

中共烟台职业学院委员会文件

烟职党字〔2024〕9号



关于印发 《烟台职业学院2024年工作要点》的通知

各部门、各单位：

《烟台职业学院2024年工作要点》已经党委会研究通过，现予以印发，请认真抓好贯彻落实。

中共烟台职业学院委员会 烟台职业学院

2024年3月20日



烟台职业学院 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的冲刺之年，也是学校改革创新、治理提升、争先进位的关键之年。今年工作总体要求是：深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要论述和视察山东、烟台重要指示要求，以及国家、省、市职业教育各项安排部署，坚持和加强党对学校的全面领导，强化教育强国目标引领，坚持立德树人，落实山东省教育创新发展“十大行动”，主动服务和融入区域新发展格局，以构建科学完善的内部治理体系为总抓手，以“双高”建设为突破口，全力提升教育服务发展能力，推动办学质量持续提升。

一、突出政治引领，构建全面从严治党体系

1. 始终加强党的政治建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真学习贯彻新时代第二次全国教育大会精神、全省教育大会精神，学习《关于若干历史问题的决议》《关于建国以来党的若干历史问题的决议》《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，抓好党委理论学习中心组学习，严格落实“第一议题”制度，巩固拓展主题教育成果，确保上级决策部署第一时间转化为学校改革发展的具体措施，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。出台全面从严治党、党建、纪检监察、思政、意识形态、依法治校等 6 个工作要点，深入开展集中性纪律教育活动，推动党建与业务

工作同部署同推进。严格落实“三重一大”决策制度，坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥班子“头雁”作用，带动队伍形成“雁阵效应”。强化重大决议事项督查督办，切实把党的领导贯穿于办学治校、立德树人全过程、各方面。（分管领导：陈新姿；责任部门：党政办公室、组织人事处、宣传统战部、纪委、审计处，相关部门）

2. 全面提升基层党建质量。着眼增强党组织政治功能和组织功能，抓好基层党组织换届工作，健全校党委、系部党总支、党支部、党员“四位一体”党建工作体系；严格落实《党史学习教育工作条例》、“三会一课”制度等，每月确定1个主题，打造“烟职党旗红”精品主题党日。完善党建督导考核机制，加大党建检查力度，将党史学习教育工作开展情况纳入党建工作责任制，全力推动学校基层党组织规范化建设。加大“双带头人”教师党支部书记培育力度，规范党员发展程序，教育引导入党积极分子认真学习党史。（分管领导：邢勤；责任部门：组织人事处，各党总支、直属党支部）

3. 精心打造学校党建品牌。扎实推进党建“双创”工作，确保智能制造系党总支、信息工程系教师党支部顺利通过省验收，争取智能制造系、交通工程系教师第二党支部分别立项国家、省级高校“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位；力促各系立项更多全国、全省党建“双创”项目，学校立项省级以上党建示范校。加快推动党建品牌建设，以“齐鲁杏坛党旗红”“港城红烛 杏坛先锋”活动为契机，增强“一总支一品牌，一支部

一特色”品牌效应；加快提炼校级党建品牌，深入挖掘基层党建典型，复制推广省级以上党建标杆系、样板党支部成功经验，整体提升党建品牌影响力。（分管领导：邢勤；责任部门：组织人事处，各党总支、直属党支部）

4. 稳步推进干部队伍建设。分批次组建调研组深入一线，对广大干部干事创业、适岗能力等多方面进行研判分析；落实“青培计划”“一人一策”培养要求，采取校内轮岗交流、校外挂职锻炼、抽调参与学校中心工作等多种形式历练干部；制定干部执行力考察办法，强化干部执行力建设；组织实施干部队伍专业化建设“1234”工程三年行动计划，选配一批学校发展需要的优秀干部。继续做好重点领域、重点岗位干部和在同一岗位任职时间较长干部的有序轮岗交流工作。强化干部教育培训，聚焦理想信念、党性修养、政策法规、文化修养、管理能力等方面，采取“走出去”“请进来”“菜单式”“集中式”等多种形式，举办中层处级干部对标提升研修班、新任职干部履职能力提升培训班、科级干部读书班，进一步提高学校领导干部政治理论水平，强化履职能力。（分管领导：邢勤；责任部门：组织人事处）

5. 持续推进清廉学校建设。构建全面从严治党“四责协同”机制，推动各级党组织落实全面从严治党主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，深化纪委监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。制定《重点领域和关键环节监督工作办法》《教学单位重要事项监督办法》等制度，凝聚校纪委、党政办公室、组织人事处、审计处、财务处各部门监督合力，健

全完善学校党风廉政建设监督工作贯通协同机制。巩固拓展建筑维修工程、食堂管理和医药领域等专项监督检查成果，开展基层治理、食堂管理、资金使用情况等专项监督，开展违规吃喝、作风建设专项整治。严格落实中央八项规定精神，锲而不舍纠“四风”树新风。推进廉政教育全覆盖，拓展廉政教育受众面，根据不同群体特点，有针对性地开展廉政教育，丰富廉政教育形式，加强新时代廉洁文化建设，不断营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚，打造“清风烟职”。（分管领导：赵卫国；责任部门：纪委）

6. 坚决守牢意识形态安全。严格落实意识形态工作责任制，组织开展意识形态校内巡察；抓好阵地建设，严格论坛、讲座、报告会等审批；强化网络意识形态阵地管控，发挥“清朗空间”大学生网络文化志愿服务队作用，加强网络舆情研判预防预警，妥善应对处置各类舆情。坚持大统战工作格局，扎实做好民主党派、党外知识分子、民族宗教工作，把广大师生凝聚在党的旗帜下。加大宣传力度，推出高质量新闻和原创作品，在高层次媒体上策划刊发高质量宣传稿件。（分管领导：邵侠；责任部门：宣传统战部、学生处（团委）

7. 切实提升思政工作实效。成立学校思想政治工作领导小组，实施学校思想政治工作“六个工程”，构建学校“大思政”格局，助力全环境立德树人。培育卓有影响的思政名课名师，争取入评全国和山东省“高校思政课名师工作室”“辅导员名师工作室”等。打造示范引领的思政品牌项目，立项国家社科基金项目

目、教育部高校思想政治精品建设项目。完善科学有效的思政评价激励机制，增强考核的导向性，组织思政建设成果展。夯实特色鲜明的思政教育阵地，建设好网络思政阵地、实践教育阵地、文化阵地等，线上线下融合交互，为大学生的成才搭建展示青春正能量的平台。加强师德师风建设，强化师德考核结果运用，组织开展“齐鲁最美教师”“教书育人楷模”等各类先进个人等选树推荐活动，组织好第40个教师节庆祝活动。（分管领导：邵侠；责任部门：宣传统战部、组织人事处、学生处（团委）、马克思主义学院，相关部门）

二、深化教学改革，提升学校核心办学能力

8. 扎实开展“双高计划”建设。按照建设方案和任务书设定的绩效目标，完善迎评材料，确保以“优秀”等次通过终期绩效评价。总结首轮“双高计划”建设经验，高点定位、科学谋划第二轮建设任务和指标，全力争取新一轮“双高计划”的提档进位。准确把握教育发展的新形势新任务，落实教育部“一体两翼”战略部署，围绕11项重点建设任务、部省共建省域现代职业教育体系新模式试点等工作。加强与上级部门对接，确保市级部门1个月至少1次、省级部门2个月至少1次、国家级部门1个季度至少1次对接，全力争项目、争资金、争政策、争试点，争取省级及以上会议活动在校内举办；处级以上领导干部至少要加入1个国家级行指委或教指委，校级领导、系部负责人，至少要担任某1个专委委员，力争担任副主任。（分管领导：温金祥；责任部门：教务处，各部门、各单位）

9. 不断夯实升格本科基础。对照本科职业院校和专业建设标准，从师资队伍、硬件配备等方面继续补短板、强弱项。紧跟上级动态，加强沟通联动，做好6个拟办本科专业和9个培育专业的建设工作。强化高层次人才引育创新，通过全职引进、柔性引进等方式引进一批具有一定影响力的行业领军人才、学科带头人、大师名匠；创新引才方式，用满用好年内36个博士引进计划，年内力争引进高层次人才80人以上，其中引进专业带头人2人。深入推进职业技能大师进校园，完善教师培养培训机制，强化实践能力培养，加大青年教师技能培养力度，提升“双师型”教师比例。（分管领导：邢勤；责任部门：教务处、组织人事处，各部门）

10. 全面优化专业体系建设。聚焦烟台市“9+N”重点产业和16条产业链，开展专业论证，优化专业设置，专业规模控制在45个左右，打造4-5个省级高水平专业。强化专业群建设，每个系围绕产业链建设一个专业群，发挥国家“双高”专业群、省高水平专业群的示范引领作用，高标准完成汽车技术与服务专业群建设验收工作，有序推进数智财经专业群建设，完善智能建造、数智商贸、创意文旅、高端化工等专业群建设方案，争取立项1个省级高水平专业群。（分管领导：邢勤；责任部门：教务处、各系）

11. 深入推进教育教学改革。实施教师队伍教学能力提升工程，完成300名青年教师的教学能力测评，培养50名左右课程骨干和大赛精英，打造省级及以上名师3名、教学团队3个；

申请承接国家级、省级教师队伍培训项目 8 个，举办“教师工作坊”等系列主题活动 10 次以上；强化名师名匠培育，对业绩突出的中青年教师比照国家和省级名师标准进行画像分析，实施项目化目标管理。开展优质课程、课堂革命案例、课程思政示范课评选活动，争取立项国家级精品在线课程 2 门、省级精品在线课程 10 门；开展 2 轮教师教材开发能力培训，完成 6 部国家级、5 部省级规划教材建设，校企合作新开发教材 30 部以上。实施教学成果揭榜工程，集全校之力重点打造 20 个教学成果奖培育项目，每个培育目标招标 2 个团队，进行重点支持建设；围绕职业教育改革重点领域和关键要素，开展教学研究项目立项申报，力争省级教学改革项目立项 10 项，国家级教育教学研究课题 20 项，国家级现场工程师项目 1 个、省级 2 个，力争获评 2024 年“人才培养卓越 50 所”院校。（分管领导：邢勤；责任部门：教务处，各部门、各单位）

12. 持续擦亮技能大赛品牌。 出台《关于进一步加强技能大赛工作的意见》，持续优化“多梯次全覆盖”技能竞赛体系。抓好学生技能大赛，制定学校 2024 年学生技能大赛工作方案，争取承办国赛、省赛 3 项，国赛获奖 10 项（一等奖 3 项以上）、省赛获奖 40 项（一等奖 12 项以上）。抓好教师技能大赛，聘请国内专家，安排 2-3 场面向全校教师的教学能力提升培训；从学校教学大比武、青年教师教学比赛中遴选 2-3 个优秀团队和个人到国内名校封闭培训，全面提升课程设计、课堂讲授技巧等综合能力，全力突破教学能力比赛短板，力争教师省级大赛获奖 15

项以上，并实现国赛获奖突破。（分管领导：邢勤；责任部门：教务处、各系）

13. 加快提升智慧校园水平。以“山东省智慧教育示范校”建设为抓手，加大对信息化教学及支撑环境的投入力度，建设二期无线校园网，实现校园全光网改造及无线网高质量全覆盖。建设“一站式”的数据展示门户，充分整合现有的各类数据，以辅助学校治理体系和治理能力建设为目标，打造统一的数据可视化展示平台。强化网络安全建设，全面落实网络安全责任制，持续完善网络安全预警机制，确保不出现网络安全事故。开展数据治理，全方位的对现有数据中心的数据进行分析和整合，全面提高数据质量，全力争创国家级数字信息领域示范学校。（分管领导：丁春燕；责任部门：信息技术中心）

三、紧跟产业动态，释放服务区域发展动能

14. 全力推动产教深度融合。主动融入和服务烟台建设环渤海地区中心城市、绿色低碳高质量发展示范城市新征程，做深做实行业产教融合共同体和市域产教联合体，以烟台黄渤海新区、高新技术产业开发区 2 个省级市域产教联合体建设为依托，研究绘制黄渤海新区等 5 个重点区市、园区的校地融合对接图谱，制定海洋工程等 10 条重点产业链服务事项清单，完善联合体管理服务一体化平台功能建设，探索产教融合信息化治理新模式，努力争创国家级市域产教联合体。打造服务重点产业（链）新样板，围绕产业高端化、智能化、绿色化及发展新质生产力重大需求，深入推进 3 个全国、8 个市级行业产教融合共同体建设，牵头打

造 10 个以上省级产教融合示范项目，牵手 100 家以上国内顶尖高等院校、科研院所，涵盖 1000 家以上国内领军企业。打造服务龙头企业新标杆，落实产业学院建设实施方案，指导推进 12 个产业学院的标准化建设，高水平举办第十五届全国职业院校物流专业教学研讨会，保持入选全国“产教融合卓越 50 所”院校。（分管领导：邵侠；责任部门：招生与就业处、各系）

15. 积极打造技术创新高地。全力推动教育、科技、人才工作深度融合。充分整合校内外各类资源，积极申报烟台市重点实验室、烟台市工程研发中心、省中小企业公共服务平台等省市科技创新与技术服务平台，推进半岛智库品牌建设，形成高质量的决策咨询报告 3 篇以上。出台《兼职研究生导师管理办法》等政策文件，强化有组织的科研，持续攻坚“卡脖子”难题和关键核心技术突破，实行重点科研项目“揭榜挂帅”制，省自然科学基金项目至少获批 3 项以上，保持在该项目的“第一”优势；在教育部人文项目立项上寻求突破，至少立项一般项目、辅导员专项、思政专项等 1 项以上；争取获评省级科技成果奖 1 项以上。持续开展“百名科技人才进百企”活动，健全科技成果转移转化机制，年内技术服务到款额力争达到 1600 万元以上，科技成果转化收入力争过千万；弘扬追求真理、实事求是、崇尚创新、开放协作的科学精神，强化科研学术道德宣传与整治工作。（分管领导：丁春燕；责任部门：科研处、各系部）

16. 全力拓宽社会服务渠道。以建设区域培训中心为目标，研究出台社会培训激励办法，全方位开展社会服务，年内社会服

务到款额达到 7000 万元。通过推动烟台市服务外包产教融合共同体实体化运作、开展建筑特种作业培训、启动中德应用培训中心项目等，打造百万级社会服务项目群体，形成龙头示范效应。以创建国家级、山东省级工匠学院契机，完善国家、省、市、院、学生小工匠“五级金字塔式”大师工匠体系，培训人次力争达到 11 万人次。聘任省级以上劳模工匠担任思政导师，实现团队总数达到 130 人；配套引进、建设工作室，搭建学校与企业联系的桥梁，探索项目孵化合作新模式，力争入围 2024 年“服务贡献卓越 50 所”院校。（分管领导：邵侠；责任部门：继续教育与培训部、成教处、烟台开放大学，各系）

17. 主动融入国家重大战略。服务黄河重大国家战略，构建跨区域合作机制，增强与黄河流域山东段产业发展和企业需求的匹配度；紧密对接山东省绿色低碳高质量发展先行区建设，围绕绿色生态、新旧动能转换等，在人才培养、科技创新等方面精准施策；赋能海洋强省、海洋强市建设，做实海洋工程产教融合共同体、海洋工程产业学院；大力实施乡村振兴战略，兴产业、聚人才、重文化、优生态、强组织，增加“乡村振兴实践基地”数量，擦亮“山东省乡村振兴示范性职业院校”品牌。（分管领导：丁春燕、邵侠、邢勤；责任部门：教务处、科研处、成人教育处、烟台开放大学）

18. 持续服务全民终身学习。加大“烟台开放大学”办学体系建设，争取各区市开放大学全部挂牌。推进学历继续教育教学改革创新，加快数字化资源建设，招生规模稳中有升，教学质

量快速提高。着力推进“烟台老年开放大学”建设，积极争取场地、招生、授课等政策支持，完善各项教学管理制度，打造“银龄学堂”老年教育品牌。（分管领导：邵侠；责任部门：烟台开放大学）

19. 不断深化国际交流合作。打造对韩合作办学样板工程，优化5个中韩合作办学专业的人才培养方案，建成“烟台职业学院—岭南大学联合学院”，做好与韩国东明大学首批合作培养87名学生的转段留学服务工作。打造“留学烟职”品牌工程，完成巴基斯坦、马来西亚海外分校40名学生学籍注册，做好9月巴基斯坦首批20名留学生入学工作；拓展交换生、短期游学、海外实习实践及学历提升等项目。打造“职教出海”示范工程，服务“一带一路”战略，建设2个海外“班·墨学院”，规范现有14个海外培训中心的建设与运行，培育服务中国企业“走出去”培训品牌；与马来西亚合作学校挂牌成立职业教育师资培训基地，完成对马师资培训20人。打造“汉语桥”项目工程，推进国家开放大学海外学习中心建设，承办参与“中国—马来西亚职业教育联盟成立大会”、“烟台国际职业教育交流合作大会”等会议论坛。（分管领导：邵侠；责任部门：国际交流与合作部，相关部门单位等）

四、聚焦立德树人，培养德技兼修优秀人才

20. 持续保持优质生源优势。建立与区域产业发展联动的招生计划动态调整机制。科学制定2024年招生专业设置及计划，提高夏季高考招生比例。加大对烟台地区生源的招生宣传力度，

建立优质生源基地，探索联合“链主”及龙头企业共同开展招生宣传的方式，为提升毕业生留烟率提供有力生源支撑。2024年稳定普通专科招生6000人规模，新生报到率达到95%以上。2024级入选“万华班”学生人数实现倍增。（分管领导：邵侠；责任部门：招生与就业处、各系）

21. 多措并举提高就业质量。开展就业创业启航扬帆行动，构建职业始航、渠道辟航、帮扶助航、典型引航等大学生就业创业工作长效机制。书记、校长和校领导班子成员带头分包，开展“千企大走访”活动；持续深化“红黄蓝”就业预警调度机制，筹办好2024年校园招聘会，争取省级专场招聘会（专科场次）举办权，确保年终就业去向落实率保持在98%以上，争取毕业生留烟就业率达到40%，以优秀等次获得就业工作“绿灯”先进高校称号。挖掘培育“双创”项目，从学校科研立项中选择5-6个优秀种子项目进行重点培育，备赛省级、国家级各项赛事，实现省级以上“双创”大赛获奖突破38项。（分管领导：邵侠；责任部门：招生与就业处、各系）

22. 严格规范学生教育管理。丰富思政育人形式，开展“技能强国，匠心育人”主题活动，录制“匠心铸魂”主题思政微课堂20期，举办“七星湖思政影院”20期。推进“一站式”学生社区建设，服务学生健康成长多样化需求，建设智慧服务平台，提报全国高校思政网“一站式”社区云平台展示作品不少于30项。开展形式多样的文体活动，组织春季运动会、大学生网络文化节、迎新文艺演出等，争取获省级以上文体活动奖项至少10

项。做好共青团工作，召开第四次团员代表大会和第二十一次学生代表大会，举办首届志愿服务项目大赛，打造“社会有需要、服务有价值、学生有成长”的社会实践品牌，力争获国家级奖项至少 8 项、省级奖项至少 32 项。抓好学生体质健康测试和心理健康状况普测筛查、动态监测，关注学生成长。加强辅导员队伍建设，建立可操作、可复制、可推广的学生管理工作范本，立项省级以上辅导员精品项目等 7 项。（分管领导：鞠洪海；责任部门：学生处（团委）、基础教学部、马克思主义学院，各系）

五、健全工作机制，提升学校内部治理水平

23. 不断优化管理体制。抓好 2024 年山东省高职院校办学质量年度考核的任务分解与调度工作，确保进位争先。深化“放管服”改革，推动管理重心下移，激发二级单位、项目团队、高层次人才活力，修订完善《岗位竞聘办法》，组织好 2024 年岗位竞聘工作；优化《绩效工资考核分配方案》，重点向教学一线、关键岗位、优秀人才、“双高”建设等倾斜，形成以业绩和创新价值为导向的分配机制。强化聘期管理，开展 2024 年度聘期考核工作，实现教职工考核结果与绩效工资、岗位竞聘、评优树先等挂钩。推进多元办学，完成学校理事会换届工作；充分发挥教（工）代会职能，提升学校决策民主水平；充分挖掘校友资源，建立健全校友联谊会机制。高质量做好人才培养状态数据采集、质量年报和艺术教育发展质量年报编制，充分展示学校建设与发展成效，为学校建设发展规划提供理论依据。（分管领导：学校领导班子；责任部门：教务处、组织人事处、宣传统战部、招生

与就业处、发展规划处、相关部门单位)

24. 常态推进质量诊断改进。深化教育评价改革，围绕教师评价、学生评价、用人评价，落实好规定动作，创新开展改革实践。进一步完善内部质量保证体系建设与运行，大力推进诊断与改进制度建设，健全螺旋递进的质量提升机制。充分发挥诊改信息化管理平台作用，按照诊改周期组织新一轮各层面诊改，推进常态化自我诊改，助推学校精细化管理水平持续提升。强化大数据意识，全面整合人事、教务、学工、科研、资产、财务等业务平台，统一数据标准，打通信息壁垒，确保高基报表、办学质量考核等各项业务的数据准确、完整、一致。(分管领导：丁春燕；责任部门：发展规划处，各部门、各单位)

25. 不断强化内控机制建设。做好预算管理，提升经费使用效益。修订完善审计相关工作制度，推动审计整改工作；加强对第三方中介机构的选用、管理和监督，规范外部审计行为。强化国有资产管理，构建数字化、智能化资产档案管理系统，建立校内资产共享共用平台，有序化解历史遗留问题；增强多渠道筹资能力，高质量完成招标采购工作。扎实推进依法治校工作，对照《高等学校法治工作测评指标》，全力争创“山东省依法治校示范学校”；优化规范办学实施方案，开展校风学风建设行动；持续推动制度“立改废”工作，严格规范合同管理，有效防控各类风险。(分管领导：丁春燕；责任部门：财务处、审计处、资产管理处、党政办公室)

六、强化服务保障，夯实稳中求进发展基础

26. 坚决维护校园安全稳定。牢固树立“大安全观”，健全学校大安全工作责任体系，以“平安校园”建设工作考核为抓手，落实《“平安校园”考核实施方案》《网格化管理实施方案》各项措施，修订完善《2024年度“平安校园”创建责任书》，督导、检查“一岗双责”制度落实情况，加大安全隐患排查整改力度。加强网格员队伍建设，做好非正常死亡防范工作，聚焦自杀、猝死、交通意外、校园欺凌等重点领域，建立学生安全事故调查分析、事故现场警示教育、异常事件信息评估等制度，有针对性防范事故发生。持续推进消防安全标准化建设，做好消防安全监督管理工作，及时消除火灾隐患；开展消防安全进军训、119消防安全宣传月等活动，加强校内动火作业及改建装修施工中的消防管理；继续推进天眼工程建设，完善校园监控系统。加强内部治安管理，做好各类大型活动保障。（分管领导：鞠洪海；责任部门：安全保卫处，各部门、各单位）

27. 积极争创全国文明校园。巩固“省级文明校园”成果，按照“六个好”要求，争创“创建全国文明校园先进学校”。弘扬德育铸魂、智育求真、体育强身、美育怡情和劳育匠心文化，实施“五育文化工程”。深入推进中华优秀传统文化、红色文化、社会主义先进文化传承工程，开展校史学习教育，厚植学生爱党、爱国、爱社会主义、爱学校的情感，全力打造平安校园、文明校园、美丽校园、温馨校园、绿色校园、书香校园。（分管领导：邵侠；责任部门：宣传统战部，各部门、各单位）

28. 持续改善办学基础条件。提高学校硬件管理水平，强化基础办学条件支撑，高质量抓好学校南区二期工程室外配套及12-15号公寓室内设施建设，推进北区、中区已建建筑不动产证办理工作；科学打造住宿样板间，有序推进中区学生公寓6人间改造工程。开展星级食堂创建活动，推进食堂的标准化、智慧化管理，完成食堂智慧化改造，统一食堂收费系统、食安系统、燃气报警系统等。承办全省后勤协会会议，开展现场观摩学习。落实学校《零星维修工程管理办法》，着力提升日常维修质量和效率。持续推进“绿色低碳”校园建设，建设美丽校园、节水型校园。（分管领导：鞠洪海；责任部门：后勤服务处，各部门、各单位）

29. 全力守护师生身体健康。全面落实《山东省全面加强和改进新时代学校卫生与健康教育工作的实施方案》，改善医疗环境硬件设施建设，持续不断抓牢抓实校园传染病预防工作；建设医疗“信息化系统”，提档升级医疗保险信息化管理；引进公共卫生与预防医学专业人才，加强校园传染病预防及宣传教育等工作。积极开展教职工文体活动，丰富教职工生活。（分管领导：鞠洪海、邢勤；责任部门：后勤服务处、工会）

30. 切实提升服务师生水平。学习运用“枫桥经验”“千万工程”经验，坚持因地制宜、分类施策，循序渐进、久久为功，着力办好让师生可感可及的实事。健全校领导、系部负责人与师生面对面交流机制，通过开展“四下基层”、定期召开座谈会、举办接访等活动畅通诉求反映渠道，推动把问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。用好“接诉即办”“e捷办”

等线上平台，及时回应师生合理诉求推出更多精细化暖心举措，提高师生满意度，大力营造温馨舒适的校园空间和“温暖烟职、幸福校园”的浓郁氛围。（分管领导：丁春燕；责任部门：党政办公室，各部门、各单位）