行预算已经完成。

（三）开展了消防教育培训，提高消防安全能力。组织 5000 余名新生开展了消防安全教育进军训活动，组织 700 余名学生公寓宿舍舍长分两次进行了消防安全培训。

（四）狠抓了消防检查，及时消除火灾隐患。组织校园消防安全检查 14 次，巡查 450 余人次，发现并落实整改消防安全隐患 62 处，查处未经报备的校内改造、装修工程 5 处。

（五）维护消防设施器材，保证齐全好用。完成了图书电教楼的消防备用电缆的铺设，完成了南区消防设施设备的接收。维护维修消防设施 62 处，更换消防水带 107 盘、感烟探测器 43 只、疏散指示灯 170 只，保养室外消防水栓、水泵接合器 35 个，维修灭火器 4 公斤 52 个、3.5 公斤 2 个，维修电磁门 3 个、安全指示灯 71 个。

四、加强了门卫管理，严防新冠入校

（一）加强了疫情防控工作。保卫处严格控制人员车辆进入校园，本校人员凭健康码、通勤卡入校，校外人员原则上不准入校，公务人员凭身份证、健康码登记且测温合格后入校。门卫查验证件进校 24 万余份，利用测温系统测温 40 余万人次，南区上课进出校开放学生外出约 10 万人次，承担 80 多场上级检查、技能大赛、考试等大型活动的安保任务，考试进校 10 万余人次，登记车辆 1360 多台，办理临时通行证 800 多个。制定了《肺炎

疫情安保防控措施》、《保卫处疫情防控期间联防联控工作方案》、《保卫处关于疫情防控期间加强校门出入管理的通告》、《保卫处疫情防控期间联防联控工作方案》、《保卫处关于进一步加强疫情防控期间门卫管理有关规定》、《烟台职业学院 2020 年暑期疫情防控工作实施方案》、《保卫处疫情防控期间校内治安巡逻应急处置预案》、《保卫处新冠肺炎疫情防控及学生返校期间门卫工作预案》等规章制度，狠抓了各项规章制度的落实。保卫人员严防死守，强化责任意识，视病毒如猛虎，有效杜绝了新冠病毒进入校园，确保了校园安全、文明、干净、无毒。

（二）加强了校园巡逻，加大重点部位的巡查力度。保卫处每天安排专人负责校园巡逻，白天 6 次以上，夜间 8 次以上。制定了校园巡逻表，明确了巡逻人员、时间、区域、内容。非常时期，加大了校园重点区域和要害部位的巡逻力度，发现问题妥善处理，基本做到了校园巡逻不间断、全方位、无死角。抓获校外人员翻越围挡 3 次 6 人，均交辖区派出所依法处理。投入 5 万余元对校园监控设备进行了多次检查维修，确保监控设备正常好用。

（三）加强了交通管理，从严交通整治。重点整治了乱停乱放车辆，及时通报纠察情况。为了师生安全和交通有序，拒绝了外卖进入校园。组织了 2 次保安业务培训，学习法律法规、安全知识，提高了保安业务水平和工作能力。

五、加强保卫全面管理，严守工作纪律

（一）加强了 110 监控室和消防控制室值班工作。各类值班人员坚持在岗在位，按时交接班，做好接处警，能妥善处理值

班时发现的各种问题。

（二）积极做好意识形态和政保工作。做好邪教的防范处理工作，全院进行了2次邪教人员摸排工作，未发现邪教人员。把外籍教师、留学生、少数民族学生纳入规范管理，并将有关信息登记造册。

（三）积极做好了工作的检查、督促和调度。落实请销假、考勤和查岗制度，严格执行工作纪律和劳动纪律。赏罚分明，严格责任追究制。

（四）做好了上情下达、下情上报工作。办公OA平台实行专人管理，办理好文件收发、工作宣传等日常事务，认真落实保卫处党支部、保卫处和保卫分会各种活动的组织实施。

六、找准突出问题，工作不断进步

（一）学习不够积极，学习不深不透。做好经常性思想工作，想办法调动工作积极性和创造性；加强政治理论学习，不断提高个人素质和理论水平。

（二）进取精神不够，缺乏工作创新。加强管理教育，克服“船到码头车到站”思想，积极进取，善于学习，强化服务意识和创新意识，端正工作态度，提升工作质量。

2021年工作计划

1. 以党建工作引领全局，坚持党建工作的首要地位，扎实做好思想政治工作，严格落实“三会一课”制度，加强党员干部队伍建设和作风建设。

2. 年初签订党风廉政、平安校园、反恐工作、消防安全责任书及经营业户消防安全承诺书。

3. 做好新冠肺炎疫情防控工作。

4. 做好南区安保工作，安排专人值班，配足配齐消防器材，安装电视监控设施设备。

5. 加大安保投入，及时维护、维修、保养学院电视监控和消防设施器材，确保状态正常好用，保持正常运行。

6. 发挥消防云平台系统作用，坚持开展消防安全日常监督检查工作。

7. 开展消防安全教育培训、应急疏散和灭火演练活动，尤其要加强重点人员和重点部位的消防教育培训和消防演练工作。开展新生消防安全教育进军训活动。

8. 开展好“119”消防安全宣传月活动，做好冬季防火工作。

9. 加强门卫管理。落实《门禁管理办法》，充分发挥门禁管理系统的作用，严格控制进出大门的人员、车辆和物资。

10. 加强校园巡逻。白天4次，夜间8次。加大重点部位的巡查力度，及时清理随意摆摊设点的小商小贩、流浪猫狗、乱拉横幅，美化校园环境。严防传教人员来校传教，一旦发现立即控制，交给警务人员处置。

11. 加强交通管理。加大交通整治力度，重点整治乱停乱放车辆，及时通报纠察情况。

12. 做好新生报到、院运动会、培训考试、文艺演出等大型活动的现场安保和车辆疏导工作。

13. 加强治安管理力度，做好预防电信网络诈骗、扫黑除恶、反恐和禁毒工作。加强业务学习，提高业务技能，增强案件侦破和调解矛盾纠纷能力；认真细致办理户口迁移手续；组织 2 次反恐演练。

14. 协调配合警务室开展法制安全教育、安全检查、校园巡逻、案件调查及周边环境整治等工作。

15. 做好上通下达、文件收发、工作宣传等日常工作，积极做好工作的检查、督促和调度，落实考勤制度，严格工作纪律和劳动纪律。

16. 积极做好国家安全和政保工作，加强邪教人员的摸排，做好邪教人员的防范处理工作，把社团组织、外籍教师、留学生和少数民族学生纳入规范管理，并将有关信息登记造册。

电教中心

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，在学院党委行政及各部门的领导及支持下，在电教实验中心全体同志的共同努力下，较好地完成了以下几方面工作：

一、扎实开展政治思想教育，落实党建主体责任

电教实验中心党支部认真开展“习近平谈治国理政”“新时代中国特色社会主义思想”等一系列著作，认真学习十九届五中全会精神。在学懂、弄通的基础上，着重在做实上下功夫，教育广大党员不忘初心，牢记使命。干好本职工作，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到工作中，落实在行动上。以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。坚持“三会一课”制度，进一步增强党员干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步强化宗旨观念，服务意识，勇于担当作为，在工作、学习和社会生活中发挥先锋模范作用，坚决同党中央和上级党委保持高度一致。

二、加强党风廉政建设，风险防控常抓不懈

认真贯彻落实上级党委的各项指示精神，着重加强党风廉政建设，制定廉政工作计划，列出 8 个风险防控点进行严格监督检查，严把仪器设备验收关。严格执行中央八项规定，坚决杜绝“四风”问题。管好党员干部工作和八小时以外行为。树立党员干部

的良好形象。

三、加强教学仪器设备验收工作

2020年，“双高”建设，“提质”培优和高地建设任务重，建设项目多，时间紧，电教中心调整人员力量，重点加强教学仪器设备验收审核工作。截止12月15号共验收项目62项，凡符合验收条件的均已验收，较好地完成了教学设备的验收工作。

四、强化安全意识，加强实验实训场所安全监督检查

电教实验中心分管36个机房，1800余台电脑，374个多媒体教室，7个语音室以及网络中心、报告厅、视频会议室，校园广播，电视转播，电子显示屏等用电安全的重点部位，为确保安全，每个重点部位都有专人负责，并明确责任，注重平时安全预防，养成定期和不定期对重点部位和系部实训场所进行检查，今年开展各类安全大检查五次，确保了全年教学设备的安全和正常运转。

五、进一步树立服务意识，提高服务质量

（一）加大教学仪器设备的日常维修管理力度，克服部分仪器设备老旧，专业人员少等困难，保证行政办公、系部实训以及机房、语音室、多媒体教学任务的顺利完成。协助各部门完成各类培训和大型考试工作20余次2000余课时。全年36个机房共完成上机上课3.6万学时。

对全院的教学仪器设备做到了随时报随时修，维修费用11.5万元。

（二）较好地完成了闭路电视、校园广播站、报告厅、会议

室、电子屏等设备的日常维护、管理和使用的服务工作；为迎新晚会、开学典礼、军训会操、毕业典礼、讲座、报告及系部技能大赛等提供音响调试服务上百场次，仅电教一楼报告厅全年共使用50余次；为单招、公务员考试、四六级英语考试、建造师考试等大型国家级考试，提供了稳定可靠的铃声及语音播放；为学院重要会议、活动进行摄影编辑；用于烟台5所高校收看省教育厅重要会议的双向视频会议室，今年一共举行了9场视频会议，会议服务期间积极配合省厅提前做好信号调试，确保信号清晰流畅。

（三）加强信息化建设，保证网络安全畅通。按照学院信息化建设十三五规划，完成了校园无线网、教学仪器设备系统采购、安装、验收等工作，保证了“双高”建设，“提质”培优，高地建设工作信息化建设按时间节点完成。加大网络的维护管理。保证了办公、教学及家属区的网络通畅，为教学、重点项目建设以及各应用系统的使用提供技术保证和支持。注重网络安全防控工作，加大网络安全全防护设备设施采购，在技术上精益求精、精准防护、随时监控，做到了预防为主，发现问题快、准、稳地进行处置。确保了网络信息及系统的安全无事故。

六、工作中存在的主要问题

负责的教学仪器设备采购验收工作抓的不紧，要求不严，造成了项目完成了验收付款时间紧张，工作比较被动。

2021年工作计划

1. 进一步落实好“三会一课”制度。突出党性锻炼，突出政

治学习和教育，针对党员思想工作实际，确定“三会一课”的主题和具体方式。

2. 进一步加强党风廉政建设，抓好风险防控点的防控。严格遵守“八项规定”，杜绝“四风”问题发生，抓好意识形态方面管控教育，杜绝各类问题的发生。

3. 进一步加强信息化建设。按照国家教育部和山东省教育厅以及烟台市关于信息化建设文件精神，根据学院的总体部署，认真做好学院信息化建设工作，按照学院“智能校园”建设认真做好十四五规划建设方案，保质保量完成好“智能校园”建设。重点做好学校教学仪器设备采购验收工作，为学院“双高”建设，“提质”培优和高地建设，做好服务保障工作。做好网络安全及信息安全防护工作，确保网络安全。

4. 进一步抓好教学仪器设备的维修管理工作。学院教学仪器设备金额大，套数多，同时也存在老旧设备多需要更新换代等问题，有的老旧设备还存在一定的安全隐患，要分门别类搞清仪器设备的使用情况，重点是排除安全隐患，确保教学和办公的正常开展，对报修的仪器设备做到随报随修，努力提高教学仪器、设备的完好率。

5. 进一步加强实验实训安全管理工作。安全工作重如山，要时时刻刻把安全工作放在首位，加强重点部位的安全检查，以预防为主，杜绝各类安全问题的发生。

图书馆

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

一年来，图书馆在院党委、行政的正确领导下，在各兄弟单位的协助下，按照学院的总体部署，认真学习十九大、十九届四中、五中全会精神，全体工作人员上下同心、团结一致，坚持“以人为本，服务为先”的宗旨，着力提升作风建设，围绕学院“双高”建设，落实各项职责，顺利完成了各项工作任务，现将图书馆 2020 年工作总结如下：

一、加强党建工作引领作用

1. 全面规范和加强基层党组织建设

按照学院党委党建工作计划，制定党建工作目标责任书。严格组织生活制度，以规范基础工作、丰富党建组织活动为主要抓手，用好“主题党日活动”有效载体，每月召开支委会研究分析党建工作 1 次；每月组织党员开展 1 天“主题党日”活动；每季度召开党员大会 1 次；每学期上党课 1 次；确保“三会一课”制度得到全面落实。

2. 加强党员干部队伍建设

认真抓好党员参加参加组织活动、履行党员义务、严守政治纪律和规矩、发挥先锋模范作用等。认真做好年度党员发展工作，本年度发展入党积极分子 1 人。

3. 做好思想政治工作、意识形态工作和宣传工作

(1) 通过定期召开科室领导和业务骨干工作例会和全体大会，结合个别谈话，加强教职工思想政治工作，引导广大教职工提高服务意识，争做“四有”好老师。加强意识形态阵地管理。确保了图书馆队伍稳定。

(2) 充分利用好学院微信公众号进行宣传报道，本年度通过学院微信公众号发表文章 5 篇；

二、高度重视安全稳定工作

加强安全工作的宣传教育和检查力度，及时排查安全隐患，发现问题，解决问题；层层签订创建“平安校园”责任书、“消防安全责任书”，落实责任，全馆上下全覆盖，无死角。

在“安全生产月”活动中，制定活动方案，组织学习防灾减灾知识，普及消防安全知识，树立了红线意识，提升了馆员的安全责任感，增强了自我防范能力。

三、认真做好新冠疫情防控工作

1、自 4 月份开学以来，图书馆按照学院做好疫情防控工作的统一部署，先后制订了《图书馆疫情工作预案》及《图书馆进一步加强疫情防控工作的实施方案》等一系列安预防措施，认真做好各库房的通风和消毒工作；对每一位进入库房的读者进行测温 and 登记工作，确保每一位进出的师生员工的身体安全。

2、根据疫情防控的需要，在开馆前制定了一系列应对措施，综合服务部及时领取并向工作人员发放了消毒液、体温枪、口罩等防疫物资，督促各部门做好消毒工作，根据疫情要求在各库房走廊醒目位置安装制作的入馆须知，并及时采购了四台图书消毒

柜用于借还图书的消毒。

四、扎实做好日常工作

依托学院的双高计划，图书馆以质量诊改为抓手，根据学院发展需要，调整工作思路，明确发展目标，通过强化自身业务素质，提高服务意识，健全各项制度，为学院师生打造优质服务环境。

1. **以诊促改，以改促升。**图书馆在2020年重新审定了多项标准体系，进一步明确图书借还、期刊阅览流程。认真梳理并细化了各科室的工作职责，并进行自我诊断。推进各项工作进程。进一步规范了纸质图书、电子图书、维普期刊数据库及报刊的招标及采购工作。诊改工作的推进切实提升了图书馆的各项工作标准及服务质量。

2. **以读者需求为中心，增加了开放时间。**为了更好地满足学生对自习室的学习需求，图书馆根据读者自习需求情况，值班老师克服困难，主动放弃午休，将自习室的开放时间调整为每天上午八点至晚上六点半学生上自习，中午不休息。流通书库每天开放至晚上六点半学生上自习，双休日不休的服务。使图书馆的周开馆时间超过72小时。

3. **各系部参与图书采选。**为切实掌握师生的阅读需求，图书馆深入到各系部，认真征求各系部专业教师的图书采购需求，将采购图书书目及时发给各系部，让各系部专业教师唱主角，经过各系部近10轮次的采选，本年度圆满完成了三家书商计共计11122种，28351册计100万实洋图书的采购，目前全部采购新

书正在编目加工处理中。

4. **各科室齐心协力，认真完成本职工作。**本年度采编部同时完成了 7.1 万元维普知识服务平台，6.9 万元超星移动图书馆和 15.9 万元的超星电子图书招标采购。

阅览部完成了 10 万元的报刊的征订、招标工作，集中整理存放 2 万余册待装订的期刊，整理了 2016 年以来积压过期的 500 多种期刊，计 1600 余册；完成了 400 多种期刊的打包工作，计 3000 余册。协助完成了第二阅览室转为新书库工作。全年累计接待读者 36000 余人次。

流通部四个书库全年累计共借书 3264 册，还书 2940 册。同时完成 23696 册旧书的剔旧、下架工作，其中 10013 册剔旧图书转入密集书库；同时完成了 8585 册新书的上架及二百多册已下架图书的重新入库工作。

综合服务部在科长的带领下认真做好图书馆的后勤服务保障工作。先后制作了入馆须知、图书馆楼层分布及新生入学宣传看板；规范了印章使用和勤工助学管理规定。日常通知的传达、资料管理、工会活动开展等各项工作井然有序。工作人员王静热情高，积极主动，为大家提供细心周到的服务，解决了大家的后顾之忧，活跃了气氛，深受大家的称赞。

5. **师资力量逐渐充实，专业人才优势凸显。**今年引进两名研究生，充实了师资队伍。新学期伊始，入职满 1 年的研究生刘艳笑勇挑重担，根据馆里部署，认真备课，独立完成了全院 10 个系的新生入馆教育，参与培训人数达到 1300 余人次。扎实的专

业知识和极具亲和力的讲解，激发了学生的读书兴趣，还和其他两名新入职的研究生通过微信和 QQ 群为学生答疑解惑，推荐新书，受到了学生的好评。

6. **为学院发展提供支持服务。**本年度图书馆先后 5 次为学院宣传布展及技能大赛提供阅览桌近 180 张，疫情期间为德育部等系部专门开放实习座位 200 多个，为船舶系提供船模展示场地 1 次。

2021 年工作计划

1. 完成 100 万图书招标采购工作。

2. 继续做好数字化图书馆建设，增加期刊数据库和电子资源，满足教学科研需要。

3. 做好期刊的招标征订。

4. 加强图书馆队伍建设，创新服务意识，提高服务质量。

5. 继续做好意识形态和安全稳定工作。

6. 做好日常管理工作。

(1) 做好师生图书借阅工作，督促按时归还，不损坏图书。

(2) 为广大师生提供良好的借阅环境，做好阅览室借阅工作。

(3) 对学生阅览做出相应指导，为学生提供有益书籍。

(4) 备好读书活动教案，配合读书月开展读书活动，记录好学生阅读情况。

(5) 保持图书室整齐干净，定期整理书架，将图书按标准

摆放。

7. 完成学院领导交办的其它工作。

2020年，图书馆将按照学院的总体规划，围绕“双创”工作，以党的十九大四中全会精神为指引，贯彻党委指示精神，以效能建设和“双创”为抓手，夯实基础，创新服务，努力使图书馆建设再上新台阶。

外事处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

在学校党委、行政和分管领导的指导下，认真贯彻落实教育部、省关于加快和扩大新时代教育对外开放的意见，围绕双高建设任务开展工作，现将 2020 年工作总结如下：

一、提高政治站位，维护校园政治安全

深入开展党建工作，将政治理论学习与业务知识学习有机结合起来，作为学校对外交流的窗口，工作的特殊性和复杂性要求外事干部学习管理、法律、涉外礼仪及外语等书籍，参加省教育厅等上级部门举办的各类会议及培训活动，一人获批省高校外事干部公派出国留学项目，不断提高政策、业务水平和执行能力，用刚性的规章制度确保各类涉外交流合作活动的正确政治方向，认真完成了上级部门下达的各项专责工作任务。

二、认真做好疫情防控涉外专项工作

会同相关部门及时准确做好涉外相关数据统计报送和疫情防控宣传教育等工作。为外籍师生、援外教师、因私出国教师等群体，提供耐心、细致指导与服务。上半年每天按时上报省厅国际处外籍师生日报表、分国别统计表等，完成上报《关于进一步做好外籍师生新冠肺炎疫情相关工作的报告》、《关于做好新冠肺炎疫情防控期间教育系统涉外管理工作落实情况》等工作情况汇总、自查报告。与在海外任教教师保持联系，做好海外任教教师

和因私出国人员信息统计，及时上报省、市教育主管部门。努力做到涉外疫情管理工作全覆盖、无死角。办理 2 名外籍教师续约合同、护照更新及居留许可等相关手续。与国境外友好合作院校互发疫情防控慰问信，体现了校际之间真诚的友谊和良好合作关系。

三、撰写“双高”建设方案和任务书、“一校一案”职业教育创新发展实施方案

根据学院“双高”建设要求，从年初开始编制、多次论证修改、按时保质地完成了学院“双高”方案中任务十“提升国际化水平”方案及建设任务书，根据方案，全面开展落实。完成了山东省“一校一案”职业教育创新发展实施方案中“积极扩大对外交流合作”编制。落实提质培优国际化三项工作任务。根据质量诊改工作要求，修改完善 2019 年诊改工作报告，按时上报提交全年工作任务，提升质量意识和诊改意识。

四、不断提升学校国际声誉和影响力，持续拓展国际交流合作空间

国际交流“云端”参会忙。线上参加由山东省教育厅、山东省外办等单位主办的中俄（山东）教育国际合作联盟成立大会，山东省教育国际交流协会第四届理事大会、我校当选常务理事单位；入选 2020 年“百千万”项目会员单位，进一步拓宽了国际合作渠道，获得了工作参考经验。

深化与韩国东明大学交流合作。12 月 10 日组织召开我院和韩国东明大学交流合作项目网络视频会议，洽谈三个专业中韩合

作办学项目、中韩产学研研究院、交换生等相关事宜。

荣获 2020 亚太职业教育国际影响力 50 强。在 2020 亚洲教育论坛年会，我院荣获 2020 亚太职业教育国际影响力 50 强，《“汉语+汽修”尼泊尔项目，服务“一带一路”的高职行动》入选优秀案例；这不仅是对我院不断提升的国际合作交流水平的肯定，更是一种对我院继续为“一带一路”沿线国家职业教育发展做出更大贡献的激励。在世界职业教育国际峰会上，我院获得中非教育合作与人文交流优秀单位。积极配合电气工程系完成工业机器人国际影响力 50 强的材料申报工作。

畅通宣传渠道，对外传播与信息化管理能力不断增强。编印学校国际交流与合作宣传折页、展板，通过参加亚太教育论坛、世界职业教育大会等会议，不断提升学校国际影响力和美誉度。

五、完成上级布置的各类调研报告及信息统计工作

完成省教育厅等上级部门“一带一路”教育行动推进情况调研报告及信息采集、高职院校对外开放工作信息采集、“职业教育国际化调查问卷”、“十三五”期间与国外大学合作办学情况调查等。在规定时间内、准确规范上报 2020 年度教育国际交流与合作数据统计、来华留学生数据统计、山东省高校外籍教师管理调查问卷。

2021 年工作计划

一、工作思路

我校近来国际合作交流加快推进，尤其是优质校和双高建设

的推动，呈现出“整体推进”的态势，但对照新时代新要求，对照高校考核指标，国际合作交流仍然是“短板”。外事部门事务繁杂，承担任务重，人员少，因此定期深入一线开展调查研究不够，与师生面对面交流的时间不足，有时候满足于国际交流工作部署和执行。在新的一年里，认真学习习近平总书记在《在庆祝改革开放40周年大会上的讲话》中指出的，“坚持对外开放的基本国策，实行积极主动的开放政策，形成全方位、多层次、宽领域的全面开放新格局。”深刻理解讲话精神，学校国际交流与合作工作立足全程设计、全员重视、全面推进，在“中外合作办学项目、教师出国访学、学生出国学习”上有更大突破，实现“学生国际素养、教师国际声誉、学校国际影响”三个提升。

继续推进落实“双高计划”一提升国际化水平年度各项工作任务；落实《烟台职业学院创新发展实施方案》（2020-2022）中“积极扩大对外交流与合作”相关项目以及提质培优中三项工作任务。

以系部为主体，根据专业群建设和国际合作项目需求，拓展友好合作学校区域与专业领域，走出去，请进来，努力寻求与国（境）高校的交流与合作，为师生出国留学或合作科研提供更为广阔的平台，为提升学校专业建设水平、提高学生的培养质量服务。以引进国外优质教育资源为目的，在中外合作办学项目有所突破，计划申报1-3个专业中外合作办学项目；推进以项目为依托的交流合作模式，新增2-3所友好合作院校；大力推动与韩国友好合作学校的校际交流项目，继续开展与韩国东明大学、嘉泉

大学的校际交流项目，做好学生选拔和出国手续的办理工作；配合机械工程系和电气与电子工程系，进一步推进“智能制造领域中外人文交流人才培养基地项目”、“中外人文交流明材工赋学堂项目”，促进校企深度合作和协同“走出去”；着眼“一带一路”倡议的有利契机，主动开展文化交流活动，参与区域性、行业性校际联盟；加强调查研究，深入了解各系师生对于国际交流的现实基础和主要诉求，进一步细化“一站式”服务，为广大师生出国（境）进修、合作研究、学术交流等办理报批手续，提供有力保障。

校医院

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，校医院按照学院党委、行政的统一部署，在上级卫生主管部门指导下，在全院各部门的大力支持下，各项工作顺利完成。现总结如下：

一、主要工作成绩

（一）党建、廉政工作

按照学院党委 2020 年党建和思想政治工作部署。严格落实“一岗双责”，扎实开展“不忘初心牢记使命”主题教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届五中全会精神及习近平系列重要讲话精神。坚持“三会一课”制度，扎实抓好党风廉政建设的各项工作落实，召开支委会 12 次，党员大会 4 次，上党课 4 次、主题教育和党日学习 28 次，做到党建廉政工作与业务工作目标同向、工作合拍、措施明确，落实到位，圆满完成了年初党建思想政治工作责任制目标任务。

（二）业务工作

1. 在突如其来的新冠肺炎疫情影响下，我们严格按照国家、省、市、区四级新冠肺炎防控部门要求，认真学习各种方案和文件精神。一是修改完善完成各种方案、预案 40 余项，统计汇总上报信息省级 1500 条，市级 800 条，区 1500 条，院级 16200 条，

共计 20000 多条；二是医疗护理服务，完成门诊量 5129 人次，输液治疗 60 人次，出诊 586 人次；三是按照省新冠疫情防控指挥部和教育厅文件要求，对排查出 5 类人员、省外返校师生 998 人、国内中高风险地区返校师生完成核酸和血清抗体采样 3900 余人次，发热病人隔离观察治疗 526 人次；四是对食堂餐饮与冷链接触人员和医护人员每 2 周核酸检测 1 次，达到 980 人。

2. 注重公共卫生和传染病防控管理。一是做好新冠肺炎预防知识宣传，发放新冠肺炎预防、结核病预防、艾滋病预防宣传资料 15000 余份；二是组织辅导员、班主任培训 4 次，邀请市疾控中心专家进行新冠肺炎防控专题培训 1 场；三是发放各类防控物资 10 余种 107000 余件。

3. 推进社区化医疗服务管理。按照上级卫生主管部门要求，全年为家属区居住的人员实行社区化医疗服务管理。协调社区 65 岁以上老年人免费查体 80 余人。

4. 加强教职工健康管理。5-6 月对教职工查体招标，8-9 月份组织协调在职教职工 1130 人，离退休教职工 748 人进行体检；为入校新生查体 5699 人，对存在问题的 429 人进行复检；为离休人员办理门诊住院费用报销 10 余次；扎实做好师生医疗用药和离休老干部日常用药供给保障；建立学生健康档案 5699 份。

5. 推动医疗保险基本保障。2020 年新入校学生参加医保人数达 14902 人，缴费 253,3340 元；为 3284 名学生办理核酸检测及门诊报销费达到 31,6999 元；协助离退休人员和学生 84 人办理异地住院报销；协助 12 名教职工办理大病、慢病手续。

6. 严格落实计划生育管理。坚持随访制度和宣传教育相结合，为符合政策教职工办理准生证 30 人次，补办独生子女证 12 人次；重点抓好流动人口计划生育管理，定期走访辖区内食堂、商铺、网点的从业流动人口，免费孕情查体 253 人。

7. 密切配合院、系做好服务保障。积极配合学校师生入校全程消毒、测温等工作；参与学校组织的招聘、单招考试、技能大赛、征兵等健康检测。

8. 全面做好宣传工作。积极向院报、七星湖畔等宣传平台，投稿 36 篇。

2021 年工作计划

1. 全面开展党建和思想政治工作，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神，扎实开展“主题党日”活动和“创先争优”活动，

2. 深入开展廉政建设工作的落实，严格落实“三重一大”事项工作。

3. 围绕学院“双高计划”建设、文明校园和优质高职校标准要求，强化服务意识，改善服务态度，提高服务质量。

4. 继续做好大学生参加城镇居民医疗保险宣传工作。认真做好参保学生的理赔和报销工作。

5. 扎实做好新冠肺炎疫情防控工作。一是认真做好 2021 年师生整体核酸检测和疫苗的注射工作；二是定期组织新冠肺炎传染病预防知识宣传和健康知识讲座。

6. 认真组织好医护人员业务知识的学习，不断提高医护人员继续教育和业务技能的提升。

7. 扎实做好上级卫生主管部门开展的医疗卫生健康服务及各项达标验收工作。

8. 认真抓好计划生育各项政策的宣传，杜绝违反计划生育事件发生。

9. 加强师生健康服务管理。全面落实政府采购渠道和医疗器械药品管理，确保采购正规质量安全。

校企合作办公室

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，校企办在院党委的正确领导和分管领导的直接指导下，在各行政部门和系部的大力支持下，较好地完成了全年各项工作任务。现将工作情况总结如下：

一、2020 年全院校企合作总体情况

在全年工作中，校企办努力发挥校企合作在学院改革发展中的重要作用，推动改善办学条件，加强专业建设，提高社会服务能力，提升办学竞争力。

截至 2020 年 12 月，全校订单培养人数达到 8208 人，占在校生总数（15963 人） 51.4 %。全校订单班个数 155 个，新增订单班 45 个。校外实训基地 205 个，新增 34 个；校内实训基地 123 个，新增 38 个。校企合作引进资金总计 1374 万元，其中设备投资 956 万元，引进资金 195 万元，奖学金奖教金 227 万元。

二、主要工作情况

（一）全力参与制定学院“双高计划”和“创新发展”建设方案，提升校企合作水平

承担“校企合作项目”的编写工作，校企办全体协调配合，按时完成了任务，为学院的双高建设付出了努力。明确了下步校企合作工作方案，一是全力实施校企合作提升工程，提层次，扩规模，创模式，打品牌。二是扩展优化烟台职业学院理事会功能，健全学校内部治理结构。三是推动产教融合，探索建设混合所有

制产业学院，打造校企命运共同体。四是与区域内行业领先企业在人才培养、技术创新、社会服务、就业创业等方面深度合作，推进实体化运作。

（二）成功举办烟台职业学院理事会一届四次会会议，新组建烟台职业教育产教融合促进中心，提升职业院校内涵建设质量

11月22日，会同院办成功召开烟台职业学院理事会一届四次会会议，会议分析了当前职业教育面临的新形势和学院发展面临的新机遇，进一步完善了理事会运行机制，促进了学院和理事单位共同发展。会议决定在烟台职业学院理事会框架下，新组建烟台职业教育产教融合促进中心，重点做好促进产业发展、服务企业需求、推动成果转化、培养人才队伍、支持提升办学水平等工作，推进烟台职业学院成为高新技术推广服务基地、成果转化的孵化基地、高层次人才培育基地和资本运作创新平台。

（三）认真落实“提高校企合作水平”各项年度建设任务

1. 关于建设产教融合示范园（基地）。实地考察了烟台1861文化创意产业园、开发区中韩产业园、京鲁船业，与相关园区管理层进行了具体沟通协商，共同打造国家级产教融合示范基地。

2. 关于二级学院建设。一是与万华集团，实地协商校企合作特别是共建万华产业学院事宜。二是与烟台蓝天钛金公司明确了合作思路和途径。机械系代表学院与蓝天钛金公司起草合作协议，确定先在新型学徒制、订单班、校外实训基地等方面开展合作，逐步向建立产业学院推进。三是与腾讯云、腾讯云烟台双创基地达成战略合作协议，共建烟台腾讯人工智能产业学院。

3. 协调推进高水平合作办学项目取得较大进展。2020年，完

善扩展无人机、船舶研究所、航天设备制造等合作项目，继续提升合作项目层次和深度。其中，电气电子系无人机项目进入设备采购阶段。汽车与船舶系的船舶设计研究室已经成立；与哈尔滨工程大学烟台研究院合作完成的“水下机器人关键技术研发中心”被列为2020年度烟台市校地融合平台创建类优先推荐支持项目。

4. 山东省电子产教联盟工作有成效。我院作为山东省电子产教联盟副秘书长单位，校企办在人员不足的情况下，安排专人开展工作，年内，把富士康自己开发的防疫软件及研发的工业4.0等经验推广到各成员单位，协助搞好防疫，助力毕业生提高就业能力。

2021年工作计划

1. 协助院办召开烟台职业学院理事会第一届五次会议，做好理事会人员增补等工作。烟台职业教育产教融合促进中心按照职责功能开展工作，形成有一定影响力的工作成果。

2. 继续组织好工科系的学生赴富士康跟岗锻炼的学生管理工作，做好山东省电子产教联盟工作。

3. 全力落实双高计划和高地建设各项工作任务，创新校企合作的渠道和形式，积极争取发展前景好、潜力强的校企合作项目。

4. 按照近年和近期上级关于校企合作的文件要求，修订调整原有校企合作文件，校企合作的内容、形式、责任及任务进一步制度化。

5. 加强新时期党建工作，发挥基层党支部战斗堡垒作用，迎接建党100周年。

6. 完成好领导交办的其它各项工作。

安全工作办公室

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，在学院党委及行政的正确领导下，安全办协同相关责任部门，始终坚持“安全第一，预防为主”的指导思想，不断加强各类安全隐患排查，狠抓问题整改，杜绝了各类重大事故的发生，圆满完成了上级交给的各项任务。

一、重视加强党建学习工作，提高安全管理综合能力

安全办高度重视党建学习工作。根据学院党委的统一部署和要求，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真学习十九大、十九届五中全会精神，学习中国共产党新纪律处分条例、宪法知识和烟台市纪委《党员干部违纪违法典型案例警示录》等，进一步强化了本部门全体工作人员的政治意识、责任意识，改进了工作作风，提高了应对各类安全突发事件的综合能力。

二、认真组织开展新学期安全活动月活动，不断强化专项检查和日常巡查，形成全方位、全覆盖的安全监管体系

1. 4 月、9 月，组织开展两次“新学期安全活动月”活动，共排查各类安全隐患 32 项，经过相关责任部门整改，已整改完成 19 项，剩余几项正按计划进行整改。

2. 重视师生安全知识学习，4 月 15 日制定方案，组织全院师

生开展 2020 年“4·15 国家安全教育日”宣传教育活动，营造全院师生维护国家和社会安全的良好氛围，使广大师生在宣传教育活动中普遍掌握安全知识，切实提高维护国家和社会稳定的意识和能力。6 月 26 日联合学生处组织全院师生观看《山东省教育厅关于组织收看预防未成年人溺水特别节目》营造浓厚防溺水安全宣传教育氛围，推进防溺水工作入脑、入心。

3. 开展了定期与不定期检查，加大了重大节假日和重点部位的安全排查，（学生公寓、电教中心、实训场所、食堂等），助相关部门更换危化品实验室防盗门、安装监控设备，并对检查中发现的 30 多项安全隐患及时通知有关部门进行了整改。

4. 组织全院开展“安全生产月”系列活动，认真做好上级部门安全专项检查迎检工作，11 月 10 日省高教育厅安全处组成专家组对我院 110 指挥中心、电教中心、食品与生化工程系危化品实验室、餐厅、校园警务室等部位进行检查，充分肯定了我院安全管理工作中所取得的成绩，并称赞学院连续 8 年被烟台市安委会评为安全生产先进单位。

三、完善制度，构建校园安全防控长效机制

五月份组织各部门各单位签订《安全工作目标管理和平安校园创建责任书》，建立健全了全方位全覆盖的安全工作管理网络。修订完善了《烟台职业学院安全目标管理工作考核办法（试行）》；组织各部门各单位修订完善了“三个清单”，全年督导、督导了各部门各单位“一岗双责”制度落实情况；完善学院的安全信息网络，全年共编发《安全通报》2 期。

四、协助、参与保卫处消防知识培训 3 次，防火、灭火现场演练 1 次；协助学生处开展地震逃生演练及教育 2 次，提高了师生灾害自救互救能力。

五、制定方案，成立考核组，认真开展安全目标管理工作和“平安校园”建设年度考核工作，促进了全院师生争创平安校园的主动性和积极性，正在进行中。

六、爱岗敬业典型，尹能民同志自到安全办以来，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟较高，特别是能结合学习党的“十九大”理论的学习使自己在党性觉悟、宗旨观念、理想信念、奉献意识等方面有一个大的飞跃，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。一年来，能够积极贯彻落实上级部门和学院的各项指示精神，力求工作扎实、有效，发挥党员模范带头作用，不断提升工作质量和水平；协助安全办主要负责人顺利完成了本部门的各项本职工作。在学院整体安全管理和监督检查工作中，忠于职守、认真负责，参加了新学期“安全活动月”、“消防安全月”等活动安全隐患排查和整改的监督落实工作，参加了日常巡查、检查工作和用电安全、食品安全、交通安全、“打非治违”等专项活动治理检查工作；拟 2 期安全月报，完成了相关安全制度、应急预案的修订及其他有关文字材料的起草工作，上报各种材料 30 多项；参与迎接、协同上级政府职能部门来我院检查安全工作 1 次。每月按时向山东省教育厅安全处及市教育局上报我院安全信息，共 24 份；在日常工作中，能够按照“安全保障、责任至上”的工作理

念，切实增强红线意识，努力做到“一分部署、九分落实”，扎实参与完成各项安全工作，为学院安全稳定和创建“平安校园”工作积极贡献力量。

2020年安全办将严格落实上级有关安全指示精神，一如既往地紧绷安全责任这根弦，不断加强安全工作内涵管理，加强安全宣传教育，认真落实安全工作任务、目标和措施，进一步加大排查力度，狠抓安全工作不放松，继续为学院高质量发展提供有力安全保障。

2021年工作计划

2020年，安全办将严格按照学院党委、行政要求，以建设平安、和谐校园为目标，以维护安全稳定为主线，加大安全教育、检查力度，强化安全监管，保障学院安全稳定。为确保全年安全目标任务的全面实现，现制订2021年工作计划如下：

一、指导思想

以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻国家和省、市有关安全工作的指示精神，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，以平安建设、构建安全文明校园为抓手，加强监督检查，狠抓工作落实，努力保持学院安全稳定，教育教学秩序良好，校园周边环境安宁，为师生创造一个安静、和谐、健康、安全的学习生活环境。

二、主要工作

（一）落实完成上级部门及院领导的有关安全工作指示精神，

签订安全责任书，落实安全责任

认真落实“一岗双责”制度，实行“量化考核”和“一票否决”，强化学院主体责任的落实，组织签订安全工作目标管理和“平安校园”创建责任书，建设全方位、全覆盖的安全工作管理网络。

（二）狠抓隐患治理，确保校园安全

安全办将根据学院年度工作计划，在全年两个学期的开学第一个月，组织开展“安全活动月”安全隐患集中排查整改工作，对全院进行全面排查，不放过任何一个安全隐患；将根据实际工作情况，随时组织消防安全、用电安全、饮食安全、车辆安全、学生公寓安全、教学活动安全、周边安全及学生大型活动审批制度等各类专项检查、整顿工作；加强新型冠状病毒防疫工作，制定详细《学校突发公共卫生事件应急预案》、《学校疫情摸排报告方案》、《学生健康体检和管理方案》、《学校传染病防控的健康教育方案》等工作方案，确保师生健康。加强日常安全巡查工作，定期检查与不定期检查相结合，加大排查力度，防范未然，确保学院安全稳定。

（三）落实安全责任清单调整工作

开展安全责任清单的调整工作，加强各部门各单位的安全管理，扎实落实安全预防工作，从而使安全隐患被消除在萌芽状态。

（四）抓好安全信息通报制度建设

加大安全月报查收力度，及时将学院安全工作动态通报全院，上报有关部门。

（五）开展“安全生产月”活动，提高师生安全意识

在全院师生中开展法制教育和行为规范教育，配合“安全生产月”活动、安全目标管理工作和“平安校园”建设考核评比活动等各项安全活动的组织开展，提出具体的要求与措施，使广大师生能较好地掌握安全常识，提高安全意识和自我防范能力，减少意外伤亡事故的发生。

（六）狠抓安全目标管理和“平安校园”建设工作，营造良好校园环境

安全办将进一步加强安全目标管理和“平安校园”建设工作，完善安全目标管理和“平安校园”建设工作管理办法和考核细则，综合考评各部门、各单位的安全管理工作，切实把安全目标管理和“平安校园”建设考核工作做实做细。

（七）协助相关部门开展消防、防震应急疏散逃生演练

2021年，安全办将根据上级有关文件要求，配合保卫处、学生处（团委）等开展消防、防震应急疏散逃生演练活动，加强对学院师生员工特别是新生的消防、防震等安全知识教育培训。

（八）协助相关部门继续抓好新时期我院意识形态工作，密切关注师生思想动态，坚定师生理想信念，筑牢思想防线。协助相关部门继续抓好新时期我院意识形态工作，密切关注师生思想动态，坚定师生理想信念，筑牢思想防线。

基建处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年基建处在学校党委的领导和关怀下，基建处全体人员以党的十九大五中全会精神为指导，紧紧围绕学校中心工作，解放思想，务实创新，凝心聚力，克服困难，以质量为核心，有重点、有步骤地扎实推进我院南区产教融合工程实训基地报告厅装修、室外配套工程施工及验收工作，坚持统筹兼顾，基本上完成了各项工作任务。现将 2020 年工作总结如下：

一、抓好党员队伍建设，坚定理想信念

1. 突出主题，抓好干部职工思想工作。基建处今年按照学院党委的部署，重点围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中全会精神，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化的要求，认真抓好党员干部职工的思想教育工作，将学习教育活动常态化、制度化。2020 年开年之初，新冠肺炎疫情汹汹而来，支部将党员活动由线下放到了线上，通过微信群定时召开学习教育活动；下半年通过走出去学习，拓宽学习教育的活动形式，带领全体党员到栖霞胶州抗大精神教育基地、蓬莱戚继光纪念馆和海上丝绸之路博物馆参观学习，丰富了学习形式，充分运用各场所的仪式教育、情景教育、现场教学等模式，把党性教育融入其中，让所有党员干部身临其境、深受启发；通过场馆的多维展示手段，观看授课视频，还原真实历史，

以鲜活教材、震撼场景教育人、感染人、激励人。在参观学习过后，大家共同表示，将不忘初心、牢记使命，充分发挥党员先锋模范带头作用，传承崇高精神，立足本职工作，做好学院的基建工作。

2. 发挥先锋模范作用。新冠肺炎疫情影响了南区工地的复工，何时能够复工、复工需要什么样的条件，这些问题随时牵动施工管理科的神经。施工管理科副科长汪志国同志随时和高新区住建、安监、卫健委等部门保持联系，了解复工需要的条件。得到可以复工的信息后，配合施工单位办理复工手续，送交职能部门审批，争取工地早日复工。配电施工期间，为保证一次性通电成功，汪志国同志连续靠在工地现场，直到5月27日凌晨电业局验收通过通电成功。

3. 加强党风廉政建设，打造廉洁的基建队伍。基建处按照我校党委的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作。上半年产教融合工程实训基地验收完毕后，下半年进入各项工程集中付款，处里召集全体会议，提前敲警钟、讲纪律，严格付款流程，没有发生任何违反纪律的事情。

二、克服疫情，推进南区配套、验收工作

1. 扎实推进南区产教融合工程实训基地报告厅装修及室外配套工程建设。在保证疫情防控措施的基础上，辅楼二报告厅装修结束，灯光音响也完成安装调试结束可以使用，964把礼堂椅

在 10 天内安装到位，目前报告厅已经交付使用；室外配套施工在今年雨水频繁的情况下，完成石材 3300 平方米、面包砖 5000 平方米的铺设，完成正式围墙 390 米、临时围挡 350 米的施工，完成面包砖车位 98 个、植草砖车位 48 个的施工，完成 2200 平方米混凝土道路、2500 平方米沥青道路的铺设，完成路灯 30 盏、庭院灯 14 盏的安装调试等工作。

2. 积极推进产教融合工程实训基地验收。在进行配套工程建设的同时，积极准备实训基地验收工作。经过和规划、消防和质监等部门的沟通联系，报送各项验收资料，截止到 6 月底，产教融合工程实训基地完成规划、消防和竣工验收工作。

3. 加快建设速度，保障工程质量。在保证施工进度度的同时，基建处稳步推进施工进度，受疫情的影响，报告厅装修、室外配套、配电各项工程的施工，受到了延误，经过安监部门的检查验收允许复工后，施工管理科加班加点推进施工进度，严把施工质量，对检查过程中发现的质量隐患及时叫停，限期整改，保质保量完成工作，保证了学生 5 月底复学后在实训基地的教学实训工作顺利开展。

4. 强化安全意识，保证施工安全。复工后，基建处在抓工程质量、进度的同时，按照上级部门的防疫要求，做好工地防疫工作。对进入工地的每个施工人员测量体温，做好出入记录，确保没有发生任何防疫隐患。在做好工地防疫工作的基础上，继续狠抓施工安全，经过全体人员的努力，没有任何安全事件发生。

5. 配合学院消防、抗震专班的排查整改工作。按照学院安排，

学院成立消防、抗震专班，对学院没有经过消防验收和抗震检查的所有建筑物按照上级统一要求进行排查整改，从我处抽调四名同志进入专班工作，被抽调的同志保证本职工作的同时，按照专班要求，对整改项目现场进行管理和监督检查，保证了消防、抗震专班的排查整改工作的顺利进行。同时我处为消防、抗震专班进行对外联系沟通工作，及时提供各项工程建设、审批资料，为排查整改工作提供了保障，目前消防、抗震排查整改工作已经进入尾声。

2021 年工作计划

1. **办理南区二期征地规划设计工作。**经过积极地与市自然资源和规划局沟通协调，2020 年 1 月 3 日南区剩余地块的用地指标已经下达，我处立即开始规划设计工作。12 月学院启动了南区二期建设，我处在原有的设计方案基础上，重新优化规划设计方案，报学院批准，提交高新区规划部门审批，后续办理项目建议书、可研、土地预审、选址意见、环评、概算、投资计划、用地规划、建设工程规划等各项手续的审批，接续推进地质勘察、施工图设计以及施工单位的招投标工作，争取在 2021 年底将二期建设手续办理完毕，做好开工准备。

2. **加快产教融合工程实训基地各项工程的结算审计工作。**目前，南区工程的决算审计资料已经全部送交审计部门，我处正积极和市财政局预算评审中心沟通，2021 年 4 月底前完成实训基地土建工程、室外配套、配电施工的结算审计工作。

3. 营销区遗留问题处理。在营销区遗留问题处理联合工作组的领导下，在前期工作的基础上，将测绘、审计部门提交的测绘、审计评估报告提交工作组，和川海及孙成运沟通协调，拟出最优方案，推进营销区遗留问题的解决，保证学院的利益不收损失。

质量管理办公室

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

质量管理办公室遵照学院党委和行政的统一部署和要求，高点定位，自我加压，在做好疫情防控的同时，高标准推进内部质量保证体系建设，构建螺旋递进的质量提升机制，着力推进学院精细化管理水平和人才培养质量的提升。

一、认真抓好党建和党风廉政建设

质量管理办公室认真落实党建主体责任，认真组织学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行“一岗双责”，落实“三会一课”，贯彻“两个台账”制度。扎实抓好党风廉政建设，及时传达学院党委纪委和上级指示精神，定期组织廉政教育，开展廉政文件学习、观看反腐倡廉典型案例视频、座谈交流等多种形式的教育活动，筑牢反腐倡廉思想道德防线。强化意识形态工作的底线思维，自觉维护意识形态安全，筑牢意识形态思想防线，自觉增强意识形态工作的紧迫感和使命感。

二、扎实做好疫情防控工作

认真贯彻落实学院防控办工作要求，及时传达上级防控文件精神，组织学习防控知识，严格落实防控措施，及时报送部门防控有关信息，选派一名教师参与学院北区防控，扎实做好部门疫情防控工作。在疫情防控常态化之后，质量办严格执行学院防控规定，继续毫不放松抓好疫情防控。

三、加大教学督导检查力度

疫情防控期间，为全面掌握教师网络教学状况，质量办面向全体在校学生进行了一次网络教学学习情况问卷调查，并对调查数据进行了深入分析，撰写了分析报告，为学院教师改进教学方法、改善课堂教学质量提供了依据。同时，为进一步提升网络教学质量，质量办组织校级督导团队进入教师直播课堂，开展线上督导听课评课。听课面涵盖全部系部，共听课 24 人次。学校开学学生返校后，组织校级督导团队走进课堂推门听课评课，本年度至今线下共听课 106 人次，课后督导专家评价意见及时进行了反馈。同时，质量办对全院的日常教学秩序进行定期巡查，发现问题及时通报和反馈相关系部。组织了全院学生网络评教，组织学生督导员开展教学督导活动，每四周向各系反馈一次教学意见建议。为充分发挥以考促教效能，进一步提高我院教学质量，在王作鹏副院长的统一安排下，质量办和教务处共同对我院 2019-2020 学年第一学期期末考试试卷进行了专项检查，共抽查试卷 3000 余份，涉及 68 门课程，事后对存在问题进行了点对点反馈。

四、进一步完善了内部质量保证体系建设

质量办组织各部门对学院“十三五”总体规划和各专项子规划进行了一次全面梳理修订，将规划目标任务重新进行了分解，并对目标任务完成情况进行专项自梳诊改。同时，组织重新修订各专业建设规划、各专业师资队伍建设规划等，有效保证了学院目标上下衔接成链。在标准链的打造上，重新修订完善了专业、

课程、教师、学生各层面量化诊断标准，设计开发部门质控点，形成部门质控量化标准。组织各部门将专业、课程、师资等各类学院业务系统中不能提供的教学项目数据录入补采系统，丰富数据中心数据。教务处领导高度重视此项工作，准备利用假期的时间对全部数据进行审核，审核后的数据将直接作为职称评审、岗位竞聘的依据。

五、全力推进常态化自我诊改

召开诊改工作推进会，有序推进诊改工作。召开诊改培训会，强化诊改理念，对各层面诊改报告进行修改完善。继续推进“智能课堂”应用，每周公布一次各系部使用数据统计，推动教师使用信息化手段实施教学活动，实施课堂教学质量在线检测和实时跟踪改进。同时，继续推进“内部质量管理体系”应用，部门2020年年度工作任务、学院2020年47项重点工作任务和“双高”建设任务全部纳入系统管理，实时监控任务完成进度和质量，有效推动了任务计划的落地实施。与社会第三方麦可思公司合作开展2019届毕业生专业质量评估，完成了学院麦可思年度质量报告。组织各系编制完成了2019届毕业生各专业麦可思数据分析报告。目前正在组织各层面开展新一轮诊改，查找存在的问题，形成2020年度学校、专业、课程、教师、学生层面诊改报告。

六、全力做好诊改复核的准备工作

按照省教育厅关于诊改复核工作要求，需要上传省诊改复核系统的材料共有9大类500多份，质量办正在会同各部门紧锣密鼓的准备相关材料，并对已完成的材料逐一审核。期间，质量办

多次召开研讨会、培训会，与有关老师面对面交流，对材料提出修改意见，不断加以完善。时间紧任务重，质量办将充分利用今年寒假时间，做足做细功课，确保复核顺利通过。

七、认真做好人才培养状态数据采集和适应社会需求能力评估工作

按照国家有关要求，质量办牵头组织各个部门认真填报人才培养状态数据信息，并对全部数据进行认真审核，高质量完成了数据采集工作，撰写学院人才培养工作状态数据分析报告并上报省教育厅。另外，按照省教育厅关于开展高职院校评估的要求，组织数据采集、师生问卷调研等，高质量完成了学院适应社会需求能力自评报告，及时报送省教育厅。

八、高质量完成“双高”建设任务

质量办承担了一部分“双高”建设任务，按照年度任务分解表，对建设进度进行了周密安排，任务落实到人，卡实责任，实施周检周报制度，高质量完成了年度建设任务。

2021 年工作计划

一、做好省教育厅进校诊改复核工作

明年 3 月将提报申请复核，复核所需材料全部按时上传省诊改复核系统平台，对接省诊改委制定诊改复核专家进校工作方案，与有关部门一起组织好汇报会、座谈会，确保不出纰漏。

二、打造学院“十四五”目标链、标准链

从学院“十四五”事业发展总体规划和各专项子规划入手，

层层分解目标，组织制定部门“十四五”年度工作任务规划，制定二级学院子规划、各专业建设规划、各专业师资队伍建设规划、课程建设规划和年度建设计划、教师个人发展规划和学生个人发展规划等。同时，根据学院“十四五”发展目标定位，重新梳理修订部门工作职责、部门岗位工作标准、专业分类建设标准、课程分类建设标准、教师发展标准、学生发展标准等标准体系。

三、打造质量诊改文化

完善质量诊改考核机制，推进绩效考核与质量诊改成效挂钩，强化质量诊改意识，打造学院质量诊改文化。

四、推进信息化管理水平

进一步完善内部质量保证体系应用平台，制定数据采集工作规范，培育数据意识，大力推进大数据应用，数据采集实现随填随审，推动成果数据成为学院权威数据，直接作为职称评审、岗位竞聘等依据，推进学院信息化管理水平。

五、推进常态化自我诊改

发挥各业务部门诊改主体作用，借助发展中心、智能课堂、内部质量管理体系等内部质量保证体系应用平台，推动自我诊改常态化。年底组织新一轮诊改，围绕学校、专业、教师、课程、学生五个层面，对照质控标准，查找存在的问题，制定整改措施，撰写诊改报告。

六、继续推进高水平专业（群）试点专业认证工作

遵循专业认证“成果导向、学生中心、持续改进”的基本理念，在现代制造技术、智能控制、信息技术3个省高水平专业（群）

试点专业认证，修订完善基于悉尼协议的专业认证标准，构建基于专业认证标准的质量提升机制，助推高水平专业建设。

七、做好听课评课和教学督导工作

按照学院听课评课实施方案，继续组织校级教学督导团队做好听课评课工作，做好职称评审中教学质量考核评价工作。持续抓好日常教学秩序的督导工作。

八、做好人才培养状态数据采集工作

组织、指导各部门做好 2021 年人才培养状态数据的采集，并对全部数据进行认真审核，高质量完成数据采集工作。根据评估指标关键要素进行指标内涵分析，撰写学院 2021 年人才培养工作状态数据分析报告。

资产管理处

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年度，资产管理处根据学院党委的统一安排，深入学习贯彻党的路线方针政策，严防死守，积极应对疫情，聚集主业，服务于学院“双高”建设，现将 2020 年度工作总结如下：

一、创新支部思想政治建设，为学院发展凝聚力量

资产管理共有 7 名成员，其中正式党员 5 名，发展对象 1 名，资产管理处以党建带动处室团队建设。资产管理处党支部按照学院党委要求，从理论与实践两个方面加强对党员干部的教育。在理论上，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的十九届二中、三中、四中、五中全会的文件精神；建立党建目标责任制，加强党员学习教育活动，认真落实“三会一课制度”，参加学院党委组织的支部书记培训，落实党建的各项工作。在实践上，为夯实基层党建工作，加强党员队伍建设和教育管理，大力弘扬革命精神，资产管理处党支部到青州“赤涧支前粮站”开展党性教育。通过学习教育实践活动，凝聚力量，发挥党员干部的先锋模范作用，明确责任，强化担当意识，推动各项工作的开展。

资产管理处党支部把意识形态和网络意识形态工作作为支部的重点工作来抓，“一岗双责”，齐头并进。实施全员学习、全员教育，认真学习贯彻上级关于意识形态的决策部署，对本部门

意识形态工作履行指导、协调、监督职能，把握正确的舆论导向。

2020年度，资产管理处积极克服因为疫情给工作带来的困难，面对学院“双高”建设繁重的任务，积极推进和落实招标采购任务，强化资产管理，不断将各项工作向前推进。

二、建立健全资产管理制度，提高资产管理水平

以问题为导向，建立健全各项规章制度，规范工作流程，构筑完善的制度体系。不断推进资产管理的标准化和精细化管理。

（一）规范固定资产管理，制订办法开展固定资产处置工作

为了规范固定资产管理，资产处与财务处、总务处、电教中心一起，根据上级文件要求，制订了《烟台职业学院固定资产处置管理办法》和《烟台职业学院固定资产处置管理办法实施细则》，召开固定资产处置会议，布置固定资产处置工作，将固定资产处置纳入到常规化管理。

（二）完善资产管理系统，保障资产清查和入库工作顺利完成

根据我院资产管理的实际情况，积极与资产管理系统开发单位沟通，先后启用了单位人员变动手动同步数据和单位闲置资产申请提交及领取流程模块，保证了资产管理的完整性。截止到11月底，资产核实、盘点及按照合同清查的工作已经全部结束，并出具了资产清查报告。同时，认真做好今年的资产入库工作，协同招标采购科严格审查入库资产的验收报告、发票等相应手续，对于各部门各单位招标采购的资产确保该入库的全部入库，资产入库率达到100%。

产教融合实训楼投入使用前期，根据资产管理及日常使用的

方便，上半年，我们对建筑内的房间进行了号码编排，完成了房间、楼层、开水间、卫生间等房间号、标识牌的粘贴。

（三）强化档案账务管理，稳步推进年度对账及入库档案管理工作

规范资产档案管理。从2019年开始，首次与财务处对2019年度入账的资产进行账目核对，建立账册，对入库资产的验收报告、验收单、发票及其它资料整理编码，装订成账册，形成“烟台职业学院2019年固定资产账册”六册和“烟台职业学院2019年固定资产明细表”一册，保证账物、账实相符，打通招标采购、资产验收入库与财务的资产账务管理。根据学院重点工作安排，下半年在总结2019年度和财务资产对账的经验基础上，完成了2016年、2017年、2018年的固定资产年度对账工作，进行2012至2015年账务核对工作。将资产与财务固定资产账核对进一步推进。

（四）执行上级规定，顺利完成校外不动产管理和移交工作

落实烟台市财政局《关于做好市行政事业单位国有资产划转移交工作的通知》要求，结合学院的实际情况，积极协调落实，在保证学院老干部活动中心的使用权下，完成将学院迎祥路不动产“移交烟台市城市资产运营公司”。

为了保证移交不动前学院权益不受损害，积极与承租方签订房屋租赁合同，全部房租都按要求收缴入账，同时针对新冠疫情，多次与承租方沟通，了解他们的经营情况，参照执行中央八部委的《关于应对新冠疫情进一步帮扶服务业小微企业和个体工商户

缓解房屋租金压力的指导意见》的文件精神，为承租方减免了部分房屋租金。

三、克服困难，高效准确完成招标采购

2020年度，招标采购处于疫情带来的启动晚、财政部门新规定时间紧和“双高”建设任务重三重压力之下，积极与用标单位沟通，高效准确的完成了招标采购任务。

（一）自我加压，统筹管理，顺利完成招标采购任务

2020年的采购工作由于疫情原因，五月份才开始启动。随着学院双高建设的推进，财务部门新规定学院又提出了采购项目十二月验收付款的要求。招标采购科在年度预算通过后，在疫情防控没有放松的环境下，四月底就主动与各代理公司联系，落实上级对采购工作的要求的具体规定，核实各个代理公司在疫情环境下招标采购的具体实施办法，制订我院采购工作的实施方案，保证采购工作能够顺利进行。

2020年度共接收学院各部门采购项目清单127个。实际落实招标采购项目95个，采购预算总金额8300余万元。通过与采购申请部门沟通，将本年度的采购项目归类，整合成95个项目进行招标采购。按照代理协议中保底费用计算，节约专家评审费2万余元。截止到2020年12月16日，完成采购的项目89个，预算资金8000万元，实际使用资金7720万元，整体节约预算约4%。其中设备类采购全部完成，其他采购项目2个，已发布公告，将在近期开标。

（二）依法依规办事、注重工作实效性

本年度的采购根据学院年度工作安排和实际工作情况合理推进，保证学院整体工作的进度；总务处的7个项目等需要在暑假期间施工的项目，在上级预算规定出现新办法的情况下，多次主动上门沟通，确保了全部在放暑假伊始完成招标，保证了施工时间；学院专业群建设的采购，在学院规定时限内基本完成采购。

资产管理处先进典型事迹

苏光志同志，自到招标采购科工作以来，始终保持着饱满的工作精神状态，积极要求上进，在工作中以党员的标准要求自己，工作中有干劲有担当，如期圆满的完成全年招标采购和其他工作，受到领导和同事的好评。

在实际工作中，严格按照招标采购相关法律、法规执行招标采购工作；同时注意发挥管理和服务作用。平时不忘加强学习，及时了解新政策、法规，更新知识结构，力求做到严谨、细致，做本岗位的明白人。针对学院的年度工作进展情况，合理的安排招标时间，保证学院建设的顺利进行。同时对使用部门的相关政策咨询，认真解答，耐心解释。

2020年度采购预算达8300多万，在招标采购科仅有两人的情况下为了完成采购任务，积极沟通，科学调度，经常利用假期和周末的时间，与采购部门和代理公司就项目事宜协商沟通，依照依照采购政策，调整修改招标文件内容，保证项目公告的及时发布；对在采购过程中出现的问题，认真查找相关政策，积极出主意思办法，保证采购项目落实；严格监督招标采购流程，做到

依法依规采购，对工作毫不懈怠，在这一年的时间里完成了近 130 个采购项目的招标采购工作。

2021 年工作计划

一、加强思想政治建设，强化政治理论学习，将贯彻学习教育活动落到实处

资产处直属党支部继续全员学习，全员参与，加强政治理论学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中全会精神，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，开好“三会一课”和实践教育活动，提高基层党建工作质量，打造强有力的基层党组织，发挥战斗堡垒的作用。

重视意识形态领域工作，把意识形态和网络意识形态工作作为支部的重点工作来抓，对本部门意识形态工作履行指导、协调、监督职能，把握正确的舆论导向。

二、继续推进开展资产、财务对帐工作

在 2020 年度开展资产与财务对账工作的基础上，完成 2020 年度资产、财务对账，继续推进 2012 至 2015 年度的对账工作。

三、扎实推进资产处置工作

根据《烟台职业学院固定资产处置管理办法》和《烟台职业学院固定资产处置管理办法实施细则》在 2020 年度开展资产处置的基础上，上半年和下半年各进行一次处置工作，确保资产处置工作顺利进行。

四、制度完善资产管理制订

根据上级资产管理制订要求，修订《烟台职业学院固定资产管理办法》。建立和规范各部门单位的资产管理档案，并将此两项工作列入学院 2021 年度重点工作。

五、制订 2019-2020 年招标采购方案，保质保量完成招标采购工作

根据学院 2020 年-2021 年招标采购方案，与财务和用标单位一起，制订详细的招标采购计划，按规定和流程，规范的进行招标采购，保证学校工作的顺利开展。

机械工程系

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

机械工程系党总支在学院党委的正确领导下，根据学院 2020 年工作要点，以党建工作为中心，规范教学管理，加强内涵建设，团结协作，开拓进取，圆满完成好各项工作任务。现将 2020 年工作总结如下：

一、创新性开展党建工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神。依托"学习强国"平台开展每日学习活动，各支部落实学分每日汇报制度，不断提高学习的实效性；系党总支进行党员阵地建设，扩建党员活动室，提高了党员参加活动的积极性；组织全体党员到海阳地雷战纪念馆、许世友将军纪念馆等地，感受红色文化教育，提高爱国主义热情；系总支开展双报到活动，到高新区滨海社区调研，探讨总支与社区党组织紧密联系，并给滨海社区党员上一节党课，宣讲党的十九届五中全会精神。新冠肺炎疫情防控期间，更加注重平安校园建设，强调责任意识与忧患意识，全年教学秩序稳定。

二、重点教学项目成绩突出

1. 按任务书要求完成国家双高计划中模具设计与制造专业群建设任务。

2. 根据省教育厅和学院要求完成现代制造技术专业群山东

省优质校自查、验收准备工作和山东省高水平专业群中期自查工作。

3. “产教融合背景下的智能制造专业群建设”获批烟台市校地融合学科（专业）建设类优先推荐支持项目，立项资金 56 万；

4. 完成山东省三年制高职模具设计与制造专业教学指导方案的修订。

5. 申报学院智能制造领域中外人文交流人才培养基地项目，顺利获批。

6. 参与申报学院加入人工智能产教融合国际联盟，被批准为副理事长单位。

7. “数字化精益制造技术创新平台”立项山东省职业教育技艺技能传承创新平台。

8. 组织烟台市工会主办的钳工、数控铣工以及数控装调工三项职工比赛，承办了烟台市职工机械 CAD 技能大赛。

9. 组织数控车、数控铣两个工种的金蓝领培训及考核鉴定工作。

10. 顺利完成现代制造技术中心至产教融合实训楼智能制造实训基地的搬迁工作。

11. 参加山东省教学能力比赛获得二等奖 1 项，院级一等奖 1 项，市级三等奖 1 项；参加学院青年教学能力比赛，获得一等奖 2 项、三等奖 1 项；获得学院首届课堂教学质量奖 2 项；

12. 模具设计与制造专业群教学团队获得院级立项。

13. 获得院级教学成果奖二等奖 1 项，三等奖 1 项。

14. 在学院“六说六评”活动中，被评为“说管理树标杆”优秀教学管理单位。

15. 2名老师被评为烟台市首席技师；3名教师获得烟台市技术能手称号。

16. 牵头指导承办了山东省职业院校技能竞赛中职组“3D打印技术综合应用”“零部件测绘与CAD成图技术”“工业产品设计与创客实践”三个赛项。

三、技能大赛获得突破性进展

1. 2020年山东省教育厅组织的职业院校技能比赛中，机械系参加了6个项目，获得3个一等奖，1个二等奖，2个三等奖的好成绩。

2. 在山东省大学生科技节中参加了智能制造技术等四个项目的比赛获得团队二等奖1项，个人一等奖16项。二等奖10项，三等奖5项。

3. 王敏斯、于仁萍参加烟台市“市长杯”工业设计大赛获铜奖1项，获得比赛奖金5万元。

4. 两名教师参加山东省青年职业技能大赛“机床装调维修工”赛项获三等奖1项。1名老师参加烟台市智能制造装调维修工技能竞赛获第二名。

5. 教师参加烟台市职工CAD机械设计技能比赛获得教工组第1名一等奖1项，三等奖1项。

6. 参加山东省“互联网+”大学生创新创业大赛，获省赛铜奖1项。参加山东省数字经济优秀项目大赛等省、市、区等创新

大赛项目获奖 6 项。

7. 组织开展数控仿真技能竞赛、机械 CAD 竞赛和“胜信杯”solidworks 应用能力竞赛等系级比赛 3 项。

四、专业教师参加教科研研究热情高涨

1. 立项山东省教育科学“十三五”规划 2020 年度课题 1 项；
结题山东省高等学校科技计划项目 2 项。

2. 李占锋老师申请中国职教协会课题 1 项；

3. “基于智能物联和大数据分析的新一代减速机研发和服务平台”，获平台创建类培育推荐支持立项。

4. 院级横向课题结题 1 项，新立项 7 项，技术服务到款额 21 万元。

5. 立项校本重点课题 3 项，获得经费支持 1.5 万元。

6. 申报发明专利 4 项，实用新型专利 5 项。

五、校企合作多元化深入开展

与烟台泰利汽车模具有限公司建立现代学徒制人才培养模式，已招收 3 届学生；与山东新视觉数码科技有限公司合作办学招收 4 届学生。北京三维天下科技股份有限公司捐助扫描仪 4 台，价值 79.2 万元；2019 年机械工程系获企业奖教金共计 5.5 万元；与烟台乐润有限公司、烟台辰榜数控股份有限公司合作建立学生校外实训基地。

六、技能鉴定范围逐年扩展

本学年校内数控加工、CAD 二维、三维应用工程师、机电维修电工等各类技能培训校内 964 人，校外机械加工、金工实训、金蓝领培训等 279 人，培训收入共计 70 万元。

七、学生管理及招生工作顺利开展

1. 本学年发展学生党员 20 人，教职工党员 1 人，确定入党积极分子 168 人。完成全系学生学习强国注册工作，人数达 1779 人。

2. 本年度顺利发放国家奖助学金 1201900 元，受益学生 564 人；发放综合奖学金总额为 151832 元，获奖学生 248 人。完成 539 名困难学生认定工作；完成 35 名毕业生贷款确认工作。

3. 2020 年录取 716 人，报到新生 667 人，创机械工程系多年来新生录取与报到数量新高。2018 级 583 名同学落实校外顶岗实习就业岗位，截止 12 月 17 日已实现校外顶岗实习 499 名，占 2021 届普通专业毕业生数的 85.6%。569 名 2017 级同学完成就业，就业率为 99%。2019 级 400 名同学进入富士康科技集团进行社会实践，获得较好的实践效果。

2021 年工作计划

1. 按照学院党委统一部署，扎实开展基层党建工作和党风廉政建设，认真扎实学习党的十九大五中全会精神；

2. 进一步完善采用新的绩效考核办法，充分调动教职工干事创业积极性。

3. 双高建设中做好模具设计与制造专业群建设。

4. 做好 2021 年的国赛省赛备赛工作，确保取得好成绩。

5. 抓好 3+2 专本贯通教育考试工作，专升本达 90%以上。

6. 加强师生意识形态教育工作，做好学生思政教育。

电气与电子工程系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

电气与电子工程系以党建为引领，以“全国文明校园”和“中国特色高水平高等职业学校和专业建设计划”创建为抓手，凝心聚力，攻坚克难，取得党建和业务双丰收。

一、突出党建引领，创新工作方法，提高管理水平

系党总支发挥“轴心”作用，带领四个支部“讲政治、融党建、齐发展”，充分发挥国家、省样板党支部模范带头作用，创新管理平台，采用“领导分工负责，支部分区管理，党员模范带头”的三级管理机制；在学院 59 期学习强国活动中我系获得最佳团体 41 期，王强同志获烟台市学习强国学习之星荣誉称号。认真执行党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，分工明确，责任具体，工作落实；认真执行院党委、院行政的决议、决定，做到有令则行、有禁则止；严格执行学校财务制度。山东商业职业学院、淄博职业学院来我系参观学习。

二、突出疫情防控，加强防控力度，严格落实防控措施

系部成立疫情防控领导小组全面负责疫情防控工作，制定相应的防控工作方案及应急预案。通过系网站、公众号、黑板报等形式加大疫情防控宣传力度，密切关注疫情发展变化，及时掌握信息，确保了疫情防控知识人人知晓，全面提高师生防范意识，开展好疫情防控应急演练，做到早发现、早报告、早治疗。实行

每天安排一名班主任值班、两位科级以上干部带班的全方位防控的值班制度。加强卫生清洁消毒，细化完善防控应急预案，规范应急处置流程。做好晨午检、因病缺勤病因追查与登记等工作。畅通系部、班级、教师、学生沟通渠道，确保学生诉求能够及时上达。

三、突出项目建设，工作扎实推进，重点项目成果丰硕

1. “双高”“省高”专业群建设工作保质保量整体推进，组织建设团队加班加点完成了专业群的建设方案和任务书的修订工作，分别完成年度建设任务的 107%、110%。

2. 在“智能机器人教育产教融合高峰论坛”上，荣获 2020 年中国高职院校“智能机器人专业群国际影响力 50 强”，同时当选智能机器人（国际）产教联盟第一届理事单位。

3. 积极组织团队申报、专家论证、线上答辩，《烟台职业学院明材工赋学堂》项目以全国总分第二名被教育部中外人文交流中心确定为 2020 年中外人文交流名材工赋学堂项目共建院校。

4. 成功申报“2020 谷歌开源技术高职区域联盟（北方）”，获得批准，同时确定我院为区域联盟（北方）牵头单位，并联合联盟内的院校成功申报三项校企国际合作教学项目。

5. 由工信部主办的 2020 年中国服务型制造大会上被中国服务型制造联盟授予服务型制造现代产业学院（智能互联技术方向），我系李鹏主任接受了中国网、腾讯网等多家媒体采访。

6. 完成西门子先进自动化联合示范中心、人工智能等 10 个实训室 2093.9 万元设备采购、安装、调试等工作，构建智能装

备、人工智能、无人机技术等产教融合实训基地，接待省内外各类参观 29 次，更好的对外展示学院的办学水平与实力。

7. 学生技能大赛再创佳绩。山东省技能大赛斩获 2 金 2 铜；其他各种赛项获得一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 17 项，其中在一带一路暨金砖国家技能创新大赛、中美创客大赛中成绩优异。

8. 承办大赛，扩大影响。圆满完成 2020 年山东省技能大赛“电子产品设计与制作”赛项的承办工作、2020 年中美创客（沈阳）赛区的协办工作、烟台市职工职业技能大赛电工赛项的承办工作，得到参赛专家、师生的一致好评，扩大了学院影响力。

9. “运动控制系统开发与应用”、“百度计算机视觉应用开发”成为第三批“1+X”证书试点院校。

10. 基于 5G 边缘计算产业的物联网智能终端平台项目被立项为 2020 年度烟台市校地融合发展项目，并获得 38 万资金支持。

四、突出质量管理，有序推进教学工作，全面提升职业教育水平

1. 省级教学项目有序开展，省职业教育教学改革研究项目《工业机器人技术专业构建以“金课”建设为导向的教学标准及评价体系的研究》顺利通过中期检查；完成山东省职业教育青年技能名师培养计划人选期满考核工作；完成省工业机器人技术应用创新平台过程考核材料上报工作；电力系统省级教学资源库与各合作校不断加强沟通，各项课程建设工作正有序开展；省青创人才团队目前正按计划有序推进各项工作。

2. 《自动化生产线安装与调试》教材被教育部职成司立项为“十三五”职业教育国家规划教材，并被推荐参加国家优秀教材奖评选。

3. 教师在烟台市职工技能大赛电工赛项中获得一等奖 1 项；二等奖 1 项；三等奖 1 项。3 名教师组成的团队参加烟台市教学能力大赛获得三等奖。4 名教师开放课程被学院立项。

4. 教科研成果丰硕，立项省级课题 2 项、院级课题 2 项，横向课题 4 项，结项横向课题 1 项，发表高层次论文 7 篇，发明专利授权 1 项，实用专利授权 4 项。

5. 积极拓宽社会培训，完成 333 人的人社局电工三级工的培训和考核工作；完成 532 人特种作业操作证（低压）的培训和考核工作；完成 172 人的人社局“金蓝领”电工的培训和考核工作。

“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设工程项目“西门子全生命周期智能生产线师资培训”等 5 项培训成功立项。

6. 招生就业稳定推进，2020 年招生 503 人，夏季招生录取成绩均达到 400 分以上，最高成绩 472 分。召开专场招聘会 24 场，40 多家省内大中型企业提供就业岗位 1500 余个，毕业生就业率达到 99%。

7. 工作结对提升学管实效。推行了“学生管理工作 ABC 角色”，即辅导员与班主任一对多结对，班主任与班主任两两结对，实施辅导员、班主任协同工作机制，确保发生问题第一时间得到解决，工作不留死角，最大限度提高系学生管理水平。

8. 社团领航，素质提升。幻影 VR 社团雷雄、姜亚静两名同

学在疫情期间不惧新冠肺炎疫情风险，克服种种技术难题，协助烟台市人民检察院制作青少年法制护航中心 VR 网上展厅，展厅受到社会各界广泛好评，市人民检察院专门发来感谢信。全国科普日，科技社团代表学院参加了在烟台滨海广场举办的“决胜全面小康·践行科技为民”山东烟台主场活动，展现我院师生创新热情与活力；星光电子社、飞鹰航模社、扬帆电子社、卓越自动化社等专业社团积极参加各类专业技能大赛，共获得一等奖 2 项，二等奖 2 项，三等奖 9 项，春苗奖 5 项的好成绩。

2021 年工作计划

1. 做好高水平专业群和山东省高水平专业群的建设工作。按照建设方案和任务书要求，制定工作任务分解表，做好任务细化、落实到个人，完成新一轮教材编写、在线开放课、课程教学资源等各项任务的申报与推进工作。按期完成建设任务并根据体质培训计划充实既定计划项目，高质量完成建设任务。

2. 加强教师教学能力比赛工作。重点打造教师教学能力比赛、青教赛，确保进入省赛，取得一等奖。

3. 实训室建设。完善实训基地基础配置及文化建设，完善数字化实训室智能管理系统的软硬件调试工作，开展科学有效、可视化实训基地管理。完成工业智能互联、工业机器人基础工作站实训室、全集成工业自动化网络实训室三个实训室的建设工作。

4. 人才培养模式改革。推广实施基于互联网的现代学徒制，实施线上线下的拜师学习。

5. 教材与教学资源建设。完成《过程控制基础》、《变频与伺服应用技术》、《绘眼看电世界-AutoCAD》、《工业机器人现场编程》在线开放课程的建设运行工作。推进电力系统省级教学资源库、山东省青创团队、山东省工业机器人技术应用创新平台等各项任务的开展与建设工作。开发《S7-1200 应用技术》等 3 部新形态教材。

6. 技能大赛工作。根据省厅和教育部的比赛方案，开展大赛训练和参赛工作，积极申报省赛和国赛的承办权。同时积极参加互联网+创新创业大赛等一类大赛。

7. 1+x 证书培训考核工作。完成工业机器人操作运维证书(中级)、机器视觉、运动控制系统开发与应用、工业机器人系统集成考核。申报“工业互联网标识数据规划应用”、无人机驾驶证的试点。

8. 教科研工作。完成《基于 5G 边缘计算产业的物联网智能终端平台》校地融合项目的中期验收工作，新申报校地融合项目《空天技术应用与服务平台》。

9. 社会培训。完成电工操作上岗证 500 人培训考证任务；开展高地引领双师建设，开展“西门子全生命周期智能生产线师资培训”等 5 项教师培训；开展面向公安等部门的无人机培训；开展谷歌人工智能师资培训。推进青少年职业体验工作和青少年研学基地建设，扩大我院在烟台本地青少年中的影响力。

10. 以庆祝建党 100 周年为契机，以讴歌党的光荣历史和伟大业绩为主题，在青年学生中广泛开展学党史、感党恩等一系列

活动，引领青年学生坚定理想信念，永远听党话、跟党走，用青春行动献礼建党一百周年。

11. 以工匠精神为核心升级优化专业文化环境，以推行“6S”管理为抓手全面提升学生职业素养，弘扬新时代劳模精神举办劳模精神进校园宣讲活动，开展优秀企业文化进校园、行业专家讲座等活动，推动校园文化与企业文化深度融合。

12. 持续构建完善双创平台，提升系部三创育人实效。以专业社团为班底打造智能创新孵化区，健全学生专利申请和转化的促进机制，激发学生发明创造能动性，以双创大赛为着力点，精心培育打造优质创业项目，力争双创成绩新突破。

13. 依托雷锋活动月、暑期“三下乡”等实践载体，倾力搭建实践活动主桥梁，深耕科技科普志愿服务品牌，推动志愿服务常态化制度化发展，带动广大青年学生在实践中磨炼品格、增长才干、实现全面发展。

信息工程系

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，在学院党委的正确领导下，信息工程系以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中、五中全会精神为指引，以“双高”建设为工作中心，坚持高质量发展理念，各项工作稳步推进，取得了一定成绩，现将 2020 年工作总结如下。

一、“双高”建设任务稳步推进

根据学院“双高”建设任务部署，组建新一代 IT 技术技能人才培养高地建设小组，利用寒假时间，认真细致完成建设任务书编报工作，并按照建设任务分解书，扎实落实每项建设任务。2020 年度共有 58 项任务，138 个分任务点，目前共完成 48 项整体任务，完成率 83%。**人才培养模式创新不断优化。**与腾讯云签约合作建立“人工智能产业学院”，后续落地工作正逐步推进。大数据技术与应用专业 2020 年已招生，完成申报人工智能技术服务专业，预计 2021 年招生。“1+X”证书认证试点申报 5 个，其中 web 前端完成两次认证考试，通过率 87%。专业群模块化课程体系构建完成并进行各专业人才培养方案修订；“微学位”培养项目“数字媒体技术”已经开始实施，2021 年新学期开学全面开展。**课程教学资源逐步丰富。**成立课程思政团队进行课程思政教学改革，3 门省级在线开发课程已经列入学院建设规划，6 门院

级、2 门微学位课程建设正在紧密推进中，王韶霞的《软件技术专业》教学案例作为典型案例在中国职业教育技术学会上进行分享交流。**教材与教法改革持续推进。**8 门活页教材已明确责任人，并根据各课程特点参加线上培训，初稿已完成，出版专业课程教材 1 部，双导师制分组教学有序推进，充分利用传智播客等线上教学资源，推进线上线下教学。**实践教学基地建设扎实落实。**目前已完成大数据分析、虚拟化与云计算、物联网典型应用、数据运维、影视动画、中兴通信、时光坐标工作室、数字影像、VR 虚拟现实、传感网应用开发、智能网络 SDN、视频追踪与检测等 12 个实训室建设以及技术技能平台“视频研判分析系统”的建设任务。总投资 758.91 万。**教师团队建设逐步深化。**组建 4 个新技术教学团队（智能物联网、WEB 前端开发、大数据技术、信息安全技术）、1 个技术服务创新团队、1 个创新创业团队，引进 7 名硕士，刘彩凤获“山东省教书育人楷模”称号，郑东辉名教师获“全国青年岗位能手”称号，郑东辉、单荷露 2 名教师获“山东省青年岗位能手”称号。组织教师参加各类培训 52 人次，崔玉礼、王韶霞获烟台市“职业教育先进个人”。

二、质量诊改有序进行

一是全系 91 名教工全部完成个人诊改工作。利用质量诊改平台认真总结 2019 年个人工作开展情况，全面分析存在的问题及原因，形成个人诊改报告，制定 2020 年个人发展规划。二是全力做好诊改复核工作。重新梳理“十三五”规划二级学院建设子规划，认真完成软件技术及 2 门核心课程诊改工作，进一步优

化 4 名教师，8 名学生自我诊改报告及生涯规划材料整改。三是加强“智能课堂”推广使用，推动教学手段信息化，目前“智能课堂”整体使用率显著提升，全院排名名列前茅。四是细致完成 2020 级 7 个专业 13 个方向人才培养方案及重点课程标准诊改修订工作。

三、教学质量项目不断增加

动漫制作专业教学资源库入列省级教学资源库；教学能力大赛获省级二等奖 1 项，市级一等奖 1 项、三等奖 1 项，院级教学、课程思政类奖项 4 项，教改课题获院级一等奖 1 项。

四、技能大赛成绩良好

参加山东省职业技能大赛获 1 等奖 2 项，三等奖 4 项。另外，在山东省新一代信息技术创新应用大赛信息安全攻防赛项中，获一等奖（全省 42 支本专科代表队位列第 4）。

五、招生就业持续向好

一是招生工作突破历史。2020 年实际录取 1011 人，报到 959 人，报到率 94.86%，全系总人数达到 2701 人，年度招生人数和全系总人数突破历史，均列全院第一。二是就业工作成绩显著。2020 届 733 名毕业生目前整体就业率为 100%，网签 259 人，劳动合同 299 人，非省外派遣就业 3 人，应征入伍 13 人，其中专升本录取人数为 159 人，21.7%，创历史新高。三、顶岗实习工作开展良好。2021 届毕业生 889 人，通过专场招聘会、企业宣讲会、网上招聘会、校企合作和有效利用教职工、学生家长人脉资源等实习就业渠道形式，为 2018 级学生联系提供顶岗实习岗位

1100 余个，现除 192 人正参加专升本辅导班，准备参加专升本考试，其他学生均已有顶岗实习岗位。

六、科研能力不断增强

立项省级课题 3 项，市级课题 3 项，校企合作横向课题结题 5 项，开题 4 项，在 SCI 学术刊物发表文章 2 篇，EI 刊物发表 5 篇，获国家发明专利 2 项。

七、社会服务能力逐步提升

本年度开展计算机等级考试培训、ATA 考试、职业资格认证培训、专升本辅导四个培训项目，校内培训人数 1011 人，社会考试服务人数 3355 人，培训总收入 54.4 万元，为烟台晶发商贸有限公司、烟台安华市场营销服务有限公司、烟台世腾电子科技有限公司、山东煜轩交通科技有限公司、中兴云聚教育科技有限公司等几家公司进行行业系统开发研究服务，技术服务到款额 13.9 万元。刘彩凤为曲阜远东职业技术学院 300 名骨干教师进行教学经验分享。

八、产教融合项目持续深化

已与腾讯云计算（北京）有限责任公司、烟台云腾数字科技有限公司两家公司前共同签订《关于合作共建“烟台职业学院-腾讯云人工智能产业学院”合作协议书》，共建工作正在逐步落地。与杭州时光坐标有限公司等 5 家校企合作单位重新签订协议书，进一步明确双方责任，全面提升学生培养质量。由企业教师指导开展数字媒体制作；烟台云腾数字科技、时光坐标山东教育中心、山东新视觉数码科技等 3 家企业分别捐赠 509.5 万元、35.5

万元、12.5 万元正式组建“人工智能和大数据实训室”“时光坐标工作室”“新视觉数字影像工作室”，由企业派人指导学生生产性实训。

九、学生工作稳定开展

一是扎实做好疫情防控工作。2020 年对学生工作是具有挑战性的一年，信息工程系坚持以“疫情常态防控”为主线，根据学院疫情防控工作部署，制定详细防控方案，完善做好全系 2700 余名学生的日常防控工作，确保教育教学工作秩序的正常开展。二是广泛开展宣传教育引导工作。过“爱在信息”公众平台推文引导学生正确识疫、坚定信心、提高本领、勇担使命，开展了“疫情无情人有情、志愿行动暖人心”、“心系荆楚、战役有我”、“做好抗疫的守护者”等 60 余篇图文宣传活动，增强了青年学生的责任感和使命感，激发了学生的爱国主义情怀。三是积极参与学院组织的文体活动。荣获 2020 年新生军训标兵一等奖，2020 年校园文化主持人大赛一等奖。我系学生参加全国大学生联赛获冠军。

2020 年信息工程系全体教工在学院领导的正确领导和关心支持下，众志成城，齐心协力，克服疫情影响，圆满完成各项工作任务。新一代信息技术技能人才培养项目团队为“双高校”建设加班加点，不计辛苦；疫情防控期间，孙维夫、颜廷法、崔立超主动报名按照学院统一安排，坚持奋斗在抗疫一线，为疫情防控工作作出积极贡献；教书育人楷模刘彩凤老师心系学生，每周末到校同所带赛项学生共同研究学习，为了让参加大赛学生集中

精力备赛，出钱出力为学生提供生活保障；暑假期间赵恒讲、孙维夫、张秀君几名老师顶着酷暑，克服疫情影响奔赴在潍坊各大招生宣传专场，为考生提供面对面报考服务。付出终有回报，在全系教工一年来的努力和奋斗下，信息工程系取了骄人的成绩，为学院全面建成国内一流高职强校的奋斗目标作出积极贡献。

2021 年工作计划

1. 根据学院整体安排，全力做好疫情防控、党风廉政、统战意识形态、平安校园建设等基础性工作。

2. 根据学院“双高”建设任务分解书任务指标，扎实推进新一代信息技术技能人才培养高地建设，对于因客观条件影响在2020年未完成的任務加快推进，完成已列入预算的465万双高建设实训设备的招标采购、设计安装。

3. 筹建人工智能专业，从人才培养方案制定、师资队伍招聘培养、教学资源引入与开发、实训条件配备、招生宣传等方面积极准备，争取2021年开始招生。

4. 校企合作方面，争取与中兴、安博公司合作吸引企业投入设备150万元以上，再建1-2个生产性实训基地。继续推进落实“烟台职业学院-腾讯云人工智能产业学院”建设工作。与国内信息安全类企业如奇虎360等开展合作，力争建成“信息安全产业学院”，共同培养信息安全人才。

5. 联合省内其他高校，加快动漫制作技术专业省级资源库建设。

6. 做好师资队伍建设工作。一是在物联网、大数据、人工智能等相关专业招聘 3 名以上专业教师。争创省级教学团队 1 个，争取省级教学名师 1 名。

7. 继续推进质量诊改工作。严格按照质量办要求，做好十四五规划子规划制定任务，按时保质保量完成质量诊改复核工作。

8. 加强教学质量项目建设。重点进行 6 门课程建设，包括原有 2 门省级，再建 4 门省级、1 门院级在线开发课程。进行“Web 前端开发”引领工程项目建设，完善团队建设方案，进行培训资源开发。对学院立项的新形态教材进行开发建设，建设 6 门活页式教材。立项院级教学教改课题 2 项。

9. 扎实落实对标提升工程。今年由于疫情此项工作没有实质性进展，2021 年根据实际情况，全力推进落实此项工作，实质提升教育教学实力水平。

10. 提升科研、社会服务能力。充分发挥系科研团队引领作用，申报横向课题 6 项，立项省市级教科研课题 4 项，为企业提供技术服务 4 项，加大社会服务宣传，争取开展 6 项培训服务，技术服务和社会服务到账额达到 170 万。

11. 持续做好招生就业工作。全力做好 2021 届毕业生顶岗实习和就业指导工作，在保持往年就业率的前提下，逐步提升就业质量和对口就业率。多渠道全方位宣传 2021 届招生信息，确保完成招生计划，提升生源质量。

会计系

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，会计系按照学院的统一部署，紧紧围绕“全国文明校园”和“中国特色高水平高等职业学校和专业建设计划”双创目标，努力在创新管理机制、提升教学质量项目、加强校企合作、深化社会服务、提高招生就业及学生管理水平等方面寻求内涵突破，推进会计系各项工作再上新台阶，助力学院建成省内领先、国内一流、国际有影响的高职强校。现将 2020 年工作总结如下：

一、构筑新冠病毒肺炎疫情联防联控防线

按照学院要求，坚决扛牢疫情防控责任，根据学院的防疫工作部署，做好新型冠状病毒疫情日常防控工作，统筹安排教学工作，抓好重点人群管控和学生的综合管理，及时处置好突发应急事件，积极构筑联防联控严密防线。疫情期间完善日常防控各种制度，建立工作领导小组与应急预案。坚持在疫情防控常态化条件下做好学校安全工作，全面清查管控风险，全方位落实安全责任，全力开展隐患整治。全系科级以上干部及学生管理人员，24 小时坚守工作岗位，在处理许多事务性日常管理的同时，还要陪同发烧生病的学生去医院检查、复查、夜间周末值班，他们牢记育人使命与职责，构筑起平安的防线。

二、认真抓好党建工作，扎实学习贯彻十九大精神

党总支班子成员定期召开师生座谈会，先后组织师生赴海阳

地雷战纪念馆、蓬莱戚继光纪念馆、栖霞抗大等地接受教育；继续投入十五万元创新党建载体，充分推进“五个一平台”、“红色文化库”建设；发挥党员干部的头部示范引领作用，形成党建组织队伍“3+3+3”机制，建好党员干部、骨干教师、学生干部“三支队伍”，筑牢党建组织堡垒；制作党建宣传片、录制一批思政育人微党课和班会微视频，编制印刷5本党建系列丛书，及时总结提炼宣传推广党建工作经验，在全系教职工、全体学生中进一步强化思政引领，提升育人质量，倡树文明楷模，形成特色文化，营造“立德树人、实干为本”的干事创业浓厚氛围，统筹思想政治工作理论学习、课程思政、载体资源、制度阵地等多维全域思政育人体系。

三、完善安全教育和责任机制，平安校园建设稳步推进

与各科室、各班级签订了“平安校园”和“消防安全”责任书，进一步明确各自责任，对系内安全进行地毯式排查，共检查和上报安全隐患20多项，系内能够处理的隐患第一时间处理，存在的问题及时上报学生处、安全办、总务处；积极开展安全教育月活动，利用微信平台，发布防火、防骗、防盗“三防”尤其是电信诈骗专题讯息40多起。通过平安校园建设，有效保障我系2500多名师生的教学及学习任务的顺利完成。

四、以学院双高建设为动力，全面提升教育教学质量

1. 学习国家专业教学标准，完成专业人才培养方案的修订

组织专业带头人及专业骨干教师学习国家专业教学标准，在完成财会专业群四个专业“两区”产业发展与人才需求调研报告

和财会专业群调研报告的基础上，修订了会计、财务管理、审计、金融管理四个专业的人才培养标准；按学分制要求重新修订四个专业人才培养方案，并制定学分制配套教学管理制度。

2. 积极开展会计专业本科教学标准、审计专业本科论证工作

学习贯彻落实教育部、山东省政府《关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》精神，年初组织专业带头人进行会计专业本科教学标准的制定，4月份，根据省教育厅的部署，进行了审计专业本科论证，并出据论证报告，为即将到来的会计、审计专业本科招生做好准备。

3. 完成教学质量提升项目

围绕学院创建“双高院校”的工作任务，积极准备省级会计品牌专业群项目验收工作；按照国家级在线开放课程建设的要求，进行《成本会计实务》《企业统计基础与实务》《管理会计》的在线开放课程建设，课程建设团队认真研究、精心准备，开发了大量的高质量的教学资源；刘茹、孟宵冰主持的《礼修于心、仪化于行—茹雅课堂学礼仪》、《生活与税》在线开放课程实现了全部对外开放；王虹英立项成功《ERP沙盘模拟企业经营》活页式教材的编写项目。

4、“1+X”证书制度试点工作全面展开

在前期顺利举办“1+X”智能财税项目试点考试工作的基础上，又陆续进行了“新道1+X证书《业财一体信息化应用》《财务数字化应用》”项目、“正保1+X证书《财务共享服务》”项目的试点工作，顺利完成三个“1+X”证书考试工作。

5. “四融四促”大赛体系，技能大赛硕果累累

将技能大赛融入教育教学全过程，实现专业群 2500 余名师生全覆盖，学生动手能力过硬，在国家级、省级技能大赛中成绩优异。

(1) 学生省级一类赛项一等奖 1 项

以李凤英、张培荣作为指导教师的会计核算技能大赛，带领学生在 2020 年 12 月山东省职业院校技能大赛“会计技能”项目中，获得一等奖第一名，这是自 2012 年首次山东省职业院校技能大赛“会计核算”项目竞赛以来，第八次获得一等奖。

(2) 学生国家级、省级二类赛项获一等奖 5 项，二等奖 7 项，三等奖 4 项

在 2020 年 9 月份大学生科技节技能赛项省赛中，依次获得“财务共享”“财税审”“新零售”赛项一等奖 3 次，二等奖 5 次，三等奖 2 次；第十六届全国职业院校“新道杯”沙盘模拟经营大赛山东省省赛暨第十一届大学生科技节创新创业模拟企业经营大赛山东省总决赛一等奖 2 次；在 2020 年 12 月份大学生科技节技能赛项国赛中，依次获得“财税审”“财务共享”全国总决赛中二等奖，三等奖各 2 次。

(3) 教师省级、市级赛项一等奖 1 项、二等奖 1 项

2020 年 9 月，许新迪参加烟台市职业院校教学能力大赛获一等奖；在省委教育工委和省妇联共同组织的“争做最美巾帼奋斗者助力疫情防控狙击战”艺术作品征集活动中，刘茹的《防疫礼仪操（双语版）》获得二等奖。

(4) 院级教学比赛获一等奖 1 项、二等奖 4 项

王昕昕参加青年教师教学比赛，获学院青年教师教学能力比赛二等奖；宋芬、许新迪参加教学能力比赛，分获学院教学能力大赛二等奖、三等奖；张双、杨秋予参加了学院组织的思政课进课堂微课比赛分别获得一等奖、二等奖；张双参加院级思政课程比赛，获得课程思政设计二等奖。

五、社会服务、招生与学生管理工作

1. 利用专业优势，服务区域经济发展，提高科研与社会服务能力

围绕区域经济发展结合专业优势开展科学研究，发表核心期刊论文 6 篇、本科院校论文 9 篇，结项学院横向课题 4 项；结项院级课题、社科联课题各 1 项，立项院级课题 1 项、社科联课题 2 项。我系烟台睿德代理记账公司在业务拓展工作的基础上，充分发挥了代理记账公司的生产性实训基地作用，本学年有近 400 多人参与完成记账公司的代账业务。

2. 多措并举，招生就业工作呈现良性循环

积极做好招生宣传工作，把我系的师资、教学管理及毕业生就业等方面的优势，向社会各界进行广泛地宣传。2020 年我系计划招生 873 人，录取 848 人，报到 822 人；认真抓好毕业生顶岗实习、就业及创业工作；新增校外实训基地 2 家，截止到 7 月份，我系固定用工关系企业达到 85 家，2020 届 1108 名毕业生，已就业人数 1103 人，升本 129 人，毕业生就业率 99.5%。

3. 发扬“有旗必扛”的信实精神，学生工作获得团省委表彰

会计系团总支强化责任担当、争先创优精神。2020年共计完成学生座谈会3次，红色主题党建活动教育4次，心理健康宣传活动3次，社会实践活动6次，公寓文化活动5次，学生社团活动110余次，共计参与人数一万余人次。全年完成学生资助224.088万元，覆盖全系1353名学生；完成奖学金奖励19.5313万元，获奖学生共计373人。团总支首创意识形态“1+1+1转化机制”，有效控制了意识形态问题学生，及时做好心理问题学生工作。秉承“党建带动团建，党团同行”的理念，积极开展“党建带团建”工作，促进“学习型”团支部的建设和思政引领工作。创新辅导员班主任“量化+绩效”考核评价奖励机制，从勤绩德能四方面全面考察辅导员班主任工作。

在争先创优上，团总支衣帆老师山东省高校辅导员2019年度优秀工作案例高职高专组一等奖。孙芳老师带领小青核团队荣获第十二届“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛二等奖。孙晓婷老师指导的益路返乡新农项目获第六届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖。于倩芸，梁红、宿亚琳、邢智芹学创杯全国大学生创业综合模拟大赛山东省省赛获得一等奖，三等奖。

本学年，在教育教学一线，我系涌现了许多爱岗敬业的典型事例。由张培荣、李凤英、梁红、王昕昕、于倩芸、王惠云、于洁几位老师组成的教练团队，带领学生参加的2020年山东省职业院校会计技能大赛和大学生科技节赛项，均获得了优异的成绩。教练团队的老师们勇挑重担、拼搏进取，克服种种困难，牺牲业余时间，认真研究大赛内容及评分标准，从暑假开始对学生进行

讲解、指导、训练，精心设计学生训练任务并指导操作，强化每一个功能的训练，全面系统地训练、指导、评析，强调重点、点评难点，精益求精，任劳任怨，无私奉献。连续取得山东省会计技能大赛“一等奖”的优异成绩，为学院、会计系争得了荣誉，为全系老师做出表率，感动着每一位师生。

2021 年工作计划

按照学院的统一部署，紧紧围绕创建“双高院校”、全国文明校园中心任务、教学质量提升的工作重点，努力在党建工作、校企合作、社会服务、招生就业及学生管理等方面寻求内涵突破，推进会计系各项工作再上新台阶。

1. 继续严抓疫情防控工作

在新一年继续严抓疫情防控工作及日常安全管理。继续强化疫情防控期间师生安全教育，按照学校要求做好抗击新冠肺炎疫情日常防控工作和师生日常体温监控、外出上报等工作。

2. 完成教学质量项目提升工作

围绕学院创建“双高院校”的工作任务，做好省级会计品牌专业群项目验收工作，争取申报成功《成本会计实务》《企业统计基础与实务》《管理会计》3门省级在线开放课程。配合双高，完成《ERP 沙盘模拟企业经营》活页式教材的编写，并与清华大学出版社合作，完成教材的出版。

3. 做好技能大赛备赛、参赛工作

在四融四促的大赛体系下，继续做好会计技能赛项的国赛选

拔、备赛、参赛工作，确保在国赛选拔赛中成功出线，力争在国赛中取得优异的成绩。

4. 争取产教融合项目，校企合作启动“云财务会计师”培养项目

继续探讨与用友新道科技股份有限公司校企合作，共建“云财务会计师”项目，努力推进产教融合项目，探索实践教学模式改革创新。

5. 抓好招生就业工作，提高就业率和新生报到率

积极联系就业单位，增加校外实训基地，规范实习管理，确保2021届毕业生顺利进行顶岗实习，找到就业单位，就业率达100%；积极做好2021年招生的宣传发动工作，继续保持我系在全院、全省范围内的招生优势。

6. 继续做好社会培训工作

进一步加强会计专业自学考试本科的辅导力度，努力提高自考学生的通过率，保持信息化技能提升项目的省培优势，总结经验，在双高任务引领下，做好省级师资培训工作，提升我系在社会服务方面的社会影响力。

7. 扎实做好学生管理工作

充分利用会计专业的“五个一”平台，秉承“党建带动团建，党团同行”的理念，利用现场教学与学习强国、青年大学习等平台相结合，进行的爱国教育和思想理论教育，促进“学习型”团支部的建设；同时强化小青核宣讲团的品牌功能，进一步做精做强，扩大社会影响。团总支将严格按照学院“安全活动月”、“安

全万里行”等各项工作要求做好规定活动，不断完善各项应急预案，定期进行安全隐患的排查，并对各辅导员、班主任进行培训，大幅度提升安全管理和应急问题处理的能力。最后，以“专创”融合研究实践为核心，以“同学+”创新创业平台为蓝本，探索财会专业独具特色的专业教育与创业教育的融合渠道，开展系内“信实杯”系列专业竞赛、各类文体竞赛。

8. 全面加强党的建设，推进系部整体工作再上新台阶

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，推进学习培训、交流观摩等形式多样的“党建凝聚工程”；开展量化考核、人人过关的“师德师风建设工程”、“课程思政工程”，推开以新媒体、网络为主阵地的“思政引领工程”；进一步加强支部品牌建设，做好省级标杆院系建设及验收工作，党建全面引领行政；发挥专业优势，促进支部在社会服务、专业研究等领域的服务能力，建立长效社会服务机制；加强党务工作者业务培训，完善党员教育管理监督考核激励机制，从政治思想、教学科研上强化责任担当，推进服务型党组织建设。

艺术设计与管理系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

本年度在院党委的正确领导下，坚持全面从严治党，落实立德树人根本任务，紧紧围绕双高建设和提质培优等学院工作目标，积极进取，圆满完成了各项工作任务，现将 2020 年工作总结如下：

一、党建工作

以提升组织力为重点，突出党总支的政治功能，强化政治引领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。党总支书记认真履行党建第一责任人的职责，高度重视校园意识形态和政治安全工作，做好防疫抗疫，加强课程思政和阵地建设，筑牢师生思想防线。发挥基层党支部战斗堡垒作用，打造“德艺聚力，红心铸魂”党建品牌，发挥教师党支部书记“双带头人”作用，丰富主题党日及宣传教育活动。开展赴刘公岛红色教育基地现场教学、为党员过政治生日、“厉行节约，反对浪费”等主题党日活动；到栖霞胶东抗大精神教育基地开展入党积极分子培训，在全系党员、教师、学生骨干中开展“争做学习强国之星”活动；打造党建文化长廊，完成与滨河社区的双报到工作；为党员发放《苦难辉煌》《走向辉煌》《民法典》等学习书籍，组织党员开展读书学习活动。

做好党员的培养发展工作。2020 年发展预备党员 26 人，培

养发展对象 22 人，积极分子 256 人。

二、紧跟学院双高建设、提质培优步伐，完成年度重点工作目标

（一）传承中华优秀传统文化，深化“胶东剪纸”山东省优秀传统文化传承基地项目建设工作

本年度建设任务全部完成，已通过山东省教育厅年度检查验收；今年在旅游、学前 2 个专业 7 个班级开设剪纸课程共计 210 课时；疫情期间开展“抗疫剪纸作品展”、参加烟台市民文化节“纸艺传情”剪纸大赛并获优秀组织奖；剪纸工作坊施工完成并投入使用；开展了“胶东剪纸”幼儿师资培训和庆祝建党 99 周年烟台职业学院“胶东剪纸进社区”社会服务活动，受益人数达千余人。

（二）完成学前教育专业实训基地改造，进行学前教育师范类专业认证筹备工作

已完成学前教育实训室设计改造并投入使用，增加手工实训室 1 间，教学法模拟实训室 1 间，舞蹈教室 1 间，钢琴房 21 间。选派 4 位青年教师参加专业认证相关培训；参加教师发展高职高专分委会理事长会议暨全国高职高专学前教育年会，系统学习专业认证的文件，深入了解专业认证的相关要求。在学院体育馆举办学前教育专业“角色游戏”教学成果展，得到了学院领导和系里领导的肯定，教学展结束后，学生所制作的教具送到校企合作幼儿园，通过与幼儿园进行院园一体深度交流，促进我系教学成果一线落地。

三、教学工作

（一）疫情教学强掌控、重引导、保质量

建立教学负责人、办公室、专业负责人三级督导机制，实施教学工作日检查、周调度、月通报。系教学负责人每日进直播课堂听课 2-4 节、专业负责人每周进专业课堂听课 1 次/门、系办线上教学工作小组加入各班级群及直播课堂进行教学工作全面排查。根据课程开设情况每月定期组织 2-3 次专业教研室主任召开工作通报会，总结并安排下一阶段教学重点工作的。

安排我系专业教师参加各种信息化职业能力提升培训班达 80 余人次；通过制作系列线上教学工具使用视频、线上教学优秀案例展示、每周学生反馈调查，多角度发现问题。通过加强掌控、充分引导和质量提升活动，保证了我系疫情期间教学工作顺利开展。

（二）严抓常规教学管理

各教研室主任负责教学常规检查，抽查教师教学资料，系教学督导组每月抽查。教研室主任每学期听课不少于 12 学时，要求对教研室每个任课教师听课一次；各教研室组织教师之间相互听课、评课每学期不少于 8 学时；新引进的教师，第一年每学期听课不少于 26 学时。系教学督导组、督导员实行推门听课，每周 1-2 课时。所有听课记录每月汇总交系办存档。

（三）深化教学质量诊断与提升，实现教学质量稳步提高

开展六说六评教学活动：系教学负责人在各专业负责人层面进行说教学，明确本年度系教学任务及目标和具体实施措施；

七个专业负责人在系里说专业；各专业以教研室为单位开展教师说课程活动，在此基础上各专业推荐 2 名教师参加系里说课程活动，通过全员动员参与，提高了认识，提升了整体教学水平。我系 1 位教师参与并主讲省级教学资源库《动漫制作技术》专业教学资源库的建设、1 项院级在线开放课程立项验收完成、青年教师教学大赛三等奖 1 项。

内部质量管理体系工作任务提报办理及时全面。构建螺旋递进常态化自我诊改机制，深化双链建设，制定了本年度 2 项重点工作 17 项常规及新增工作任务。按照螺旋递进的常态化自我诊改机制，完成了 5 个层面的诊改报告、7 个专业的年度麦可思数据分析报告、专业数据采集、人才培养方案修订以及 113 门课程的课程标准制定工作。

组织系骨干专业教师进行说诊改交流培训 40 人次，12 月举办说诊改汇报活动，以质量诊改为抓手，促进了教学质量提升：4 名教师获评课堂教学质量奖；1 个专业、2 门课程、4 位教师入选双高复评工作学院诊改汇报名单。

四、大赛硕果累累

本年度获省学前教育技能大赛三等奖 1 项；烟台市职业院校创意设计大赛获二等奖一项、三等奖三项；省教育厅基本功大赛油画组三等奖一项；省教育厅山东省大学生创客大赛一创新创意设计专题赛获三等奖 3 项；全国互联网+创新创业大赛烟台职业学院选拔赛三等奖 2 项；第三届“山东省大学生新媒体艺术大赛”中获二等奖 2 项、三等奖 6 项。“第十二届山东省

大学生科技节”山东省大学生国际动漫艺大赛暨第十二届齐鲁国际动漫游戏大赛中获一等奖 2 项、二等奖 1 项；由山东省教育厅组织的开展防溺水安全宣传教育作品征集中广告专业学生获二等建 1 项、三等奖 2 项。全国大中学生第九届海洋文化创意设计大赛中，我系荣获优秀组织奖； 2020 济南首届文旅创新创意大赛中获最佳人气奖 1 项、优秀奖 4 项。

五、科研成果丰富

本学年申报立项 4 项山东省艺术科学重点课题、2 项市级课题和 3 项横向课题；结项 2 项省级课题、2 项市级课题、3 项横向课题；发表核心期刊论文 3 篇，其他期刊论文 6 篇。获评市社科优秀成果二等奖 1 项、三等奖 1 项。

六、学生工作

（一）疫情期间严抓管理，细节工作见实效

严格履行疫情防控要求，加强学生常规管理，不断深化细化具体工作。每天晚间安排一名系领导班子成员、辅导员，周末白天安排一名中层干部到岗值班。全体学管人员凝心聚力、认真履职、多措并举，扎实推进我系疫情常态化工作，切实保障师生生命安全和身体健康。

（二）做好各项日常管理工作，强化安全教育管理

系党总支本学期重新调整了安全工作小组，根据系安全工作的部署，团总支也重新理顺了安全责任分工，我们把责任落实到岗位、落实到人头。重新对学生日常管理制度及量化考核制度进行了修订，组织全系同学进行了学习。成立“艺术设计

与公共管理系安全用电巡查小组”，通过召开专题讲座、主题班会、观看消防教育片、学习安全知识，提高安全意识，增强学生的安全防范能力。分别制定了在校生、实训学生、请假学生安全承诺书，组织他们进行了学习签字，让学生从思想上、意识上提高对安全的高度重视，新研究制定了职业素质与顶岗实习的管理办法强化校外职业素质实训与顶岗实习管理，确保学生的实训、实习安全有序的进行。

（三）工作有成效

本年度荣获共青团烟台职业学院委员会颁发的五四红旗团总支、优秀志愿服务组织荣誉称号；荣获烟台职业学院颁发的军训会操二等奖荣誉称号。“益心艺意”志愿服务队荣膺省委宣传部、省文明办、省教育厅、团省委、省学联颁发的先进集体和先进个人优秀称号；获省委宣传部、省文明办、省教育厅、团省委、省学联颁发的先进集体和先进个人优秀称号及烟台市第二届青年志愿服务项目大赛银奖。烟台职业学院第三届“互联网+”大学生创新创业大赛决赛获两项二等奖、两项三等奖、“建行杯”山东省第六届“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖；山东省教育厅开展的防溺水安全宣传教育作品征集评选活动中，获二等奖一项，三等奖两项。

七、积极开展社会培训，培训工作成果显著

（一）巩固发展继续教育，培训收入稳中有升

发展多种办学模式，开展“一体两翼”办学，在做好全日制在校生人才培养的同时，积极开展自考等业余成人教育培训，

2020年自学考试参考注册人数177人以上，培训收入稳中有升。

（二）大力发展社会培训，在校学生可获得多个技能证书

整合校内外各种资源，职业技能鉴定培训、社区教育培训为主要培训方向，完成教师资格证、面点师、美容师和茶艺师等职业资格培训，培训483人次以上。在校生取得多个职业资格技能证书；开展了职业沟通、团队合作和礼仪训练测评，学生的职业素质证书通过测评达385人次；9月-12月，开展大学生创新创业培训（SYB），培训人数730人。学生取得职业资格证书率达100%。

（三）承办烟台市首届艺术设计职业技能大赛，在工匠学院举办作品展览

2020年8月-12月，我系承办了烟台市首届艺术设计职业技能大赛，14个单位，307人参赛，征集作品380件，共有92人获奖，9名教师获得优秀指导教师，1名教师获得烟台市技术能手。在烟台新工人文化宫工匠学院举行烟台市首届艺术设计大赛作品展，展出优秀作品83幅。

八、招生就业谋发展

完成2020年单独、综合评价招生、夏季招生工作，实际完成招生777名，实际报到733名，报到率94.3%，圆满完成了招生任务。

今年增加了济南鲁采餐饮管理有限公司、星冉幼儿园、容大东海岸伟才幼儿园3所教学实训实习基地。走访调研嘉保信装饰公司、爱特启迪幼儿园、招金舜和国际大酒店、济南鲁采

餐饮管理有限公司、北京华凤餐饮有限公司、醉美主题酒店、青州七彩朝阳幼儿园等多家校企合作单位。

完成 17 级毕业生就业工作，我系毕业生共 669 人，实际完成 669 人，完成率达到 100%。

2020 年收入合作企业培训助教金 6.698 万元。

九、承担学院公益性培训，社会服务效益显著

（一）精准扶贫

2020 年 10 月，我系派 2 名教师赴郯城县马头镇开展精准扶贫活动，对马头镇幼儿教师进行技能培训达 100 人次，提高了该地区幼儿教育的理论水平和动手操作能力，提高了人才培养质量。

（二）开展旅游志愿者培训

2020 年 12 月承办烟台市旅游局组织的 2020 志愿者文明旅游进校园暨校园文旅普法活动，李凤清、迟志敏老师为 310 名文明旅游志愿者暨社会监督员做了《乘文明之舟驶向新时代的

诗和远方》《旅游中的文明沟通》专题培训。

（三）社区教育

2020 年 5 月，开展烟台高新区滨海社区庆祝建党 99 周年烟台职业学院“胶东剪纸进社区活动”和烟台高新区“胶东剪纸”进幼儿园师资培训，培训人数 50 人；2020 年 9 月，开展烟台职业学院、滨河社区党员双报到活动，进行“艺术欣赏”社区教育，培训人数 20 人；2020 年 9 月举行烟台职业学院、滨海社区党员双报到“艺术欣赏”社区教育活动 40 人次；2020 年 11 月举办《音

乐与我》一著名女高音歌唱家王燕声乐讲座，培训学生人数 200 人。

2021 年工作计划

一、党建工作

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划的开局之年。抓好思想政治学习，保持政治定力，增强四个意识、坚定“四个自信”、做到“两个维护”与党中央保持高度一致。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

加强组织建设，做好学生党员、发展对象、入党积极分子的培养，培养发展教师中的优秀分子加入党组织。加强支部建设。对标先进找差距，抓好“三会一课”，认真学习先进党总支、党支部思路、做法、特色，激发党员的创新工作动力，提升我系在教学科研大赛等工作中的成绩等次，建设具有艺术人文特色的特色党支部。加强各支部之间交流，互相配合，真正发挥党组织的先进堡垒作用、党员的先锋模范作用。

做好建党 100 周年的宣传庆祝工作。为党员过一次政治生日，举办一场书画作品展，开展一次专题培训，重温一次入党誓词。

全面加强意识形态工作，丰富教育形式，筑牢思想防线。继续做好“学习强国”学习平台的推广使用抓好从严治党工作和党风廉政建设。清正廉洁，拒腐防变。

二、教学工作

1. 继续做好学前教育专业专业认证工作，深化师范教育特色。

对学前教育专业人才培养模式、课程设置、实习实训、师资队伍建设等方面做细做强，结合专业认证工作进行一步落实软件、硬件建设工作。深化各项教学任务的实施，加强听课督导检查，不断提高教学效果，保证教学质量优质高效，全面提高育人水平，突出学前教育的师范教育特色，培育典型教学成果，逐步打造成为学院的优势专业。

2. 配合做好“胶东剪纸”山东省中华优秀传统文化传承基地年度检查，健全服务全民终身学习的职业教育制度。

将剪纸课程作为学院选修课在全院范围开设；剪纸社团及工作坊持续开展活动；辐射带动多所学校及社区，开展胶东剪纸文化普及活动；上半年举办非遗剪纸工作汇报展。依托烟台市社区教育中心平台，继续做好“胶东剪纸”山东省优秀传统文化传承基地项目建设任务。一是走进烟台市高新区滨河社区、烟台市高新区实验中学和烟台市高新区第三实验中小学等地开展“胶东剪纸”社区教育系列活动，带动辐射“胶东剪纸”中华优秀传统文化传承活动；二是对社区和中小学开放烟台剪纸博物馆，请胶东剪纸大师进行现场授课和我院学生现场剪纸演示活动，搭建全民终身学习平台。三是依托烟台职业学院书画艺术研究院和郭英华教授艺术工作室，发挥社区党组织全民终身学习引领作用。

3. 积极落实“三全育人”，进一步加强课程思政和思政课程建设。各专业持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑工作，将思政工作评价指标全面纳入我系任务评

价指标体系中，加强职业道德、职业修养等专题教育和科学研究，引导专业课教师加强课程思政建设，将思政教育全面融入人才培养方案和专业课程。利用专业特色积极开发艺术公共基础课程建设，本年度开发 1-2 门艺术类在线开放课程。

4. 深化实施“三教改革”。通过教学质量诊断与提升，实现教学质量稳步提高。不断完善系部教学工作标准以及系部教学质量考核办法，鼓励教师深入企业学习，逐步开展 5 年一轮的教师全员培训制度。进一步提高双师率，争取实现我系专业教师“双师型”教师占比超过 80%。鼓励校本新形态教材建设，争取建设 1 门新型态教材。

三、学生管理工作

强化安全管理，保证系各项成绩在学院名列前茅。继续开展人文素质教育，举办内容丰富的主题活动。继续做好志愿服务队工作。加强学生干部培养工作，提升主观能动性。

四、招生与就业工作

做好招生宣传工作，利用假期将分别到枣庄、聊城、威海、济南等地参加当地的高招宣讲会。调研 30 家企业，走访 100 名优秀就业学生，主动做好校企合作工作。

做好新生报到以及明年毕业生的就业跟踪工作。

爱岗敬业先进典型事迹：俯首甘为孺子牛

王琳洁老师是我系学前教育专业教研室副主任，多年来在思想上讲政治，树正气，不计较个人得失，有高度的政治责任

感和大局意识。在工作岗位上始终如一，爱岗敬业、乐于奉献，做到尽职、尽心、尽责。

在今年参加大赛的辅导工作中，面临 18 级学生未返校、参赛畏难情绪高以及所选拔的选手三次退赛更换准备弃赛的情况下，她始终抱着不放弃的态度，积极与学生进行沟通，动之以情晓之以理为学生做思想工作，最终通过她的不懈努力，在十月二日敲定了参赛选手，十月三日三名参赛选手从家里赶到学校，正式开始赛前集训。集训期间，她早出晚归，加班加点，毫无怨言。除了上课，其他时间都跟参赛学生在一起，没有节假日，没有周末，用她自己的话说“陪学生比陪自己孩子的时间都多”。集训过程中，她不仅要辅导大赛的比赛项目，还要时刻关注学生的心理变化，及时调整培训方案；既要给学生压力，还要帮助学生排解压力。经过短短一个月的集训，最终在全省学前教育专业技能大赛中获得三等奖。

经济管理系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年是极为不平凡的一年，在学院党委的正确领导下，我系全体教职工戮力同心，克服困难，圆满完成了一年的工作任务，年末将至，现将 2020 年工作总结如下。

一、强化政治理论学习，全力以赴做好疫情防控工作

疫情之下，更加强化政治理论学习，认真学习十九届五中全会精神，提高思想认识和政治站位，坚持用党的科学理论武装头脑。年初疫情爆发后，系领导高度重视，第一时间部署系办和学生科两个部门详细了解我系师生的所在位置，掌握家庭成员状况等相关信息，密切关注主流媒体对疫情的报道，及时传达学院及上级部门的相关政策要求，并严格督促执行，同时又兼顾效率，充分考虑实际需求，避免重复工作，圆满完成了疫情期间各项工作任务。

二、日常教学工作正常开展，各项成绩优异

1. 疫情期间线上授课反响良好

上半年延迟开学期间，根据教务处下发的《关于疫情防控期间教学安排的通知》和《关于做好本学期在线开放课程开设相关工作的通知》等相关通知的要求，本着应开尽开的原则，除个别实践课程线上无法教学外，学期内计划课程全部网上开课，在保障疫情防控期间学生正常学习的前提下，兼顾学生和教师的负担，

充分考虑学生居家学习特点，不机械照搬校园学习管理模式，采用翻转课堂等灵活多样的授课方式，引导学生提升自主学习能力和自我管理水平。保证了教学进度和教学质量，在质量办进行的网上教学调研中，我系各项指标反馈良好，部分指标名列前茅。

2. 各项大赛成绩突出

(1) 电子商务专业参加省技能大赛获得二等奖；

(2) 齐晶老师团队代表学院参加山东省教学能力大赛和烟台市教学能力大赛，分别获得一等奖；

(3) 齐晶老师参加学院青年教师教学能力比赛获得二等奖，被推荐代表学院参加省赛；

(4) 迟小华老师参加第十二届山东省大学生科技节——“赛冠杯”第七届山东省大学生电子与信息技术应用大赛电子商务赛项，一等奖一个，二等奖两个，三等奖两个，获得优秀指导教师；参加第十五届全国高等职业院校“发明杯”大学生创新创业大赛，一等奖一个，二等奖一个，三等奖一个；指导学生项目《量子假睫毛——靓出你的眼》参加烟台市高新区第二届“蓝海之星”创新创业大赛获优秀奖；获得2020年烟台市优秀创业导师称号。

3. 积极参与“双高”计划，推动三教改革；

(1) 立项数字智能化物流供应链师资培训计划，将于2022年开始实施；

(2) 校企联合申报新形态教材4项；立项院级教师创新团队培育项目1个、教学成果培育项目1个；

(3) 物流管理专业和百世物流公司联手，开发基于百世数

智能化供应链真实工作开发新的数智化供应链课程体系，吸引企业投资 100 余万元打造的生产型产教融合实训中心正在建设中，将于明年投入使用，并被列入学院年度质量报告校企合作典型案例；

(4) 完成跨境电子商务专业申报工作。

4. 科研工作不断提升

(1) 7 月初邀请烟台大学崔占峰教授到我系进行座谈，交流科研工作经验，提升我系教师科研课题立项能力和科研工作积极性；

(2) 本年度立项烟台市科技发展计划项目一项，争取项目资金 20 万元，企业资助 10 万元，共 30 万元；立项横向课题 2 项，技术服务到款额 4 万元；立项院级课题 3 项；申请实用新型专利 2 项；结题横向课题 3 项、省级课题 1 项。

5. 积极开展课程思政工作

成立课程思政教学团队，召开课程思政动员及研讨大会，让参加培训的老师做分享。制定了我系实施方案，梳理并下发我系课程思政元素，专业组织实施，在期末通过课程思政公开课和每位教师上交 5 份课程思政教案的形式，对课程思政实施情况进行检验。积极参加德育部组织的“四个一”活动，郭梅妍老师参加学院课程思政教学设计比赛获得第二名；迟小华和曲彩练老师分别获得课程思政微课比赛三等奖。

6. 深入开展“1+X”证书工作

物流管理专业构建“三融合一贯通”1+X 人才培养体系，创新人才培养模式；电子商务专业完成 4 人次、物流管理专业完成

3 人次 1+X 证书国培任务；电商专业老师 6 人考取网店运营推广高级证书，1 人考取证书考评员资格；两个专业 2019 级学生考证工作正在筹划中，将在月底完成。

7. 继续加强师资队伍建设

全年组织专任教师 80 余人次参加线上、线下教学能力提升、“1+X”证书等方面内容的培训，提升教师教学能力水平，锻炼教师队伍。

8. 全力做好其他教学相关工作

完成系部层面课程、教师、专业、学生诊改报告、各专业麦可思分析报告、年度质量报告、“两区”产业发展与人才需求调研工作等各项工作，以及学院质量办和优质校建设办公室安排的各项任务。

三、学生工作平稳有序

1. 克服疫情困难，加强思想教育，完成日常管理工作

多次召开“防疫学习两不误”网络主题班会、组织“同心战役”、“汇聚力，阻击疫情”线上主题团日活动，积极参加团市委“拒食野生动物，革除滥食陋习”公益文创比赛，推出“宅家有行动”、“国家安全教育日”、“云祭扫”等线上主题教育活动、组织收看“全国大学生同上一堂疫情防控思政大课”等活动，教育引导始终与党和国家、与人民同呼吸共命运，坚定理想信念、抒发攻克时艰情怀，共同战胜疫情。各年级学生积极响应，参与人数达 1000 人，新媒体推文 20 余篇，收集学生抗击疫情爱国感悟 1400 多条。

完成 2017 级、2015 五年制 494 名学生的毕业离校工作和 2020 级新生 325 人报到和军训工作；疫情期间先后组织 3 次防控演练，召开线上主题班会 40 余次；本学年共进行 10 次全系范围内安全隐患排查，召开安全工作会议 20 余次；完成 2020 级新生投保和 2019 和 2018 级老生医保补缴工作，全系累计参保 931 人；完成各年级征兵入伍 11 人；完成 177 名困难学生认定工作，其中特殊困难学生 62 人（其中建档立卡 12 人），困难 45 人，一般困难 70 人；全年发放国家奖助学金 620800 元，受益学生 166 人；发放综合奖学金总额为 75840 元，获奖学生 113 人。

2. 获得多项荣誉称号

我系团总支被评为 2020 年烟台职业学院五四红旗团总支和烟台市最佳志愿服务组织；“朝露致爱”SOS 儿童村志愿服务队被评为 2020 年烟台职业学院学雷锋先进集体，并荣获烟台市第二届志愿者大赛二等奖。

组建完成 3 个创业团体，培育的 8 个创新创业项目参加各类比赛 8 次，其中项目“红外线传感器和光敏开关智调充电路灯”获得第五届全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛一等奖，“可定位指纹解锁智能水杯”、“量子假睫毛-靓出你的眼”两个项目分别荣获该项赛事金银奖的二、三等奖。

9 人荣获学院“暑期社会实践先进个人”、2 个团支部荣获烟台职业学院五四红旗团支部，5 人荣获最美战疫青年”称号，9 人荣获“学雷锋先进个人”称号。

韩艳艳老师在中共烟台市委宣传部组织的烟台市“中国梦·新

时代·话小康”百姓宣讲比中赛获得二等奖；获得第三届烟台市和谐使者称号。

3. 加强党团建设

(1) 本学年发展学生党员 14 人，确定入党积极分子 63 人，新生递交入党申请书 197 人；

(2) 为学生和入党积极分子上党课 64 课时；

(3) 组织完成 82 次“青年大学习”；

(4) 完成全系学生学习强国注册工作，人数达 1382 人；

(5) 70 多名青年开展抗议等志愿服务活动共计 6000 小时，受益人 700 人；

(6) 开展“同心战役，阻击疫情”等主题教育活动 40 多次，覆盖学生 1400 人；

(7) 完成学院第一期青马班学员组建工作，共有学员 26 人。

四、招生就业工作稳中有升

1. 就业工作

2020 届毕业生共有 501 人，截止到 12 月 18 日，有 497 人已就业，就业率达 99.2%。

2. 学生实习工作

积极与企业联系，邀请企业通过网络宣讲、到校举办专场宣讲会的方式选取人才，先后邀请鲁南制药、顺丰速运、平安保险、德邦物流公司、京东物流、广东坚朗五金制品股份有限公司等多家企业到我系招聘，提供就业岗位 2000 余个，为 2021 届毕业生的实习打下了良好的基础。

3. 招生工作

我系 2020 级共录取 336 人，报到 326 人，报到率达 97.02%。

4. 继续深入开展校企合作工作

积极与企业联系，做好校企合作工作。2020 年，我系新增校外实训基地 2 个，新增校企合作项目 3 个；与世界五百强企业京东物流签订校企合作协议，将京东烟台、青岛、济南的物流公司作为我系物流管理专业的校外实训基地；为学生跟岗实习及顶岗实习提供了更好的平台；市场营销专业在 2020 级新生中选拔学生成了冠名班，订单培养 45 人，创办第二届坚朗订单班，根据防疫工作需要，企业讲师在线完成课程讲授；与华录出版传媒有限公司、山东成致教育科技有限公司签订协议，对 2020 级电子商务专业 110 学生进行订单培养；坚朗五金制品有限公司为 2019 级市场营销专业冠名班颁发奖学金 5000 元，35 名同学统一服装价值 10500 元；百世物流对在该公司专业实习的我系 2018 级物流管理专业学生中选出 30 名优秀实习生进行表彰，每人颁发奖学金 500 元。总计 15000 元。

2021 年工作计划

2021 年是“十四五”规划的开局之年，也是我院“双高”建设的关键一年，为了配合学院完成各项建设任务，结合我系的实际情况，制定 2021 年工作计划如下。

一、配合学院完成“双高”计划、提质培优行动计划、职教高地建设、教学质量诊断与改进、产教融合重点工程任务落实等

一系列工作的落实，完成学院下达的各项任务。

二、教学工作方面

1. 继续做好重点教学项目的开发和实施

做好 1+X 证书、现代学徒制、坚朗营销订单班、华录电商订单班等重点项目的实施工作；做好新形态教材的开发工作；做好课程思政工作。

2. 加强实训条件建设，做好课程实训项目开发和实施

物流管理专业完成生产型产教融合实训中心的建设，并投入使用，加强和百世物流公司的合作，构建“三融合一贯通” 1+X 人才培养体系，创新人才培养模式；开发百世教学资源，营造浸入式教学场景；开发远程交互教学系统，实现校企协同培养。

3. 加大教学资源建设及利用力度

结合 2020 年网上授课的经验，引导老师充分利用现有的网上资源，在学习的基础上，有计划的丰富自己本专业和本课程的教学资源。

4. 继续深化教育教学改革

在课堂教学中倡导实施做、学、教一体、项目导向、任务驱动、翻转课堂等教学模式，通过线上线下培训和学习交流、公开课、听课、情境性作业实施等方式，加强教育引导和督导。

5. 做好教学质量监控工作

充分利用智能课堂等平台，完善日常教学管理制度，加强日常教学管理工作力度，倡导并逐步要求加大过程性考核的比例，继续完善综合类实践项目的考核标准。

6. 继续加强师资实践教学能力培养

除了继续安排老师参加各类线上线下培训外，充分利用“1+X”证书和现代学徒制项目，寻求更多企业，通过校企合作，提供更多老师参加实践的机会。另外，寻找更多机会，带领老师到企业进行考察学习和参观，增加认识。

7. 做好技能大赛工作

力争将省级技能大赛成绩进一步提升；保持教室教学能力比赛的优异成绩；加强学院四项赛工作力度，重视系内赛的开展，达到以赛促学的效果；做好参加各级别创新创业大赛的工作。

8. 继续做好课程建设工作

按照学院安排，继续做完善已经建设完成的在线开放课程；着手建立新的在线开放课程。继续做好省级资源共享课申报、建设等相关工作。

9. 做好跨境电商专业的筹备和招生工作

三、学生管理工作方面

1. 继续抓好平安校园建设

抓好安全隐患排查，强化安全措施，开展安全月活动，签订学生安全承诺书，做好值班工作。

2. 严格按照党员发展程序和党员发展标准，做好学生党员发展工作。

3. 开展毕业生“感恩母校，文明离校”教育，做好2021届毕业生工作。

4. 做好2021级新生入校工作及新生入学教育、军训工作。

5. 做好 2021 届毕业生就业工作，力争就业率达到 100%。

6. 完成学生处组织安排的校运会等各项学生活动，同时在本系内开展丰富多彩的文体活动，活跃同学们的文体生活。

7. 抓好日常学生管理工作。

8. 继续把学生的生命健康教育纳入学生的教育管理中，形成系统化，常态化。

四、做好春季单招和夏季招生的宣传工作

五、做好以 1+X 证书为依托的社会培训工作

六、做好系内绩效考核制度建立和完善工作

七、完成学院交给的其他工作任务。

对外经济贸易系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，对外经济贸易系在学院党委、行政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、省、市教育大会精神，以“中国特色高水平高等职业学校和专业建设计划”双创目标，坚持疫情防控和教学质量两手抓、两手硬，圆满完成各项工作任务，总结如下。

一、扛实责任，用于担当，全面做好疫情防控各项工作

在全面落实各项常态化防疫防控工作中，坚持从“讲速度、提精度、重力度、有温度”四个维度抗击疫情。不论从防疫抗疫知识宣传、健康摸排到心理调适，或是从思想引领到线下教学等方面着手，都在第一时间，迅速反应、精准施策、全面防范，同时在宣传到位，强化教育中展现人文关怀，传递温暖，保证了系部各项工作有条不紊地开展。成立以系主任为组长的系防控工作领导小组，把防控工作作为系部工作的重中之重。坚持辅导员（班主任）夜间值班制度、领导干部周末白天值班制度，新建对外经济贸易系领导班子带班制度以及外经系教学保障值班制度，全方位做好应急保障。学生会通过 QQ 群“督查志愿群”开展工作，实行“1+3”制度，1 名学生会骨干成员直接负责一个班级 3 名班干部，扎实做好每个班级日常通风、消毒和测温工作；学生起居

实行“三级管理”制度，各宿舍舍长、各班级班长、学生会晚睡值班人每日落实《外经系晚睡查寝表》签字制度，检测学生体温、是否存在旷宿等，加强日常管理，确保学生安全稳定工作。

二、适应疫情发展需求，教育教学质量持续提升

在第九届 POCIB 全国外贸从业能力大赛中，以 947.22 的高分喜获团体一等奖。8 名同学获得个人奖，其中，个人二等奖 3 人，三等奖 5 人。本次大赛全国共有 255 支队伍，2550 名选手参赛，是国际经济贸易和商务英语专业领域参赛人数最多，最具影响力的大赛，也是我系参加此次大赛取得最好的成绩，为今年的国赛省赛备赛奠定了坚实的基础。教师立项学院在线开放课程 1 门，校本科科研项目 3 项，立项横向课题 1 项，结项横向课题 1 项，出版外贸单证教材 1 部，《基于贸易便利化背景下商贸类专业“三驱融合”教学改革研究与实践》被学院确定为教学成果重点培育项目，先后参加了全国职业院校教师教学信息化教学能力、教学成果奖培育与申报、专创融合、疫情时代学校在线教育教学能力等系列提升培训，教师综合教学能力显著提升。完成了院级商务英语教师教学创新团队的申报。在第十二届大学生科技节中，取得跨境电商创新创业大赛一等奖五项；省赛分获在互联网+国际贸易综合技能、货运代理和英语口语等三个赛项的一等奖，实现历年省赛最好成绩；在第二届全国跨境电商专业教师实践教学能力竞赛中获特等奖，在第五届 OCALE 全国跨境电商创新创业能力大赛中获教师特等奖 2 项，学生一等奖 1 项，留学生三等奖项。立项烟台市校地融合项目 1 项，获得资金 30 万元。完成了 1+x

跨境电商 B2B 数据运营考点的申报，首批学生完成等级考试。

三、持续开放办学道路，招生就业质量稳步提升

适应疫情防控常态化要求，完成线上 2020 级新生单独招生工作，毕业生四级通过 114 人，六级通过 28 人，四六级通过率达到 50%，克服压力，毕业生就业网签人数创历史新高。2020 年计划招生 379 人，录取新生 372 人，计划完成率为 98%，商务英语继续保持全院招生人数前三的位置。

毕业生网签率为我系历年最高的一年，在全院文科系排列首位。克服疫情带来的不利影响，3 名学生实现境外实习就业。不断调整国际办学思路和方法，按照学院“双高”建设要求，协助外事处编制国际化办学方案，积极探索在孟加拉国建立生源基地，加大与当地中资企业的联系，为疫情后开展培训办学奠定基础。

四、坚持立德树人，学生管理各项工作扎实推进

奖助评优精准高效，完成疫情线上课程生活困难话费补助工作，统计发放各类奖助金、助学金 31.203 万元。认真做好新生入学启蒙教育，在大一学生中选拔 29 名学生骨干参加学院“青年马克思主义者培训班（青马班）”，举办各班团支书培训班，通过发动参与青年大学习、学习强国等，促进我系师生理论学习水平。不断强化组织建设，抓好入党积极分子的确定和培养工作，本年度我系共有 176 名同学递交入党申请书，确定 109 名入党积极分子，发展 14 名预备党员。分子的培训、成绩汇总和预备党员档案整理、入党宣誓和系以活动促团建，先后开展了“共抗疫情，爱国力行”征文比赛、“禁止非法野生动物交易革除滥食野

生动物陋习”主题作品征集、“抗疫配音，异口同声”英语配音大赛、“缅怀先烈，致敬英雄”网上祭英烈活动、疫情防控应急演练、抗疫之笔，抗疫之声比赛、“我为烟台代言”助力脱贫攻坚公益创业大赛等活动，学生综合素质不断提升。持续做好安全工作，先后通过开学第一课、疫情防控演练等措施，紧绷安全之弦，复学以来学生安全工作没有出现问题，获得2019年度平安校园建设单位。

五、持续强化党建引领作用，充分发挥党员先锋模范带头作用

按照学院党委部署要求，党总支召开总支会议，对全年的党建和意识形态工作统一安排部署，具体量化指标。召开专题会议，贯彻落实省教育厅关于做好来华留学舆情控制相关要求，对学院复学以来产生的舆情问题进行全面分析研判，结合宗教信仰工作开展听课工作，从源头上抓住问题症结，确保不出问题。以学习教育为载体，将党建各项工作落到实处。全面规范“三会一课”，坚决保证学习教育不走样，面对疫情，积极探索“线上线下相结合”“党建与业务相结合”“创新与守正”相结合的党内生活新格局，党员面貌焕然一新，凝心聚力干事业，形成风清气正的创业干事氛围。强化阵地建设，不断活化思想政治教育，倡树正能量。疫情发生以来，充分利用各种媒体、形式、经验开展全方位阵地教育。教师先后谱写防疫歌曲1首，外籍教师在中国日报刊发我院防疫工作经验，10多名学生参与当地防控工作受到各级政府表扬，组织开展了“国家安全日”“抗击疫情，声声不息”等思政教育活动，让更多正能量占据主阵地。

2021 年工作计划

2021 年，是建党 100 周年，对外经贸系将在院党委、行政的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神，紧紧围绕学院“双高”中心工作，力争在一些关键领域、重点环节实现新突破，着力抓好以下工作。

一是突出党建引领作用，结合疫情防控常态化要求，创新党建工作方法，在新的起点上取得更好成绩。

二是争取省赛获一等奖两项以上，国赛一等奖一项，

三是教育教学力争立项省级项目一项以上。做好《基于贸易便利化背景下商贸类专业“三驱融合”教学改革研究与实践》教学成果的重点培育。

四是做好后疫情时代下的国际教育各项工作。结合疫情发展新需要，提高线上教学质量，筹备下一轮招生相关问题。

五是坚持走内涵发展道路，争取在招生就业、学生管理等各个方面实现新突破、新跨越，确保安全稳定工作不出问题。

建筑工程系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，建筑工程系在学院党委的正确领导下，充分发挥系党总支的党建引领作用，紧紧围绕学院“双高”建设中心工作，扎实做好疫情防控期间的党建、教学、科研、学生管理、招生就业、社会培训等各项工作，现将 2020 年工作总结如下。

一、党建引领促发展，思想教育显成效

建筑工程系坚持全面从严治党，落实党建主体责任，明确责任分工，确保层层落实。一是组织全体党员认真学习贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会精神，巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，切实加强疫情防控下的党建工作。二是坚持党建“三结合”和党建带团建的总体工作思路，扎实做好思想教育引导和意识形态工作。三是加强党风廉政建设。扎实开展作风大改进自查自纠工作和“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”教育活动，营造风清气正系部环境。四是充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用。通过开展“五个一”活动、“战疫时刻 党员先行”志愿服务活动、“赴胶东抗大现场教学”、“走进烟台飞龙集团”等主题党日活动，进一步增强党员的责任感和使命感。

加强意识形态工作，筑牢宣传和意识形态主阵地。一是落实意识形态工作责任制，定期召开意识形态工作会议，明确负责分工，提高政治站位，分析研判存在的风险点，坚决做到防患于未

然；二是建立班级信息员制度，畅通信息渠道，及时解决学生存在的困难和问题，确保学生满意度；三是加强网络舆情管理和师生正面引导，做好教材、教案的意识形态审核和课堂的管理，切实筑牢意识形态主阵地。

二、健全完善系部制度，提升系部内涵建设

本年度建筑工程系根据系部内涵建设需要，完善和修订系部制度。通过制定和完善教师量化考核办法、班级考核办法、辅导员考核制度、招生就业考核制度、特种作业培训管理制度及宣传工作奖励制度等相关系部制度并形成《建筑工程系制度汇编》，为绩效分配奠定坚实基础，有效确保年底绩效分配平稳有序。

积极推进课程思政建设。教师党支部以“课程思政建设”为载体，构建“三全育人”体系。申报立项烟台市党建课题1项，打造课程思政示范课2门，开展课程思政教学设计分享交流会和大赛各1次，并形成《建筑工程系课程思政教学设计案例汇编》。通过课程思政同向同行，学生的爱国主义情感进一步增强，人才培养质量显著提升。

加强宣传工作，打造系部文化品牌。系党总支高度重视党建引领下的宣传工作，本年度创建“传承鲁班精神、建筑红色基因”文化品牌，全年利用系部网站、“鲁班精神”公众号发送推文60余篇，好的做法被烟台青年、新浪教育、中国高职高专网等媒体转载10余篇。学生在学习强国平台上发表文章3篇。

三、落实提质培优行动，提升教育教学水平

2020年，我系紧紧围绕“双高”计划、提质培优行动计划及

职教高地建设，切实抓好质量诊改，带领全系教师克服疫情影响，圆满完成本年度教育教学工作。积极参加学院“六说六评”活动，被评为“教学管理优秀单位”。

1. 组织老师参加信息化教学、课程思政、教学能力大赛、在线开放课程、1+X后疫情时代在线教育能力提升等各类培训109人次，5月份举办全系在线教学能力比赛，11月份举办课程思政教学设计比赛，全面提升了在线教学能力和课程思政水平。

2. 建设实训基地，筑牢人才培养根基。本年度以打造智能建造实训中心为目标，改进和完善建筑工程识图实训中心、建筑信息化实训中心、工程测量实训中心、建筑施工虚拟仿真实训中心、工程造价沙盘实训中心、装配式建筑实训中心等实验室建设，为人才培养提供有力保证。

3. 修订新一轮人才培养方案，系统考虑“1+X”课证融合问题。下半年组织BIM和建筑工程识图共三批次116人“1+X”证书培训考试。

4. 获建筑工程识图省赛二等奖、工程测量省赛三等奖等各级别学生技能比赛奖项12项，并组织系内专业比赛4项。老师参加各类教学能力比赛11项。

5. 立项建设院级在线开放课程《建筑工程计量与计价》。获得一项烟台市社会科学优秀成果二等奖。获批一项院级重点科研项目。EI检索论文2篇，中文核心期刊论文4篇，其他论文2篇。

“智能建造教师教学创新团队”被立项为院级重点建设教师团队。

6. 加强交流研讨，提升专业建设水平。参加中国职业技术

教育学会第三届“说专业群专业课程研讨会”，建设项目信息化管理专业作为优秀典型案例进行发言。

四、安全教育不放松，学生管理上水平

1. 做好疫情防控安全和思想工作

根据疫情防控形势和要求，认真做好安全思想工作。全年通过线上、线下组织召开疫情防控专题工作会和主题教育班会38次，开展主题教育活动34项；疫情期间组织师生为烟台慈善总会疫情防控爱心捐赠3352.6元，积极动员广大青年学生积极参与疫情防控志愿服务活动。有组织记录的志愿者多达112人，志愿者事迹被烟台青年等媒体转载广泛报道，引起社会各界的好评和关注。

规范创新学生会竞选机制，打造风清气正学生干部队伍，组织学生干部素质培训会和主题教育活动38次；开展疫情防控应急演练活动和消防安全教育、宿舍卫生安全观摩等安全主题教育活动；关心关爱特殊学生群体，深入教室、宿舍进行心理疏导，随时关注学生心理和思想动态，做学生的贴心人。

2. 评先推优助学工作平稳有序开展

严格按照国家和学院的政策要求和流程，做好贫困生认定、奖学金发放，完成231人国家省奖学金、励志奖学金、助学金评选发放和112人优秀学生干部、优秀学生的评选等工作。做到公平、公正、公开。

严格组织发展程序，做好党员发展工作。2020年学生党支部发展入党积极分子88人，完成131人入党积极分子培训、新发

展党员 17 人线上、线下培训、主题党课 6 次。

五、招生就业互联动，相互促进显提升

面向毕业生开展“建筑工程系招聘月”活动，组织企业专场宣讲招聘会 9 场，报名招聘企业 68 家，近 700 岗位。截止目前，2020 届毕业生人数 444 人，就业率达到 100%。其中专升本 125 人，应征入伍 5 人，网签 167 人。完善招生宣传方案，坚持阳光招生。2020 年计划招生 460 人，实际报到 486 人（含三二转段），圆满完成招生工作。

六、校企合作深发展，社会培训谋新篇

1. 开展特种作业培训，助力企业复工复产。2020 年，建筑工程系克服疫情影响，共完成特种作业人员培训 82 批，培训人员 3600 余人，收入培训费 249 余万元。

2. 全力组织“金蓝领”技能工培训，共组织报名 108 人，涵盖架子工、砌筑工和钢筋工三个工种，开创了我省建筑工种金蓝领培训之先河，组织教师于暑期完成了山东省金蓝领培训平台的课程的开发和录制任务。

3. 按时完成了特种作业人员培训基地设备升级的采购、安装和调试工作，并顺利通过山东省建筑业考试中心的验收工作。

4. 深化校企合作，社会服务再创佳绩。加强与烟建集团、烟台飞龙集团及山东万斯达有限公司的深度合作，共同培育高素质技术技能人才。组织完成了烟台市 2020 年度建设行业技能大赛，进一步提升学院影响力和社会服务能力。

巩有奎同志先进事迹

巩有奎同志自到我院工作以来，爱岗敬业、甘于奉献。作为装配式建筑教育研究所所长，能够切实发挥带头人作用，深化教育教学改革，积极打造教科研团队，为学院“双创”工作和系部改革发展做出突出贡献。

一是深入校企合作。与烟建集团、山东万斯达建筑科技有限公司合作，作为主持人成功申报山东省教改课题一项，作为主要参与者，参与山东省建设工程管理现代学徒制试点专业建设工作；二是深化教学改革。作为专业负责人，积极开展质量诊改工作，完成建筑工程技术专业质量诊改工作；作为教学改革建设负责人，申请教育部“1+X”建筑信息模型职业技能等级证书考核试点申报工作，作为首批五个“1+X”试点专业之一，在学院内部首个组织“1+X”职业技能等级证书考试，学生证书获得率100%，远高于全国44%的平均证书通过率。三是孵化科研成果。充分利用博士科研启动平台，本年度发表EI检索论文4篇，CSCD核心论文4篇，中文核心期刊论文4篇。

多年来，他始终把成为一名优秀的教师作为目标，不断提升自己的教学科研能力和教书育人水平，以挑战困难勇挑重担的信心和勇气，谱写了一曲人民教师的赞歌。

2021年工作计划

一、坚持党建引领，以“学习强国”和“灯塔-党建在线”为平台，加强理论学习，将学习成果转化为实际工作动力，提升

党员干部的履职能力。

二、根据行业调研和毕业生跟踪调查，对标国内一流职业院校，围绕“双高”计划、提质培优行动计划及职教高地建设，做好“十四五”规划和系部顶层设计，进一步完善系部规章制度，加强内涵建设，提升依规治系能力，打造建工新时代。

三、坚持党建带团建，加强学工队伍建设，举办第三届鲁班文化节，召开共青团表彰大会。

四、继续推进课程思政建设，构建“三全育人”体系。实施课程思政全面进课堂。

五、围绕“双高”计划，加大质量诊改工作力度，推进专业质量诊改工作。完善1+X证书体系，覆盖所有专业。

六、规范常规教学管理，完善教学督导、档案资料归档、教材选用、实验室管理等规章制度。

七、以“智能建造教师创新团队”为引领，编写新形态教材、建设在线开放课程、参加各级教学能力比赛、完成省级教改课题一项、发表论文10篇左右。

八、打造智能建造实训中心，举行装配式教育和建筑施工安全体验式基地揭牌仪式。

九、进一步深化校企合作，做好招生就业和毕业生顶岗实习工作。

十、组建新活新爬架设计工作站，提升社会服务能力。以“服务零距离、业务零差错、工作零积压、群众零投诉”作为社会服务的目标，全年社会培训量争取完成4000人次，创收300万元。

汽车与船舶工程系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年在学院党委、行政正确领导下，汽车与船舶工程系党总支带领全体教职工上下一心，克服疫情带来的困难，围绕双高双创工作，一手抓疫情防控，一手抓质量提高，在保证疫情防控不出半点纰漏的同时，努力推进各项工作求突破、出亮点、上水平，有力推动我系高质量发展。现将 2020 年工作总结如下。

一、“双高”计划及职教高地项目稳步推进

编写一校一案职业教育创新发展实施方案；完成一汽-大众汽车培训学院建设方案制定工作，方案纳入学院一校一案重点突破项目；牵头完成山东省船舶与海洋工程职教本科专业设置论证报告及专业简介；完成船舶工程技术和汽车检测与维修技术专业职业教育本科教学标准的制定；牵头完成山东省高等职业教育三年制船舶工程专业教学指导方案的修订完善工作；牵头 1 个、参与 7 个教学重点项目研究与开发团队。

二、教育教学工作持续深入

（1）质量诊改工作不断优化

依据事前目标标准链搭建、事中监测预警、事后诊断改进，完成了系部专业诊改、课程诊改、教师个人职业生涯规划、教师自我诊改报告、学生个人学业生涯规划、学生自我诊改报告。系内举行“说诊改”活动，交流体会、做法、经验和不足，进一步

提升质量意识和诊改能力，推动我系质量文化建设；完成6个专业的2019届毕业生麦克斯专业分析报告；船舶工程技术专业代表学院参加诊改评估检查；积极参与“六个一”活动，我系被学院评为“说管理 树标杆”优秀教学管理单位。

（2）教学质量项目深入推进

李爱艳主持的清洁能源与节能减排技术创新平台立项为山东省第三批职业教育技艺技能传承创新平台；三个项目被学院认定为教学成果培育项目；完成汽车运用与维修、智能新能源汽车的“1+X”证书222人的培训和考核；完成特殊焊接“1+X”证书培训考核方案；完成“两区”产业发展与人才需求调研；结合“1+X”证书要求修订人才培养方案，完善专业课教学大纲；完成汽车智能技术专业申报工作。

（3）教师职业能力稳步提升

立项建设校级教师教学创新团队2个；组织二十余名中青年教师参加信息化教学能力、1+X证书、教学资源开发、在线教育能力提升、金蓝领等培训；在线教学案例获得山东省职业技术教育学会举办的全省职业院校应对疫情优秀教学案例二等奖、三等奖各1项。

2个教师团队代表学院参加山东省职业教育教学能力比赛获得一等奖、三等奖各1项；1名教师参加山东省第七届“超星杯”高校青年教师教学比赛获得三等奖；2名教师获得参加山东省第八届“超星杯”高校青年教师教学比赛资格；孙程获得学院课程思政教学设计展示比赛第一名，5名教师参加协会、市级比赛获

得多项一等奖、二等奖。

（4）课程及教材建设扎实推进

《电动汽车动力系统原理与检修》《船舶电气安装工艺》《制冷与空调设备检修》等 7 门精品资源共享课程完成资源建设；《汽车电器检修》《船舶结构与制图》等 6 门课程获得院级精品资源共享课程立项；《船舶电力拖动与控制》《汽车底盘机械系统检修》等 5 门院级精品资源共享课程拟申报省级。在线开放课程《御车宝典》已上线运行 4 期，5335 名同学选修课程，教学效果良好。

栾琪文主编的《汽车维修企业管理》被推荐参加首届全国教材建设奖（职业教育与纪学教育类）评选；开发《汽车传动系统检修》《新能源汽车电池及管理系统检修》《制冷设备运行及维护管理》等 8 本新型态教材。

（5）技能比赛和创新创业大赛取得突破

参加山东省职业院校技能大赛改革试点赛，汽车技术赛项、新能源汽车技术与服务赛项均获得二等奖；参加山东省大学生科技节获得一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 2 项；参加 2020 “外研社·国才杯”全国英语演讲大赛获得山东赛区三等奖；参加烟台市汽车技术职业技能竞赛获得二等奖 1 项、三等奖 2 项。

学院推荐十个赛项参加第六届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛，全院入围金银奖的 4 个赛项均为我系项目，并获得 3 金 1 银的好成绩，为学院争得荣誉；参加第十二届“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛，获得银奖 1 项、铜奖 2 项；参加烟台市高新区第二届“蓝海之星”创新创业大赛，获得团体二等奖

1 项、优秀奖 1 项。

（6）实训基地建设按期完成

完成产教融合大楼场地改造装修及教学设备的搬迁工作；完成中央空调实训室设备的维护升级改造；对汽车实训基地、实训室的车辆及设备进行全面盘点、检查和维修；完成一汽-大众车拉夫项目二期、三期，新能源汽车教学设备招标采购验收入库工作。

三、科研与技术服务工作稳步推进

积极申报 2020 年度烟台市校地融合发展项目，李爱艳主持申报的“清洁能源与节能减排技术创新服务平台”获批优先推荐项目，配套资金 75 万元；王影东老师与哈尔滨工程大学烟台研究院合作申报的“水下机器人关键技术研发中心”项目获批优先推荐项目，配套资金 7.5 万元；裴宝浩老师主持申报的“氢能与燃料电池技术创新服务平台”项目获批培育项目；吴坤主持的课题获得烟台市科技局 2021 年烟台市科技创新发展计划项目立项，配套资金 20 万；邢勤主持的热冲压智能装备应用技术协同创新中心被评为山东省高等学校应用技术优质协同创新中心；推进新能源技术研究所、船舶设计工作室的技术研究和服务工作，成立氢能动力系统技术工作室，开展新能源汽车（燃料电池）技术研究。

立项 6 项院级横向课题，结题 3 项，发表核心期刊论文 3 篇，本科论文 1 篇，授权发明专利 1 项，实用新型专利 2 项；技术服务到款额 96 万元，立项校本科研课题 6 项，配套资金 2 万元。

牵头申报省部共建国家职业教育创新发展高地研究课题 1 项，立项 2020 年度中国职业技术教育协会课题、山东省教育科学十三五规划 2020 年度课题、山东省职工与职业教育重点课题、烟台市职业教育十三五课题各 1 项。

四、校企合作与社会培训工作有序开展

哈尔滨工程大学烟台研究（生）院为船舶设计工作室捐赠 15 台电脑，价值 15 万元，船舶设计工作室组织完成教师软件培训工作，参与 1000T 打捞工程船主船体分段建模出图；引入企业奖教金 5.4 万元；与润华汽车控股有限公司签订汽车检测与维修技术专业校企共建协议，本年度招生 50 人；与比德文汽车达成现代学徒制培养协议；安排 61 名学生到一汽-大众进行为期 4 个月的实习；249 名学生到富士康实践锻炼；积极推动与企业开展的现代学徒制项目。

我系克服疫情影响，积极开展各项培训。面向校内开展汽车修理工、制冷工、电工、焊接等技能培训，培训 485 人次，收入达到 27.648 万元；组织 370 名学生参加西点、茶艺等培训；面向社会开展焊接、汽修、制冷工等工种的烟台市金蓝领培训，42 人参加考试；成功申报汽车维修工社会职业技能鉴定基地；承办烟台市制冷工、新能源汽车竞赛、汽车技术大赛，圆满完成组织工作。

五、常规工作规范细致

（1）规章制度更加完善

修订完善教师量化考核办法、实训室运行管理办法；从组织

架构、人员安排、职责分工、工作流程等方面进一步完善重点校企合作项目运行管理办法，使系部管理工作更加规范化、制度化、科学化。

（2）招生就业稳中有进

本年度录取学生 640 人，其中单独招生和综合评价招生录取 182 人，普通高考录取 395 人，三二连读转段 63 人，新生报到 593 人，报到率 93.76%。与润华汽车控股有限公司共建汽车检测与维修技术专业，联合招生 50 人。截止 12 月底，2020 届毕业生 420 人（含专本班 69 人），学生就业率达到 100%，其中 193 名学生网上签约，网签率达到 54.99%；积极联系企业，做好系招聘会和通用、丰田专场招聘会；4 个作品参加山东省“互联网+”大学生创新创业大赛，获得 3 金 1 银。

（3）学生管理严谨细致

强化责任意识和底线思维，把防控安全放在首位，严抓卫生、考勤、纪律等常规管理工作。疫情期间，分批次组织 1650 名学生有序返校。对学生进行疫情防控心理健康教育、爱国主义教育、安全教育，在网络平台上开展多项社团活动，积极开展志愿服务工作，爱帆启航志愿者协会被评为烟台市优秀青年志愿服务组织。落实领导带班值班制度，对发热学生及时流程处置，确保我系疫情防控不出任何纰漏。做好奖助工作，全年为五百余名学生发放各类奖助学金 98 万余元。

成立汽车与船舶工程系辅导员技能大赛团队，多次开展研讨学习，并取得了一定成绩。于莎莎原创微课作品《花自向阳开，

人终向前走》获山东省学校心理健康教育微课大赛三等奖；李云霞撰写的论文《课程设置：高校辅导员参与思政实践教学创新研究》获2020年度山东高校辅导员工作优秀论文二等奖。

（4）宣传工作名列前茅

全体师生参与宣传工作，及时更新微信公众号、系网站，向新浪、大众网等媒体积极投稿，投稿数量全院第2，总分值位列第1。

六、党建引领作用有效发挥

党总支严格按照年度党建工作方案，加强基层党的组织建设，做好意识形态工作，落实全面从严治党责任制，认真履行主体责任，加强师生的思想教育和作风建设，落实党风廉政建设责任制，利用网络按时开展“三会一课”；完成全国样板党支部的终期总结报告，按照要求完成“四个一”任务，做好验收工作；做好学院党建工作现场会准备工作；学生党支部共计接收入党积极分子204人；组织入党积极分子党校培训，开展党课集中学习培训214人次；发展预备党员20人、共青团员4人；学习强国入党积极分子参与率达到100%。

2021年工作计划

2021年汽车与船舶工程系将继续按照学院的统一部署，以“双创”为目标，以走在全院前列、突破自我为工作目标，严格落实各项工作要求，重点抓好以下各项工作。

一、以主题教育为抓手，发挥党建引领作用

按照“不忘初心、牢记使命”主题教育活动要求，要以守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求为根本遵循，严格落实“三会一课”制度，持续开展教师党支部书记“双带头人”培育工程，在打造党建工作特色和效果上下功夫，不断提高党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

二、按照教学诊改要求，保质保量完成工作

根据优质校建设和质量诊改的任务要求，按照时间节点完成各项工作任务，努力在特色上下功夫，为学院“双创”工作增加亮点。

三、加强教学项目建设，提升专业建设水平

一是完成汽车运用与维修、智能新能源汽车、特殊焊接技术三个1+X职业技能等级证书的考核任务；二是推动新能源汽车的现代学徒制项目建设工作；三是争取立项5门省级精品资源共享课程、3门在线开放课程；四是推动新形态活页式教材的立项与编写；五是继续做好已立项的山东省第三批技艺技能传承创新平台的建设工作；六是推动山东省名师工作室的建设工作；七是积极申报国培省培项目，力争获得立项。

四、服务新旧动能转换，教科研再上新台阶

积极推进烟台市校地融合发展项目、2021年烟台市科技创新发展计划项目和山东省高等学校应用技术优质协同创新中心的研究。积极服务于新旧动能转换，鼓励教师开展技术服务与技术研发。

五、推进产教深度融合，提升社会服务质量

推进船舶设计工作室建设力度，年内协助完成 1-2 个生产设计项目，争取能够独立承担 1 项相关生产设计工作。举办优秀青年教师跟岗访学培训，通过集中面授、返岗实践、网络研修、跟岗培训等形式，进行备课、说课、评课、研课、磨课训练，组织参与教科研活动。

六、积极参加技能大赛，实现成绩历史突破

重点做好汽修、新能源汽车的省赛备赛工作，争取省赛成绩实现历史突破。组织教师参加山东省第八届“超星杯”高校青年教师教学比赛，力争获得一等奖。

七、全力抓好招生就业，打造创新创业品牌

积极开展招生宣传工作，提高学生质量。就业工作网签率达到 45%以上。积极与一汽-大众汽车有限公司、上海外高桥造船有限公司、顿汉布什(中国)工业有限公司等大中型企业合作，组建订单班，持续提高学生就业质量，就业工作继续保持在全院领先水平。加强对学生创新创业指导教育，依托专业特色开展创新创业活动，积极指导学生参加各级各类创新创业大赛，力争获得省级及以上创新创业大赛一等奖以上奖项。

八、以平安校园为基础，突出思想育人特色

组建辅导员技能大赛团队，提升辅导员专业素养。抓好学生的日常管理工作，加强对学生的思政教育和文明教育，确保不发生安全责任事故。积极开展学生社团活动，培养学生创新创业能力和社会实践能力。

食品与生化工程系 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，食品与生化工程系全体教职工在系党总支领导下，以“双品”育人工程为抓手，围绕学院“双高”建设工作和质量诊改工作部署，凝心聚力，较好地完成了各项工作。

一、党建和思想政治工作

1. 狠抓政治理论的学习

一是明确学习内容。制定 2020 年度党总支、各支部学习计划，定期组织班子成员和党员干部开展政治业务学习。学习内容主要有《习近平谈治国理政》、《习近平中国特色社会主义思想学习纲要》、十九届五中全会精神等。二是创新学习载体。发挥“学习强国”和“青年大学习”平台的学习助推作用，引导广大师生把学习作为一种价值追求和行为习惯。目前有 42 名教师和 800 名学生活跃在平台。三是丰富学习形式。通过红色教育基地现场教学、重温入党誓词、观看红色影片等活动，加深对党史、新中国史的认知，增强爱党、爱国的意识。

2. 强化基层组织建设

一是严肃党的组织生活。充分利用“三会一课”“谈心谈话”、“民主评议党员”等组织生活制度加强对党员的教育管理。二是建立“党员积分台账”，大力推进立足岗位创先争优活动，充分发挥党员的先锋模范作用。三是充实党员队伍。2020 年新确定学

生入党积极分子 10 名，发展对象 10 名，新发展教师积极分子 3 名，学生入党积极分子 162 名。

3. 落实好党建工作责任

一是强化支部书记党建工作第一责任人意识。党总支多次召开支部书记专题会议，分析、研究存在问题，部署相关工作；建立支部书记微信工作群，便于交流、工作和学习。二是落实总支成员“一岗双责”责任制，支部成员在抓好分管或所在科室业务工作的同时，还要抓好所在科室的党建工作，督促所在支部党建工作的开展，为支部党员上党课，累计上党课 15 次，专题党课 4 次。三是落实党风廉政建设责任制。在党员干部中开展党风廉政警示教育 4 次，与各科室负责人签订了《党风廉政建设责任书》。

4. 深化“不忘初心，牢记使命”主题教育

一是开展现场教学活动。9 月 25 日组织全体党员赴马石山红色教育基地、胶东育儿所开展主题当日活动。12 月 2 日组织 13 名团员赴杨子荣纪念馆开展主义团日活动。二是利用“九一八”等时间节点，开展“云端”祭英烈等活动对学生进行爱国主义教育。三是开展党建品牌创建活动。确定“夯‘食’基础 聚力双品”为总支品牌建设项目。“聚萤火，护航双品”为学生党支部的支部工作亮点，“亮烛光，倾情双品”为教师党支部的支部工作亮点。

二、意识形态工作

1. 强化舆论引导，传递凝聚正能量

一是积极开辟思想道德建设的新阵地。疫情期间，利用“走进新食代”微信平台、qq群、微信群、文化长廊、宣传刊版等载体弘扬正能量，引导学生树立正确的历史观、民族观、国家观和文化观。二是高度重视思政课的开展。积极通过线上思政、开学第一课、“云端”祭英烈等活动，引导广大青年学生树立责任担当意识，激发爱党爱国爱社会主义的深厚情怀。三是对师生宗教信仰和参加宗教活动情况进行排查，经排查，我系42名在职教师和817名学生中未发现异常现象。四是组织师生签署意识形态工作承诺书，进一步正确引导广大师生自觉践行社会主义核心价值观。

2. 加强网络意识形态安全维护，把握主导权

一是建立信息发布审核制度。对需要通过网站和微信平台发布的信息，一律由系主要负责人审核和把关，确保发布信息的真实性、准确性、一致性。二是关注网络舆情，把握网络意识形态工作的领导权和话语权。学生返校以来，加强疫情防控信息发布和政策解读，及时化解学生的疑惑和不满情绪，防止出现网络舆情。针对已经出现的舆情，第一时间调查事件真相，教育师生不信谣、不传谣，及时处置，防止出现影响本单位形象的不实报道。

三、教学科研工作

1. 校企合作方面

一是烟台化工实训基地揭牌仪式准备就绪，根据市领导的日程安排，择日举行仪式。二是徐玉兰老师主持的校地融合项目《化工产业安全生产转型升级背景下化工专业群建设》立项通过，获

25 万专项经费支持。三是于金换老师的校地融合项目成绩斐然。建成宣教、培训、大数据中心和研发中心 4 个，建立自媒体平台 5 个、门户网站 1 个，培养慢性病防护人才 100 名，发表论文 11 篇，申请软件著作权 20 项，创新保健功能食品 20 个，食疗产品 35 个，获批专利 7 项，正在申请的专利 10 个，与企业合作项目 4 个，建成营养干预示范点 7 个，实现产值 700 余万元。

2. 教学项目方面

2 门院级在线开放课程获立项，2 项行指委教改课题结题。

3. 技能大赛方面

省级技能大赛获个人二等奖 1 项，团体三等奖 1 项。2020 年“技能兴鲁”技能大赛中，获学生个人三等奖 4 项，学生团体三等奖 2 项，教师团体三等奖 1 项。第五届山东省大学生工业分析与检验技能大赛中，获个人二等奖 2 项，团体二等奖 1 项。

4. 社会服务方面

一是 6 项横向课题结题，4 项横向课题立项，社会服务到款额 19 万。二是开展西式面点师、中药炮制工和化学检验工“金蓝领”培训共计 200 余人。

5. 科研成果方面

成立博士科研团队 2 个，发表文章 6 篇，其中被 SCI 收录的 2 篇，2 项校本科研课题立项，2 项省职教协会课题立项，3 项实用新型专利获授权，1 篇文章获社科联三等奖，1 项社科联课题结题。

6. 师资培训方面

教师企业挂职锻炼 32 人次；师资培训 50 人次，累计培训 200 余天。

7. 学生获证方面

2019 级获评茶艺员初级证书 100 人，获中式面点师初级证书 168 人。

四、招生就业工作

1. 招生工作

本年度共录取新生 282 人，报到人数 272 人，报到率为 96.5%。

2. 毕业生就业工作

(1) 2020 届 162 名毕业生，首次就业率达 98.8%。

(2) 联系 30 家企业进行宣讲，2018 级学生全部落实了顶岗实习岗位。

五、学生管理工作

1. 扎实推进“双品”工程

一是继续开展传统经典晨读活动；二是利用抗疫“活教材”，对学生进行思政教育。邀请院领导王同锴书记上思政课 2 次，召开主题教育班会 4 次，开展“云端”祭英烈活动 2 次。

2. 强化日常考核工作

每月定期对教室卫生、宿舍内务、晨读的纪律等方面考核评比，有效规范了学生日常行为，促进了学生管理工作水平。

3. 做好创新创业大赛工作

烟台市高新区第二届“蓝海之星”创新创业大赛中，荣获大

学生组优秀奖 2 项；学院第三届创新创业大赛中获二等奖 1 项，三等奖 1 项，系部获优秀组织奖；烟台市首届大学生创客“蓝色制造”创意大赛中获优秀奖 3 项。

4. 积极开展学生社团活动

组织“万华杯”系列活动，并举行 2019 级万华班奖助学金暨万华系列活动颁奖仪式；在第四届“青春飞扬”女子篮球比赛中获得第三名的好成绩。

六、质量诊改工作

一是按照质量办的部署，完成人才培养状态数据采集工作、系部“十三五”规划、诊改报告、专业分析报告及诊改复核其他相关工作。二是在系部开展“说诊改”活动 4 次。

七、创建平安校园工作

1. 切实落实安全工作责任

系党总支召开安全工作会议 6 次，研究部署安全工作；明确干部安全工作“一岗双责”，落实值班制度和“安全员”制度；与各科室签订的平安校园建设责任书、消防安全责任书和反恐怖防范责任书。

2. 加强安全检查及情况报告工作

抓好重要的时间节点、重点部位的安全检查；开展安全隐患排查 8 次，其中危化品专项检查 3 次；按月上报安全月报。

3. 强化安全教育工作

一是抓好“安全生产月”、“安全活动月”、“11.9 消防安全宣传月”、校园安全百日攻坚治理行动等活动的开展。二是通过

安全条幅、安全主题黑板报、安全教育讲座、知识竞赛、班会等形式开展安全教育，培养学生的安全意识。

4. 扎实做好资产入库工作

筹建有机合成和生物制药两个实训室，完成“双高计划”70余万元的资产入库工作。争取4万元的企业捐赠，用于购买办公设备，并完成资产入库工作。

八、文明单位创建工作

1. 加强舆论宣传。

利用“走进新食代”微信公众号的媒介平台，对精神文明建设相关活动进行广泛宣传，2020年推送图文120篇。参加“拒食野生动物，革除滥食陋习”公益文创作品征集活动，1篇作品被“烟台青年”公众号录用。

2. 积极开展志愿活动

结合“双品”育人工程，开展实践育人活动。第二届烟台市青年志愿者服务项目获三等奖。“逐光萤火”志愿服务队被评为学院优秀志愿服务组织。疫情期间，有7名学生和4名教师参与志愿防控活动，2名同学获得“抗疫”优秀志愿者。学生捐款6387.35元，教师党员捐款5070元。

九、全力抓好新冠病毒疫情防控工作

一是成立疫情防控工作领导小组，制定《食品与生化工程系新型冠状病毒疫情防控及应急处置工作预案》，健全和落实疫情防控工作制度，确保不出问题。二是强化疫情期间值班值守工作，杜绝擅离职守。三是通过微信平台、宣传看板、微信群等渠道，

宣传普及新型冠状病毒感染的肺炎防治知识和防控要求，营造科学应对疫情的良好氛围。四是高度关注学生的思想动态，开展谈心谈话，了解学生的意见建议和个人诉求，教育引导学生正确理解防控工作要求，服从大局，遵守校规校纪。

2021 年工作计划

2021 年我系工作总体要求是：全面贯彻落实党的十九大精神，以“双品工程”为抓手，牢固树立“让规范成为常态，让优秀成为习惯”意识，不断解放思想，强化责任担当，狠抓工作落实，全面加强基层党建工作，促进各项工作再上台阶。具体工作中，重点抓好以下几个方面。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，扎实推进基层党的建设

1. 切实加强基层党的组织建设

一是，落实党总支和党总支书记抓党建工作责任制，按照学院党委的部署要求，坚持问题导向，制定“一岗双责”责任清单。二是，以建设过硬党支部为抓手，规范党内组织生活，严格“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。通过抽查会议记录、笔记、工作台账等多种形式，定期对各党支部党建工作进行全面督导检查。三是，通过一定形式开展党支部书记抓党建工作述职评议。

2. 持之以恒抓好党风廉政建设

一是，严格“一岗双责”责任制。按照“谁分管、谁负责”

的原则，签订党风廉政责任书，落实党风廉政建设责任。二是，强化廉政教育。加大力度，对党员干部开展经常性的纪律教育、警示教育，积极参加学院党委组织的党员干部现场教学活动，增强广大党员干部的敬畏意识和红线意识，做到心中有纪、心中有戒。三是把纪律挺在前面，紧盯“四风”问题新动向，持之以恒落实中央“八项规定”，严防和治理各类侵害师生利益等问题。

二、高度重视意识形态领域工作

3. 大力推行课程思政改革

一是不断加强“课程思政”工作的宣讲，逐步提升教师对“课程思政”的理解和认识。鼓励教师通过各类培训和学习，提升思想政治素养。二是督促和鼓励教师深入挖掘课程中的思政元素，强化各门课程教师、学生干部、科研人员的思政意识，与思政课教师形成合力，相辅相成，全方位做好大学生思想政治教育工作。

4. 积极推进意识形态工作方式创新

强化互联网思维，灵活运用好网站、微信、客户端等新兴媒体和传播平台，积极推动意识形态工作的方法创新，让意识形态工作更加具有现代气息，更接地气，形成“互联网+意识形态工作”的工作格局。

三、全面提升人才培养能力和水平

5. 扎实推进质量保证体系诊改工作

一是加强日常教学管理。配合学院加大督导检查力度，开展经常性的检查、抽查活动，不断规范教师的教学行为。二是配合质量办，做好诊改复核工作。

6. 开展教学质量项目创建活动

着眼未来，积极选拔人选，培育项目，争取尽快在品牌专业群、教学团队、教学名师、青年技能名师等教学质量项目上实现突破。

7. 抓好技能大赛工作

一要全力做好省级技能大赛备赛工作，争取“化学实验技术”和“农产品的质量与安全”两个赛项成绩实现新突破。二要组织教师积极参与省级青年教师教学大赛、教师信息化大赛等赛项的选拔，争取获得好成绩。

8. 争取在产教融合、校企合作上有新作为

一是继续推进和万华化学集团有限公司公司的合作，争取在“万华学院”项目上有所突破。

二是推进“机遇食疗的慢性疾病防控服务平台”项目的进展，完成500人从业人员的培训工作，争取顺利结题。

三是推进“化工产业安全转型升级背景下化工专业群建设”项目进展，重点完成化工仿真实训室建设。

四是推进“烟台化工实训基地”建设项目。加强硬件条件建设，新增化工安全操作和化工单元操作两个实训室。争取工信局政府专项扶持资金，用于新增化工仿真实训室建设。加强实训内涵建设，包括实训课程体系建设，实训管理机制建设。开展相关社会培训，年内争取完成培训150人次。

9. 努力提升科研和社会服务的能力水平

一要发挥好博士团队的引领带动作用，争取在一定时期内，

使科研层次和水平能有所提高。二要支持和鼓励教师加强与企业合作，申报横向合作课题，积极利用专业知识为企业服务。

四、切实加强学生管理工作

10. 强化纪律和日常养成教育。

从严格课堂纪律，养成良好课堂行为抓起，带动学风转变，促进学风建设。充分发挥好班主任、辅导员和任课老师等方面的作用，强化责任意识，加大日常巡检和课堂管控力度。以活动为载体，加强学生思政工作，提升针对性和实效性。

11. 继续抓好“双品”育人工程

以“双品”育人工程为抓手，加强优秀传统文化、社会主义核心价值观和思想道德教育，增强学生的文化自信，培养民族自豪感和爱国情怀，提高道德品质和思想文化素质。抓好国学经典晨读等系列活动开展，促进知行合一。年内组织举办第四届“双品”课堂。

五、着力抓好招生与就业工作

12. 加强招生宣传

一是通过微信平台、招生网站、电话咨询服务、招生简章、招生咨询会等多种有效渠道进行招生宣传，提高生源数量和质量。二是广泛开展“万华班”的招生宣传，争取“万华班”招生规模扩大到2-3个班。

13. 做好毕业生就业工作

积极联系企业，收集发布就业信息，组织校内双选会，为毕业生搭建就业平台，努力争取就业率保持在100%。

六、扎实开展安全稳定工作

14. 抓好安全月活动开展

根据学院统一部署，在每学期开学第一个月开展安全月活动，集中进行安全检查和教育，做到全面教育、全方位检查、全员参与，不留安全死角，杜绝安全隐患。

15. 落实各项安全工作制度

坚持“一岗双责”，本着谁分管谁负责，谁使用谁负责原则，落实安全管理责任；年初与各科室签订安全工作责任书、消防安全工作责任书；抓好安全员制度落实；建立安全风险点责任工作台账，定期开展安全隐患排查，发现问题及时处理。

16. 全力抓好新冠病毒疫情防控工作

坚决扛牢新冠病毒肺炎疫情防控政治责任，统筹安排好教育教学工作，按照学院部署，构筑联防联控严密防线，坚决打赢疫情防控阻击战。

基础教学部 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年在学院党委的正确领导下，按照学院党委的部署和要求，基础教学部圆满完成各项工作，现将一年工作总结如下。

一、职教高地建设及质量整改工作

根据山东省教育厅实施“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设工程的部署，基础部积极申报，应用文写作教师培训项目获批，正在学院的组织下积极准备实施方案。

对十三五子规划进行修改完善，全体老师对自己的自我整改及职业生涯规划进行了修订。

二、确保疫情特殊时期教学效果

春季网课期间，为落实学校正常教学计划、保质保量地开展好线上教学，基础部就延期开学期间的教学计划做出详细安排，从学习方式、课程资源、沟通对接、教学效果等方面将疫情防控期间“停课不停教、停课不停学”的要求落到实处。利用各种在线授课平台顺利完成 14 门课程的线上教学任务。

1. 加强组织督导，了解情况及时整改

为及时了解线上授课效果和存在的问题，开学伊始基础部要求每位授课教师按时填写《基础部教师在线教学日报表》，并及时上传后台。根据督导情况，提出了具体的修改意见，制定了《基础部网络授课教学日报表填写标准》，使网络授课更规范。

2. 积极将疫情认知和课程思政融入教学实践

基于新型冠状病毒感染的肺炎疫情上升为一级预警响应，疫情期限长、传播速度快的特征，给很多的家长和学生造成了一定的心理恐慌。在此大背景之下，如何将抗疫和思政融合起来丰富学生的爱国情感，如何将抗疫作为提升学生问题解决能力的切入点也成为基础部教学工作特色化开展的重点。

3. 专本转段老师辛勤辅导成绩优异

从2020年寒假开始，3位辅导专本转段升学考试的老师坚持每周6节辅导学生，3位老师结合升学考试的具体要求，辅导学生冲刺提升。疫情的发生使许多考生的情绪有了很大的波动，辅导老师及时与部领导、辅导员及家长沟通，给予疏导，确保学生能够专心复习，积极准备考试，最终通过率96.2%，圆满完成了学院的任务。

4. 丰富教研活动内容，提升教师整体教科研水平

基础教学部邀请山东省教育学会学生发展中心理事、职业教育研究中心理事、商务职业学院基础部的陈尔建副教授，为基础教学部教师们举办了以“高等数学教学实践及基础课教师教科研的转向”为题的讲座。该讲座开阔了教师们的视野，坚定了大家钻研教学、投身科研、埋头苦干信念。

三、教师参加各类教学技能竞赛及科研

2020年度全国外语“教学之星”大赛（高职组），基础教学部英语教师团队（宁新、关欣欣、张玉伟）经过全力以赴，在全

国 122 所高职院校的激烈竞争中脱颖而出,获得全国复赛特等奖,并作为山东省唯一一支队伍,成功晋级全国半决赛获得二等奖。

赵红侠主持的《观乎人文,以化成动漫佳作》获得 2020 年烟台市职业院校教学能力大赛高职组二等奖。在学院首届教学质量奖评选中共产党员李月华老师拔得头筹。在课程思政“四个一”评比及青年教师教学能力大赛中,4 名青年党员教师都取得了三等奖以上的成绩。

李月华老师辅导学生参加“外研社·国才杯”全国英语写作大赛,获得全省一等奖;并成功晋级全国总决赛,并获得全国三等奖。全国大学生数学建模大赛中周松等老师辅导学生获得一等奖 1 个,三等奖 2 个。山东省大学生数学竞赛获得 2 个一等奖,1 个二等奖,4 个三等奖。

武强老师带领学院男篮夺得第 22 届 CUBA 中国大学生篮球联赛三级联赛冠军。魏积东老师带领学院田径队在山东省大学生田径锦标赛中获得 7 金 2 银 6 铜的历史最好成绩,并荣获男子团体第二名,女子团体第三名,男女团体总成绩第三名的好成绩。孟艳红老师带领学院女子排球队在山东省大学生排球锦标赛中获得第三名的成绩。三位老师均荣获“优秀教练员”称号。

院级在线开放课程立项 1 门(陈晖),现已经完成了 25 节视频,已经对 2020 级学生开放学习,并结合课程思政做出了数学茶话微信公众号,评价较高。

2 项省级(陈晖、肖红)2 项市级课题(朱振英、袁秀丽)2 项院级课题(于锦萍、崔燕)结题;1 项省级课题(张爱君)3

项院级课题（杨元义、胡爱华、李月华）通过了中期验收；新立项省级课题 2 项（王克容、吉莉）、院级课题 2 项（王克容、赵红侠）。

公开发表科研论文 10 篇，专利 1 项。

承办了由"外教社联合山东省本科教育大学外语教学指导委员会"举办的全省大学生词汇大赛的烟职赛区（烟职约 1100 人）初赛、复赛（与下学期四六级考试契合度很高）。比赛全部在外教社新近开发的“词达人英语词汇智慧学习平台”（微信公众号）手机端线上进行。得到了主办方的肯定和好评，提高了学院的声誉度。

四、做好迎接“山东省高等学校体育美育工作”评价准备工作

1. 修订完善“学校体育工作发展规划”等材料。
2. 整理完善体测制度、体测实施、体测数据上报及反馈情况材料。

五、社会服务及培训工作

在社会服务培训方面，招收英语四级辅导培训班学生 350 人，收入 176500 万元，实现了部门社会培训的突破。

2021 年工作计划

认真贯彻落实学院“双高计划”等各项工作计划，结合部门实际，做好以下几项工作：

1. 按上级部署和年初计划做好各项党建工作。强化基层党组织建设，开展结合建党 100 周年举办多种形式的主题教育活动，

增强党组织的凝聚力，激发全体教职员工干事创业的积极性。

2. 继续做好迎接“山东省高校体育美育评价”准备工作，完善相关材料。

3. 教学研究中重点探索三个系“3+2”专本贯通班公共基础课《大学英语》的教学改革问题：如教学模式和教学方法改革、实施教考分离等，认真总结18级成功教学经验，提出有针对性的教改措施，确保19级教学质量和应试合格率。

4. 积极参加各类教师业务培训（大赛网络教学培训、省培、国培等），打造“双师型”教师队伍。

5. 认真组织开展英语四级、语文、数学辅导、拓展训练等项目的社会培训工作。

德育教学部 2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年是不平凡的一年，德育教学部在学院党委的正确领导下，认真贯彻落实上级安排部署，紧紧围绕学院 2020 年重点工作计划要点，以“双创”工作为抓手，全面落实立德树人根本任务，圆满完成了 2020 年度各项工作任务，现将 2020 年工作总结如下。

一、加强领导，学以致用，不断提升教师队伍政治理论学习的针对性

教师的政治理论学习只有与教育教学工作相结合，才能焕发出生机与活力。部门积极组织教师认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，学习内容上坚持与时俱进，学习形式多样性，即集体学习与个人自学相结合；校内学习与校外培训相结合；线上学习与观看录像相结合等，有助于实现教师在思维方式、教育手段等方面的新转变。同时不断加强教师的意识形态阵地建设，积极打造一支政治思想过硬，政治立场坚定，积极向上的高素质教师队伍。

二、加强思政建设，夯实立德树人

为深入贯彻落实习近平总书记在學校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，我部全面加强思政课教师和其他课程

队伍建设。一是参与学院课程思政有关工作，起草课程思政工作实施方案，举办学院课程思政“四个一”活动，目前活动正稳步推进；二是积极探索实践教学、线上线下混合式教学，概论课被立项为学院2020年在线开放课程进行开发建设；三是基础课以本专科学校中名列第五、专科中名列第二的好成绩成果入选金课申报；四是举办首届烟威青地区思政课“青椒论坛”，积极组织思政课青年教师赛课活动，提高驻烟职业院校青年思政教师的教学水平和专业素养，培养一支优秀的思政教师队伍；五是思政课和专业课教师组建“手拉手备课”团队，定期开展“手拉手备课”活动，每周五下午参加“周末大讲堂”学习，将思政元素与专业课程内容进行有机结合；六是积极鼓励教师参加各项专业培训。年内，所有思政课教师均参加线上线下各类培训，做到培训全覆盖，组织集体备课16次；七是联合胶东革命烈士陵园管理中心，开展了“英烈文化进校园”活动。将思政课堂搬入校园广场，通过观看视频、展板以及解说员讲解的方式，向大学生传播红色基因，彰显英烈精神，加强爱国主义教育。

三、积极参与“双高”计划、质量诊断改进、教学比赛等各项工作，打造优质师资队伍，增强教学自信

1. 加大教师培养力度，小荷已露尖尖角。对于新引进的青年教师继续指派教学经验丰富，教学效果优秀的骨干教师，一对一结对子帮扶成长。2020年9月范舟老师荣获山东省第七届“超星杯”高校青年教师教学比赛三等奖、徐静老师荣获山东省职业技能提升行动“三优遴选”获优秀培训教师（第五名）；2020年10月

徐静老师荣获烟台市创业讲师大赛二等奖；2020年12月杨健老师荣获山东省首届思政课教师教学比赛一等奖。

2. SYB 创业培训成绩斐然。尽管上半年疫情形势严峻，通过首次线上培训，报名、审核、过程监控、计划书辅导、结业审核等精心组织，周密安排，本年度仍然如期开展两期创业培训，2020年共完成84个创业班级的SYB培训任务，培训学员3511人，同比增长426%，预计2020年创收超380万元。同时，为了更好地服务培训工作，我部今年派出2名教师参加了EYB讲师培训，进一步壮大了我院SYB讲师队伍，为今后更大规模培训奠定基础。

3. 胶东经济圈首届大学生职业生涯规划大赛成绩优秀。2020年10月，由省人社厅组织的胶东经济圈首届大学生职业生涯规划大赛正式开赛，大赛分为组织报名、培训、预赛、复赛、决赛多个环节，有近百所高校参与。经选拔，最终我院三位同学进入复赛。经由省人社厅组织专家对创业计划书和选手VCR评审，目前这3位选手均已进入决赛，取得烟台市参赛学校的最好成绩。接下来，我们还将全力以赴进行培训和备赛，争取在决赛中发挥更好的水平，取得更好成绩。

4. 成功举办第十六届大学生心理健康教育月活动。活动主题：“疫”路同行，心灵绽放。活动时间：5月18日-6月30日。共有10742人参与，开设31场心理直播课，录制“云课堂”微课15课时，开展特色活动14场，撰写辅导案例8篇，推送28篇网文在七星湖畔和烟台职业学院公众号。

5. 组织教师参观学习。年内，组织党员和思政课教师，先后

赴青州井塘古村、赤涧支前粮站等进行现场教学、开展主题党日活动，走进龙口诸由观镇西河阳村和蓬莱三里沟村实地开展美丽乡村调研活动，提升教师的责任意识，增强思想政治理论课教师的使命与担当。

四、严格落实疫情防范，做好心理健康工作

1. **成立学院疫情期间学生心理危机应急处理领导小组。**遴选12位觉悟高、能力强的心理教师组成心理咨询与危机干预服务队，自1月29日起，全年每天8:00-22:00，面向学院师生实行热线和网络轮流值班。2020年接受学生来访咨询152例，心理危机干预7次。

2. **全面升级心理咨询室的软件和硬件设备。**投入2万9千元购买全新心理测评系统，开展常态化疫情防控心理健康普查工作。

3. **有序开展春季学期和秋季学期心理普查工作。**全院共有15818名学生参与，系统识别疑似有严重心理问题的学生共736人，心理教师向以上同学开展1对1回访工作，进一步筛选关注名单记录备案，反馈各系。

4. **为学院外聘教职工开展心理测评工作。**共发放452份问卷，疑似重度抑郁心理问题0人，中度抑郁15人，轻度抑郁31人。以测评结果为依据，结合工作实际，对员工的心理健康状况给予高度关注，按其心理问题的轻重缓急程度分期分批约请访谈，根据具体情况对其进行跟踪随访，并与各部门管理者及相关人员做及时有效的沟通。

5. **编写《烟台职业学院疫情应对心理防护手册》。**于3月15

日通过烟台职业学院公众号发布推广，同时制作手册二维码，通过微信、QQ、智能课堂、七星湖畔和各系公众号等多种网络渠道向全院师生宣教。

五、积极参与社会服务，扩大烟职影响力

1. **参与烟台市计生协《失独家庭关爱活动》。**走访失独家庭 2 次，参与活动 1 次，烟台市各区失独家庭老人共 30 余人参与。

2. **参与烟台市妇联大学生婚恋教育书院工作。**以心理中心为核心，组建 8 人书院辅导专职团队，录制婚恋主题系列微课，开启大学生婚恋心理导航工程，开展全方位心理集中授课、小组教学和个人咨询。疫情期间，上线“冥想静心小课堂”、“心灵之境曼陀罗绘画”、“娜姐星期五”正念观想在线活动，每周五下午在钉钉面向 800 名师生进行正念指导。

3. **受邀参与烟台市文化和旅游局导游工作人员培训。**9 月 27 日，为 378 名烟台市导游工作人员开展心理培训，讲座主题《疫情当下：塑造积极心理 · 打造阳光心态》，帮助在场的导游员疏导受疫情影响造成的就业压力和焦虑情绪。

六、科研工作再接再厉

立项 1 项，结项 7 项烟台市社会科学规划课题；立项 2 项、结项 3 项院级课题；论文 3 篇；一项成果获得烟台市第三十三次社会科学优秀成果三等奖。

七、踊跃参与工会活动

组织部门教职工开展健身文娱活动。例如，部门教职工积极参加健步行活动、勾级比赛、观影活动等，极大丰富了教职工的

校园文化生活。

八、爱岗敬业个人典型

育人路上阳光照——团队、课程双建模式

于军

自 2019 年 3 月 18 日，习近平总书记在思想政治课教师座谈会讲话以来，概论课的地位得到了空前的重视，作为政治理论教研室临时负责人，感到责任重大，根据教研室的人员组成及所承担的教学任务，在部门领导李主任和张主任的直接指导下，一年来重点完成了组建团队、建设课程、集体备课三件大事，较圆满地完成了工作任务，为学院双高建设做出了应有的贡献。

2019 年寒假期间，团队组建完成，开始了团队建设的程序。主要目标是学习和积累：每人在中国大学生慕课上选择一门概论课，每周完成一章的听课任务，记录听课笔记，积累数万字的教学资料。带领成员参加了六次以上的各种线上的教学技能培训。开学后马不停蹄参加学校组织的团队教学技能比赛，积极申报省级金课。

随着形势的发展，线上课程建设成为了学校双高建设的重要目标，我带领团队成员积极申报了学院 12 门首批线上课程建设。在较短的时间内每个成员选好了要录制的章节，与智慧树公司沟通数次后，很快进入了线上课程的准备阶段。充分利用暑假近两个月的时间，带领成员把关每个视频文稿、PPT 素材的收集、整理以及测试题库的准备。经过试镜、拍摄、审核、补录等程序，我们成为 12 门线上课程的首门在开学即上线使用的课程。

有了线上课程的资源，就具备了概论课程进行混合式教学的条件。混合式教学改变了传统课堂的教学模式，对于老教师来说也是一种全新的挑战。从2020年第一学期开始，我制定出教研室集体备课计划，带动整个教研室教师对混合式教学中课堂内容的把握。同时在课程建设方面，以智能课堂为主阵地，建设教研室资源库，资源共享，极大提高了备课效率，也凝聚了集体的智慧。教师使用率位列学院前茅。从教学效果看，学生的课堂参与度得到了空前的提升，初步达到了调动学生学习积极性的目的。

经过一年来的团队和课程建设，青年教师取得了骄人的成绩，11月山东省教育厅举行的全省学校思想政治理论课教学比赛中杨健获得一等奖；7月山东省“超星杯”第七届青年教师教学比赛，范舟获得了思政组三等奖；9月，获得烟台职业学院教学能力大赛团体赛三等奖；11月学院第五届青年教师教学能力大赛，范舟取得了三等奖。5月，杨健、范舟、衣安琪等获得山东省高职高专院校《概论》备课三等奖。

2021年工作计划

2021年，德育教学部的重点工作，将继续围绕学院的“双高计划”、提质培优行动计划、教学质量诊断与改进、产教融合重点工程，结合部内工作实际，以立德树人为目标，抓好工作落实，力争在新的一年里各项工作实现新突破，实现教育教学目标。

一、深入学习贯彻党的十九大和十九届五中全会精神

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，扎实开展

“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、深入落实“两个维护”。增强部门教师的政治意识、提高政治站位。加强党建理论学习，继续组织党员学好用好“学习强国”“灯塔在线”等党建 APP 学习平台；加强政治理论学习，充分发挥各党支部的战斗堡垒作用，夯实党建基础，严肃组织生活，狠抓支部运行规范，将理论学习与具体实践相结合，用理论指导业务开展，让业务检验学习成效；继续组织党员和思政课教师，开展现场教学、主题党日活动，提升党员意识，增强支部的凝聚力、战斗力、创造力，激励党员更好地在各自岗位上建功立业，学以致用。

二、继续严抓教学质量，全面提升教学水平

发挥课堂主渠道作用，严格执行每周三下午集体备课制度，加深对教材知识的深化理解，研究教法，集思广益，提高课堂效率。改进思政课教学方法，全面落实专题化教学模式，继续进行混合式教学的探索及教学资源的积累。加强日常教学效果和考试环节的管理，切实增强教学的针对性和实效性。搭建青年教师成长平台，选派优秀青年教师国内访学，组织青年教师参加各级教学比赛提高他们的教学能力，争取最优成绩。

三、课程思政扬帆起航

今年基础课程金课申报以本专科学校中名列第五、专科中名列第二的好成绩成果入选，今后着重落实金课建设；概论课程成功入选学院 12 门首批线上课程建设名单，按计划继续进行集体备课，探讨混合式教学方法及教学资源的积累，朝着建设思政金

课的目标方面努力；形势与政策课程进一步建立健全以学院领导+思政课专任教师+系部负责人+学工负责人四位一体的形势与政策课师资队伍。

四、打造特色思政课教学资源

依托职业核心素养实训基地，开发思政虚拟仿真实验室。开发企业文化 VR 资源、工匠精神、劳模精神音视频多媒体资源。

五、做好健康心理教育工作

2021 年在做好疫情常态化防控工作的同时，细化、规范心理健康教育与宣传工作。除课堂授课外，扩展大学生心理健康协会与第二课堂宣传阵地。预计 2021 年开展心协活动 10 场以上，开设 1 个长程团体心理辅导，并做好记录和总结；继续做好第十七届心理健康教育月的策划、组织与实施工作，在 2021 年省教育厅组织的心理健康节大赛中争取获得省级三等奖以上好成绩。

六、继续开展好 SYB 培训

继续做好 SYB 创业培训工作，力争年内培训人数再创新高，达到 4000 人左右，在创收的同时提升学生的创业能力。

七、加强青年教师队伍建设

1. 优化师资队伍结构，吸引年轻的、高学历的、实战经验丰富的人充实到教师队伍里来。

2. 以教学质量诊断与改进为出发点和落脚点，采取线上线下双向培训、定向培养、重点突破等举措，在保持一对一结对子帮扶成长青年新进教师的基础之上，压担子，派任务，促进青年教师健康、快速成长，短时间内成长为教学能手和科研尖兵，形成

比学赶帮超的良好氛围，年内争取1~2名青年教师脱颖而出。

八、加大科学研究力度

围绕优质校建设的思政课等工作内容，依托德育研究所，组建部门科研团队，申报重大课题，开展项目研究，在教师培养和课程建设两大方面，力争有突破点，有贡献度。年内，争取申报成功1~2项省级以上重点课题。

电视大学

2020 年工作总结暨 2021 年工作计划

2020 年工作总结

2020 年，电视大学/社区教育指导服务中心，仅仅围绕学院党委工作部署，圆满完成本年度的工作，现汇报如下：

一、基层党建工作

1. 基层党建目标、“三会一课”、“灯塔-党建在线”有序开展，会议记录正规，资料保存完整。

2. 党费管理使用规范，党费上交及时，填表准确。

3. 2020 年 6 月 19 日，组织开展了“追寻红色印记”芝罘岛红色家风馆党性教育活动，追寻三代民兵的优良家风。

4. 2020 年 7 月 1 日、10 月 1 日，党支部举办“党旗红”、“国旗红”画展，用点“钻”的方式，庆祝党和国家的生日。

二、开放教育工作

1. 电视大学 2020 年合计招生 4423 人，招生人数比去年增长 493%，发展势头良好。

2. 烟台广播电视大学目前全市有牟平、莱阳、龙口、海阳、栖霞、开发区、烟台汽车、国瑞、直属等 9 个教学点，2020 年新设立 8 个招生点分别为宝创、志航、正林、信鑫、创智、进修、迈德、诚品教育培训中心。

3. 本年度组织了开放教育期末考试、全国网络统考等三次大型考试，全市参考人数为 3000 人。

三、社区教育工作

(一) 完成省级工作情况

1. 省社区教育三次大的调研工作：全市老年教育工作现状调查、全社区教育机构及建设情况调查、全市社区教育工作网上平台调研及填报工作。

2. 完成省社区教育指导服务中心三个思政基地：芝罘区芝罘岛红色家风党性教育基地、栖霞抗日军政大学思政基地、烟台职业学院社区教育指导服务中心思政基地。

3. 完成申报省社区教育示范区 1 个、试验区 2 个。

4. 上报“走进山东”之“走进烟台”微视频：海洋大秧歌、芝罘岛三代民兵，成功入选全省代表性文化标志，将于近期由北京多星集团进行现场录制。

5. 组织全市参与山东省教育厅优质课程资源遴选活动：共上报优质课程资源 49 个。

6. 组织上报省社区教育指导服务中心“书香齐鲁”全民阅读活动“我的书香生活”征文 4 篇。

(二) 市级取得的成绩

1. 与市老干部局对接，先后完成全市老年社区大学可行性报告研究及老年大学建设方案。

2. 指导共建的滨海路街道“红心社区大学”于 2020 年 7 月 22 日正式揭牌，招生火爆，收到政府及社区群众一致好评。

3. 与烟台市书法家协会联手举办“我们的节日”教师节书法作品赠送职业学院优秀教师及座谈会活动。

4. 举办“党旗红”、“国旗红”点赞画展活动庆祝建党 99 周年及建国 71 周年。

5. 疫情期间，成功举办“中国力量”网络书法绘画作品展助力抗疫；原创歌曲《南山不老》歌颂钟南山等逆行医务工作者，被《学习强国》录用；原创歌曲《共克时艰》被各大网络媒体转载，得到一致好评。

6. 举办《2020 年烟台市社区教育品牌项目评选活动》，目前已收到参赛作品 23 件。

四、获得的荣誉

1. 电视大学荣获山东省农村和城市社区基层干部学历教育先进单位；

2. 烟台市社区教育指导服务中心荣获“山东省社区教育工作先进单位”荣誉称号；

3. 宋玲玲被评为山东省农村和城市社区基层干部学历教育先进工作者；邹明莉、孙艳梅、张蕊鑫被评为山东省农村和城市社区基层干部学历教育“优秀教师”。

4. 赵向森、邹明莉、梁琛、张振成、苑明海、杜松强荣获山东省社区教育工作“先进个人”。

五、先进典型

领导赵向森带病坚持上班，部门管理科学有序；孙国红、邹明莉分管教学和社区工作，任劳任怨；梁琛工作中发挥创新发展思维；郭绍翠，仔细扎实，保障了各类考试的顺利进行；社区书画院刘佳任劳任怨，出色完成各项工作；杜松强、张蕊鑫、张振

成、苑明海、郝光辉、宋玲玲、孙艳梅等老师，工作积极主动。

六、不足及下步设想

1. 党建工作仍需加强，处理好行政与党建两手抓问题；
2. 部门整体的分工协作仍需加强，整体工作效率要进一步提高；
3. 社区教育工作要创新性开拓；
4. 科研工作仍需加强。

2021 年工作计划

1. 围绕党建工作，结合资源优势，争取创建特色党建品牌；围绕“建党 100 周年”，开展“辉煌百年”、“红色之旅”等系列主题文化艺术惠民活动；
2. 2021 年 3 月份，举办 2020 年社区教育品牌项目颁奖典礼及烟台电大校友会成立大会；
3. 2021 年 4 月份，举办“丹青碧野-讴歌新时代”中国书画安徽马鞍山、山东烟台、河南开封三地巡回联展；
4. 2021 年上半年，争取完成“烟台开放大学”揭牌工作，规范质量管理，创建山东省开放大学办学先进单位；
5. 进一步扩大招生规模，春季招生人数稳定在 2000 人；
6. 2021 年下半年，完善场地建设、师资配置等建设方案，争取完成“烟台职业学院老年大学”建设并试运营。
7. 探索成立烟台市家长大学和乡村振兴学院。